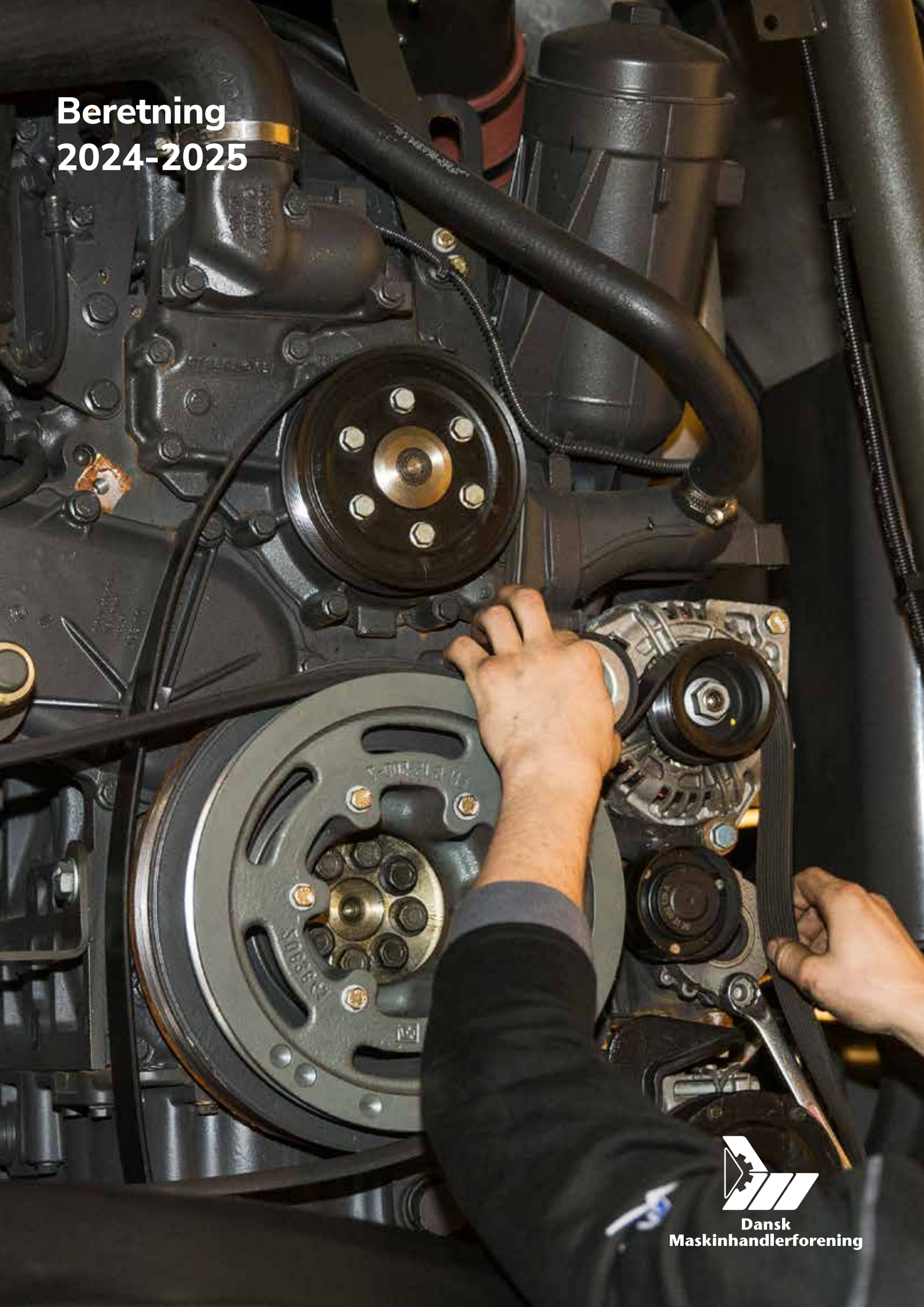
Beretning 2024-2025



Dansk Maskinhandlerforening

Indledning

I beretningsåret har Dansk Maskinhandlerforening og Maskinleverandørerne fortsat arbejdet med konsolidering frem mod en endnu større, stærkere og mere markant branche- og arbejdsgiverorganisation. I 2025 blev brancheforeningen GAFSAM og dens 21 medlemsvirksomheder en del af Dansk Maskinhandlerforening.

GAFSAM er sammenslutningen af danske gaffeltruckforhandlere og reparatører. Den blev dannet for mere end 25 år siden med det formål at højne og ensrette de lovpligtige service- og sikkerhedseftersyn på gaffeltrucks og andet udstyr. Medlemmerne spænder fra virksomheder med 1 til 75 ansatte. Det overordnede mål er at sikre kvalitet og gode vilkår i gaffeltruckbranchen – til gavn for kunderne.

Sammenlægningen er forløbet meget positivt, og GAFSAM er i dag en integreret del af Dansk Maskinhandlerforening med eget udvalg. Området er også repræsenteret i Dansk Maskinhandlerforenings bestyrelse. Der afholdes netværksmøder med fokus på de brancherelevante områder inden for gaffeltrucks og løfteudstyr.

I den kommende tid vil vi fortsætte arbejdet med yderligere konsolidering og styrkelse af de samlede brancheretninger. Igen i år har Maskinleverandørerne og Dansk Maskinhandlerforening valgt at udarbejde en fælles skriftlig beretning for hele branchen. En af de helt store styrker i vores branche er diversiteten og den brede portefølje hos medlemsvirksomhederne. Vi spænder bredt – fra den lokale Skov-Have-Parkforretning over den klassiske maskinhandler og gaffeltruckforhandler til importører af traktorer og entreprenørmaskiner samt producenter af redskabsbærere og redskaber.

Generelt set er markedssituationen i beretningsåret desværre meget status quo sammenlignet med sidste år. Markedet er positivt, men afventende og tilbageholdende. I landbruget er situationen lidt "underlig": Indtjeningen i mælkeproduktion, kødkvæg og grise har været meget positiv – måske endda på et historisk højt niveau for især de to førstnævnte – men investeringerne i maskiner og materiel udebliver. Der er ikke ét entydigt svar på hvorfor, men flere faktorer spiller ind.

Den grønne trepart blev politisk aftalt i november 2024 og er nu ved at blive konkretiseret i 23 lokale grønne treparter. Aftalen indebærer bl.a., at 140.000 hektar lavbundsjorde skal omlægges frem mod 2030 – til gavn for klima, natur og vandmiljø, at kvælstofudledningen skal reduceres med 13.800 tons, at der skal rejses 250.000 hektar skov, og at 20 % af Danmarks areal skal være beskyttet eller strengt beskyttet natur. Det skaber naturligt usikkerhed om, hvilke arealer der bliver berørt, og hvad det betyder for den enkelte bedrift. Samtidig forhandler regeringen med bl.a. Socialistisk Folkeparti og Konservative om, hvilken model der skal anvendes til fastlæggelse af kvælstofudledning i relation til vandplan 2027. Skal det være Visa-modellen, den flade model eller en kombination. Valget har stor betydning for de berørte bedrifter, hvor reduktioner på op mod 80 % på bedriftsniveau kan komme på tale.

I 2034 træder nye regler om staldindretning i kraft, og de forventes at ramme op mod 70 % af de eksisterende kvægstalde. Mange landmænd vil skulle bygge nyt eller ophøre med husdyrproduktion.

Derudover bliver der i øjeblikket opkøbt meget landbrugsjord – både af formuende private familier, som omlægger arealer til natur, og af staten, blandt andet i forbindelse med erstatningsjord til den grønne trepart. Alt dette skaber betydelig usikkerhed om fremtidige rammevilkår og påvirker naturligt landmændenes investeringslyst. Det forstærker samtidig den i forvejen omfattende konsolidering i landbruget.

Selvom driftsøkonomien generelt er meget positiv, er mange derfor forståeligt nok afventende i forhold til investeringer i maskiner.

Den fortsatte afmatning i byggeriet betyder, at vi stadig ser fald i salget af især mindre entreprenørmaskiner – et segment, som landbruget normalt også er en stor aftager af.

Til gengæld er der fremgang i maskiner relateret til den grønne omstilling, råstoffer, infrastruktur og forsvar. Inden for det grønne område – have, park, vej og anlæg – er der fortsat stor aktivitet og investeringslyst. Blandt de helt små maskiner ser vi dog en begyndende brancheglidning mod byggemarkeder og lignende aktører, primært i det ikke-professionelle segment. En tendens, der er værd at holde øje med.

På rekrutteringsområdet har én sag fyldt særligt meget i årets løb: Arbejdsmiljøklagenævnets afgørelse om fejedrenge i farlig nærhed af maskiner, som i praksis betød, at fejedrenge ikke måtte være på værkstedet, når der blev arbejdet. En absurd situation – ikke mindst når regeringen ønsker, at flere unge får et fritidsjob – og samtidig en potentiel bombe under vores rekruttering af lærlinge.

Dansk Maskinhandlerforening lagde, sammen med en række andre aktører, et massivt politisk pres for at få reglerne ændret, så fejedrengene kunne komme tilbage på værkstederne, som traditionen foreskriver. Og det lykkedes. Forbuddet mod brug af maskiner fjernes, hvilket betyder, at værkstederne igen kan tilbyde langt flere opgaver til de unge.

Som naturlig konsekvens bliver der nu sat ekstra fokus på introduktion og sikkerhed. Arbejdsmarkedets parter har stor tillid til, at virksomhedernes arbejdsmiljøorganisationer løfter opgaven.

Det betyder også, at de unge – med den rette introduktion og sikkerhedsinstruks – fremover må arbejde med maskinerne. Og at det igen bliver muligt at tage imod Juniormesterlærlinge på værkstederne. Vi arbejder på at få alt dette omsat til praksis, så alt er klart, når ændringen træder i kraft 1. januar 2026. Det betyder bl.a., at vi indarbejder det i den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse, herunder introduktion af unge medarbejdere. Dejligt at den sunde fornuft stadig ikke er gået helt af mode.

Indhold

2 Indledning
4 Vores verden
6 Paraplyen
7 GAFSAM en del af Dansk Maskinhandlerforening
8 Chefmøder
10 Årsmøde
11 DM-Netværksgrupper
14 Året i branchen
22 Nøgletalsanalyse
33 Bestyrelsen og de øvrige udvalg
34 Udvalgsposter
36 DM medlemmer
38 Legater
42 Årets lærested
44 Året der gik - Maskinleverandørerne Entreprenør
45 Året der gik - Maskinleverandørerne Park, Vej og Anlæg
46 Arbejdet i ML-Bestyrelsen
47 Entrepenørsektionen Nøgletalsanalyse
51 Park, Vej og Anlæg Nøgletalsanalyse
56 Årets gang SKOV-HAVE-PARK
57 SKOV-HAVE-PARK Netværksmøder
58 SKOV-HAVE-PARK Nøgletalsanalyse
62 Årets gang GAFSAM
64 Året i DM-Arbejdsgiver
66 Beskæftigelsesundersøgelse
68 PensionDanmark
70 Årets kurser
71 Eksport
72 CLIMMAR
74 SDG, ESG og klimarapportering
75 Love, bekendtgørelser og regler
76 Færdselsgruppen
78 Årets udstillinger
82 Hvordan tiltrækker og fastholder vi de unge?
84 Rekruttering og Skills DBL– landbrugsmaskinmekaniker 2024
85 DBL 2025
86 Vinderne af DBL 2025
88 DBL Dommer med faglig stolthed
89 EuroSkills
91 Kramp opbakning til maskinbranchens uddannelser
93 Kommunikation og medlemsinformation
94 Willis Towers Watson
95 Brancheaftaler
102 Sekretariatet
103 Afslutning

Vores verden

Som beskrevet andetsteds i årsberetningen er det praktiske arbejde med at konkretisere den politiske aftale om den grønne trepart i fuld gang ude i kommunerne. De 23 lokale grønne treparter laves i et tæt samarbejde mellem kommuner, Landbrug & Fødevarer og Danmarks Naturfredningsforening. Det er et enormt puslespil, hvor brikkerne skal falde på plads, og rigtig mange hektar er i spil – faktisk hele 15 % af Danmarks landbrugsjord og 10 % af Danmarks samlede areal. Indtil videre lyder meldingerne på, at arbejdet kører nogenlunde efter planen.

Selve den grønne trepart har heller aldrig stået som det store problem. Aftalen rummer også mange positive muligheder. Der er primært fokus på lavbundsjord i udtagningen, og det er ofte ikke dyrkningssikker jord. I mange tilfælde vil det også kunne hjælpe landmanden i et måske i forvejen svært generationsskifte, når staten køber jorden eller hele ejendommen. Og hvis skovrejsningen primært sker på urentable og besværlige arealer, er skadevirkningen tilsvarende begrænset – hvis man vælger at se på det med de positive briller.

En langt mere overset problematik er kvælstofreguleringen i forbindelse med vandmiljøplanerne for 2027. De politiske forhandlinger pågår i skrivende stund på Christiansborg, og resultatet får stor betydning for mange landbrugsbedrifter. Den store joker er, om det ender med den såkaldte visa-model eller den flade model. Visa-modellen fordeler kvælstofreduktionen ligeligt mellem de berørte ejendomme i et vandopland, mens den flade model rammer den enkelte bedrift meget hårdt og i mange tilfælde kan umuliggøre fx husdyrproduktion. Et kompromis mellem modellerne er heller ikke optimalt. Derfor håber landbruget og følgeerhverv stærkt på visa-modellen.

Danmarks enegang – og ikke mindst overimplementering af EU-regler – er et stort problem for dansk erhvervsliv og især for landbruget. Et tydeligt eksempel er kravet om 4 % braklægning. Her står Danmark alene som det eneste EU-land, der fastholder kravet. Det giver ingen mening at tage nogle af verdens bedste landbrugsjorder ud af drift, når der samtidig er sult og hungersnød i verden. Samtidig er der fra dansk politisk side stort set ingen fokus på fødevarer som en del af forsyningssikkerheden. I Sverige betragtes fødevareproduktion som kritisk infrastruktur. Derfor fælder svenskerne nu skov og omlægger til marker for at dyrke mere korn, mens Danmark braklægger og omlægger til natur.

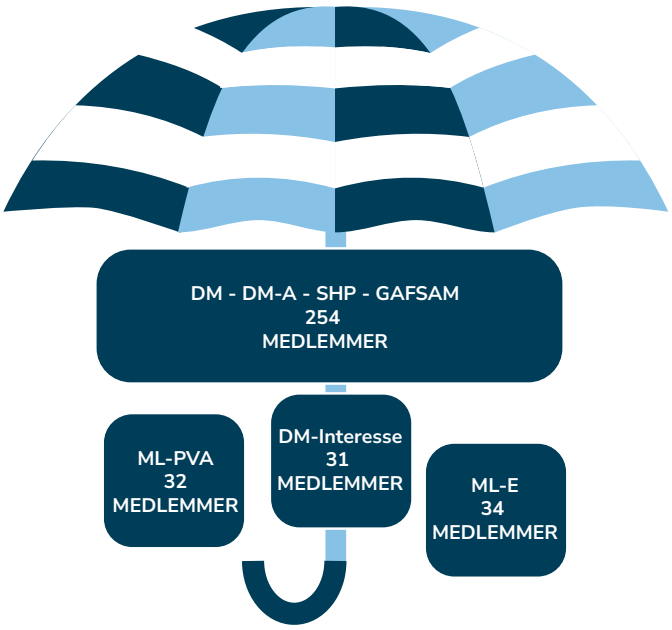
I den seneste tid er dansk erhvervsliv desuden blevet pålagt en række nye administrative byrder i den grønne omstillings navn – blandt andet nye systemer til indberetning af emballage og batterier samt ESG-rapportering – bare for at nævne nogle stykker. Alt sammen koster virksomhederne enorme ressourcer og svækker konkurrenceevnen, som i forvejen er under massivt pres. Og til hvilken nytte? Danmark – og til dels EU – risikerer at regulere sig selv out of business, mens resten af verden buldrer derudad. Det anslås, at de administrative byrder koster dansk erhvervsliv op mod 40 mia. kr. om året. Og trods skiftende regeringers målsætninger om det modsatte vokser byrderne fortsat. Dansk Maskinhandlerforening kritiserede kraftigt den politiske beslutning i 2024 om, at alle lønmodtagere skal arbejdstidsregistrere. Ifølge Erhvervsstyrelsen koster denne ordning alene virksomhederne mellem 0,9 og 2,4 mia. kr. årligt.

Vi skal passe på vores jordklode og tage vare på natur og miljø. Men det skal ske på en klog måde – ikke ved at kaste os privilegieblindt ud i et korstog, bare fordi vi kan. Vores medlemsvirksomheder har om nogen været frontløbere i den kloge, teknologiske del af den grønne omstilling: Maskinerne udleder kontinuerligt mindre CO_2, og der er fokus på løbende forbedringer og optimeringer. Men dansk politisk enegang er ikke vejen frem. Danmark – og også EU – må acceptere, at der findes en realpolitisk verden. Overforbrug og befolkningstilvækst er de primære drivere bag de globale miljøproblemer. Siden 1950 er verdens befolkning mere end tredoblet fra 2,5 mia. til ca. 8 mia. i 2023. Og de drømmer alle om køleskabe, aircondition, huse, biler, ferier, tøj, telefoner og alt det andet, vi omgiver os med. Det er en ubekvem sandhed, men verdens problemer løses ikke med dansk enegang, flere administrative byrder og hurtige, populistiske løsninger.

Den seneste folkelige modstand mod solceller og vindmøller på marker og i landskabet er et tydeligt signal om, at virkeligheden er ved at indhente den måde, Danmark hidtil har håndteret den grønne omstilling på. Det er tid til at gentænke, hvordan vi bedst passer på vores fælles jordklode – med respekt for, at de færreste lande er lige så privilegerede som Danmark, og med respekt og forståelse for, at milliarder af mennesker verden over først og fremmest kæmper for at overleve, få mad på bordet og forsørge deres familie.

Paraplyen

Bemærk, at enkelte virksomheder har dobbelt medlemskab.



I Dansk Maskinhandlerforenings sekretariat arbejder vi hver dag for ca. 330 medlemsvirksomheder og fungerer dermed som en bred branche- og arbejdsgiverorganisation for en af Danmarks mest spændende sektorer – maskinbranchen.
Sekretariatet repræsenterer ud over de traditionelle maskinhandlere og maskinleverandører også gaffeltruckbranchen samt Skov-Have-Parkbranchen.

Dansk Maskinhandlerforening
Dansk Maskinhandlerforening blev stiftet i 1918 af 15 jyske maskinhandlere og blev landsdækkende to år senere. Foreningen er i dag officiel brancheforening for landbrugsmaskinforretninger i Danmark og repræsenterer desuden salg og import af Skov-Have-Parkmaskiner og gaffeltrucks.

Ud over at medvirke til fremme af god brancheskik varetager Dansk Maskinhandlerforening medlemmernes interesser og rettigheder indenfor blandt andet forsikringer, IT- løsninger, erhvervs – og markedsret, uddannelser, overenskomster, virksomhedsrådgivning, arbejdsmiljø og indkøbsaftaler.

DM-Æresmedlemmer
Hans Holm, Hans Holm Maskinforretning A/S
Søren Holst Sørensen, tidligere Brdr. Holst Sørensen

Maskinleverandørerne
Maskinleverandørerne er en professionel brancheforening, stiftet i 1951. Foreningen er et aktivt forum for virksomheder, der arbejder med produktion og salg af maskiner. Maskinleverandørerne er opdelt i to sektioner – en entreprenørsektion og en park-, vej- og anlægssektion. Fælles for begge sektioner er, at foreningen samler centrale aktører i branchen i et fagligt fællesskab, der bidrager til interessevaretagelse, rådgivning, information, statistik, uddannelse og netværk. Foreningen arbejder også for at definere og formidle branchens kvalitetsnormer og etiske standarder.

SKOV-HAVE-PARK
I Dansk Maskinhandlerforening findes en Skov-Have-Park-sektion, der varetager interesserne for de mange forretninger, som helt eller delvist forhandler produkter til skov, have og park.

Sektionen har siden november 2023 været en del af Dansk Maskinhandlerforening. Formålet er at fremme medlemmernes erhvervsinteresser og styrke fællesskabet blandt Skov-Have-Park-forretninger i Danmark.

GAFSAM
GAFSAM er en sektion i Dansk Maskinhandlerforening. Det overordnede mål for GAFSAM er at sikre kvalitet og gode vilkår i gaffeltruckbranchen – til gavn for både branchen og kunderne.

GAFSAM-Æresmedlemmer
Willy Lorenzen, Broager Truck Service
Knud Erik Drejer Nielsen, Djurs Truckservice
Leon Bro, L.B. Truck Service ApS
Knud Eriksen, Randers Materiel Service

Interessemedlemmer
Vores interessemedlemmer er virksomheder, der ønsker at følge udviklingen i branchen og samtidig få adgang til udvalgte ydelser fra sekretariatet – herunder nyheder, kurser og rådgivning. Interessemedlemmerne spænder bredt fra producenter til detailled og rådgivere og bidrager positivt til en samlet maskinbranche under Dansk Maskinhandlerforening.

DM-Arbejdsgiver
De fleste af vores branchemedlemmer er også medlem af DM-Arbejdsgiver. DM-Arbejdsgiver er en selvstændig enhed, der giver mulighed for, at også virksomheder uden branchetilknytning kan blive en del af vores overenskomst og HR-rådgivning.

GAFSAM er en del af Dansk Maskinhandlerforening

GAFSAM er en sammenslutning af danske gaffeltruckforhandlere og reparatører, som blev dannet for mere end 25 år siden med henblik på at højne og ensrette de lovpligtige service- og sikkerhedseftersyn på gaffeltruck og andet udstyr. Det overordnede mål for GAFSAM er at sikre kvalitet og gode vilkår i gaffeltruckbranchen, samt at efteruddanne medlemmerne og deres ansatte, hvilket i sidste ende kommer kunderne til gode.

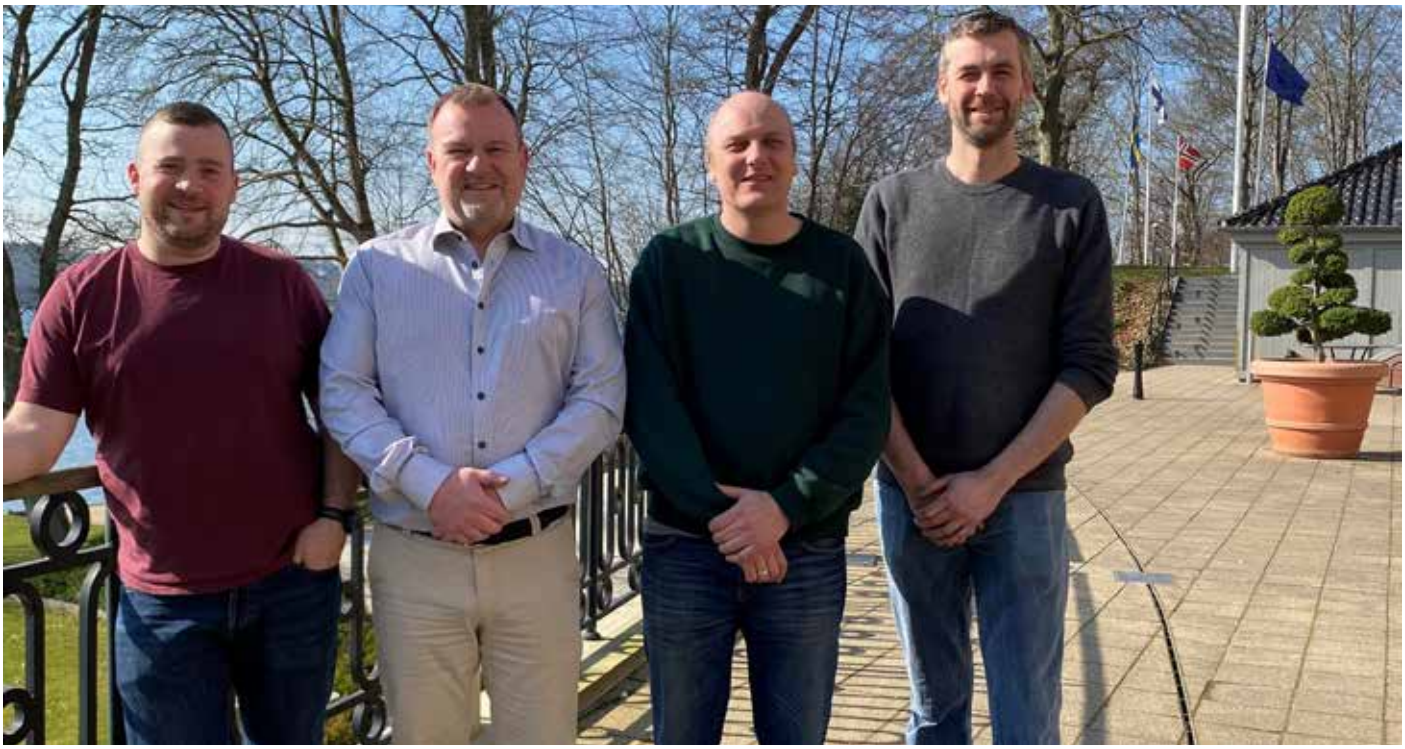
Sidste år blev der stillet forslag om, at GAFSAM skulle være en del af Dansk Maskinhandlerforening. Det blev i første omgang godkendt på Dansk Maskinhandlerforenings generalforsamling i januar, og blev siden endelig vedtaget på GAFSAMs ordinære generalforsamling fredag den 21. marts 2025.

- Jeg ser det som en styrkelse og en fremtidssikring af GAFSAM på sigt, siger formand i GAFSAM Søren Bro og fortsætter: Det vil give os øget synlighed og større muskler. Når der f.eks. politisk skal laves ny lovgivning på vores område, vil vi gerne høres, og det tror vi på, vi kan blive gennem Dansk Maskinhandlerforening. Det, at blive en del af et større fællesskab, vil alt andet lige også give færre driftsopgaver for bestyrelsen, hvilket dermed giver luft til mere udvikling af branchen.

GAFSAM er nu en sektion i Dansk Maskinhandlerforening, og udvalget vælger en formand og en næstformand. Formanden har en plads i Dansk Maskinhandlerforenings bestyrelse. Sektionen varetager fortsat gaffeltruck forretningernes interesser.

Der er opstartet en netværksgruppe, hvor man kan sparre med ligesindede og skabe kontakter på tværs af branchen. På netværksmøderne vil der være fokus på emner, der relaterer sig specifikt til gaffeltruckbranchen.

- Der har været en rigtig god og konstruktiv dialog i forhold til at gøre GAFSAM til en del af Dansk Maskinhandlerforening, og vi har taget imod de godt 20 nye medlemmer med åbne arme. For Dansk Maskinhandlerforening som branche- og arbejdsgiverforening betyder det en mærkbar øget styrke og gennemslagskraft at indlemme GAFSAM i foreningen, siger direktør i Dansk Maskinhandlerforening Klaus Nissen.



GAFSAM-Udvalget består af fra venstre Jens S. Christensen fra Stenderup A/S, Robbin Due fra Robbin A/S, formand Søren Bro fra LB Truck Service ApS og Lars Nørgaard Nielsen fra Maskinmanden. Derudover deltager Morten Jakobsen fra HJ Truck Service ApS i udvalget.

Chefmøder 2025

En del af paraplytankegangen er, at der bliver mulighed for at netværke på tværs af brancheretninger. I maj og juni holdt vi derfor chefmøder fire forskellige steder i landet: Aarhus, Ringsted, Kolding og Bornholm. Møderne er fælles for alle brancheretninger med tilknytning til sekretariatet. Der var god opbakning og en konstruktiv dialog på møderne.

Fokusområder på årets chefmøder
På årets møder blev der især sat fokus på:

- Overenskomstforhandlingerne 2025
- Paraplyen – integration af SHP og GAFSAM
- Konstruktive ændringer på maskiner
- Autobranchen vs. maskinbranchen
- Generationen på vej ind på arbejdsmarkedet
- Rekruttering og grønne regnskaber

Overenskomsterne 2025
Flere resultater var givet på forhånd gennem hovedforliget, men der blev alligevel forhandlet enkelte punkter på plads.

Paraplyen
Både GAFSAM og Skov-Have-Park er nu en del af Dansk Maskinhandlerforening og deres bestyrelser fortsætter som udvalg og foreningerne som netværksgrupper. Der er fortsat fokus på integration og styrket netværk på tværs af medlemsgrupperne.

Konstruktive ændringer på maskiner
Per Hedetoft orienterede om en verserende sag ved Retten i Sønderborg vedrørende NOX-udledning efter frakobling af AdBlue på lastbiler. Vi opfordrede derfor alle medlemmer til at være særligt opmærksomme på konstruktive ændringer, når maskiner tages i bytte – herunder om AdBlue er frakoblet.

Derudover blev der gjort opmærksom på, at importerede højhastighedstraktorer skal indregistreres som lastbiler.

Autobranchen vs. maskinbranchen
René Tønder fra Autoinc gav et historisk indblik i den strukturelle udvikling i bilbranchen i Danmark.

Batteriudviklingen bevæger sig langsomt, elbiler er tunge, og skader ved uheld bliver ofte mere omfattende. Usikkerhed om gensalgsværdien betyder, at flere vælger at lease. Markedspriserne holdes kunstigt oppe af kinesiske aktører.

Lastbiler og større entreprenørmaskiner er fortsat udfordrede på elmarkedet.

Generationen på vej ind på arbejdsmarkedet
Jesper Rabæk Pedersen fra Plan-P gav et indblik i Generation Z og de muligheder og udfordringer, der kan opstå i mødet med de unge.

Mange unge søger en mentor eller sparringspartner i jobbet, og oplever de ikke mening i arbejdet, søger de videre. Der var en god dialog om, hvordan man finder de unge, samt om samarbejde med skoler og kommuner.

Dertil kom konkrete værktøjer og ideer til, hvordan virksomheder kan skabe god trivsel og en stærk modtagelse – fx gennem involvering i personaleforeningen og ved at lade unge arbejde to og to.

Generation Z kendetegnes ved, at de:

- Vil være en del af fællesskabet
- Er bange for at fejle
- Søger støtte
- Er digitale hele tiden
- Har præstationsangst
- Vægter det sociale højt
- Er mere sårbare end tidligere generationer

Rekruttering
Der er fortsat fokus på at rekruttere lærlinge til værkstederne, blandt andet gennem Live-Værksted på Agromek og DBL-konkurrencerne. Indsatsen har haft effekt, og optaget af lærlinge på HEG er steget. Rekruttering af merkantile medarbejdere til reservedelslager og butik får også foreningens opmærksomhed. Branchen er nødt til selv at uddanne personale for at undgå intern kannibalisering.

Arbejdsforholdene er attraktive sammenlignet med andre brancher, men de unge mangler generelt kendskab til mulighederne. Der var en god dialog om, hvordan branchen kan udbrede viden om job og karriereveje for at tiltrække flere unge.

Grønne regnskaber
Flere kunder efterspørger nu grønne regnskaber. Et grønt regnskab kan udarbejdes på få dage og kan efter behov udvides med ESG-elementer.

Chefmøde Ringsted

Chefmøde Kolding

Chefmøde Aarhus

Årsmøde 2025

Det var første gang, vi samlede alle foreninger til et stort fælles årsmøde. Arrangementet samlede medlemmer fra hele branchen til en dag med stærkt fagligt indhold, strategiske drøftelser og netværk på tværs.

Dagen begyndte med et bestyrelsesformandspanel, hvor formændene fra både Dansk Maskinhandlerforening og Maskinleverandørerne drøftede aktuelle emner i branchen. Debatten blev modereret af Lykke Friis.

Lykke Friis fortsatte med et oplæg, hvor hun gav en dybdegående analyse af den aktuelle politiske og sikkerhedsmæssige situation i Europa. Hun beskrev, hvordan EU stod midt i en historisk krise præget af krig, økonomisk usikkerhed og et Tyskland i intern uro. Med afsæt i sine mange års erfaring som EU- og Tysklandsekspert satte hun udviklingen i et bredt perspektiv og gav et nuanceret bud på de udfordringer og muligheder, Europa stod overfor. Situationen i USA var selvfølgelig også oppe og vende af flere omgange.

Senere overtog Ulrik Bie scenen med et økonomisk oplæg, hvor han præsenterede analyser af både global og national økonomi. Han fremhævede de vigtigste økonomiske drivkræfter og gav et klart billede af, hvordan de forventede ændringer i vækst, rente og forbrug ville kunne påvirke branchen. Oplægget gav deltagerne et solidt grundlag for deres egne strategiske overvejelser.

Lykke Friis

Ulrik Bie

Birgitte, Jesper og Gustav blev hædret for deres flotte indsatser ved Danmarks bedste lærling og WorldSkills

I løbet af eftermiddagen fordelte deltagerne sig på fire faglige spor. Her blev der arbejdet i dybden med temaer som regler for ungarbejdere og arbejdstid, udviklingen i Skov-Have-Park-branchen, nye færdsels- og standardkrav samt den grønne omstilling. Sporene gav plads til både faglig sparring og erfaringsudveksling, og mange deltagere udtrykte, at de fik konkrete værktøjer og ny inspiration med hjem.

Et af årets højdepunkter var fejring af Birgitte, Jesper og Gustav for deres flotte præstationer ved Danmarks Bedste Lærling og WorldSkills.

Derudover blev Farmas A/S kåret til Årets Lærested som anerkendelse for virksomhedens store og mangeårige engagement i uddannelsen af lærlinge og elever.

Stemningen gennem hele dagen var præget af energi, åbenhed og lyst til dialog. Deltagerne brugte pauser og oplæg aktivt til at knytte nye kontakter og dele erfaringer på tværs af virksomheder og brancheretninger.

Dagen blev sluttet af med middag og underholdning, som rigtig mange valgte at deltage i, så der var god mulighed for yderligere networking i afslappede rammer.

Årsmøde 2025 i Vingsted

DM-Netværksgrupper

I Dansk Maskinhandlerforening har vi 3 netværksgrupper for ejerledere, direktører og kommende ejere fra vores foreninger. Gruppernes medlemmer er fordelt efter geografi, forhandlinger m.v. og består af 7-10 deltagere pr. gruppe.

Helle Helth Hansen er facilitator og netværksleder.

Der er både blevet afholdt møder i grupperne og fælles møder.

Netværksgruppemøde hos Autocentralen i Vejle

DM-Netværksseminar 2025
Den 29. september 2025 samledes alle netværksgrupper i Vejle, hvor dagen begyndte hos Autocentralen. Her gav filialchef Michael Rand et oplæg om autobranchen og virksomhedens udvikling – med det centrale spørgsmål: Kan vi lære noget af hinanden?

Autocentralen er en familieejet virksomhed, der startede i 1976 som en tankstation og i dag driver otte bilhuse i Jylland og Storkøbenhavn. Virksomheden har 550 ansatte, hvoraf 125 arbejder i Vejle-afdelingen, som samtidig er den største autoforhandler i Semler Autogruppen.

En af virksomhedens styrker er en fælles administration og – ikke mindst – en fælles kultur. Det kan være en udfordring i forbindelse med opkøb, men det er en vigtig faktor i både onboarding og fastholdelse af medarbejdere.

Eftermarkedet er i forandring, i takt med at salget af elbiler stiger. Efteruddannelse til højvoltseksperter er en dyr investering, og derfor spiller fastholdelse en væsentlig rolle. Autocentralen arbejder målrettet med talentudvikling.

Kundetilfredshed er et vigtigt konkurrenceparameter, og for lave ratings kan få direkte økonomiske konsekvenser.

Omstillingen til elbiler betyder desuden færre reparationer og dermed mindre behov for værksteder. Med ny teknologi vil det fremover være muligt at scanne bilen automatisk ved indkørsel på værkstedet, hvilket effektiviserer og forbedrer den efterfølgende fejlfinding.

Herefter gik turen videre til Munkebjerg Hotel, hvor fokus var på rekruttering og fastholdelse.
Ole Buch fra Jobilla præsenterede en anderledes tilgang til rekruttering. Arbejdsmarkedet har ændret sig, og derfor fungerer de traditionelle metoder ikke længere med samme effekt som tidligere. Jobillas rekrutteringsløsning hjælper virksomheder med at nå præcis den ønskede målgruppe – uanset hvem de er, og hvor de befinder sig – via de platforme, målgruppen allerede bruger.

En kampagne løber i 14 dage, og virksomheden har adgang til portalen i seks måneder fra kampagnestart. Virksomheden sender en jobbeskrivelse, og Jobilla står for målretning af annoncen samt udarbejdelse af et spørgeskema, som hjælper med at finde den rette kandidat med de rette kompetencer.

En kampagne bliver typisk set af 30–50.000 personer, hvilket også giver god synlighed.

Der er indgået en samarbejdsaftale med Jobilla, og der er efterfølgende afholdt et webinar om systemet.
Linda Vestergaard fulgte op på Oles oplæg med fokus på ansættelsessamtalen, onboarding og fastholdelse.

Hun understregede vigtigheden af at afsætte god tid til samtalen, stille relevante spørgsmål og skabe en åben dialog. Det er vigtigt at være nysgerrig – og gerne bruge referencer i processen.

Den gode fastholdelse starter med god on boarding bl.a.
- Ansættelsesbrev hurtigst muligt
- Hvem har ansvaret de første dage på job
- Computer og IT-adgange er i orden
- Hvem introducerer til det lavpraktiske, hvor er kantinen, toilettet, garderobe m.v.
- Hvem introducerer til personalehåndbog eller lign. fx til hvem og

hvornår skal man sygemelde sig
- Måske et introduktionsprogram
- Opfølgende snak efter 1 uge, 1 måned og gerne efter 2-3 måneder
- Spot faresignalerne

Møder i egne netværksgrupper
I december 2024 mødtes gruppe 1 på GreenLab ved Skive.

GreenLab er en grøn, cirkulær industripark og testzone, der arbejder på at accelerere den grønne omstilling ved at integrere vedvarende energi og industri. Parken fungerer som platform for både virksomheder og forskningsprojekter, som her kan udvikle og demonstrere nye teknologier inden for grøn energi, Power-to-X og cirkulær økonomi.

GreenLab bidrager samtidig til lokal grøn vækst og nye arbejdspladser, og modellen bruges i dag som et internationalt eksempel på, hvordan industrisymbiose kan fungere i praksis.

Hovedaktiviteter og formål:
- **Grøn energi:** Produktion af energi fra sol og vind, som kobles direkte til virksomheder i området.
- **Cirkulær økonomi:** Via SymbiosisNet™ deler virksomheder ressourcer som varme, biomasse og overskudsenergi og reducerer dermed spild.
- **Power-to-X:** Faciliteter til produktion af grøn brint og metanol bruges både til forskning og industriel produktion.
- **Forskning og innovation:** GreenLab fungerer som testzone for nye teknologier og forretningsmodeller og samarbejder internationalt.
- **Lokal og global betydning:** Bidrager til lokal vækst og fungerer samtidig som internationalt forbillede for grøn industrisymbiose.

GreenLab tiltrækker både virksomheder, investorer og forskere og har opnået stor anerkendelse – blandt andet fra FN.

Efter besøget gik turen videre til Grønningen Smede & Maskinforretning, hvor Claus Marcussen gav et spændende indblik i, hvordan opfinderen og maskinhandleren ofte går hånd i hånd. Dagen blev rundet af med middag i Skive.

Sammen med gruppe 3 har vi været på virksomhedsbesøg i både Skjern og Stettin.

I november 2024 besøgte vi Skjern Maskinforretning, hvor Mette Toft Petersen gav et oplæg om Jetreports. Hun fokuserede især på:
- Hvad kan Jetreports?
- Hvor kan Jetreports gøre en forskel?

Mette Toft Petersen er konsulent og tilknyttet Skjern Maskinforretning. Jetreports-listerne bliver brugt til at skabe overblik over indtjening og omkostninger. I virksomheden var der især fokus på stigende licens- og fragtpriser og på mulighederne for at skabe mersalg. For at reducere de øgede fragtomkostninger har virksomheden blandt andet taget en fragtmægler i brug.

Der opstod en god dialog om mulighederne for mersalg, blandt andet inden for:
- Kundeservice og relationer
- Dokumentation som en del af kundeoplevelsen – video og foto før, under og efter
- Kommunikationsindsats – kontakt kunden

I marts tog gruppen på studietur til Stettin i Polen, hvor vi besøgte HG Machines og Fiberline. Deltagerne mødtes ved sekretariatet i Kolding og kørte samlet i et par biler til Polen, og der blev netværket godt undervejs.

Under besøget fik vi et indblik i HG's historie – både før og efter 4. november 2020. Virksomheden har 90 års minkhistorik og 50 års maskinhistorik. Den version af virksomheden, vi kender i dag, opstod, da "mink-loven" blev besluttet. HG gik fra 400 ansatte til blot 4 ejere. I januar 2021 blev Jesper Ørskov Pedersen ansat til at være med til at forme det nye HG. 75 % af hans tid skulle bruges på udviklingen af "el-dumperen", og resten på salg. Produktionen blev allerede i 2008 flyttet til Stettin, mens virksomheden fortsat har kontor i Hedensted. I dag har HG omkring 30 medarbejdere.

De nuværende produkter er Superskub 1 ton (fossil), to el-dumpere på hhv. 1 og 2 tons samt en 3 tons el-dumper, der nu er lanceret. Et særkende ved deres dumpere er, at motorerne sidder direkte på hjulene.

Vi fik en grundig rundvisning på fabrikken, hvor vi så både produktion og udvikling. Vi besøgte også Fiberline, som har sin produktion i HG Machines' bygninger.

Møde hos GreenLab ved Skive

Derudover har vi i netværksgrupperne løbende dialog om aktuelle emner og udfordringer, der fylder i hverdagen.

I årets løb har vi blandt andet drøftet:

Medarbejderudviklingssamtaler (MUS)
En idé til MUS-samtalen er at lægge syv kort med forskellige udsagn foran medarbejderen og lade vedkommende vælge de tre, der betyder mest i hverdagen. Det kan fx være arbejdskultur og kollegaer eller balancen mellem arbejde og privatliv. Øvelsen åbner for en god dialog om trivsel og motivation.

§56 ved længerevarende sygdom eller kritisk diagnose
Vi har også talt om mulighederne for at søge en §56-aftale, hvis en medarbejder bliver raskmeldt, men fortsat risikerer operation, behandling eller tilbagevendende sygedage. Med en §56-aftale kan virksomheden få sygedagpengerefusion fra første dag – både ved planlagte behandlinger og ved enkeltstående fraværsdage som følge af lidelsen.

Jesper Ørnskov Pedersern i midten viser rundt hos HG Machines i Polen

Netværk med værdi

Da Jesper Ørnskov Pedersen fra HG Machines trådte ind i maskinbranchen i 2021, blev Dansk Maskinhandlerforenings netværksgruppe for ejer/ledere hurtigt et fællesskab, der har vist sig at have stor betydning.

- Jeg kom ind i maskinbranchen i 2021 grundet lidt omstrukturering i virksomheden, og har siden 2022 været en del af Dansk Maskinhandlerforenings netværksgruppe for ejer/ledere, fortæller Jesper Ørnskov Pedersen og fortsætter: - Det har været imponerende at opleve, hvor åbent og professionelt man bliver taget imod.

- I mit tidligere virke i landbrugsbranchen havde vi opbygget et stærkt netværk gennem mange år – og jeg troede ærligt talt ikke, det var muligt at finde noget tilsvarende igen. Men det er lykkedes på kort tid gennem Dansk Maskinhandlerforening, siger han.

Netværket fungerer som et forum, hvor ejerledere fra hele landet deler erfaringer, udfordringer og løsninger.

- Her møder man kolleger og samarbejdspartnere, der deler erfaringer og løsninger – og det giver både faglig sparring og reelle forretningsrelationer med værdi, siger Jesper Ørnskov Pedersen og tilføjer: - Tak til alle i netværket for den måde, I byder nye i branchen velkommen på.

Statens ejendom – et lille udpluk af mink-lageret

Fiberline – profiler, hvor glas flettes/ væves til slutproduktet”

CEO hos HG Machines Nicolai Birkerød Madsen fortæller om virksomheden

Året i branchen

Et forholdsvis varmt forår gjorde det muligt at så tidligt. Derefter fulgte en lang, varm forsommer, hvor mange var bekymrede for væksten på grund af manglende regn – indtil der kom en mere våd periode.

De fleste fik dog høstet i tørvejr og med gode udbytter uden de store udfordringer, og dermed heller ikke mange nedbrud. Til gengæld blev priserne på flere afgrøder justeret ned som følge af store mængder. Selv kartoffelhøsten ser mange steder ud til at forløbe forholdsvis problemfrit.

Det har betydet et lavere salg af nyt materiel, formentlig fordi der blev investeret kraftigt i 2024 – og måske også fordi nogle afventer de kommende trepartsforhandlinger.

Selv om mange landmænd har valgt at holde fast i ældre materiel, har det ikke givet tilsvarende ekstra omsætning på værkstederne. Og fordi høsten som nævnt er gået glat takket være vejret, har indtjeningen på reparationer heller ikke været høj. Alt i alt har flere været nødt til at se kritisk på antallet af ansatte og på økonomien generelt. Nogle er nået frem til, at indtægter og udgifter ikke hænger sammen – hvilket har ført til omstruktureringer i organisationerne.

Landbrugets resultat steg i 2024
Regnskabsstatistik for jordbrug 2024
Driftsresultatet for heltidslandbrug blev i gennemsnit 1,7 mio. kr. pr. bedrift i 2024, hvilket var 158.000 kr. mere end i 2023. Fremgangen skete på trods af en stigning i finansieringsomkostningerne på 400.000 kr. til 2,1 mio. kr. Driftsresultatet er det beløb, der er tilbage til at aflønne landmandens egen arbejdsindsats og investerede egenkapital. Med 1,2 mio. kr. blev 2024 det sjette år i træk med et betydeligt positivt driftsresultat efter beregnet ejeraflønning.

Det gennemsnitlige driftsresultat for konventionelle svinebedrifter faldt med 943.000 kr. til 2,3 mio. kr. Det var den eneste bedriftstype med tilbagegang blandt de tre hovedtyper af landbrug - svin, malkekvæg og planteavl.

Driftsresultatet for konventionelle mælkeproducenter steg med 561.000 kr. til 2,5 mio. kr., og for økologiske mælkeproducenter blev driftsresultatet næsten fordoblet til 1,6 mio. kr. i 2024.

For bedrifter med konventionel planteavl steg driftsresultatet for en gennemsnitlig heltidsbedrift 447.000 kr. til 0,9 mio. kr. i 2024. Især bedrifter med kartofler har givetvis klaret sig godt, idet der var en større stigning i kartoflers andel af bruttoudbyttet end i andelen af arealet. Der var også stigning i bruttoudbyttet for korn, sukkeroer og frøafgrøder. Driftsresultatet svarede til en afkastningsgrad på 3,2 % hvilket var 0,8 procentpoint bedre end i 2023.

Den samlede gæld for det danske jordbrug er for 2024 opgjort til 270 mia. kr., hvilket var 7 mia. kr. mere end i 2023. Dermed afveg 2024 fra tendensen fra de seneste år, hvor jordbrugets gæld er faldet fra et topniveau i 2014 på 352 mia. kr. Gælden er opgjort i løbende priser.

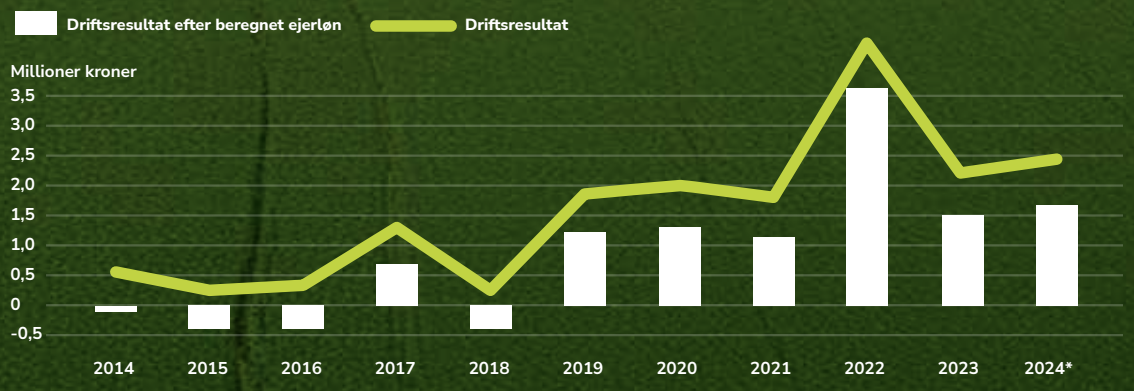
Både realkredit- og banklån blev forøget
Lån i realkreditinstitutter blev forøget med 6 mia. kr. til 214 mia. kr. og banklån inkl. kassekreditter med 1 mia. kr. til 32 mia. kr. Samtidig var der en forøgelse i anden gæld (fx gæld til leverandører) med 264 mio. kr. til 24 mia. kr.

Regnskabsresultater for landbrug

	Heltidsbedrifter			Deltidsbedrifter [1]			Alle		
	2022	2023	2024*	2022	2023	2024*	2022	2023	2024*
	antal								
Bedrifter	7 223	6 294	5 781	9 741	10 200	9 446	16 700	16 182	15 227
	1.000 kr. pr. bedrift								
Bruttoudbytte	12 828	13 315	14 585	1 027	821	871	6 142	5 690	6 078
Driftsomkostninger	9 650	10 673	11 423	756	808	813	4 610	4 656	4 841
Resultat af primær drift	**3 178**	**2 642**	**3 163**	**271**	**13**	**58**	**1 532**	**1 034**	**1 237**
Finansieringsomkostninger	671	1 669	2 070	59	186	236	324	766	932
Generelle driftstilskud	557	571	609	127	115	135	315	294	315
Driftsresultat	**3 065**	**1 544**	**1 702**	**339**	**-58**	**-43**	**1 523**	**562**	**619**
Driftsresultat efter ejeraflønning	**2 574**	**1 036**	**1 167**	**166**	**-235**	**-223**	**1 214**	**257**	**305**
	pct., pr. bedrift								
Afkastningsgrad	5,8	4,4	4,8	1,7	-0,4	0,1	4,8	3,2	3,6
Soliditetsgrad efter hensættelser	30,2	31,3	30,4	47,2	48,5	46,6	35,3	36,6	35,0

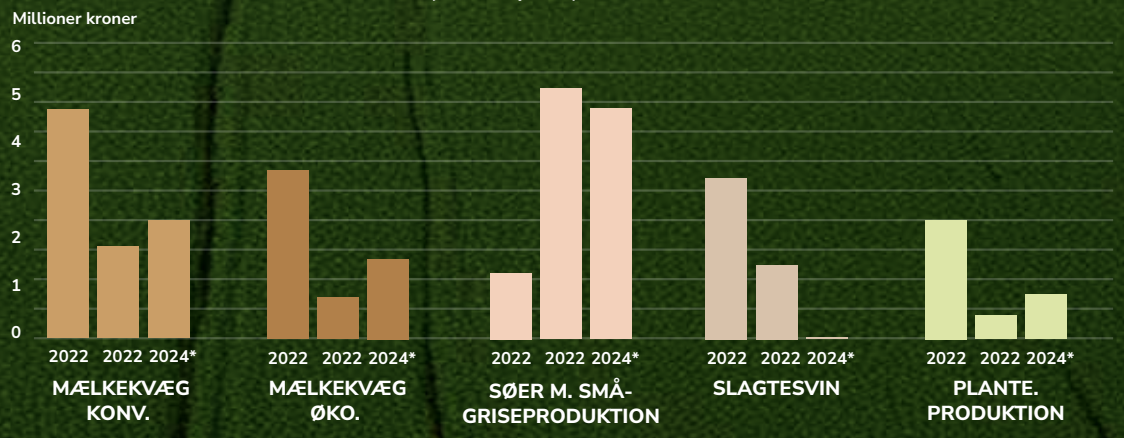
Anm.: Gennemsnit for alle konventionelle og økologiske landbrugsbedrifter.
*Foreløbige tal.
1) Deltidsbedrifter inden for statistikkens undersøgelsesområde, dvs. med et Standard Output på mindst 25.000 Euro. Herudover findes jf. Landbrugs- og gartneritællingen yderligere ca. 13.000 små deltidsbedrifter i 2024.Tal for 2022 og 2023 indeholder også et antal deltidsgartnerier.
Kilde: www.statistikbanken.dk/jord1, jord2, jord3, jord6, jord7 og jord8

DRIFTSRESULTAT FØR OG EFTER EJERAFLØNNNING I GENNEMSNIT FOR HELTIDSLANDBRUG (løbende priser)



*Foreløbige tal. Kilde: www.statistikbanken.dk/jord 2

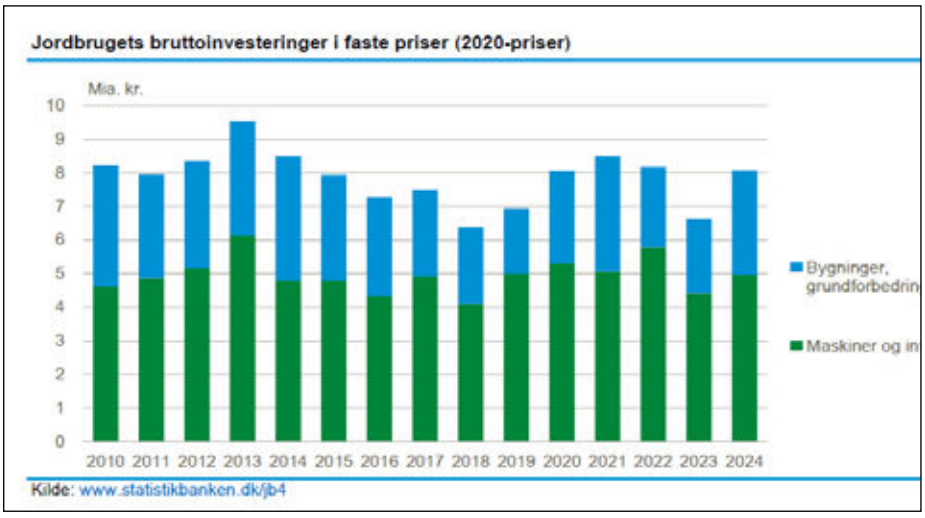
DRIFTRESULTAT FOR HELTIDSLANDBRUG (løbende priser)



*Foreløbige tal. Kilde: www.statistikbanken.dk/jord 2

Fortsat stigning i jordbrugets finansieringsomkostninger
Jordbrugets finansieringsomkostninger steg med 2,2 mia. kr. til 12,0 mia. kr. i 2024. Målt i løbende kr. er der tale om det højeste niveau siden finanskrisen. Realkreditrenter steg med 1,3 mia. kr. til 9,2 mia. kr. i 2024, mens bankrenter faldt med 0,1 mia. kr. til 1,9 mia. kr., selvom gælden steg som beskrevet ovenfor. For realkreditlån svarede det til en stigning i den gennemsnitlige rente på 0,5 procentpoint til 4,3 % i 2024, mens der modsat for bankgæld var et fald på 0,6 procentpoint til 6,1 % i 2024 (målt på gælden ved udgangen af året). Ændringen for realkreditlån skyldes både højere renter ved refinansiering af rentetilpasningslån og omlægning af fastforrentede lån med lav rente. I 2024 var der en mindre realiseret gevinst ved låneomlægninger mv. på 0,2 mia. kr., der indgår med en positiv påvirkning af de samlede finansieringsomkostninger.

Større investeringer i jordbruget
Jordbrugets investeringer steg med 1,4 mia. kr. i 2024 til 8,1 mia. kr. i forhold til året før, målt i faste priser, dvs. renset for inflation. Det svarer til en stigning på 22 % Investeringsniveauet er ca. 0,5 mia. kr. højere for 2024 end gennemsnittet af de foregående ti år, og fremgangen er bredt funderet for driftsbygninger, inventar og grundforbedringer.



(Kilde Danmarks Statistik)

Større investeringer i driftsbygninger
I 2024 blev der investeret for 3,3 mia. kr. i årets priser i driftsbygninger, hvilket var 0,9 mia. kr. mere end året før. De fleste bygningsinvesteringer er som i tidligere år inden for kategorien "andre driftsbygninger", der dækker over fx maskinhuse, opbevaringsfaciliteter og andre stalde end til kvæg og svin, fx til fjerkræ. Investeringer i andre driftsbygninger beløb sig i 2024 til 1,7 mia. kr., hvilket var 0,4 mia. kr. mere end i 2023. Investeringer i kvægstalde steg med 0,1 mia. kr. til 0,8 mia. kr., og investeringer i svinestalde fordobledes til ligeledes 0,8 mia. kr.

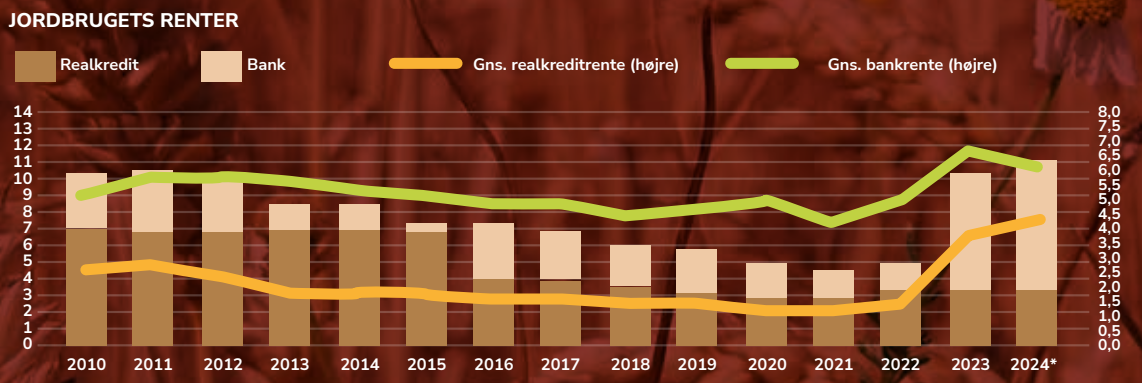
Investeringer i maskiner og inventar fulgte med
Investeringerne i maskiner og inventar beløb sig til 6,1 mia. kr., hvilket var 0,8 mia. kr. mere end i 2023. Investeringerne i maskiner og inventar fulgte dermed udviklingen for bygninger. Med en reduktion i antallet af heltidsbedrifter fra 7.223 i 2022 til 5.781 i 2024, er det en reduktion på 1.442 heltidsbedrifter på 2 år, hvilket svarer til 2 bedrifter pr. dag - og så er treparts forhandlingerne ikke rigtigt slået igennem endnu.
Dette betyder samtidig, at det er færre, men større bedrifter, som står for den samlede økonomi i landbruget.

Vækst i andel af landbrug drevet som selskaber
I landbruget drives det store flertal af bedrifterne som enkeltmandsvirksomheder, hvor én person ejer bedriften og leder det daglige arbejde. Ikke desto mindre er der i de seneste år sket en vækst i andelen af bedrifter, som drives i selskabsform. I 2014 udgjorde selskaberne 4 % af bedrifterne. Denne andel er ti år senere i 2024 steget til næsten 8 %.

Jordbrugets bruttoinvesteringer

	2015	2020	2023	2024
		mio. kr. i løbende priser		
Bruttoinvesteringer i alt	7 737	8 058	7 823	9 657
Driftsbygninger i alt	2 920	2 581	2 431	3 323
Kvægstalde	807	61	744	833
Svinestalde	473	770	378	781
Andre driftsbygninger	1 639	1 200	1 309	1 709
Maskiner og inventar	4 612	5 302	5 242	6 075
Plantager og grundforbedringer	205	175	151	259

Kilde: www.statistikbanken.dk/jb4



*Foreløbige tal. Kilde: www.statistikbanken.dk/jord 2

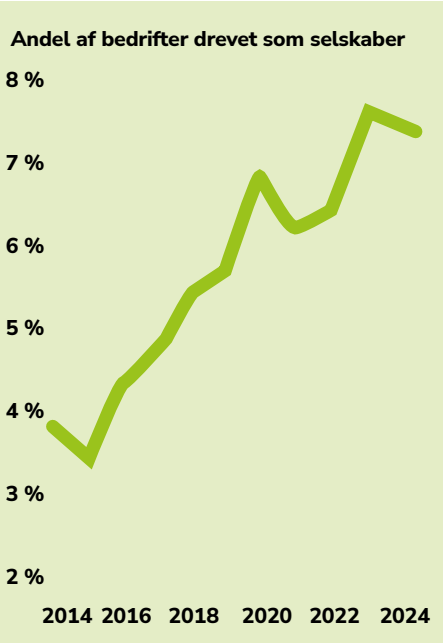
Antal bedrifter fordelt efter størrelse

	Alle bedrifter	0-19,9 ha	20-49,9 ha	50-99 ha	100-199,9 ha	200 ha og derover
	antal bedrifter					
2014	**37 950**	16 789	8 063	5 216	4 567	3 315
2024	**28 235**	12 883	5 283	3 336	3 058	3 675
	pct.					
2014	**100,0**	44,2	21,2	13,7	12,0	8,7
2024	**100,0**	45,6	18,7	11,8	10,8	13,0

Kilde: www.statitstikbanken.dk/bdf11

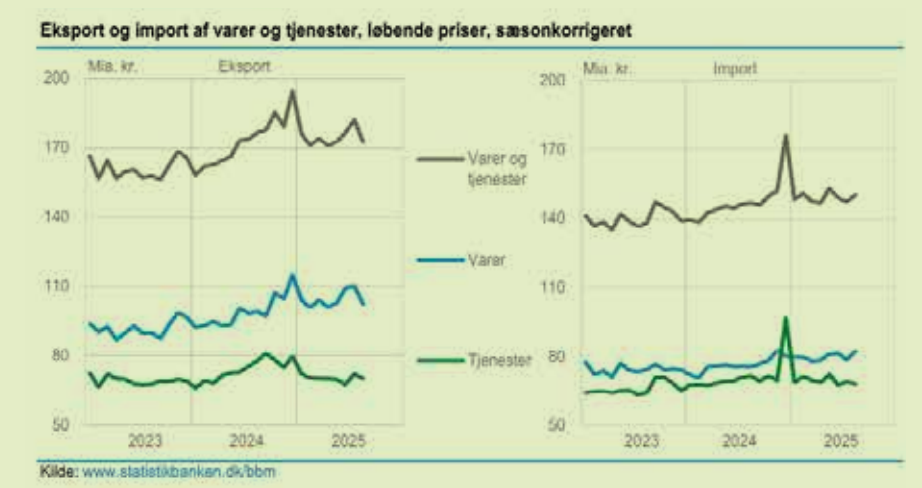
Interessentskaber
En anden konkurrent til enkeltmandsvirksomheder er interessentskaber (I/S), hvor to eller flere ejere driver bedriften i fællesskab og normalt hæfter personligt og solidarisk for dens forpligtelser. De seneste ti år har andelen af I/S-bedrifter ret konstant ligget på 7-8 % og er i en del tilfælde begrundet i generationsskifte af enkeltmandsvirksomheder.

Antal bedrifter er reduceret med en fjerdedel på ti år
Siden 2014 er antal bedrifter med landbrug og gartneri reduceret med rundt regnet en fjerdedel. Faldet omfatter alle størrelsesgrupper, undtagen de største bedrifter med mindst 200 ha, som er steget med 11 %. Relativt har disse store bedrifter øget deres andel fra 9 til 13 % af alle bedrifter. Uanset denne udvikling er det værd at bemærke, at lidt under halvdelen af alle bedrifter er små brug under 20 ha. Dansk landbrug er altså meget langt fra en situation med kun store bedrifter.

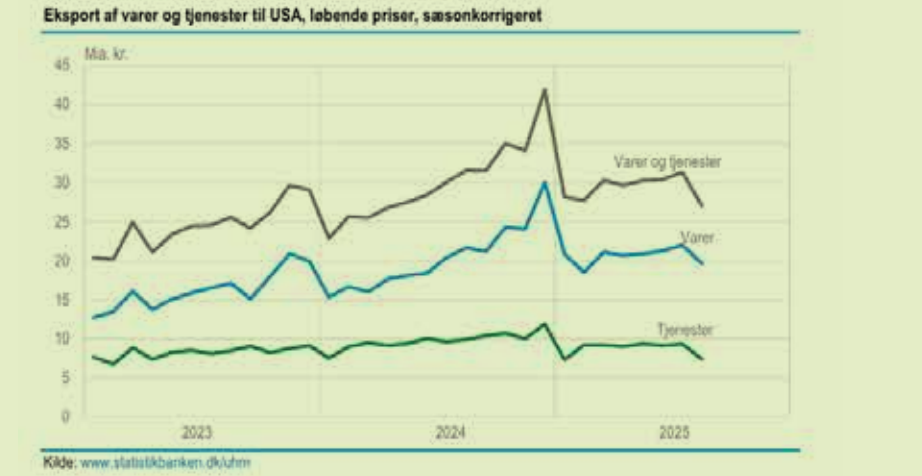


Kilde: www.statistikbanken.dk

Eksporten faldt i august
I august 2025 faldt den samlede eksport af varer og tjenester med 5,3 % til 172,5 mia. kr. Den samlede import steg 2,1 % til 150,3 mia. kr. Ser man på udviklingen over de seneste tre måneder, er den samlede eksport steget med 2,7 %, mens importen er faldet med 0,2 %. Det viser tallene opgjort i løbende priser, når der korrigeres for normale sæsonudsving.



Eksporten af varer og tjenester til USA faldt i august
I august 2025 var den samlede eksport til USA på 27,1 mia. kr., hvilket er 4,3 mia. kr. mindre end i juli. Eksporten af varer faldt 2,4 mia. kr. til 19,7 mia. kr., mens eksporten af tjenester faldt 1,9 mia. kr. til 7,4 mia. kr.



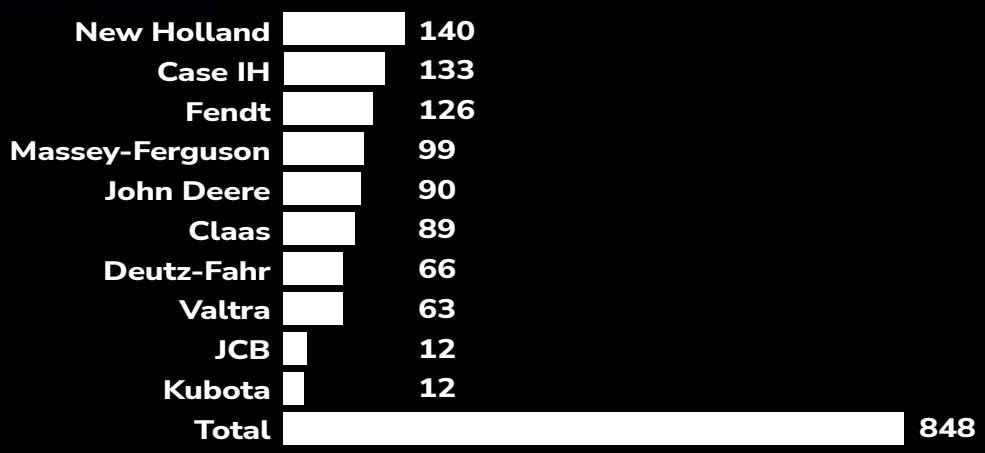
Traktorsalget
Ofte sælges maskinerne på baggrund af effektive løsninger som øger kapaciteten, hvilket naturligt vil reducere behovet for antallet af maskiner, traktorer mm. Så med færre bedrifter og mere effektivitet, er det naturligt, at antallet af solgte traktorer, mejetærskere mv. bliver mindre for hvert år, og det antal, vi tidligere har set som "normalen", er mindre end tidligere.

Stadig massivt færre nye traktorer indregistreret i Danmark
Langt de fleste importører af traktorer må i år se et dårligere marked i Danmark.

Kilde LandbrugsMedierne

Nyregistrerede traktorer

Traktorer over 40 hk fra 1. januer til og med 2. november 2025



Vækst i avanceret præcisions-teknologi

Landbrug med præcisionsteknologi dyrkede 81 % af det danske landbrugsareal i 2025 - omtrent uændret fra 2024. Der var derimod vækst i de underliggende teknologier. For eksempel steg præcisionsstyring med brug af RTK-GPS fra 71 % i 2024 til 74 % af arealet i 2025 og software til planlægning af kvælstofbehov fra 40 til 44 % Sektionsstyring af sprøjter m.v. steg lidt fra 65 til 66 % af landbrugsarealet. Mindst anvendt er afgrødesensorer med 8 % og selvkørende maskiner eller anden robot teknologi med 4 % af landbrugsarealet.

Mere end 4 ud af 10 bedrifter bruger præcisionsteknologi. Når man ser på antallet af bedrifter i stedet for areal, var andelen af landbrug, hvor der anvendes præcisionsteknologi, uændret på 44 %, men ligeledes med stigninger i de underliggende teknologier. 56 % af alle bedrifter anvender fortsat ikke præcisionsteknologi.

Mindre brug af præcisionsteknologi blandt økologer

Bedrifter med økologisk drift bruger i mindre grad præcisionsteknologi end øvrige bedrifter. Hvor 44 % af alle bedrifter brugte præcisionsteknologi i 2025, er det 32 % af de økologiske bedrifter. 33 % af alle bedrifter brugte præcisionsstyring med RTK-GPS mod 26 % af økologerne. 31 % af alle bedrifter bruger sektionsstyring af sprøjter m.v., mens det kun gælder 8 % af de økologiske. 14 % af alle bedrifter brugte foto fra satelitter eller droner mod 8 % af økologerne. Forskellene kan skyldes behov i driften. Fx bruger økologiske bedrifter ikke kunstgødning og har derfor i mindre omfang brug for gradueret tildeling. Andre årsager kan være forskelle i afgrødevalg – fx dyrker en større andel af økologer græs og anden grovfoder, hvor der kan være mindre behov for præcisions-teknologi.

Anvendelse af præcisionsteknologi

	Bedrifter			Dyrket areal		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
	Pct.					
Bedrifter i alt med dyrket areal	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**
Anvender fotos fra satellitter/droner	10	12	14	30	33	36
Type af fotos:						
Fra satellitter	8	9	11	26	28	31
Fra droner	2	3	3	6	7	10
Ved ikke satellitter/droner	1	1	1	2	1	1
Formål med brug af fotos fra satellitter/droner:						
Gradueret gødskning	6	5	7	21	23	27
Gradueret plantevæm	2	2	3	10	11	14
Udsæd/såsæd	2	2	3	11	12	14
Overvågning af afgrødernes tilstand	5	7	8	17	18	20
Udarbejde dræningsplaner	2	4	5	9	12	13
Andre formål	3	2	2	6	5	5
Traktor/mejetærsker med RTK-GPS	27	32	33	67	71	74
Selvkørende maskiner eller anden robotteknologi	1	2	1	3	3	4
Software til planlægning og dokumentation af varieret kvælstofbehov	13	15	17	37	40	44
Sektionsstyring af sprøjter mv. i alt	25	30	31	57	65	66
Til spredning af plantevæm	...	27	28	...	59	61
Til spredning af handelsgødning	...	21	22	...	51	55
Afgrødesensorer på traktorer eller maskiner	2	2	3	6	7	8
I alt med præcisionsteknologi	**40**	**44**	**44**	**78**	**81**	**81**
	Antal bedrifter			1.000 ha		
Bedrifter i alt med dyrket areal	**28 753**	**27 854**	**26 715**	**2 635**	**2 617**	**2 610**

Anm.: Præcisionsteknologien anvendes ikke nødvendigvis på alle marker hos den enkelte landmand.

[1] Endelige tal for bedrifter og arealer, kan ses i statistikbanken.dk/bdf11.

Kilde: Landbrugs- og gartneritællingen, særkørsel

Skema øverst side 21:
Præcisionsteknologi i landbruget indebærer brug af data fra satellitter, sensorer mv. til mere nøjagtig kørsel og målrettet tildeling af gødning m.m. Omfatter både egen anvendelse og anvendelse via konsulenter, driftsledere, maskinstationer o.l. Anvendelsen behøver ikke omfatte alle marker. RTK-GPS: GPS med en nøjagtighed på 1-2 cm ved hjælp af landbaserede signalstationer. År 2018 er medtaget, da det er første år, hvor alle teknologier er med i undersøgelsen.
Kilde: www.statistikbanken.dk/pl1

Skema nederst side 21:
Ved økologisk forstås bedrifter som var fuldt omlagt eller under omlægning til økologisk drift (ca. 1 ud af 10) i 2024. Tal om præcisionsteknologi for økologiske bedrifter har større usikkerhed end for øvrige bedrifter. Kilde: Landbrugs- og gartneritællingen, særkørsel

PRÆCISIONSTEKNOLOGI I LANDBRUGET - UDBREDELSE EFTER AREAL

BRUG AF PRÆCISIONSTEKNOLOGI I ØKONOLOGISK LANDBRUG 2025

Nøgletalsanalyse 2020-2024
Indledning

Analysen er et fortsat og målrettet værktøj for Dansk Maskinhandlerforenings sekretariat overfor vores samarbejdspartnere, finansielle institutter med flere, der kan have interesse i at følge med i branchens resultater.

Den enkelte medlemsvirksomhed kan i sin dialog med bank, revisor og andre bruge analysen som en benchmark i forhold til egen virksomhed ved at sammenligne egne nøgletal med tal fra hele branchen. Dertil kommer, at oversigten kan give inspiration til at tage fat på nogle strategiske overvejelser for egen virksomhed, herunder ESG-/CO2-rapportering.

De medlemsvirksomheder, der har fået udarbejdet en klima/ESG-rapport kan med fordel lade egne nøgletal indgå i årsberetningen og på den måde være på forkant med de fortsatte dokumentationskrav, der vil blive stillet fra bankens side som konsekvens af Basel III-reglerne, der fortsat er under indfasning.

DATAGRUNDLAG
Datagrundlaget er offentligt tilgængelige regnskaber indhentet for 81 virksomheder. Siden 2015 er antallet af medlemsvirksomheder i datagrundlaget faldet fra 135 til 92.

I 2024-analysen indgår i alt 81 virksomheder, som analysens nøgletal er baseret på.
Der er 11 virksomheder registreret som enten enkeltmandsvirksomhed eller interessentskab, som ikke aflægger offentligt regnskab.
27 virksomheder har anført bankforbindelse i årsregnskabet.

Udtræk omfatter:
- Dansk Maskinforhandlerforening medlemsliste
- Alle ansatte
- Fravalg af holdingselskaber
- Virksomheder i ”normal drift”
- Firmaer med regnskabspligt
- Inkluderer reklamebeskyttede virksomheder

Kilde: Bisnode (tidl. NN Markedsdata) – indhentet i september 2025

Nøgletalsanalyse 2020-2024
Hovedkonklusion

OVERSKUD OG INDTJENING

- En pæn stigning i den gennemsnitlige bruttofortjeneste fra 18,7 mio. til 21,6 mio. kr. – en stigning, der dog bliver "spist" af stigende drifts-omkostninger, hvoraf øgede personaleudgifter (flere gennemsnitlige antal ansatte) udgør hovedparten.
- Antallet af medarbejdere er i gennemsnit 34 blandt de 92 virksomheder, der indgår i analysen – dog er der kun regnskabstal for de 81 virksomheder. Det er en stigning på hele 6 medarbejdere i gennemsnit.
- 15 ud af 81 medlemsvirksomheder bidrager med negativt årsresultat (netto) på i alt ca. 67,7 mio. kr., hvilket er en betydelig forringelse af indtjeningen i forhold til tidligere år, idet det samlede negative årsresultat er øget med ca. 27 mio. kr. i gennemsnit målt på næsten samme antal virksomheder, der tilbage i 2021 (14 virksomheder), men "kun" med et samlet negativt årsresultat på 40,2 mio. kr.
- 66 virksomheder bidrager med et samlet positivt bruttoresultat på ca. 110 mio. kr. eller ca. 1,67 mio. kr. i gennemsnit – en væsentlig forringelse i forhold til 2022. Nettoresultat for de 66 virksomheder er på i alt 83,9 mio. kr.
- Kun hver 4. medlemsvirksomhed har haft en resultatfremgang i 2024-resultaterne.
- 1 virksomhed er belastet af negativ egenkapital og negativ indtjening, mens 15 virksomheder havde et negativt årsresultat i 2024.

SOLIDITET OG EGENKAPITAL

- Antallet af ansvarlige lån er uændret på 4 virksomhedslån med en samlet låneramme på godt 12,5 mio. kr. – en stigning fra ca. 6,4 mio. kr. året før.
- Den gennemsnitlige soliditetsgrad er steget en anelse til 34,3 % og dermed en samlet solid konsolidering i branchen.
- 66 virksomheder har en soliditet på over 20. En soliditet under 20 er iflg. flere banker en for lav soliditet, som påvirker niveauet for finansielle omkostninger, idet udlånsrenter typisk er højere for virksomheder med lav soliditet.
- Egenkapitalen er fortsat stigende – gennemsnittet er nu på ca. 21,5 mio. kr

BALANCE OG AKTIVER

- Varebeholdningen har taget yderligere et stort spring opad – ca. 7,5 mio. kr. i gennemsnit mere i forhold til 2023 og er nu på ca. 54 mio. kr. i gennemsnit
- Flere store medlemsvirksomheder har udvidet varelageret betydeligt – nogle mellem 30-50 mio. kr., og det påvirker naturligt gennemsnittet.
- Sammensætningen af aktiver – varebeholdning som den helt væsentlige – er ofte i fokus i drøftelserne med banken, idet usikkerheden omkring den reelle værdi af omsætningsaktiver kan være udfordret særligt i en periode med nedgang i nysalg.
- Den gennemsnitlige balancesum er "stabiliseret" i niveau lidt over 60 mio. kr. Der er ikke foretaget en nær-mere analyse af sammensætningen af aktiverne.

Nøgletalsanalyse 2020-2024

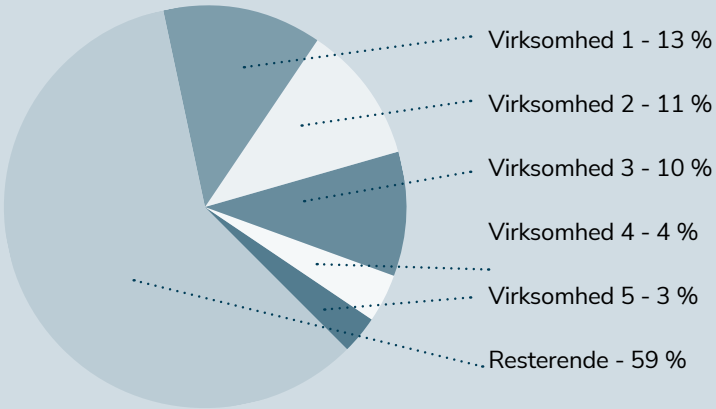
NØGLETALSOVERSIGT
Nøgletalsoversigten med en 5-årig historik ses herunder, og med en kort forklaring til de følgende siders specifikationer. Bemærk, at tallene er gennemsnitstal for de virksomheder, der indgår i analysen.

- **Den gennemsnitlige soliditetsgrad er hævet en anelse og en samlet styrkelse af tilbagebetalingsevnen – gennemsnitligt betragtet.**
- **Det primære driftsresultat er for 2. år i træk faldet og er påvirket af både øgede driftsomkostninger (lønninger som det primære) og andre kapacitetsomkostninger.**
- **Det gennemsnitlige antal ansatte er steget fra 28 til 34, hvoraf følger højere gennemsnitlige omkostninger, der påvirker resultatskabelsen.**
- **Det bemærkes at i takt med øget konsolidering – og dermed færre regnskaber – er det igen lykkedes at øge soliditetsgraden.**
- **Antallet af årsregnskaber er 81 – dertil kommer 11 virksomheder som enten er enkeltmandsvirksomheder eller interessentskab, som ikke leverer offentlige regnskaber.**

Nøgletal (1.000 kr.)	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Virksomheder med registret data	109	103	96	95	81
Bruttofortjeneste	13.927	15.907	18.493	18.713	21.583
Primært resultat	2.603	2.810	4.668	4.133	3.276
Årets resultat	1.741	1.853	3.293	2.440	1.356
Egenkapital	12.315	14.008	17.213	18.445	21.447
Aktiver	46.987	48.345	60.007	60.219	63.453
Afkastningsgrad	5,5 %	6,4 %	7,4 %	7,9 %	6,4 %
Soliditetsgrad	26,2 %	33,4 %	29,7 %	33,1 %	34,2 %
Egenkapitalens forretningen	17,9 %	17,1 %	24,5 %	16,3 %	13,9 %

MEDLEMSFORDELING - Aktivmasse
De 5 største virksomheder i analysen udgør hele 2,6 mia. kr. af den samlede balancesum på ca. 6,4 mia. kr. – en udvidelse af de 5 største selskabers andel af den samlede balancesum fra 24 % til 31 % (i 2023) og til nu 40 % i 2024.

Tilsvarende har de samme 5 virksomheder en samlet varebeholdning på ca. 1,8 mia. mod 1,3 mia. kr. året før. En betydelig udvikling som påvirker den gennemsnitlige lagerbeholdning.



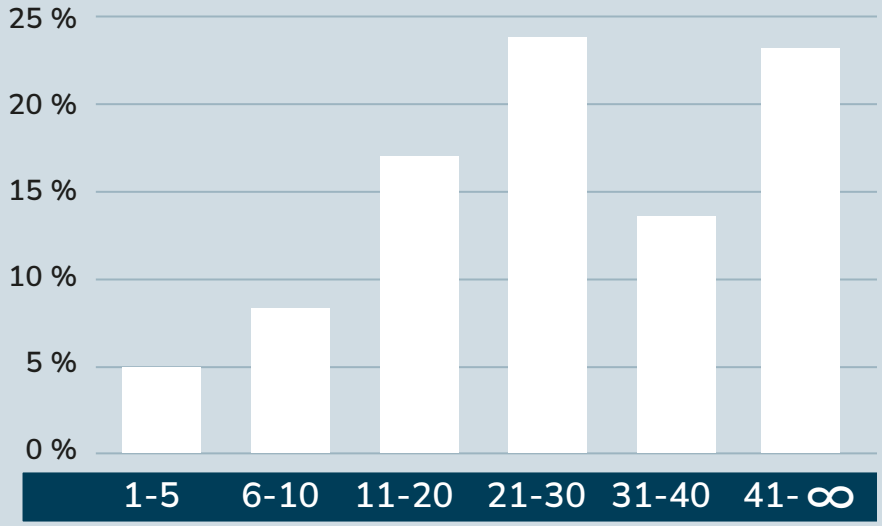
FORDELING AF MEDLEMMERNE

Regioner	Virksomheder
Nordjylland	15
Midtjylland	27
Syddanmark	32
Hovedstaden	4
Sjælland	14
I alt	**92**

Regioner med flest virksomheder
Syddanmark er størst repræsenteret med 32 virksomheder, som svarer til 35 % - uændret i forhold til 2023.

VIRKSOMHEDERNES ALDER

Denne del af analysen viser virksomhedernes alder ud fra det år virksomhedens seneste navn er etableret og registreret. Nogle virksomheder kan være ældre end oplyst, da virksomheden enten har skiftet navn eller selskabsform, og dermed fået ny etableringsdato.
5 virksomheder er yngre end 5 år, mens 24 % af de 92 virksomheder er 41 år eller ældre.
En del af virksomhederne er enkeltmandsvirksomheder eller interessentskaber, som indgår i denne aldersstatistik, men ikke den øvrige analyse for nøgletal, da de ikke offentliggør regnskabstal.



Virksomheders aldersfordeling siden etablering

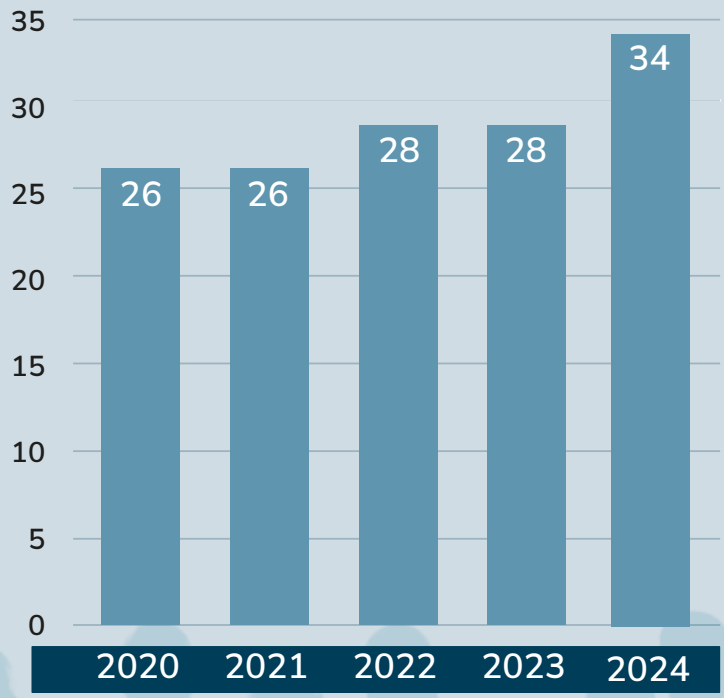
VIRKSOMHEDENS ANSATTE

Oversigten over antal medarbejdere omfatter alle 92 virksomheder. Antal medarbejdere indrapporteret til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen er 3.159 – en stigning fra 2.989 i 2023 – og nu en gennemsnitlig stigning på 6 medarbejdere fra 28 til 34 medarbejdere.

Virksomhedsgruppen med flest ansatte, er virksomheder med mellem 11 og 30 ansatte, der udgør 34 af de 92 virksomheder, mens 26 virksomheder har under 10 ansatte – en stigning fra 21 virksomheder i 2023.

Herunder udviklingen i det gennemsnitlige antal ansatte over 5 år. I 2024 er der indregnet tal for 92 virksomheder.

Udvikling i ansatte (gennemsnitstal)



Fordelt på antal ansatte:

5 virksomheder	100+ ansatte
12 virksomheder	51-100 ansatte
15 virksomheder	31-50 ansatte
34 virksomheder	11-30 ansatte
26 virksomheder	0-10 ansatte

Antal ansatte
I 2024 er der oplyst i alt 3.159 ansatte fordelt på de 92 virksomheder i analysen – til sammenligning havde 95 virksomheder i 2023 oplyst 2.989 ansatte.

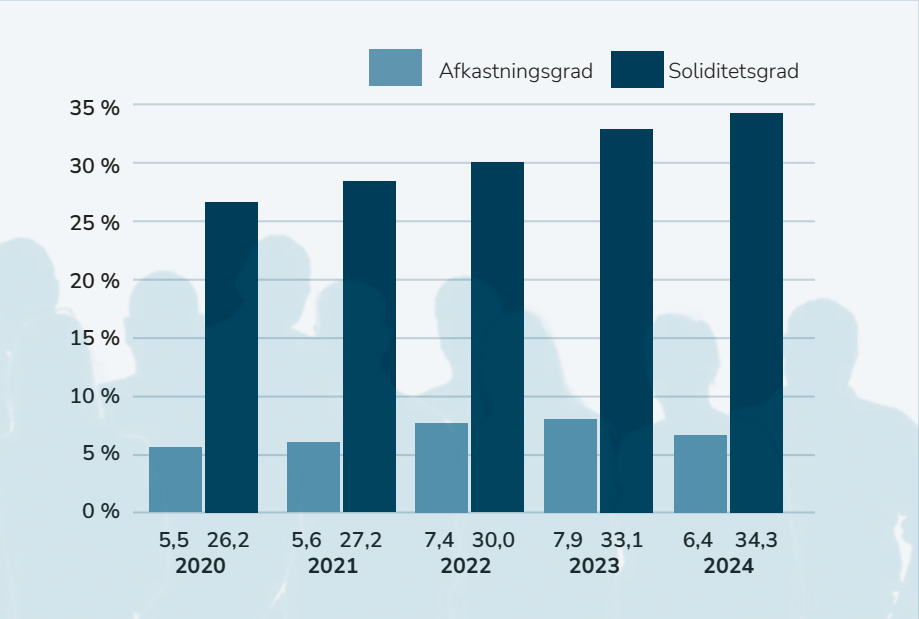
Det bemærkes, at opdatering af antal ansatte kan være forbundet med tidsforskydninger, da tallet er et "her-og-nu-tal" fra det til CVR-registreret indrapporterede.

Nøgletalsanalyse 2020-2024

AFKAST OG SOLIDITET
Soliditet er et nøgletal, der viser sammenhængen mellem egenkapital og aktiver, som et udtryk for hvor godt rustet en virksomhed er til at modstå og bære større tab.

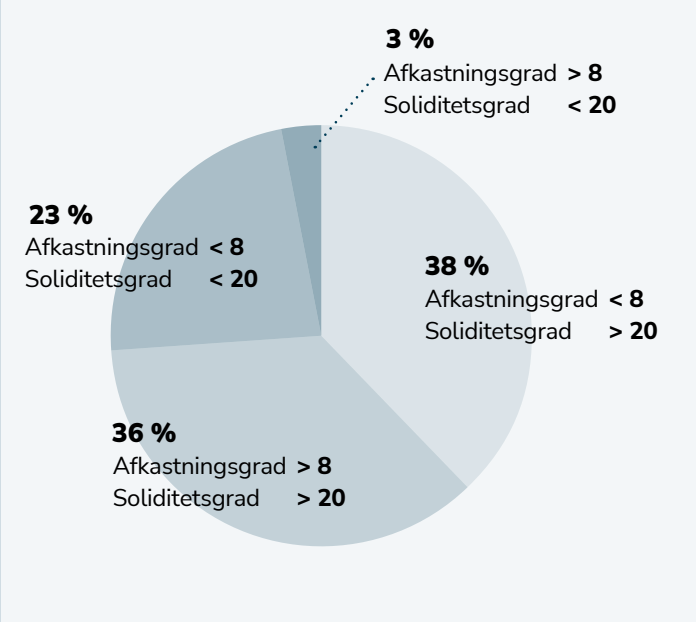
De fortsatte forventninger til en soliditetsgrad på 25-30 % som benchmark, benyttes stadig af den finansielle sektor til at vurdere engagementer – særligt i relation til når en virksomhed søger ny bankforbindelse.

Afkastningsgraden har vist en tilbagegang i forhold til 2023 – men en udbygning af soliditeten på lidt over 34 %.

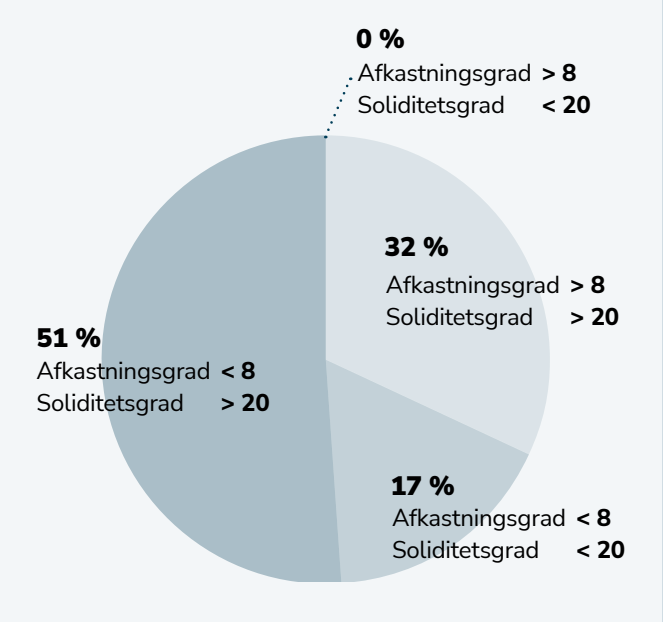


AFKAST OG SOLIDITET

2023



2024



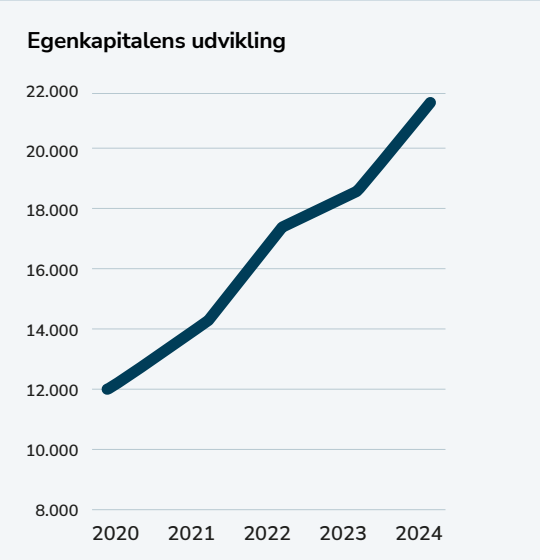
Flere virksomheder leverer afkast på 8 % eller mere – svarende til hele 32 %, og samtidig leverer de 20 % soliditet eller mere.

4 virksomheder leverer afkast på over 20 %, og samtidig leverer de en soliditetsgrad på 35 % eller mere.

Hele 13 virksomheder leverer afkastgrad på under 1 %, hvoraf 11 negativt.

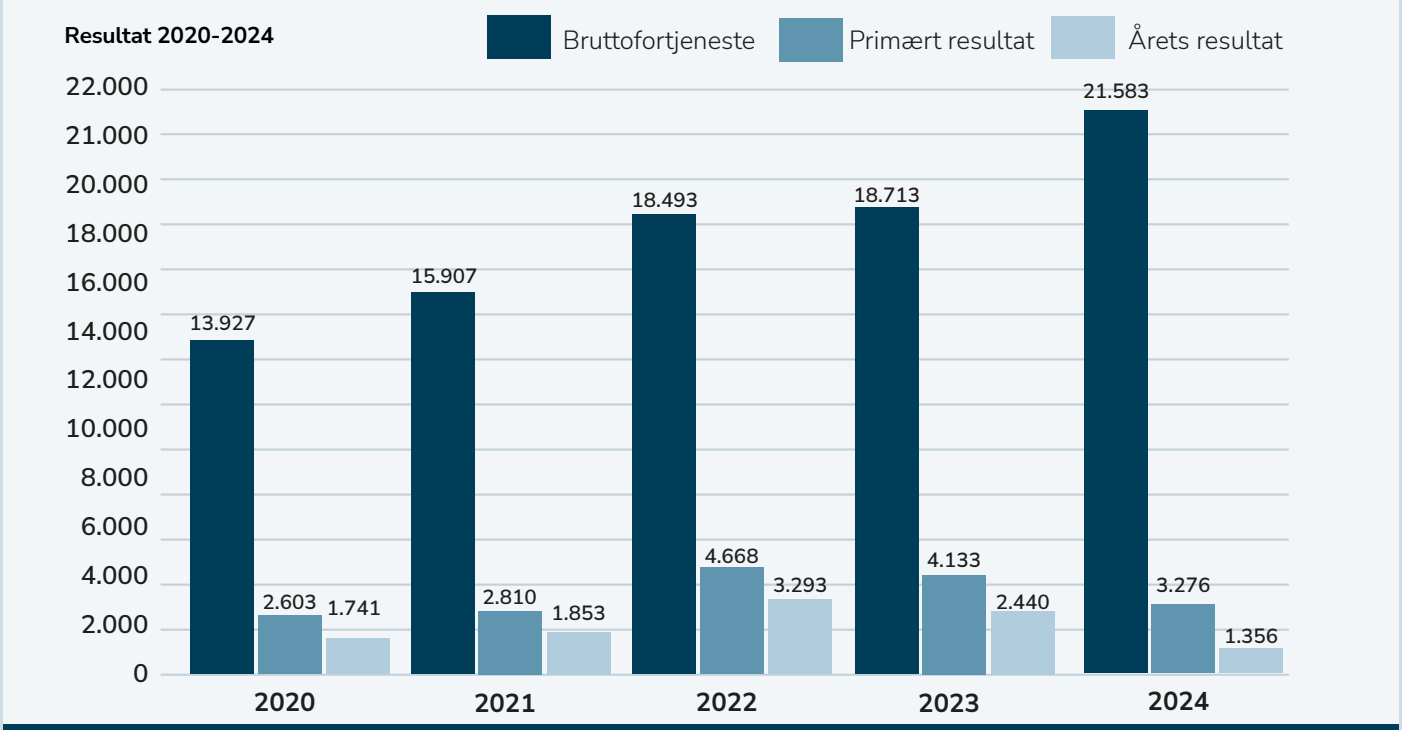
INDTJENINGSANALYSE
Egenkapitalforrentningen illustreres bedst, hvis den sættes over for afkastningsgraden. Hvor afkastningsgraden viser virksomhedens evne til at tjene penge i forhold til den samlede kapital, der er investeret i virksomheden (herunder fremmedkapital). Egenkapitalforrentningen viser virksomhedens evne, til at tjene penge på den kapital, der er indskudt af ejerne.

Egenkapitalen i kroner er gået stødt og roligt frem i perioden fra 2020 og er i dag på over 21 mio. kr. i gennemsnit. Den er trukket gevaldigt op af et par af de største medlemsvirksomheder – ligesom 10 virksomheder med en egenkapital på under 5 mio. kr. trækker modsat.



INDTJENINGSANALYSE
Bruttofortjeneste, primært resultat og årets resultat er udtryk for en nedbrydning af virksomhedens resultatposter i regnskabet.

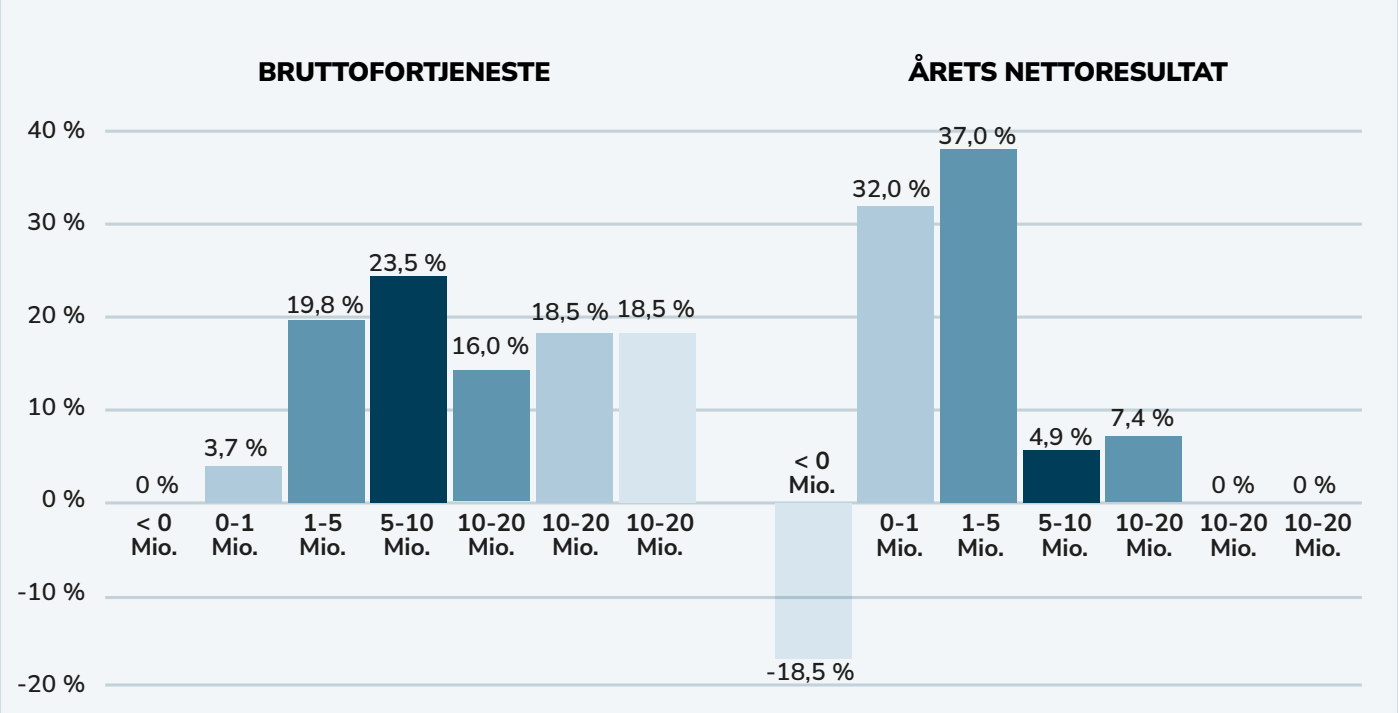
Men med flere medarbejdere i gennemsnit samt andre kapacitetsomkostninger der er steget, har de 81 virksomheder reduceret årsresultatet med ca. 1,0 mio. kr. fra ca. 2,4 mio. kr. til ca. 1,4 mio. kr. og dermed en yderligere forringelse af indtjeningen over de seneste 2 år og det laveste i 5 år.



Bruttofortjenesten har været stigende siden 2019, og ligger i 2024 på det højeste niveau med knap kr. 21,6 mio. kr. i gennemsnit – en betydelig fremgang fra 2023.

Nøgletalsanalyse 2020-2024

FORDELING AF NØGLETAL
I analysen er der i alt 15 tabsgivende virksomheder, som bidrager med i alt 67,7 mio. kr. i underskud til den samlede opgørelse, hvilket er en markant stigning fra et tab på i alt 12,7 mio. kr. i 2023 regnskaberne. 66 virksomheder tjente tilsammen kr. 83,9 mio. kr., hvilket er en markant tilbagegang fra 2023.

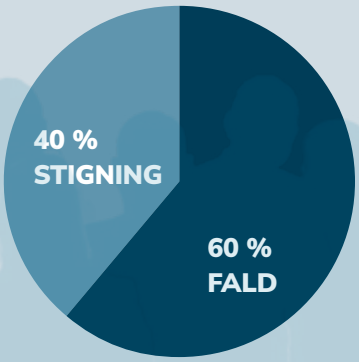


Tabellen viser fordelingen af årets bruttofortjeneste og fordelingen af årsresultatet, hvoraf 15 virksomheder (18,5%) bidrager med negativt resultat.

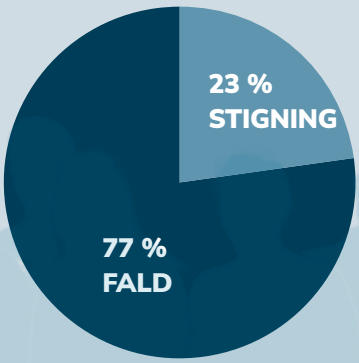
UDVIKLINGEN I ÅRETS RESULTATET
Der er sket en betydelig negativ udvikling i resultatskabelsen. Således har hele 62 virksomheder, af de 81 der indgår i analysen, oplevet et større eller mindre fald i årsresultat. Det svarer til at 3 ud af 4 virksomheder har leveret et dårligere årsresultat i forhold til året forinden.

4 virksomheder leverer med få titusinde kroners forskel samme årsresultat som i 2023, men tæller med i opgørelsen af 62 virksomheder, med et fald i årsresultat.

Udviklingen af årets resultat **2022-2023** (95 virksomheder)



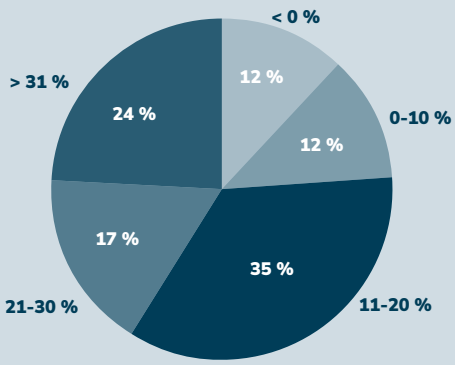
Udviklingen af årets resultat **2023-2024** (81 virksomheder)



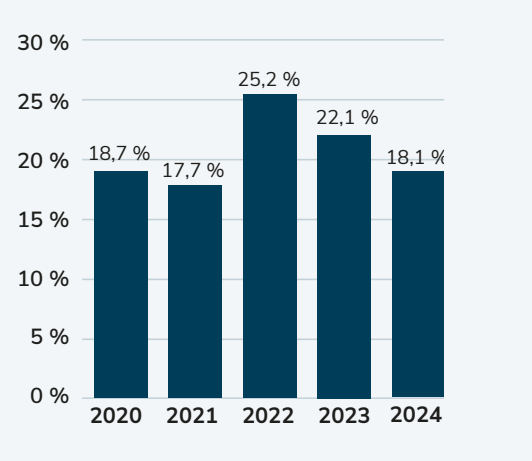
OVERSKUDSGRAD

Overskudsgrad er opgjort som forskellen mellem bruttofortjenesten og primært resultat - og ikke som vanligt baseret på resultat målt i forhold til omsætning. Resultat før renter (analysen har ikke adgang til omsætningstal, og derfor dette sammenligningsgrundlag), som fortæller, hvor stor en andel primært resultat udgør af bruttofortjenesten.

Overskudsgraden er yderligere faldet til 18,1 % - mod 22,1 % i 2023, hvor "kun" 5 virksomheder havde en negativ overskudsgrad – i 2024 regnskaberne har 10 virksomheder en negativ overskudsgrad.



%-vis andel af virksomhedens overskudsgrad



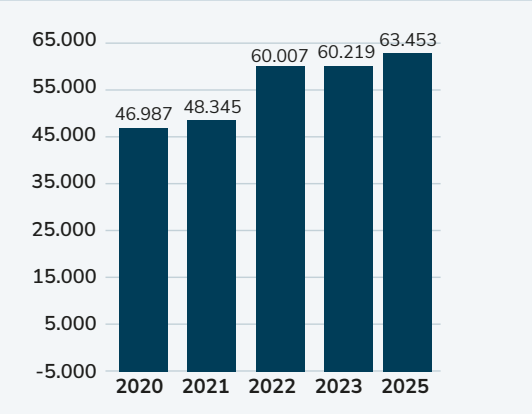
Samlet overskudgrad
Primær resultat/Bruttefortjenesten

BALANCEN

Balancen har stabiliseret sig på niveau 60 mio. kr. i gennemsnit med en lille fremgang i forhold til 2023. Den gennemsnitlige balance pr. virksomhed er på 63,4 mio. kr. Det er den højeste gennemsnitlige balance i hele analysens historie, som startede i 2013 med et gennemsnit på 18,3 mio. kr.

Det helt væsentlige i balancen er, hvor stor andel udgøres af varebeholding (markedsværdi) og debitorer (betalingsrisiko).

Vi ser nedenfor at varebeholdningne er steget markant.



Samlet balance ekskl. varbeholding.
Gennemsnit pr. virksomhed

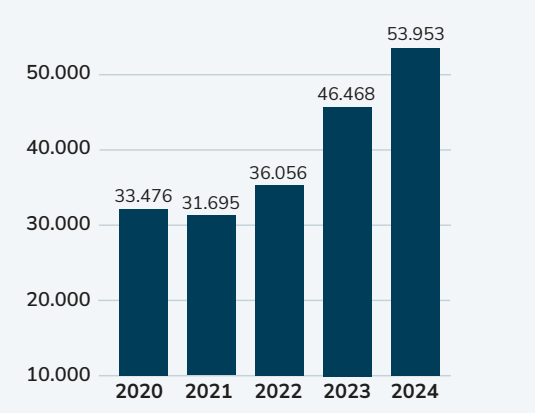
VAREBEHOLDNING

Den gennemsnitlige varebeholdning for de 81 virksomheder er steget fra ca. 46,5 mio. kr. i 2023 til ca. 54 mio. kr. i 2024.

Varebeholdningen er primært sammensat af værdien af nye og brugte maskiner og reservedele, der ligger på lager. Det er fortsat en kritisk faktor for pengeinstitutter at se en så rigtig prissat varebeholding på ibyttetagne brugt materiel som muligt. Samtidig indgår beløbet i balancen som udgangspunkt for at beregne soliditet, som også er et væsentligt nøgletal.

Et højere varelager betyder større binding og øget likviditetsbehov, der sammen med en højere rente på kassekreditten udgør en betydelig svækkelse af indtjeningspotentialet.

Forudsigelsen i seneste årsrapport om den fortsatte nervøsitet i markedet holdt desværre stik. En afmatning i markedet for salg af nyt materiel og en ophobning af brugte maskiner giver usikkerhed i kreditgivningen, og risikoen er en yderligere forringelse af indtjeningen.



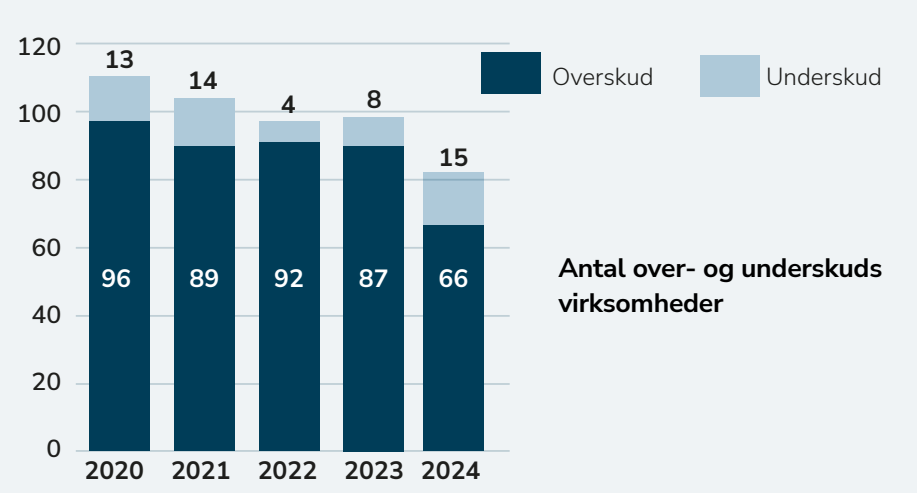
Udvikling i varebeholdningen
Gennemsnit pr. virksomhed

Nøgletalsanalyse 2020-2024

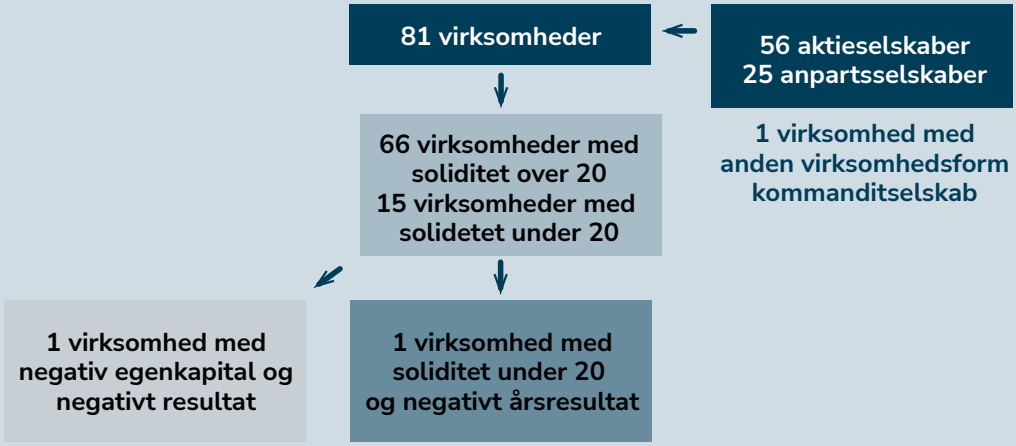
VÆKSTUDVIKLING

Antallet af overskudsgivende virksomheder er faldet, idet hele 15 virksomheder bidrager med en negativ indtjening på ca. 67,7 mio. kr. for 2024-regnskabsperioden.
Som sammenligning var der i 2021 14 tabsgivende virksomheder med et negativt resultat på 40,2 mio. kr.

De 66 virksomheder med positiv indtjening viser et samlet resultat på ca. 83,9 mio. kr.



OVERSIGT - ALLE VIRKSOMHEDER



NØGLETAL - 2024 REGNSKAB

	Antal virksom-heder	Negativ EK og Netto-resultat	Soliditet under 0	Soliditet 1 - 20	Soliditet 21 - 30	Soliditet 31 - 50	Soliditet 51 +	Negativt nettoresultat
					66 virksomheder: Med soliditet over 20			
A/S	56	0	0	11	11	24	10	9
ApS	25	1	1	2	4	11	6	6
Uden tal	11	0	0	0	1	0	0	0
I alt	**92**	**1**	**1**	**13**	**15**	**35**	**16**	**15**

Behov for en drifts- og handle-plan for optime-ring, øget salg m.v. for genopretning af indtjeningen.

Nøgletalsanalyse 2020-2024

BANKSAMMENHÆNG
Forberedelse af årsmødet med banken er en væsentlig del af det at holde banken informeret om en række forhold i og omkring virksomheden. Særligt de finansielle og kommercielle risici har i en årrække været god skik at have forberedt, hvilket giver bankrådgiveren en opdatering af virksomheden. Og så er ESG-regnskaber og handlingsplaner for CO2 ved at vinde frem som samtale-emne med bankrådgiveren.

Det bliver på sigt det, der vil afgøre, om en kreditrente vil stige eller blive fastholdt på samme niveau.

- ESG-tal og beskrivelse – herunder virksomhedens CO2-belastning og handlingsplan for reduktion
- Imødegåelse af stigninger i kapacitetsomkostninger
- Lønregulering og bemanding af personale
- Budget og forudsætninger 1-2 år frem
- Handleplan for eventuel nedgang i indtjening
- Etablering af en uvildig bestyrelse
- Tanker for ejerskifte – evt. som et medejerskab
- Fremtidsfuldmagt

Ovenstående er ikke udtømmende, men tænkt som inspiration.

INSPIRATION til ledelse og bestyrelse
Som inspiration til ledelsen og bestyrelsen kan følgende elementer med fordel indgå i den interne drøftelse, som også inddrager både mellemledere og den enkelte ansatte i virksomheden:

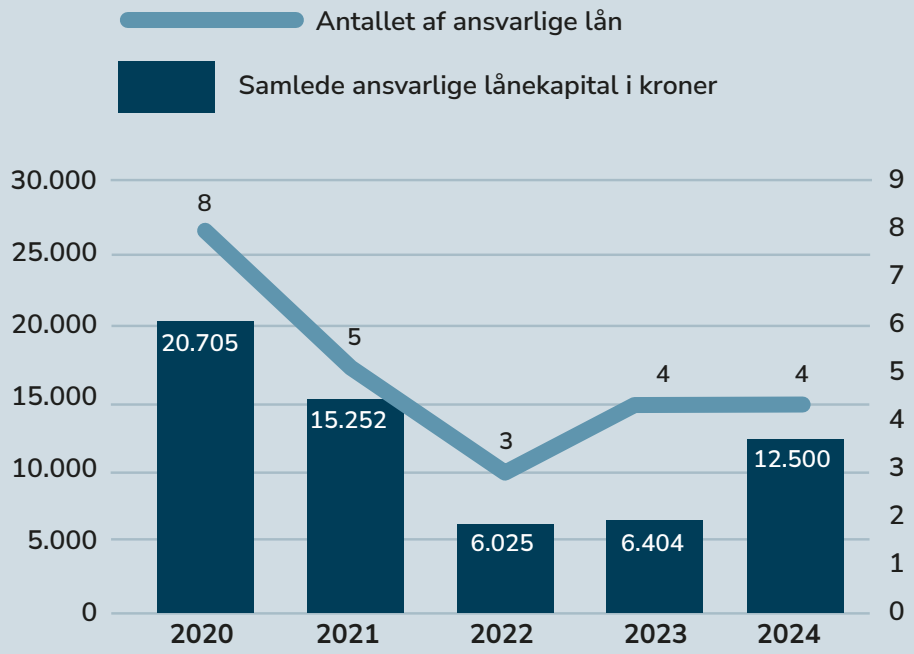
- **NYT Klimasyn** fra 2026 for virksomheder, der udleder mere end 570 tons CO2 i gennemsnit for seneste 2 år.
- **Formulering af ESG-rapportering** (kort version) herunder valg af SDG-målsætninger
- **Udarbejdelse af en CO2-beregning** som dokumentation til bank og andre interessenter (særligt forud for indførelse af nyt lovpligtigt Klimasyn) – herunder lade revisor indskrive nøgletal i årsberetning
- **Lager og værdi af brugt – specielt væsentlig i nedgang i forventet nysalg**
  - Selve lagerbindingen i kroner – med fokus på indbytteværdi af brugt
  - Indbytte- og afskrivningspolitik (kan gøres tydeligere)
- **Omkostningsstruktur** samt oversigt over hvor tjenes pengene
  - Behov for bedre rapportering, der kan bruges til banken løbende
- **Generationsskifte** – ”handler om rettidighed” og at have virksomheden ”parat til salg”
  - For få har fået lavet en værdiberegning af aktierne
  - Er der lavet en Fremtidsfuldmagt?
- **Aktiver, der skal finansieres,** er lettere end bygninger, da de er ramt af både beliggenhedsudfordringer og indretning til et formål
- **Aftale- og kontraktforhold** med importører

Nøgletalsanalyse 2020-2024

BANKANALYSE OG ANSVARLIGE LÅN

- 15 virksomheder har en soliditet på under 20
- 1 virksomhed med negativ soliditet
- 15 virksomheder har et negativt nettoresultat

4 virksomheder har et ansvarligt lån på tilsammen godt 12,5 mio. kr. – en stigning i forhold til 2023.

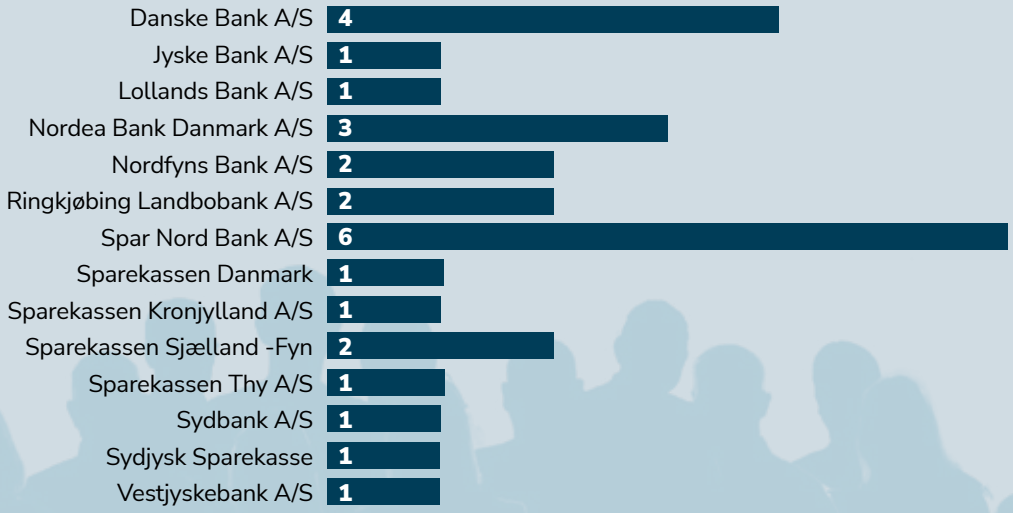


Tendens i ansvarlige lån er stagneret

BANKFORBINDELSER OVERSIGT

Af de 81 virksomheder oplyser 27 virksomheder deres bankforbindelser

Af de 27 virksomheder som oplyser bankforbindelser, er markedsandelen vist nedenfor



Markedsandel fordelt på banker blandt de 27 virksomheder i analysen

Bestyrelsen og de øvrige udvalg

Efter Brancheforeningen for Skov-Have-Park forretninger og GAFSAM er blevet en del af Dansk Maskinhandlerforening, er bestyrelsen blevet udvidet fra 5 til 7 medlemmer. I dag består bestyrelsen af

Formand Troels Jensen
Stenderup A/S
– Region Syd

Næstformand Anders Andersen
Frøslev Maskinforretning
– Region Øst

Christian Thomsen
Brovig Maskiner A/S
– Region Syd

Claus Sørensen
J. Hundahl A/S
– Region Nord

Jens-Aage Jensen
– Region Midt

Michael Nygaard
Varde Have og Skovmaskiner ApS
– Skov-Have-Park-Udvalgsformand

Søren Bro
L.B. Truck Service ApS
– GAFSAM-Udvalgsformand

Bestyrelsen fotograferet ved Årsmødet i januar 2025. Fra venstre ses: Claus Sørensen fra J. Hundahl A/S, Mads Bach fra Holmens Maskinservice, formand Troels Jensen fra Stenderup A/S, Jens-Aage Jensen, Christian Thomsen fra Brovig Maskiner A/S og næstformand Anders Andersen fra Frøslev Maskinforretning

Efter GAFSAM i maj blev fusioneret ind i Dansk Maskinhandlerforening, har Søren Bro, L.B. Truck Service ApS og formand for GAFSAM-Udvalget deltaget i DM-bestyrelsesarbejdet.

Bestyrelsen har i løbet af året afholdt 6 bestyrelsesmøder, hvoraf det ene var sammen med Maskinleverandørerne og to online møder.
Der har bl.a. været fokus på integrationen af Brancheforening for Skov-Have-Park forretninger og GAFSAM, Strukturudvikling i maskinbranchen, rekruttering og eksport.

Derudover har formanden og den øvrige bestyrelse, deltaget i forskellige udvalgsmøder og projektopgaver.
På vores strategiseminar i juni måned arbejdede vi med markedssituation, strukturudvikling og tendenser i branchen. Vi arbejdede også med, hvad den nuværende situation stiller af krav og forventninger til ydelser og organisering af foreningen. Det stiller krav til foreningen, da der er store forskelle på medlemmernes behov.

Det blev også til en god snak om hvert enkelt bestyrelsesmedlems funktion i bestyrelsen og hvilke kompetencer, man kan bidrage med i bestyrelsesarbejdet, samt hvilke forventninger bestyrelsesmedlemmerne har til hinanden.

Bestyrelsen besidder stor faglighed og fortrolighed, der giver plads til gode debatter.

Siden årsmødet har Mads Bach overgivet sin plads i bestyrelsen til Michael Nygaard fra Varde Have- og Skovmaskiner, og med indlemmelsen af GAFSAM i Dansk Maskinhandlerforening er også Søren Bro indtrådt i bestyrelsen. Her deltager de sammen med den øvrige bestyrelse til bestyrelsesseminaret i juni

Udvalgsposter

Uddannelse / HR
Ansvarlig: Troels Jensen
HEG Bestyrelsen: Ole Grøn
Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser (HEG) spiller som landsskole en meget vigtig rolle i vores branche i relation til uddannelsen af landbrugs- og entreprenørmaskinmekanikere, materielmekanikere, handelsassistenter, efteruddannelse m.m. Vi har en plads i skolens bestyrelse.

LUU Metal: **Jens-Aage Jensen**
LUU merkantil: **Dorthe Thomsen**

Det lokale Uddannelsesudvalg (LUU) rådgiver HEG om erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelser såsom landbrugs- og entreprenørmaskinmekanikere, materielmekanikere, handelsassistenter, efteruddannelse mv. Som medlem af LUU er vi med til at sikre, at udvalget har indflydelse på skolens udbud af uddannelser, og vi rådgiver skolen om de behov og kompetencer, som medlemsvirksomhederne har brug for.

IT
Ansvarlig: Anders Andersen
Atomic: Svend Aage Jensen,
Anders Andersen og Klaus Nissen
ERP-systemet Key Balance fra IT-leverandøren Atomic er det næstmest anvendte ERP i maskinhandlerbranchen. Det bygger på en Navision-platform. Udvalget har til formål at erfaringsudveksle mellem medlemsvirksomhederne og have den fornødne dialog med udbyderen til løbende optimering.

JMA, DM-erfagruppe/FB-gruppe

ERP-systemet fra JMA er den mest anvendte ERP-løsning i maskinhandlerbranchen. Det er baseret på en Navisionplatform.
JMA-gruppen har til formål at erfaringsudveksle mellem medlemsvirksomhederne.

SAPERA

Sapera-udvalg: **Bruno Lyngsøe, Michael Nygaard, Hanne Høgsberg-Hansen, Mads Bach, Henrik Larsen, Kristina Nielsen, Morten Skøtt Ultoft, Allan Sørensen, Allan Vejvad og Helle Helth Hansen**
ERP-systemet fra SAPERA, Cloud Retail Systems, er udviklet i samarbejde med Skov-Have-Park forretninger til mindre og mellemstore virksomheder. Samarbejdet er startet op i 2019 og benyttes nu 22 medlemsvirksomheder. Der er også oprettet en netværksgruppe for brugere af systemet.

Kommercielt
Ansvarlig: Troels Jensen
DM eksportudvalg: **Henrik Bergholdt, Jens-Aage Jensen, Per Larsen, Lars Søndergaard, Troels Jensen, Flemming Larsen, Ole Lauridsen, Karsten Kammer, Rasmus Thing, Svend-Aage Jensen, Hans Henrik Mols, Nicolai Strøjer, Jakob Helms, Jan Gade, Anders Harder, Helle Helth Hansen, Klaus Nissen, Carsten Færge**

Udvalget understøtter medlemsvirksomhedernes eksportaktiviteter og udvikler nye eksportmuligheder samt forretningsområder. I samarbejde med Udenrigsministeriet, Eksportrådet, de lokale ambassader og L&F laves markedsanalyser og -rapporter, og der udarbejdes strategier for udvalgte eksportmarkeder. Aktuelt er der fokus på Kina, Vietnam og Indien.

Forsikringsudvalg: **Troels Jensen, Jens-Aage Jensen og Klaus Nissen**

Forsikringsordningen, som hovedparten af medlemsvirksomhederne er en del af, varetages i tæt samarbejde med vores forsikringsmægler Willis Towers Watson. Det er typisk en 3-årig aftale, som dækker samtlige dækningsbehov for en maskinforretning. Med en brancheløsning sikrer vi en specifik dækning til en god pris og professionel rådgivning, hvis der opstår problemer.

Kvalitet og Best Practice: **Jens-Aage Jensen, Per Hedetoft, Klaus Nissen og Helle Helth Hansen**

Best Practice er vores egen certificeringsproces. Det handler om at trimme og forbedre konkurrenceevnen til gavn for både virksomhed, kunder og medarbejdere, hvor de typiske indsatser går ud på at finde og gennemføre forbedringsmuligheder i processer, arbejdsmetoder og flow.

SKOV-HAVE-PARK
Ansvarlig: Michael Nygaard
Michael Nygaard, Mads Bach, Peter Madsen, Bruno Lyngsøe, Henrik Bøgebjerg, Allan Hougaard Sørensen og Henrik Østergaard, Søren Rosenlund, Hanne Høgsberg-Hansen, Klaus Nissen og Helle Helth Hansen

SHP-udvalgets rolle er at varetage interesserne for de af medlemsvirksomhederne, der helt eller delvist beskæftiger sig med salg og reparation af udstyr til skov-, have-, parkområdet. Det være sig forhandlerkontrakter, jura og lovgivning, IT-systemer, trafik og færdsel, tjeklister mv. Der vil flere gange om året blive arrangeret netværksmøder, hvor man tager brancherelevante emner op og får mulighed for at sparre og skabe kontakter på tværs af branchen.

GAFSAM
Ansvarlig: Søren Bro
Søren Bro, Jens Christensen, Robbin Due, Lars Nielsen,- Morten Jakobsen, Klaus Nissen og Helle Helth Hansen

GAFSAM udvalgets rolle er at varetage interesserne for de af medlemsvirksomhederne, der helt eller delvist beskæftiger sig med salg og reparation af trucks og løfteudstyr. Der vil ca. to gange om året være netværksmøder, hvor brancherelevante emner bliver taget op, og man får mulighed for at sparre og skabe kontakter på tværs af branchen.

Messer og udstillinger
Ansvarlig: Troels Jensen
DM og ML er aktivt involveret i flere messer og udstillinger, som vi enten er ejere eller delejere af. Alle messeudvalg og bestyrelser arbejder med udvikling, optimering og promovering af de enkelte messer.

Have og Landskab: **Bent Tangemann**

Maskiner under Broen: **Jakob Helms, Kristian Refnov, Lennart Ahlefelt Laurvig, Erik Nissen og Klaus Nissen**

Entreprenør & Håndværk: **Robert Kjærgaard, Klaus Meldgaard, Jan Dahl og Klaus Nissen**
Agromek bestyrelsen: Klaus Nissen
Agromek udvalg: Klaus Meldgaard, Robert Kjærgaard, Flemming Christensen, John Overgaard og Klaus Nissen

EU / Lobbyarbejde
Ansvarlig: Troels Jensen
Climmar udvalg: **DM-bestyrelsen, Per Hedetoft og Klaus Nissen**

DM er en aktiv del af Climmar - vores europæiske sammenslutning af maskinhandlerforeninger. Climmar er hjemmehørende i Bruxelles og agerer som professionel lobbyorganisation. Mere og mere national lovgivning har sit udspring i EU. Danmark spiller en stadig mere central rolle i det europæiske arbejde, og DM er Climmars repræsentant i flere EU-grupper.

Fællesudvalg og Overenskomstforhold
Ansvarlig: Troels Jensen
FU Metal/3F: **Troels Jensen, Christian Thomsen og Klaus Nissen**
FU HK Privat: **Anders Andersen, Troels Jensen og Klaus Nissen**

Fællesudvalgene administrerer de ørebeløb der indbetales pr. arbejdstime for ansatte under Dansk Metal/3F og HK Privat overenskomsterne. Midlerne anvendes til kompetencefondene, hvorfra medlemsvirksomhederne kan søge om tilskud til efteruddannelse,
samt uddannelsesfonden hvorfra midler allokeres til rekrutteringsformål, DBL, Skills m.v. Endelig allokeres midler til Tillidsrepræsentanter.

PensionDanmark: **Klaus Nissen**
PensionDanmark, er et pensionsselskab, ejet af lønmodtagernes fagforbund og arbejdsgiverorganisationer i fællesskab. Ansatte under DM's overenskomster har som udgangspunkt deres pensionsopsparing placeret i PensionDanmark.

SAMA: **Troels Jensen og Klaus Nissen**
DM er medlem af SAMA (Sammenslutningen Af Mindre Arbejdsgiverforeninger), som er medlem af Dansk Arbejdsgiverforening. SAMA har til formål at sikre, at de mindre medlemsorganisationer får varetaget deres interesser i Dansk Arbejdsgiverforening.

Overenskomstudvalg: **Troels Jensen, Anders Andersen, Linda Vestergaard, Birgit Karlsen og Klaus Nissen**
DM har minimallønsoverenskomster med Dansk Metal, 3F og HK. Typisk forhandles der ny overenskomst hvert tredje år.

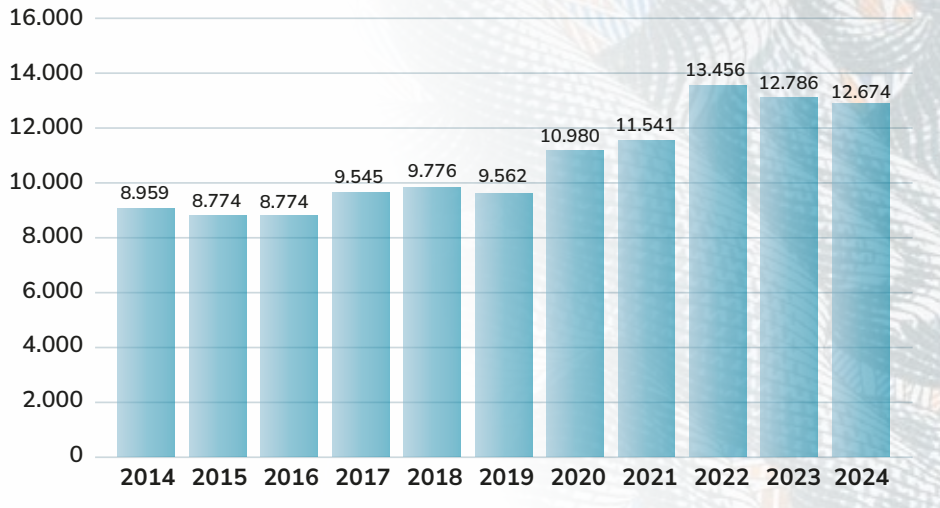
Diverse
Ansvarlig: Christian Thomsen
Vurderingsudvalg - Skattesager: **Best. Medlem fra hver region, Hans Holm Sr. og Jens-Aage Jensen**
Udvalget er et ad-hoc udvalg, der anvendes i forbindelse med diverse vurderingssager.

DM Fremtids- og vedtægtsudvalg: **Troels Jensen, Klaus Nissen og Helle Helth Hansen**
Udvalget er et ad-hoc udvalg, der efter behov arbejder med strategiske emner samt vedtægtsændringer.

Senior gruppe: **Søren Hundahl, Søren Holst Sørensen, Jens-Aage Jensen, Karsten Nielsen og Klaus Nissen**
Udvalget skal sikre et godt netværk samt relevante aktiviteter blandt seniormedlemmerne i DM.

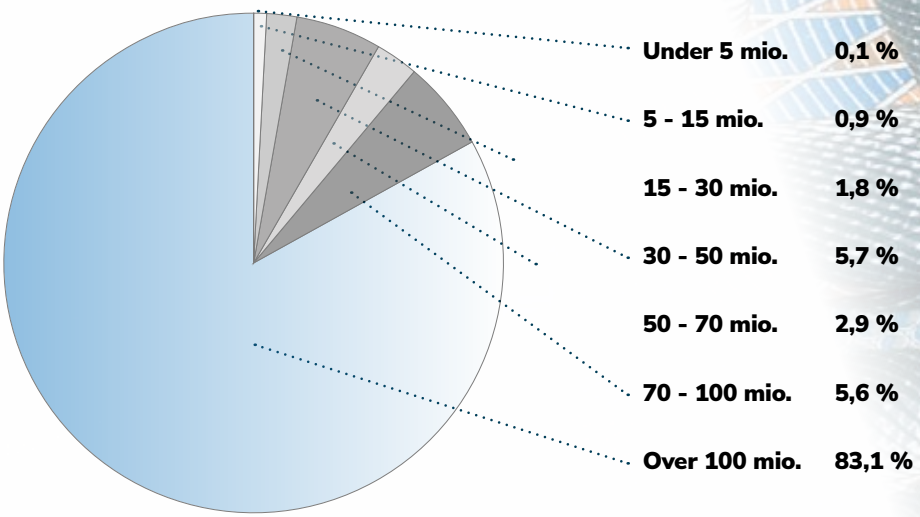
DM medlemmer

Omsætningen hos DM-medlemmerne udgjorde i 2024 12,7 mia. kr. mod 12,8 mia. kr. i 2023. Dette svarer til en nedgang på 0,9 %. Der skal dog huskes at korrigeres for prisudvikling, inflation samt til- og afgang af medlemmer.



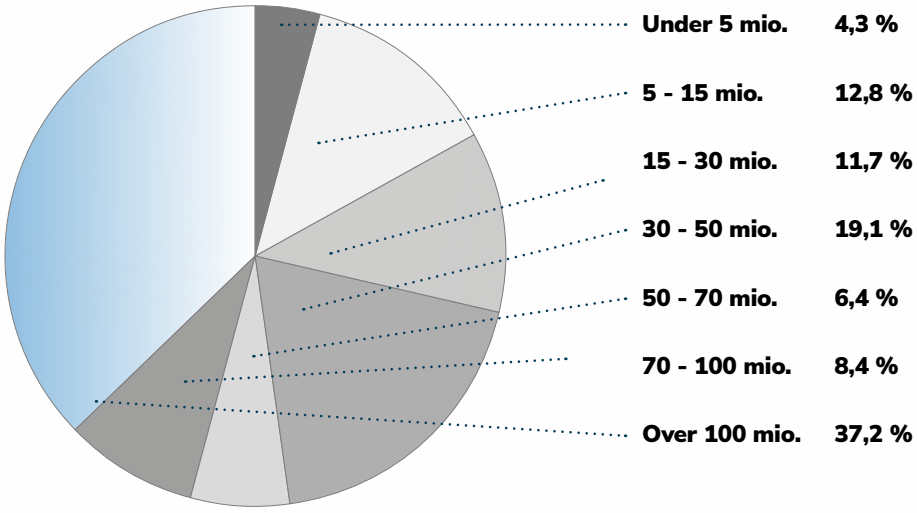
Her ses omsætningsandelen pr. gruppe i forhold til den samlede omsætning i 2024.

Det fremgår, at de 35 medlemsvirksomheder, der omsætter for over 100 mio. kr., bidrager med 83 % af den samlede omsætning for året.



Her ses en procentvis fordeling af antallet af medlemsvirksomheder i omsætningsgrupperne.

Det fremgår, at medlemsvirksomheder der omsætter mellem 5 og 50 mio. kr. udgør 43,6 % af medlemsskaren.



500
NIELS BOHR
NK

Legater

Dansk Maskinhandlerforenings Jubilæumsfond uddeler i år 3 legater til unge mennesker, som har udmærket sig både på det faglige niveau og på det personlige plan. Hver legatmodtager får - ud over æren og et diplom - 10.000 kroner. Derudover uddeler vi et legat på 3.000 kroner til en EUX lærling, der har gjort en positiv forskel.

Årets EUX-legat gik til Kasper Ejler Kjeldsen

I juni var vores bestyrelsesmedlem Jens-Aage Jensen forbi HEG og uddele årets EUX-legat til Kasper Ejler Kjeldsen fra Dansk Maskincenter Odder.

Vi uddeler hvert år legatet på indstilling fra underviserne på HEG - i år med følgende begrundelse:

Kasper har i løbet af sin uddannelse på HEG udmærket sig både fagligt, teknisk og menneskeligt. Han besidder en stærk teknisk forståelse og er i stand til at sætte sig ind i komplekse tekniske problemstillinger, også selvom det ikke er noget, han arbejder med i det daglige. Den faglige udvikling, han har gennemgået gennem sin tid på skolen, er bemærkelsesværdig, og han har vist en tydelig vilje til læring og forbedring.

Han er en vellidt og inkluderende klassekammerat, som altid er parat til at hjælpe andre og dele ud af sin viden. Han tager aktivt del i gruppearbejde og sørger for, at alle føler sig som en del af fællesskabet. Han udviser en moden og ansvarlig tilgang til samarbejde og er en vigtig social ressource i klassen.

Det, der i særlig grad kendetegner Kasper, er hans evne til at lytte til feedback og bruge den konstruktivt i sin videre læring. Han viser stor respekt for undervisere og klassekammerater og bidrager positivt til både det faglige og sociale miljø.

Bestyrelsesmedlem Jens-Aage Jensen og årets EUX-legatmodtager Kasper Ejler Kjeldsen fra Dansk Maskincenter Odder

Jubilæumslegat til Brovig-lærling

I februar var vi på besøg hos Brovig Maskiner, hvor vi overraskede Emil Tranberg Magnussen med Dansk Maskinhandlerforenings jubilæumslegat. Emil var sendt ud af huset for at arbejde på en dumper, for at han ikke skulle opdage, at både hans forældre og repræsentanter fra Dansk Maskinhandlerforening samt kollegaerne samledes for at fejre ham, så det var en overrasket men smilende ung mand, der trådte ind ad døren.

I indstillingen vi modtog fra Brovig Maskiner stod der bl.a.: - Emil har gennem hele sit uddannelsesforløb været meget engageret i alle opgaver både på arbejdspladsen og i skolen. Han er dygtig og lærenem og har stor forståelse for de forskellige maskiners teknik og opbygning. Han er god til at løse opgaver og fejlfinde. Han sætter en ære i at få tingene til at fungere, og er i den forbindelse meget flek-

sibel og arbejdsvillig - ikke mindst i travle perioder.

Han er en meget sympatisk ung mand, som altid er smilende og hjælpsom overfor kunder og kollegaer. Derudover har Emil bestået svendeprøven med topkarakter.

Kan lidt af det hele

- Jeg kan nok bedst lide at arbejde på mejetærskere, det har jeg gjort en del i min læretid. Jeg var meget nervøs til svendeprøven, men så trak jeg bl.a. en mejetærsker, og det gav lidt ro på nerverne, og så gik det jo meget godt derfra, fortæller Emil og fortsætter:

- I høstsæsonen er det primært pressere og mejetærskere jeg arbejder med, men ellers er det jo meget forskelligt, vi kommer ud til. Lige nu arbejder jeg f.eks. på en dumper. Jeg er for det meste ude at køre, og det kan jeg rigtig godt lide, fordi jeg bliver udfordret og skal finde gode løsninger for at få tingene til at køre, og så har man selv lidt indflydelse på sin arbejdsdag.

Men Emil kan også reparere lastbiler og trailere, og har et lille fritidsjob hos Meldgaard, og der bliver også skruet i biler hjemme i fars værksted, så Emil kan lidt af det hele.

Corona-pandemien drillede ved uddannelsesstart

- Jeg havde i lang tid tænkt, at jeg ville være landbrugsmaskinmekaniker, da jeg synes, det er en meget god og bred uddannelse, som man kan rigtig meget med, og så er min far også landbrugsmaskinmekaniker, fortæller Emil og fortsætter:

- Det var dog en lidt speciel start på uddannelsen, da det meste af grundforløb 2 blev taget som fjernstudie pga. Corona-pandemien. Men jeg var aldrig i tvivl om, at det var det rigtige for mig, og alle hovedforløb har jeg været afsted på skolen, så det har været rigtig fint.

Fra venstre ses formand i Dansk Maskinhandlerforening Troels Jensen, værkfører hos Brovig Maskiner Ejnar Warming, legatmodtager Emil Tranberg Magnussen, direktør i Dansk Maskinhandlerforening Klaus Nissen og direktør hos Brovig Maskiner Christian Thomsen

Opgav ishockey for uddannelsen

Som yngre spillede Emil ishockey på et ret højt plan. Han var også på efterskole i Vojens på ishockey-linjen, men i forbindelse med at han startede i lære, så røg fritidsinteressen lidt i baggrunden, for at han kunne fokusere på sin uddannelse.

Nu er der dog igen blevet tid til at spille lidt med de tidligere holdkammerater for hyggens skyld. Og for Emil betyder det nære meget. Når man spørger ind til fremtidsplanerne, er svaret:

- Jeg vil gerne blive her hos Brovig og arbejde og dygtiggøre mig. Og så kunne jeg da på sigt godt tænke mig et lille hus på Løjt Land, det er jo der, jeg altid har boet, slutter Emil.

Nysgerrig og klog lærling får jubilæumslegat

Martin Holm fra S. D. Kjærsgaard i Hornslet vidste intet om, at han på en ganske almindelig dag sidst i februar skulle have overrakt Dansk Maskinhandlerforenings jubilæumslegat. Derfor var det da også en overrasket og glad ung mand, der modtog diplomet og de 10.000 kr.

Legatet modtager Martin på baggrund af en flot indstilling fra sin arbejdsgiver. I indstillingen står der bl.a.:

- Martin har fra første dag i sin læretid fremstået eksemplarisk i forhold

til personlig opførsel og har været en god kollega for de øvrige i afdelingen – uanset deres jobfunktion. Han besidder et rigtig godt humør, og er god til at hjælpe kollegaer på alle mulige måder.

- Derudover har han udviklet sig markant rent fagligt og løser sine opgaver på højt niveau. Uanset om det er opgaver han kender på forhånd eller ej, modtager han dem altid med et smil. De erfarne svende er mere end villige til at have ham med på deres opgaver, fordi han spørger nysgerrigt og klogt, og viser at han reflekterer over svarene og bruger den nye viden positivt.

Gode karakterer

Kigger man på Martins karakterblad, så er der kun 7, 10 og 12-taller. Det vidner om et højt fagligt niveau, og flere af fagene er gennemført på et højere niveau end det obligatoriske. Det blev også til et flot 12-tal i svendeprøven.

Da vi spørger ind til, om han altid har været god i skolen, svarer Martin: - Jeg har altid fået at vide, at hvis jeg tog mig lidt mere sammen i folkeskolen, så kunne jeg godt få højere karakterer, men det var bare ikke så spændende. Men da jeg kom på HEG var det nemmere at fokusere, fordi det var noget, der havde min interesse, og fordi jeg mødte andre lærlinge, der havde samme ambitionsniveau som mig, så vi kunne hjælpe hinanden.

Kendte en del i branchen

- Jeg har rodet med knallerter, da jeg var yngre, og jeg har to onkler, som er landbrugsmaskinmekanikere, og så kendte jeg vores sælger Klaus og en af de andre svende herfra på forhånd, så det lå lige til højrebenet at blive landbrugsmaskinmekaniker, fortæller Martin og fortsætter:

Fra venstre ses værkfører hos S. D. Kjærgaard i Hornslet Jørn Andersen, legatmodtager Martin Holm og direktør i Dansk Maskinhandlerforening Klaus Nissen

- Jeg kan godt lide, at der ikke er to dage der er ens, og man møder en masse forskellige mennesker og forskellige udfordringer hver dag, og så får man en bred viden om mange forskellige produkter. Jeg arbejder primært med traktorer og jeg kan godt lide de store reparationer som f.eks. en gearkassereparation, men jeg kan også rigtig godt lide at køre ud til kunderne og reparere på stedet.

Fodbold og ny lejlighed optager fritiden

- I fritiden spiller jeg serie 3 fodbold i Purhus IF i Randers, hvor jeg også bor. Vi er ca. 30 spillere, og der er stor fokus på fællesskab, så der har jeg mange gode venner, fortæller Martin og fortsætter:

- Jeg er flyttet i lejlighed med min kæreste i Randers for få dage siden, så lige nu er der lidt at se til med at få styr på det. Som skilsmissebarn i en 7/7 ordning bliver det helt mærkeligt - men også dejligt, at have en fast base, i stedet for at flytte mellem to hjem. Jeg har mit netværk i Randers, og det passer rigtig fint med arbejdet her, så jeg håber at kunne blive her i lang tid, slutter den nyudlærte landbrugsmaskinmekaniker.

Legatmodtager er et forbillede for hele branchen

I marts var vi på besøg hos Jørlunde Maskinforretning, hvor vi overraskede Stefan Fritz Koch med Dansk Maskinhandlerforenings jubilæumslegat. Stefan kunne ikke rigtig forstå, hvorfor han skulle køre hjem fra en opgave, han ikke var færdig med - og

det skal man da heller ikke normalt. Men i denne situation var det helt ok, for han var jo hovedpersonen.

Stefan får legatet for under hele sit uddannelsesforløb at udføre alle opgaver med entusiasme og glæde.

I indstillingen fra Jørlunde Maskinforretning står der bl.a.: - Både på skolen, hjemme på værkstedet og ude hos kunderne repræsenterer Stefan branchen med en professionalisme og troværdighed langt over det forventede. Han har et højt fagligt niveau og en bred viden og tager initiativ til at løse selv de sværeste opgaver - også opgaver hvor andre har givet op. Derudover slutter Stefan sin uddannelse af med et flot 12-tal i sin svendeprøve. Vi synes, at Stefan er et forbillede for hele branchen.

Stefan giver gamle maskiner nyt liv
Når man går rundt på Maskinforretningens område, står der mange af Stefans indkøb rundt omkring, og værkstedsleder Allan Jensen Asmussen siger med et smil: - Jeg tror, jeg har krammet på Stefan, så han ikke skifter arbejdsplads lige foreløbig, for hvor skal han så gøre af alle sine maskiner.

Blandt andet står der en defekt Komatsu minigraver, som Stefan har købt, der skal have en kærlig hånd. Der er også en Bobcat, der skal have ny motor, som skal laves ud af nogle andre brugte motorer og en Kioti kompakttraktor, som også skal have lavet nogle småting og så sælges videre.

Men hovedprojektet er en Volvo T810, som har fået totalrenoveret motoren, der er trukket nye ledninger på hele maskinen, og den er i gang med at blive malet.

Fra venstre ses værkstedsleder hos Jørlunde Maskinforretning Allan Jensen Asmussen, legatmodtager Stefan Fritz Koch, direktør i Dansk Maskinhandlerforening Klaus Nissen og næstformand i Dansk Maskinhandlerforening Anders Andersen

- Jeg har nok brugt de fleste weekender i et års tid på Volvo'en, fortæller Stefan og fortsætter. - Jeg glæder mig til at blive færdig med den. Jeg kan da godt køre sur i det nogle gange, men fordi jeg bor lige ved siden af, så har jeg nem adgang til at gå lidt til og fra. Men man skal bestemt ikke regne timeløn ud i forhold til den tid jeg har brugt. Jeg gør det, fordi jeg godt kan li det, siger Stefan.

- Jeg har også lidt forskelligt stående hjemme hos mine forældre, men det skal ikke sælges videre, det skal jeg selv beholde. Jeg har en Nufilt DM4 Universal, som er skilt fuldstændig og malet om og en gammel Opel Kadet fra 77, hvor motoren skal renoveres, og der skal laves lidt rust og pletmales. Derudover har jeg sammen med mine forældre en Citroen fra 1933.

De 10.000 kr., som følger med legatet, er da også hurtigt brugt i nogle af Stefans maskinprojekter, mener han.

En tur på motorcyklen er Stefans frirum
I den fritid der er tilbage, når han ikke skruer i alt muligt, hopper Stefan på motorcyklen, så snart det er godt vejr.

- Det er befriende og afslappende og et frirum for mig at køre afsted selv, men jeg synes da også, det er hyggeligt at køre ture med gode kammerater, fortæller Stefan.

Når man spørger ind til Stefans fremtidsplaner, så er svaret: - Jeg vil gerne have et hus på et tidspunkt, men jeg planlægger nok ikke så meget, jeg tager det bare dag for dag. Men jeg bliver nok ved med at skrue på forskellige ting, så er jeg jo godt beskæftiget, slutter Stefan med et stort smil.

Årets lærested 2024

På årsmødet uddelte vi for 8. gang årets lærested til en medlemsvirksomhed.

For at komme i betragtning til denne hæder, skal virksomheden i særlig grad gøre sig bemærket indenfor følgende kategorier:

- Exceptionel indsats for faget
- Promovering af uddannelsen
- Understøttelse af elever og lærlinge
- Opbakning
- Entusiasme og energi
- Glæder sig over elevens eller lærlingens indsats og mål

Årets pris gik til Farmas, som gennem en lang årrække har uddannet rigtig mange lærlinge og elever, og i den grad bidraget til fødekæden af gode medarbejdere til branchen.

De bakker også løbende op om branchens rekrutteringsinitiativer og sender ofte lærlinge til at hjælpe med at fortælle om branchens uddannelser ved Skills m.m.

Senest havde de i 2024 Mathilde med i Danmarks Bedste Lærling i forbindelse med Agromek i Herning.

Stort tillykke til alle hos Farmas, som hver dag bidrager til udvikling af dygtige medarbejdere.

Anette og Ole Rosengreen fra Farmas modtog prisen for årets lærested 2024 i forbindelse med årsmødet

MASKINLEVERANDØRERNE

Året der gik
Maskinleverandørerne Entreprenørsektionen

For maskiner til nedbrydning, råstof-, miljø- og affaldsindustrien ligger salget fortsat på det samme høje niveau som de seneste år, hvor der har været en stigende efterspørgsel. Det skyldes især det store fokus på behovet for neddeling og sortering, så materialer lettere kan genanvendes.

På entreprenørområdet fortsatte den lidt højere aktivitet frem til sommerferien. Efter ferien er tempoet dog faldet markant. Der kommer færre forespørgsler og udbud, og handlerne drejer sig stort set kun om maskiner eller udstyr, der skal udskiftes.

Om det skyldes krige, Trump eller noget helt tredje, er svært at sige. En del kan dog forklares med, at energiprojekter som solcelleparker og fjernvarmeløsninger er blevet sat i stå flere steder. Nogle af dem ender endda i konkurs, før opgaverne når at blive udført.

”Landets største solcellefirma går konkurs:
Kæmpemæssige arealer venter på afklaring.

De meget omtalte solcelleparker er ifølge lektor ikke længere en god forretning. Se hvor meget jord, der bliver overladt til kurator med konkursen.”
Citat AvisenDanmark 27. februar 2025

Til gengæld er der fortsat afsat midler til kommende projekter, der skal forbedre fremkommeligheden.

Med Infrastrukturplan 2035 blev der oprettet en Land- og Bypulje på 3,5 mia. kroner, hvor forligskredsen hvert år uddeler midler til projekter, der binder landet bedre sammen. Ifølge Transportministeriet betyder det samlet set, at der nu afsættes 540 mio. kroner til projekter, der skal forbedre både fremkommelighed og trafiksikkerhed i hele landet – samt til flere faunapassager.

Tillidsindikatorer og udvalgte forventninger

Sæsonkorrigerede tal er angivet med (sk)		2024	2025					
		Okt.	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.
Tillid	**Erhvervstillidsindikator**	**106,1**	**103,0**	**103,2**	**104,8**	**103,3**	**103,6**	**101,9**
Industri	**Tillidsindikator**	**106,7**	**96,3**	**98,4**	**98,9**	**99,9**	**92,0**	**92,3**
	Produktionsforventning	16	14	20	23	29	9	9
	Beskæftigelsesforventning	12	-7	5	4	11	-15	-14
Bygge og anlæg	**Tillidsindikator**	**100,6**	**100,0**	**101,3**	**99,3**	**99,5**	**100,1**	**100,2**
	Omsætningsforventning (sk)	1	-1	1	-1	-3	-1	-1
	Beskæftigelsesforventning (sk)	-2	-2	1	-3	-2	-2	1
Serviceerhverv	**Tillidsindikator**	**105,0**	**106,0**	**106,8**	**109,2**	**106,5**	**107,9**	**105,4**
	Omsætningsforventning	11	11	10	10	9	10	7
	Beskæftigelsesforventning	4	7	4	7	4	5	2
Detailhandel	**Tillidsindikator**	**107,3**	**101,9**	**95,2**	**96,5**	**95,6**	**105,9**	**104,3**
	Omsætningsforventning	29	16	6	6	9	24	19
	Beskæftigelsesforventning	4	5	-5	-3	-2	8	5

Anm.: Tillidsindikatorerne er sammenvejede indikatorer med middelværdien 100, mens forventningerne udtrykker nettotallet, der angiver andelen af positive svar i procent fratrukket andelen af negative svar.
Kilde: www.statistikbanken.dk/2459

Året der gik
Maskinleverandørerne Park, Vej og Anlæg

For mange i Park, Vej og Anlæg er året samlet set gået fornuftigt.

Branchen oplever stor efterspørgsel på robotter, ofte begrundet i forventninger om billigere drift. Det viser sig dog sjældent at holde stik – alt afhænger af formålet med robotten, og om man har tænkt hele vejen rundt om de ændringer, der følger med, når man sætter robotter til forskellige opgaver.

Et eksempel er robotter, der klipper græs: De kan ikke selv flytte et fodboldmål for at klippe græsset inde i målet. Det kræver planlægning og personale, som både flytter målet for robotten og sætter det tilbage igen. Ellers risikerer man, at robotten kører fast i nettet og udløser en alarm – og så skal der også være folk til at modtage og håndtere disse alarmer.

Selv om det kan virke enkelt at lade en robot overtage en arbejdsopgave, kræver det altså, at man på forhånd overvejer, hvilke nye udfordringer det kan give. Jo bedre man er til det, desto større er chancen for, at man faktisk kan udnytte de timer, robotterne frigiver. Spørgsmålet er så, om personalet kan sættes til andre opgaver med det samme – eller om de skal efteruddannes først.

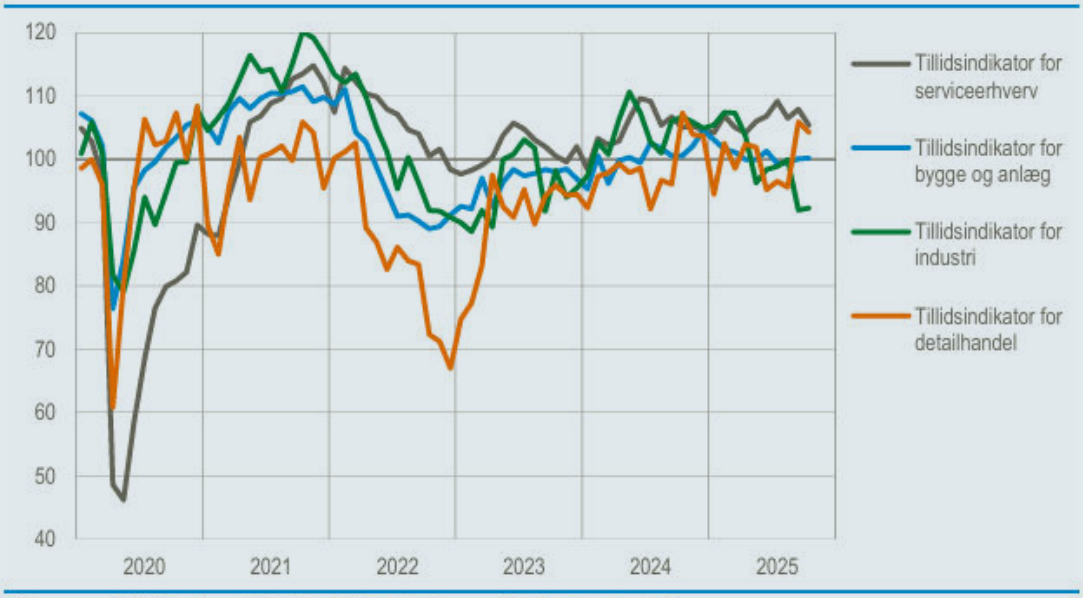
Robotter kan naturligvis også være en løsning på tidskrævende opgaver, hvor det kan være svært at skaffe personale. Men selv om robotterne er smarte, kræver de både opsætning, tilsyn og vedligeholdelse, og det kan kræve specialviden, man måske ikke har – eller ikke er klar over, at man får brug for, når man køber robotterne.

Ressourcer kan kun bruges én gang. Hvis kommunerne investerer i robotter med forventning om besparelser, som ofte ikke materialiserer sig i starten, betyder det færre midler til andre indkøb. Samtidig får branchen mange henvendelser fra især kinesiske producenter med fine, ofte batteridrevne maskiner, der passer godt ind i ESG og grøn omstilling. Men det kan være risikabelt at tage dem ind i produktporteføljen, og det åbner for, at mere risikovillige aktører vælger at sælge disse produkter i konkurrence med de anerkendte mærker – hvilket kan skabe uro i markedet.

De store producenter har batteriløsninger på markedet, men kapacitet til en hel arbejdsdag er stadig en udfordring, ligesom priserne ofte er høje.

Alt i alt er det en spændende tid. Måske vil flere med baggrund i landbruget søge over i branchen. Det kan måske være med til at løse den udfordring, der har været med at finde de rette kompetencer og dermed det rigtige personale.

Tillidsindikatorer for erhvervene i Danmark. Oktober 2025



Kilde: www.statistikbanken.dk/etillid og Tillidsindikator - metodebeskrivelse (pdf)

Arbejdet i ML-Bestyrelsen

Årets bestyrelsesmøder er igen afholdt som fælles møder og et enkelt møde sammen med DM-Bestyrelsen i forbindelse med EuroSkills i Herning. Faste punkter på dagsorden i det seneste år har især været

- Fusion af Maskinleverandørerne og Dansk Maskinhandlerforening.
- Rekruttering og Skills
- Messer

Derudover er der afholdt flere messeudvalgsmøder for de enkelte messer – især Have & Landskab bestyrelsen har holdt mange møder pga. flytning af udstillingen.
Generalforsamling

I år blev generalforsamlingen for første gang afholdt i forbindelses med årsmødet sammen med de øvrige brancheforeninger med tilknytning til sekretariatet. En dag og aften med fokus på netværk mellem brancherne og den politiske situation i verden omkring os.

Bestyrelsen i ML-Entreprenørsektionen er uændret mens ML-Park, Vej og Anlæg har fået et nyt bestyrelsesmedlem.

Sektion 1 – Entreprenørerne
Klaus Meldgaard,
Meldgaard A/S, formand
Robert Kjærgaard, Stemas A/S
Jan Dahl, Wirtgen Denmark A/S

Sektion 2 – Park, Vej og Anlæg
Lasse Lindholm,
Lindholm Maskiner A/S, formand
Bent Tangemann,
Vermeer Danmark A/S
Kristian Refnov,
Nellemann Machinery A/S

Efterårsmøde 6. november
Den 6. november mødtes medlemmerne til et efterårsmøde i Vejle, hvor de centrale punkter var forslaget om fusion mellem Maskinleverandørerne og Dansk Maskinhandlerforening samt standfordeling til Maskiner under Broen. Vi afsluttede dagen med fælles middag og koncert med Queen Machine.

Bestyrelsen i ML-Entreprenør: Jan Dahl, Klaus Meldgaard og Robert Kjærgaard

Bestyrelsen i ML-Park, Vej og Anlæg: Lasse Lindholm, Bent Tangemann og Kristian Refnov

Der var fokus på, hvad fusionen betyder for medlemmerne, hvilke muligheder den åbner for fremtidigt samarbejde, og hvordan vi sammen kan stå endnu stærkere som branche. Der var en god og åben dialog – og solid opbakning til fusionen. Mødet blev fulgt op af et dialogmøde den 27. november på Sekretariatet i Kolding for dem, der ikke havde mulighed for at deltage den 6. november. Her var det også muligt at deltage online. Tanken om "Paraplyen" opstod ud fra ønsket om at fremtidssikre de forskellige brancheretninger bedst muligt og skabe én stærk mellemstor branche- og arbejdsgiverforening i stedet for fem mindre. Det er afgørende at bevare DNA'et i de enkelte brancheretninger.

Allerede i dag har vi mange fælles aktiviteter og opgaver, så det enkelte medlem vil ikke opleve de store forandringer. Politisk vil vi kunne stå stærkere, og ML får større indflydelse med to pladser i den fælles bestyrelse.

Alle kurser, uddannelser, rekrutteringstiltag, ledernetværk, nyhedsmails mv. er allerede fælles for alle medlemsvirksomheder på tværs af Sekretariatet.

Deltagerne ved Efterårsmødet i Maskinleverandørerne

Maskinleverandørerne Entreprenør

Nøgletalsanalyse 2024

NØGLETALS ANALYSE

Regnskabsanalysen for 2024 giver mulighed for at sammenligne den økonomiske udvikling blandt medlemsvirksomhederne med tidligere år, hvor vi nu har 5 års nøgletal samlet. Det giver et overblik over branchens udvikling og kan give inspiration til områder, der skal sættes særligt fokus på.

DATA GRUNDLAG

Datagrundlaget er offentligt tilgængelige årsregnskaber indhentet på 30 virksomheder og omfatter regnskaber fra 2 anpartsselskaber, 27 aktieselskaber og 1 kommanditselskab.
Der er i alt 33 virksomheder i analysegrundlaget.

Udtræk omfatter:

- Maskinleverandørerne Sektion 1 - Entreprenør medlemsliste
- Alle ansatte
- Fravalg af holdingselskaber
- Virksomheder i "normal drift"
- Inkluderer reklamebeskyttede virksomheder

Kilde: Bisnode (tidl. NN Markedsdata) – indhentet september 2025

NØGLETALSOVERSIGT

Nøgletalsoversigten med en 5-årig historik ses herunder. Tallene er gennemsnitstal for de virksomheder, der indgår i analysen.
BEMÆRK: Der er en usikkerhed i både 2023 og 2024 beregningen af egenkapitalens forrentning, eftersom beregningsgrundlaget er på færre virksomheder end de 30. I 2024 var der kun oplyst egenkapitalforrentning for 23 af de 30 virksomheder, og derfor er der usikkerhed om den samlede forrentning for alle 30 virksomheder.

Nøgletal (1.000 kr.)	2020	2021	2022	2023	2024
Antal virksomheder	27	30	29	31	30
Bruttofortjeneste	43.450	50.264	55.813	54.381	56.782
Primært resultat	8.919	13.278	15.993	15.441	14.108
Årets resultat	9.038	11.404	11.822	13.441	7.848
Egenkapital	61.559	66.374	63.383	72.373	78.051
Aktiver	162.894	187.326	189.169	219.428	217.094
Afkastningsgrad	4,8 %	7,6 %	10,0 %	7,8 %	7,0 %
Soliditetsgrad	40,1 %	37,4 %	36,7 %	36,6 %	38,1 %
Egenkapitalens forrentning	20,4 %	25,6 %	26 %	19,6 %	12,6 %

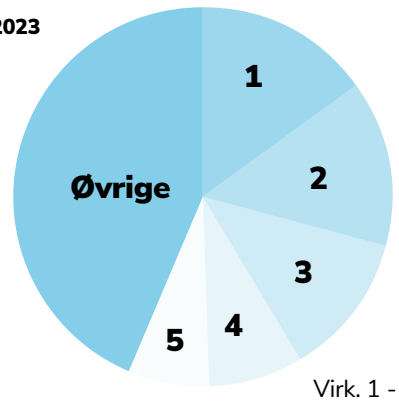
Note: egenkapitalens forrentning er i 2023 baseret på 15 virksomheder.

MEDLEMSFORDELING

Aktivmasse

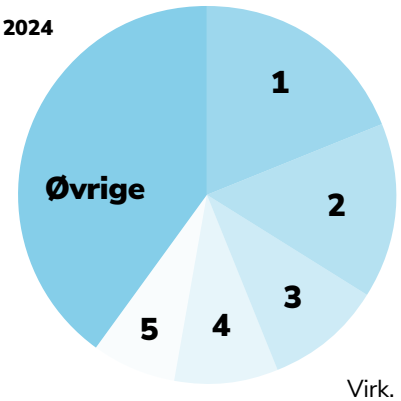
De 5 største virksomheder i analysen udgør 60% af den samlede aktivmasse i 2024 og dermed status quo i forhold til 2023 – de 5 store virksomheder "fylder" dermed fortsat over halvdelen af den samlede medlemsbalance.

2023



Virk. 1 - 20 %
Virk. 2 - 14 %
Virk. 3 - 12 %
Virk. 4 - 7 %
Virk. 5 - 7 %
Øvrige - 40 %

2024



Virk. 1 - 19 %
Virk. 2 - 15 %
Virk. 3 - 10 %
Virk. 4 - 9 %
Virk. 5 - 7 %
Øvrige - 40 %

FORDELING AF MEDLEMMERNE:

De i alt 33 virksomheder er fordelt således:

Regioner	Virksomheder
Nordjylland	5
Midtjylland	7
Syddanmark	9
Hovedstaden	7
Sjælland	5
I alt	**33**

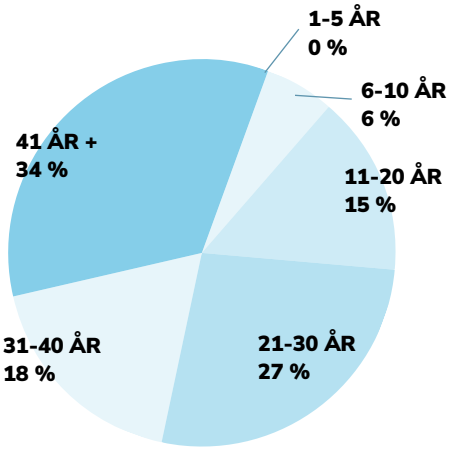
Region med flest virksomheder
Region Syddanmark er repræsenteret med flest virksomheder – 9 stk., hvilket svarer til 27 % af de i alt 33 medlemsvirksomheder

VIRKSOMHEDERNES ALDER

Nogle virksomheder kan være ældre end oplyst, da virksomheden enten har skiftet navn eller selskabsform.

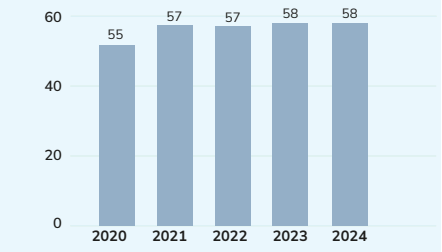
Der er 27 % af virksomhederne i analysen der er mellem 21 og 30 år. Til sammenligning er antallet af virksomheder med 41 år eller mere på bagen steget til 11 og udgør dermed 34 % af den samlede medlemsskare.

Alle medlemsvirksomheder er mere end 5 år.



VIRKSOMHEDENS ANSATTE

I 2024 var der tilsammen oplyst at være 1.913 ansatte i de 33 virksomheder i analysen og dermed et gennemsnit på niveau med 2023 – tallet er steget fra 1.849 fordelt på de 32 virksomheder, der indgik i analysen for 2023. De 5 største virksomheder har ansat i alt 974 medarbejdere svarende til 50,9% - mod 47,5% i 2023-analysen.



Gennemsnitlig ansatte

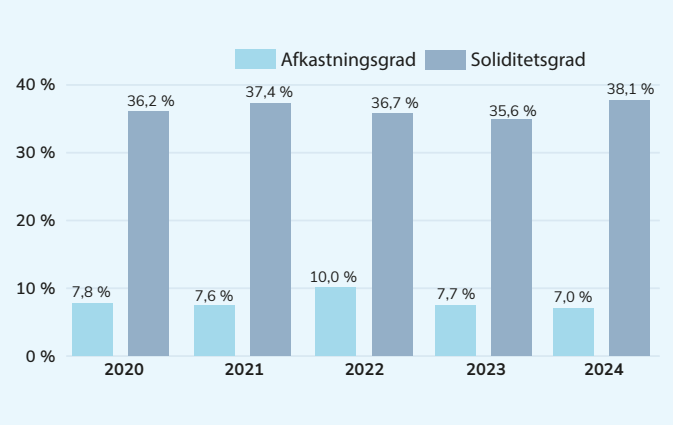
AFKAST OG SOLIDITET

Soliditet er et nøgletal, der viser sammenhængen mellem egenkapital og aktiver som et udtryk for, hvor godt rustet en virksomhed er til at modstå og bære større tab.

Soliditetsgraden er på et tilfredsstillende niveau på 35-40 % i perioden og ligger stabilt – og højt.

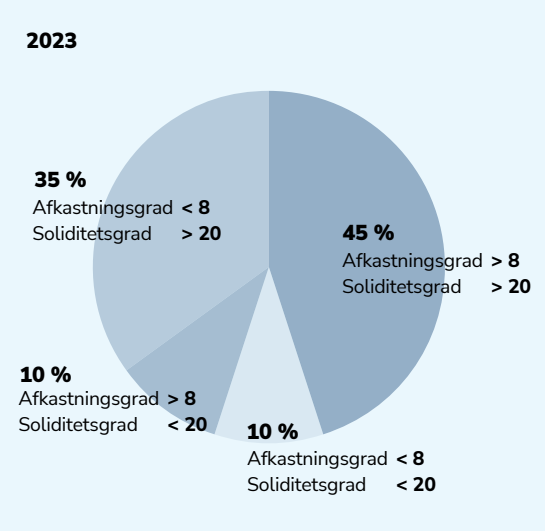
Afkastningsgraden er et nøgletal, som viser, om der kan generes overskud med den indskudte kapital.

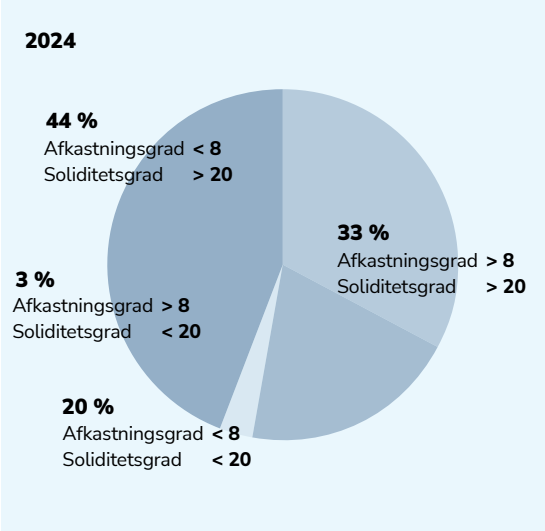
Afkastningsgraden har haft en svag tilbagegang i forhold til 2023 – og er på det laveste niveau over en 5-årig periode.



AFKAST OG SOLIDITET

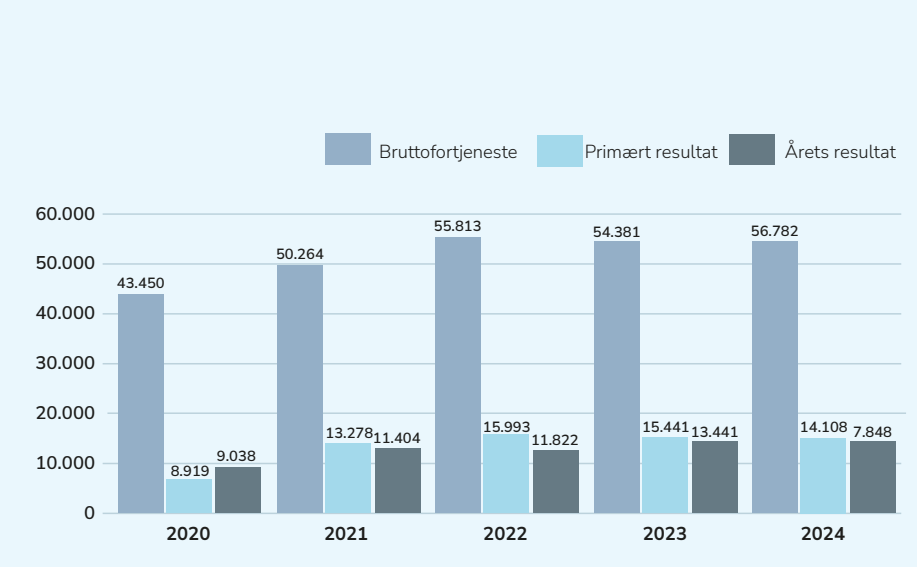
I 2024 er der 1 virksomhed, som har en afkastningsgrad (AG) større end 8 og en soliditetsgrad (SG) mindre end 20. Der er nu flere virksomheder 44% mod 35% i 2023 med en afkastgrad på under 8 men en soliditetsgrad på over 20.





INDTJENING

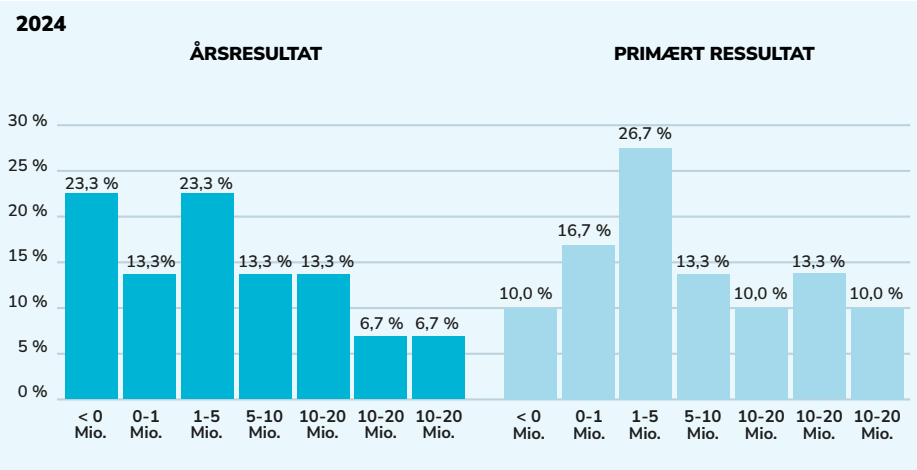
Bruttofortjeneste, primært resultat og årets resultat er nøgleudtryk til gennemgang af virksomhedens resultatposter i regnskabet.
Gennemsnittet af bruttofortjenesten for de 30 virksomheder er øget en anelse i forhold til 2023 fra 54,4 mio. kr. til 56,8 mio. kr. Tendensen for gennemsnittet af det primære resultat har været stigende fra 2020 til 2022, men blev i 2023 afløst af et mindre fald, der nu for alvor kan aflæses i den gennemsnitlige udvikling. Årsresultatet er faldet til 7,9 mio. kr., hvilket er det laveste i perioden 2020 – 2024.



FORDELING AF NØGLETAL OG ÅRSRESULTAT

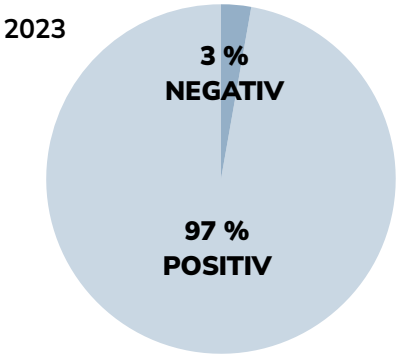
Årsresultaterne for de 30 virksomheder fordeler sig fortsat ulige, hvor de 5 største virksomheders årsresultater tilsammen generede 174 mio. kr. – en tilbagegang fra 291 mio. kr. i 2023.

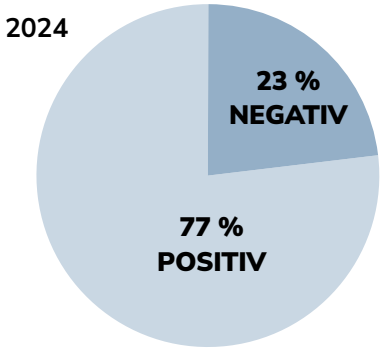
Godt hver 4. virksomhed har et primært resultat på mellem 1-5 mio. kr.



ÅRETS RESULTAT

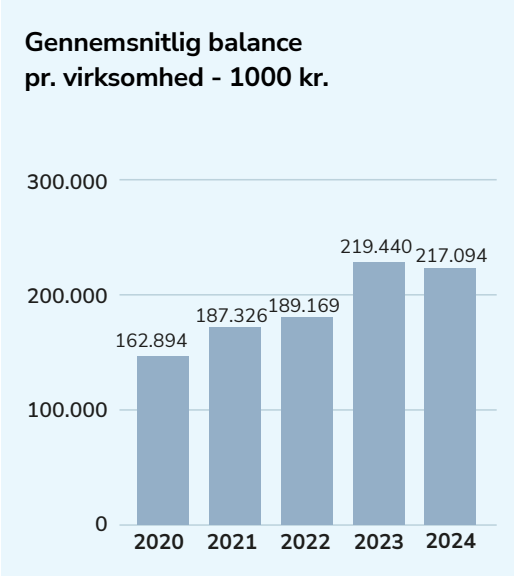
7 virksomheder bidrog negativt med 37,5 mio. kr. i tab, så det samlede årsresultat for de 30 virksomheder er på ca. kr. 235 mio.





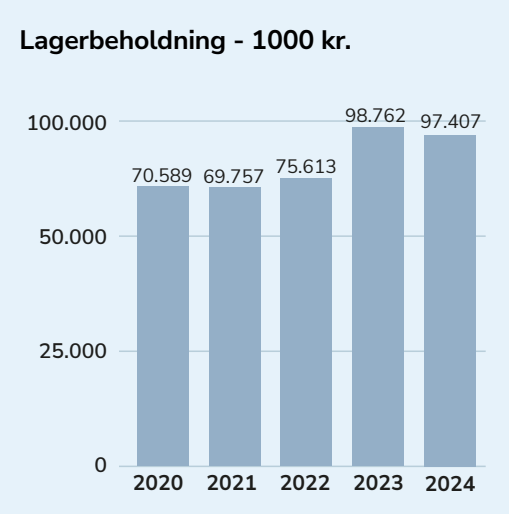
BALANCEN

Efter en kraftig udvikling i den samlede balance i 2023, er de 30 virksomheder på et tilsvarende – stadig højt niveau i 2024. Den samlede balance på ca. 6,5 mia. kr. er opbygget af de 5 største virksomheder med ca. 3,9 mia. kr. svarende til ca. 60 % og de resterende 40 % til de øvrige virksomheder.



VAREBEHOLDNING

Varebeholdningen er primært sammensat af værdien af nye og brugte maskiner og reservedele der ligger på lager m.v. Den gennemsnitlig varebeholdning i 2023 pr. virksomhed var 98,8 mio. kr. og er faldet marginalt i 2024.



OVERSIGT OVER ALLE VIRKSOMHEDER

30 virksomheder med regnskaber

↓

27 aktieselskaber
2 anpartsselskaber
1 med anden selskabsform

↓

23 virksomheder med soliditet over 20

7 virksomheder med soliditet under 20

↓

5 virksomheder med soliditet under 20 og negativt årsresultat

Maskinleverandørerne Park, Vej og Anlæg

Nøgletalsanalyse 2024

NØGLETALS ANALYSE

Regnskabsanalysen for medlemmer af Maskinleverandørerne – Park, Vej og Anlæg for 2024 giver et indblik i den samlede helhed og den økonomiske oversigt, som kan give inspiration til optimering af egen forretning.

DATA GRUNDLAG

Datagrundlaget er offentligt tilgængelige regnskaber indhentet på 32 virksomheder. Analysen er baseret på 3 anpartsselskaber og 29 aktieselskaber. Én virksomhed har aflagt første årsregnskab.

Udtræk omfatter:

- Maskinleverandørerne Sektion 2 – Park, Vej og Anlæg medlemsliste
- Alle ansatte
- Fravalg af holdingselskaber
- Virksomheder i "normal drift"
- Firmaer med regnskabspligt
- Inkluderer reklamebeskyttede virksomheder

Kilde: Bisnode (tidl. NN Markedsdata) – indhentet i september 2025

NØGLETALSOVERSIGT

Nøgletalsoversigten med en 5-årig historik ses herunder. Bemærk at tallene er gennemsnitstal for de 32 virksomheder, der indgår i analysen. Særligt årsresultatet for 2024-regnskabsåret har vist en markant ændring og er nu det laveste niveau i de 5 regnskabsår – og mere end halveret i forhold til 2023. Egenkapitalen og soliditetsgraden ligger højt og flot, men fortsætter resultatskabelsen i nedadgående retning, vil egenkapitalen blive udfordret i kroner og soliditeten på et lavere %-niveau.

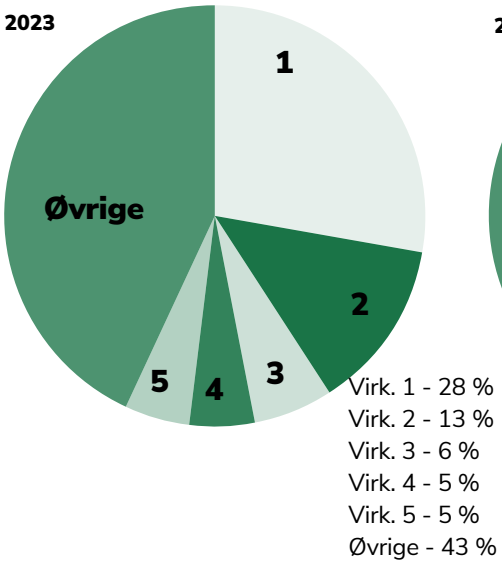
Nøgletal (1.000 kr.)	2020	2021	2022	2023	2024
Virksomheder med registret data	26	28	28	31	32
Brutto fortjeneste	23.807	24.773	23.633	29.017	28.253
Primært resultat	4.312	5.944	4.678	5.902	4.466
Årets resultat	3.314	4.385	3.327	4.889	1.905
Egenkapital	26.032	28.665	27.949	36.548	35.375
Aktiver	59.313	56.860	65.455	98.515	89.850
Afkastningsgrad	7,1 %	9,3 %	8,4 %	8,2 %	6,1%
Soliditetsgrad	43,9 %	45,5 %	43,8 %	42,3 %	41,2%
Egenkapitalens forrentning	23,2 %	25,1 %	17,1 %	18,5 %	15,4%

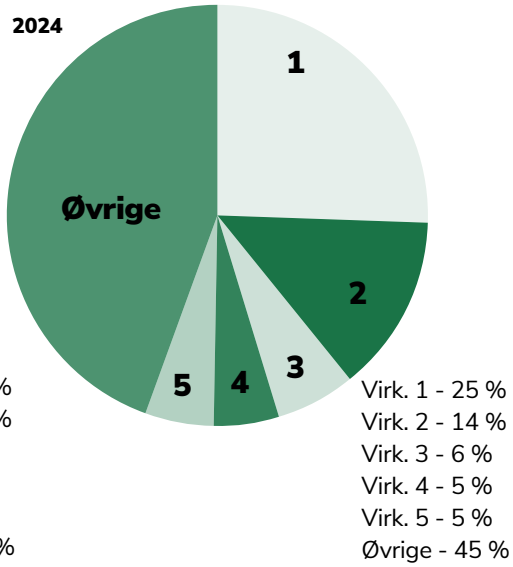
BEMÆRK: Egenkapitalforrentningen er baseret på 25 virksomheder og ikke 32, hvorfor tallet for årene er behæftet med usikkerhed da beregningsmetoden ikke er ensartet.

MEDLEMSFORDELING

Aktivmasse

De 5 største virksomheder i analysen udgør hele 57 % af den samlede aktivmasse i 2023 – mod 51 % i tilsvarende analyse for 2022. Det er en stigning på 7 %-point i forhold til 2021.





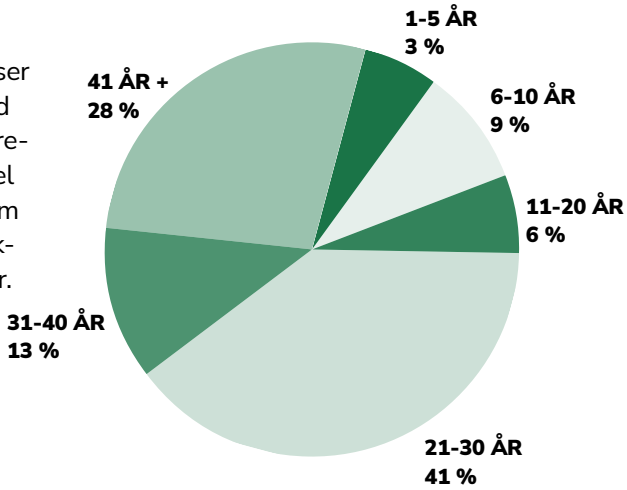
FORDELING AF MEDLEMMERNE:

Regioner	Virksomheder
Nordjylland	2
Midtjylland	8
Syddanmark	12
Hovedstaden	5
Sjælland	5
I alt	**32**

Region med flest virksomheder
Region Syddanmark er størst repræsenteret med 12 virksomheder, hvilket svarer til 37,5 %

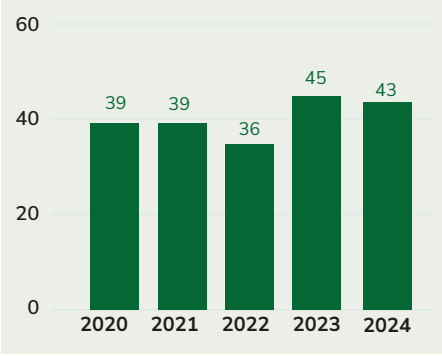
VIRKSOMHEDERNES ALDER

Denne del af analysen viser virksomhedernes alder ud fra virksomhedens registrerings år. Den største andel af virksomheder er mellem 21 og 30 år, og kun 1 virksomhed er yngre end 5 år.



VIRKSOMHEDENS ANSATTE

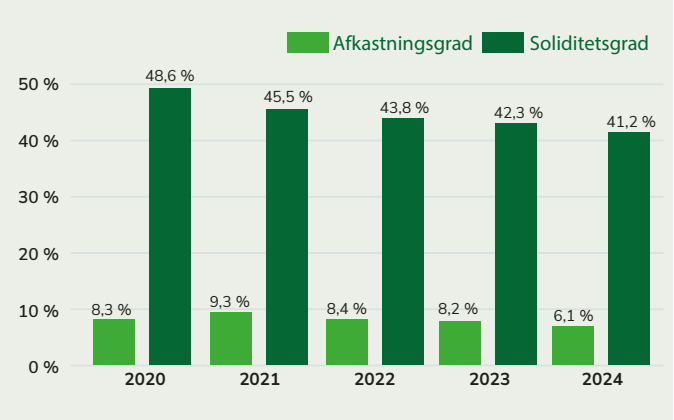
2024 viste en lille tilbagegang i antal ansatte fra 1.403 i 2023 til 1.381 i 2024. Det er i gennemsnit 43 ansatte pr. virksomhed.



AFKAST OG SOLIDITET

Soliditet er et nøgletal, der viser sammenhængen mellem egenkapital og aktiver, som et udtryk for hvor godt rustet en virksomhed er til at modstå og bære større tab. Soliditetsgraden er fortsat vigende i forhold til niveauet fra 2020 og er nu på sit laveste niveau i analyseperioden. Den gennemsnitlige soliditetsgrad ligger dog på et pænt niveau i forhold til, hvordan kreditafdelinger typisk "rater" virksomheder i forbindelse med fastlægning af renteniveau på lån og kassekreditter.

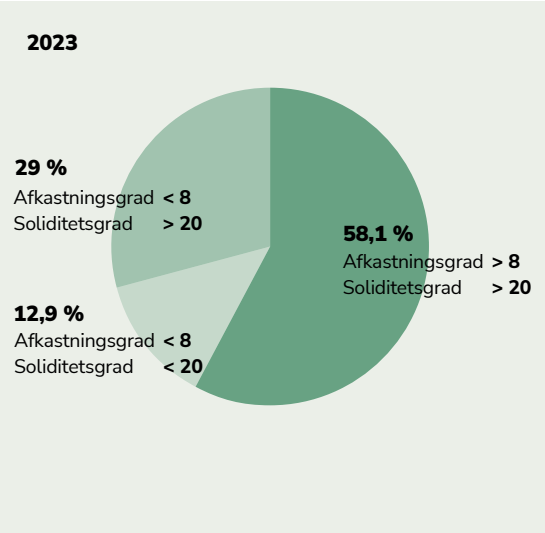
Den gennemsnitlige afkastningsgrad bevæger sig også fortsat i nedadgående retning til 6,1 %. I 2021 var tallet 9,3 %.

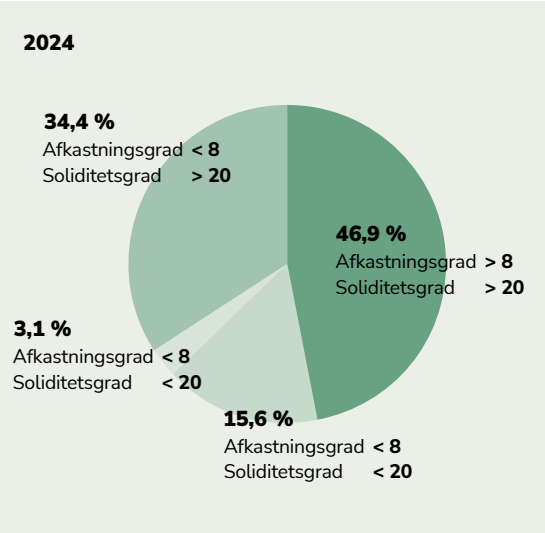


Afkastningsgraden er et nøgletal, som viser, om der kan generes overskud med den indskudte kapital.

AFKAST OG SOLIDITET

Virksomheder med en afkastningsgrad (AG) større end 8 og en soliditetsgrad (SG) på mere end 20, er faldet og udgør nu 15 virksomheder og dermed knap 47 %.
To virksomheder er udfordret med både negativ soliditet og negativt afkast.

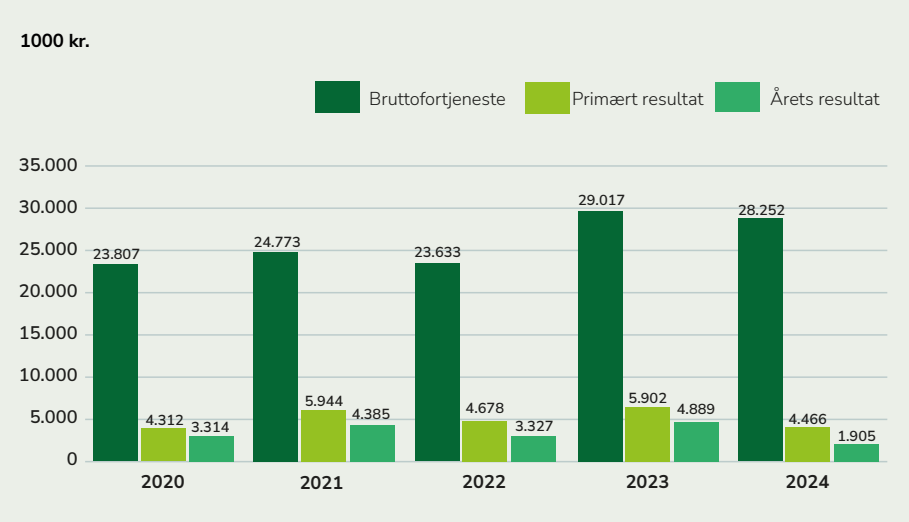




INDTJENING

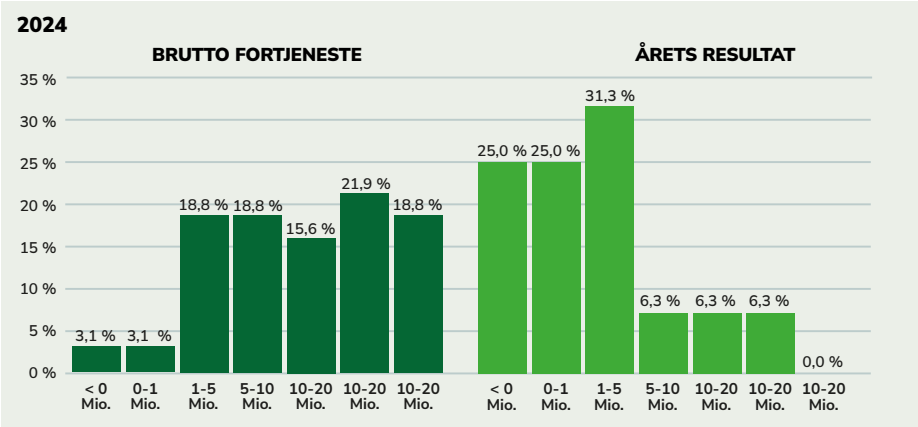
Bruttofortjeneste, primært resultat og årets resultat var i 2023 i fremgang. Det er nu vendt til en tilbagegang på alle 3 poster.

Gennemsnittet af bruttofortjenesten for de 32 virksomheder er faldt med ca. 1,0 mio. kr., mens det primære resultat er faldet med ca. kr. 1,5 mio. kr. Årsresultatet er nu på det laveste niveau over de seneste 5 regnskabsår.



FORDELING AF NØGLETAL

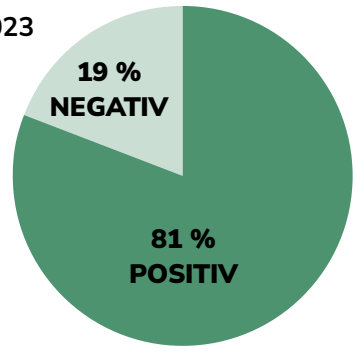
8 virksomheder leverer et negativt årsresultat på i alt ca. 67,7 mio. kr. – mod "kun" 6 virksomheders negative bidrag med 54,3 mio. kr. i 2023. I 2022-analysen var der 3 virksomheder med et samlet underskud på 21,9 mio. kr.



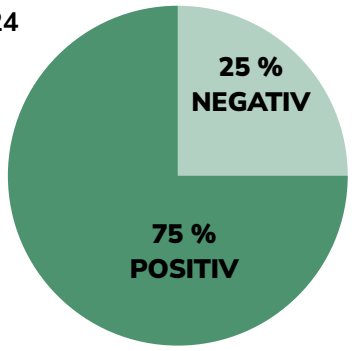
ÅRETS RESULTAT

I 2024 var der 8 virksomheder med et negativt årsresultat, og dermed er der 2 virksomheder mere, der ikke tjente penge i 2024 i forhold til 2023 – 3 ud af 4 tjener penge i 2024.

2023

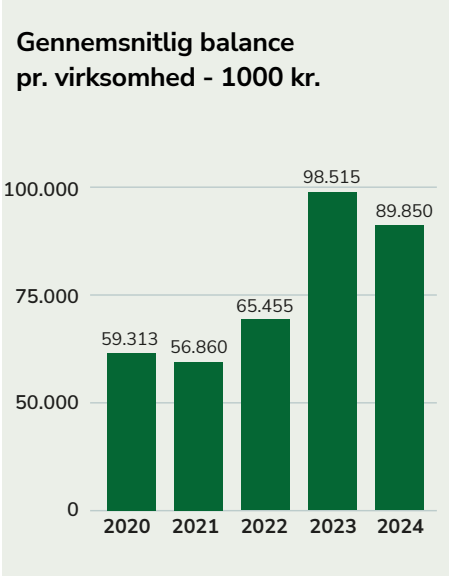


2024



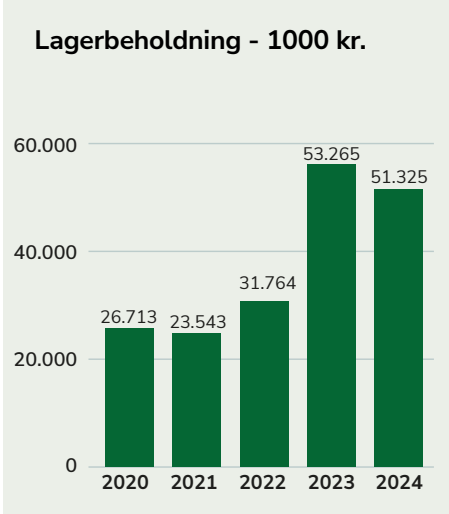
BALANCEN

Den gennemsnitlige balance pr. virksomhed i 2024 faldt til knap 90 mio. kr. mod 98,5 mio. kr. i 2023. Der er en virksomhed mere i analysen end i 2023, så sammenligningsgrundlaget skal tage højde for den udvikling.



VAREBEHOLDNING

Varebeholdningen er primært sammensat af værdien af nye og brugte maskiner og reservedele, der ligger på lager. Den gennemsnitlig varebeholdning i 2024 pr. virksomhed faldt til 51,3 mio. kr., men ligger fortsat højt i den 5-årige oversigt. Stigningen i 2023 var båret af efterdønninger af materialeforsyning og stor produktionskapacitet koblet med vigende afsætning.



OVERSIGT OVER ALLE VIRKSOMHEDER

32 virksomheder

↓

30 aktieselskaber
2 anpartsselskaber

↓

26 virksomheder med soliditet over 20

6 virksomheder med soliditet under 20

↓

4 virksomheder med soliditet under 20 og negativt årsresultat (det er en virksomhed mere end i 2023)

SKOV · HAVE · PARK
en del af Dansk Maskinhandlerforening

Årets gang SKOV-HAVE-PARK

Markedet udvikler sig forskelligt alt efter, om virksomheden primært arbejder mod private kunder (B2C) eller erhvervskunder (B2B). Hos Varde Have & Skovmaskiner ligger hovedvægten på de professionelle kunder – offentlige institutioner, boligforeninger og andre erhvervsdrivende og ejer Michael Nygaard fortæller:
- Vi oplever, at de teknologiske produktversioner skifter hurtigere end tidligere. Nye generationer af maskiner ændrer både udseende og funktioner, og det betyder, at det ofte ikke er muligt at købe samme model, som man har haft tidligere.

For virksomheder, der arbejder med ensartede maskinflåder, giver det færre fordele ved at købe populære modeller hjem på lager, fordi kunderne typisk efterspørger den nyeste version frem for det kendte.

- Elektriske løsninger fylder stadig meget i debatten, men ude i den praktiske hverdag har elmaskiner endnu ikke helt samme gennemslagskraft som i den politiske dagsorden, hvor ESG-regnskaberne fylder mere. Når det gælder de større maskiner, er det fortsat stat og kommuner, der sætter retningen og fokuserer på, hvad de kan få for det samlede budget.

Hos Elite Park & Have i Åbyhøj fortæller ejer Allan Sørensen: - Året har været anderledes end normalt. En kold og tør forårsperiode gav en træg start, og kombineret med usikkerhed i "verdensbilledet" har private kunder været mere afventende. Samtidig er vi stadig i perioden efter Corona, hvor mange netop har foretaget større indkøb. Hertil er der kommet flere nye robotløsninger på markedet, som også har påvirket efterspørgslen.
- Efteråret startede sent, men har til gengæld haft en lang vækstsæson, hvilket har skubbet vinterservicen længere ud. På kommunalt niveau ser vi i vores forretning fortsat en tydelig tendens til at fossilfrie maskiner foretrækkes, og der er stor interesse for robotter til automatisk ukrudtsbekæmpelse, slutter Allan Sørensen.

De små årgange gør det endnu vigtigere, at virksomhederne arbejder målrettet med at tiltrække og udvikle medarbejdere. Kompetenceløft er nødvendigt, og her spiller kursusmulighederne hos HEG en stor rolle – blandt andet inden for hydraulik og små motorer.

SKOV-HAVE-PARK udvalget består af:
Michael Nygaard,
Varde Have og Skovmaskiner
Mads Bach,
Holmens Maskinservice
Henrik Bøgebjerg,
Viborg Havemaskiner
Bruno Lyngsøe,
Lyngtek
Peter Madsen,
Ingvard Madsen
Allan Hougaard Sørensen,
Elite Park & Have
Henrik Østergaard,
Almas Park & Fritid
Søren Rosenlund,
Lading Maskinforretning
Hanne Høgsberg-Hansen,
Lading Maskinforretning

Udvalgsformand Michel Nygaard ved efterårets netværksmøde

Der var fokus på salgs- og reklametionsbetingelser på årets sidste netværksmøde ved Eva Kaya

SKOV-HAVE-PARK Netværksmøder

Beretningsårets første netværksmøde for Skov-Have-Park blev afholdt den 28. oktober 2024 i Kolding. Hovedtemaet var kunstig intelligens, hvor John Andersson fra UPGRADE IT gav et inspirerende oplæg om, hvordan AI – særligt ChatGPT – kan bruges som et praktisk værktøj i hverdagen. Deltagerne fik konkrete eksempler på, hvordan teknologien kan styrke både beslutningsprocesser og arbejdsrutiner og dermed give virksomhederne et konkurrencemæssigt løft.

Derudover blev flere aktuelle emner drøftet: bankernes skærpede krav efter Basel-reglerne, fremtidsfuldmagt, leverandørsituationen og nye færdselsregler.

Mange virksomheder oplever øgede bankkrav, og sekretariatet følger udviklingen tæt og rådgiver om både bankforhold, leverandører og ESG.

Fremtidsfuldmagten blev fremhævet som et vigtigt redskab til at sikre virksomhedens drift ved sygdom eller ulykke. Leverandørsituationen blev også vendt, hvor den åbne erfaringsudveksling fortsat giver stor værdi.

Et nyt initiativ er SAPERA-netværket, hvor brugerne kan dele erfaringer om fælles udfordringer. Der er stor interesse, og en brugerundersøgelse danner grundlag for første møde.

Fra 1. januar 2025 trådte nye tekniske regler i kraft – blandt andet skærpede bremsekrav, ændrede tachograf-regler og nye bestemmelser for traktorer med frontlæssere. Der arbejdes samtidig politisk på at tillade el-varebiler op til 4.250 kg på B-kørekort.

Vi holdt også et Skov-Have-Park netværksmøde i forbindelse med årsmødet den 23. januar 2025.

Her havde vi en workshop med fokus på fremtiden – både for forretningerne, medarbejderne og samarbejdet med leverandørerne.

Gennem dialog og erfaringsudveksling blev der stillet en række spørgsmål, som sætter tankerne i gang: Hvordan ser branchen ud om fem år – er der fortsat grundlag for de forretningsmodeller, vi kender i dag, eller kræver udviklingen nye tiltag?

Hvordan fastholder og tiltrækker vi de rette medarbejdere i en tid, hvor forventninger og arbejdskultur ændrer sig markant? Og hvordan kan samarbejdet med leverandørerne udvikles, så det fortsat skaber værdi for begge parter?

Drøftelserne viste, at mange står med de samme overvejelser og udfordringer, men også med en fælles vilje til at tilpasse sig og finde løsninger sammen.

På årets sidste netværksmøde i oktober 2025 var fokus på Salg- og reklamationsbetingelser til forbrugere ved Eva Kaya.

Eva gennemgik de vigtigste forhold, man skal have styr på, inden et salg gennemføres. En grundig forventningsafstemning er afgørende, og både rettigheder og forpligtelser skal være tydeligt beskrevet i aftalen.

Salgsbetingelserne skal følge med tilbuddet eller ordrebekræftelsen, og ved kontantsalg i butikken er det en god idé at udlevere betingelserne fysisk eller vise kunden linket til dem på hjemmesiden og efterfølgende sende dem elektronisk – eksempelvis sammen med fakturaen.

En god og åben dialog er central, og særligt ved dyrere maskiner eller produkter, der tidligere har givet anledning til fejl, anbefales det at få en underskrift som en fast del af salgsprocessen. Ved salg af robotter med installation bør man opdele handlen i to separate enheder. Derudover er det vigtigt at udarbejde en overleveringsaftale, især ved robotprodukter, og reklamations- og garantibetingelser skal både udleveres og gerne gennemgås med kunden.

Afslutningsvis blev det understreget, at sælgeransvaret ikke kan fraskrives over for forbrugere, så længe produktet er anvendt korrekt.

Derudover blev der talt videre om hvad SAPERA-netværksgruppen skal arbejde med. 22 medlemsvirksomheder bruger i dag SAPERA, og der er siden sidst gennemført en brugerundersøgelse som viser generel tilfredshed, men også ønsker til udvikling - bl.a. bedre tilbudsfunktion og flere muligheder i systemet.

Brugerne efterspørger erfaringsudveksling og et møde med udvikleren hos SAPERA.

Systemet fungerer økonomisk for virksomhederne og er fortsat under udvikling. På baggrund af tilbagemeldingerne fortsætter arbejdet i netværksgruppen og der planlægges én til to kursus- og netværksdage i februar. Brugerne er enige om, at udviklingsønsker fremover bør være en fælles omkostning fremfor individuelle betalinger.

SKOV-HAVE-PARK

Nøgletalsanalyse 2024

DATAGRUNDLAG

Datagrundlaget er offentligt tilgængelige regnskaber indhentet på 19 virksomheder – der er i alt 31 virksomheder, hvoraf 11 virksomheder er etableret som enkeltmandsvirksomhed og dermed ikke oplyser regnskabstal offentligt. Semler Agro A/S er i kraft af sin størrelse ikke medregnet i analysen, da regnskabstallene uforholdsmæssigt vil påvirke gennemsnitsberegningerne.

Analysen er baseret på 15 anpartsselskaber og 4 aktieselskaber.

- Skov-Have-Park medlemsliste
- Alle ansatte
- Fravalg af holdingselskaber
- Virksomheder i "normal drift"
- Firmaer med regnskabspligt
- Inkluderer reklamebeskyttede virksomheder
- Baseret på tilgængeligt regnskaber i perioden 2024

Kilde: Bisnode (tidl. NN Markedsdata) – indhentet i september 2025

NØGLETALSOVERSIGT

Nøgletalsoversigten med en 5-årig historik ses herunder.
Antallet af medlemmer med registret data er 19 for perioden 2024. Semler Agro indgår som nævnt ikke i analysen.
Der er en fremgang i bruttoresultat og primært resultat, men afskrivninger og renter påvirker nettoresultatet i nedadgående retning. Aktiverne er reduceret til ca. 11 mio. kr., mens soliditeten er fastholdt på et nogenlunde fornuftigt niveau.

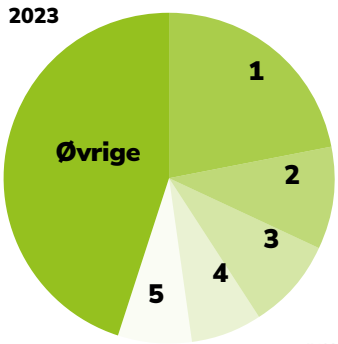
Nøgletal (1.000 kr.)	2020	2021	2022	2023	2024
Virksomheder med registret data	22	22	22	20	19
Brutto resultat	3.903	4.004	4.894	4.229	5.401
Primært resultat	657	476	630	542	590
Årets resultat	431	282	366	309	201
Egenkapital	1.765	1.816	2.196	2.295	2.226
Aktiver	7.075	8.087	10.833	11.799	11.075
Afkastningsgrad	9,2%	6,5%	5,8%	6,0%	4,1%
Soliditetsgrad	24,3%	22,8%	23,0%	27,7%	27,9%
Egenkapitalens forrentning	34,0%	32,9%	20,9%	19,3%	16,8%

Note: egenkapitalens forrentning er i 2024 baseret på 16 virksomheder (mod 15 i 2023)

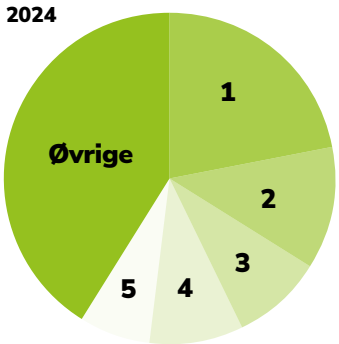
MEDLEMSFORDELING

Aktivmasse

De 5 største virksomheders balancesum i analysen udgør 59,0 % mod 55,5 % i 2023 og mod 49 % i 2022. Aktivernes sammensætning er væsentlig for banken særligt i tider med forventet nedgang i nysalg, idet brugtpriser vil være udfordret. Et fokus bør derfor altid være at prissætte indbytte med tilstrækkelig margin til både forrentning, nedskrivning og evt. afslag – udover fortjeneste – for at aktivet også er et reelt aktiv for virksomheden.
Den gennemsnitlige balancesum er en fortsat udbygning af store virksomheders balancer og er nu 14 %-point højere sammenlignet med 2021, hvor de udgjorde 45 %.



Virk. 1 - 20 %
Virk. 2 - 10 %
Virk. 3 - 9 %
Virk. 4 - 8 %
Virk. 5 - 8 %
Øvrige - 45 %



Virk. 1 - 22 %
Virk. 2 - 12 %
Virk. 3 - 9 %
Virk. 4 - 9 %
Virk. 5 - 7 %
Øvrige - 41 %

FORDELING AF MEDLEMMERNE:

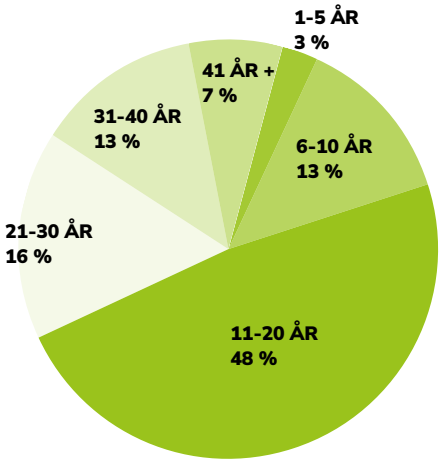
Regioner	Virksomheder
Nordjylland	2
Midtjylland	9
Syddanmark	10
Hovedstaden	45
Sjælland	6
I alt	31

Regioner med flest virksomheder

Syddanmark og Midtjylland har i alt 19 medlemsvirksomheder ud af de i alt 31 virksomheder.

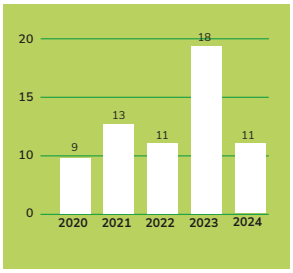
VIRKSOMHEDERNES ALDER

Denne del af analysen viser virksomhedernes alder ud fra det år, virksomhedens seneste navn er registreret. Analysen er nu med angivelse af alle 31 virksomheder, hvoraf ca. halvdelen er virksomheder mellem 11-20 år. Kun 4 virksomheder er ældre end 40 år.

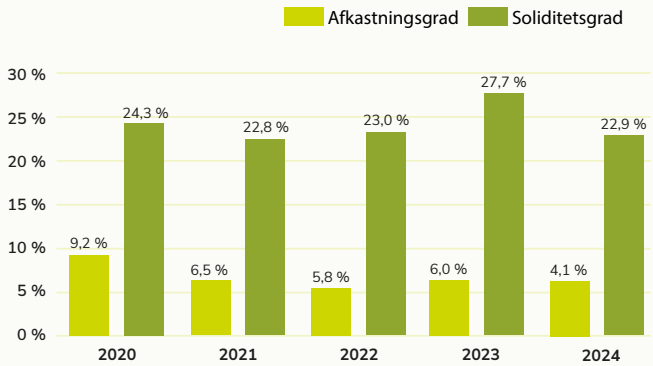


VIRKSOMHEDENS ANSATTE

I 2024 regnskaberne er der tilsammen oplyst at være 348 ansatte i de 30 virksomheder – Semler Agro er ikke indregnet i gennemsnittet, men har oplyst at have 310 ansatte. Gennemsnittet er påvirket af, at der i 2023 er fundet en forkert oplysning, der har påvirket det gennemsnitlige antal medarbejdere i opadgående retning.



Gennemsnitlig ansatte



AFKAST OG SOLIDITET

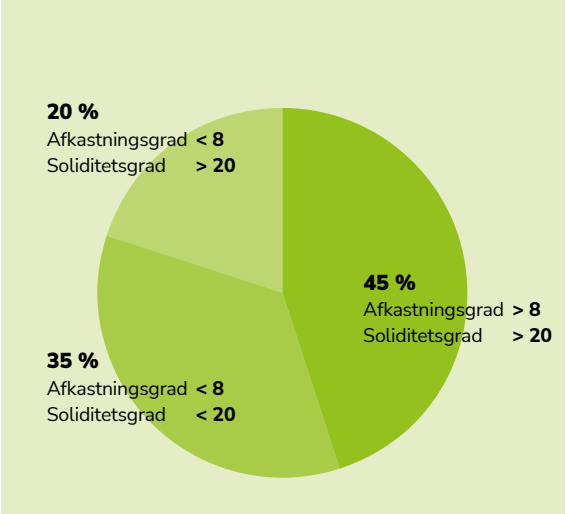
Soliditetsgraden har været let faldende i en 3-årig periode for så i 2023 at blive styrket. 2024 regnskaberne bringer soliditeten ned på niveau med 2021 og 2022, men dog fortsat over de 20 %, der tidligere var den mindste benchmark for kreditafdelinger at se ind i, når der skulle sættes en pris på lånefinansiering. Soliditeten bør ligge over 25 %, som verden ser ud i dag.

Soliditet er et nøgletal, der viser sammenhængen mellem egenkapital og aktiver som et udtryk for, hvor godt rustet en virksomhed er til at modstå og bære større tab. Afkastningsgraden er et nøgletal, der viser, om der kan generes overskud med den indskudte kapital. Afkastningsgraden er er tilsvarende faldet i perioden og er nu det laveste i 5 år.

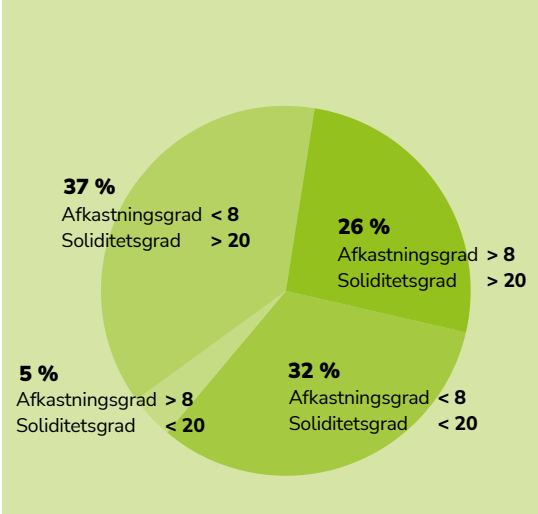
AFKAST OG SOLIDITET

Der er en marginal ændring i fordelingen af virksomheders afkastgrad og soliditetsgrad som % af den samlede analyse. I alt 8 virksomheder har en soliditet på 30 % eller mere – mens én virksomhed har negativ soliditet.

2023



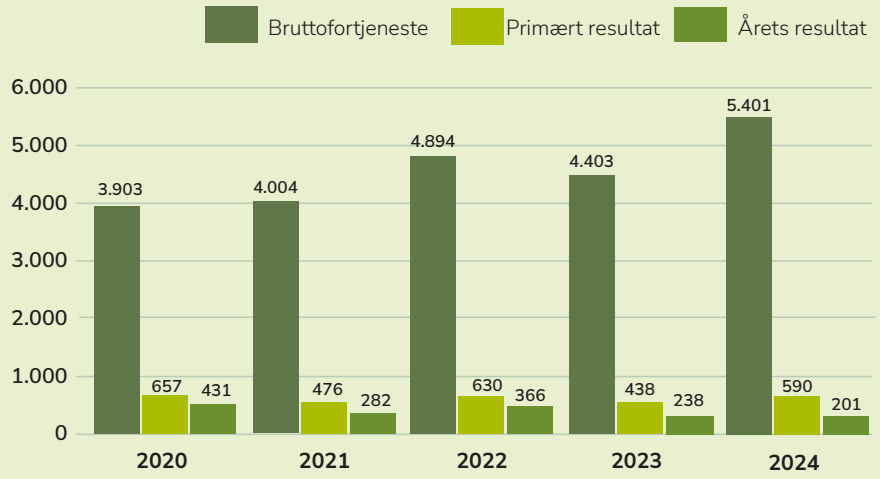
2024



Nøgletalsanalyse 2020-2023

INDTJENINGSANALYSE

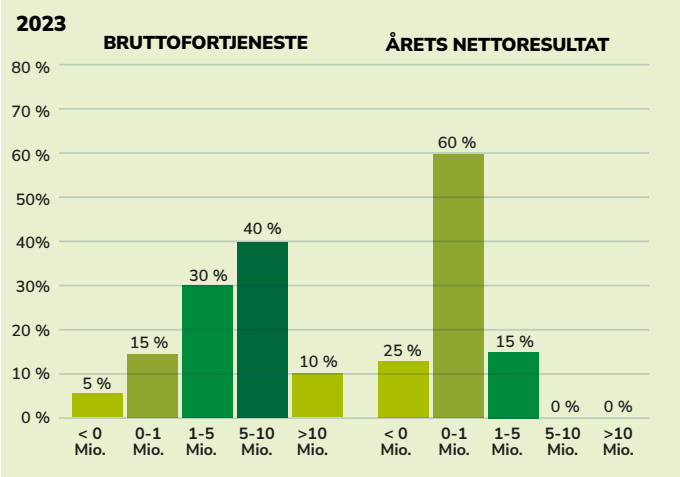
Bruttofortjeneste, primært resultat og årets resultat er udtryk for en nedbrydning af virksomhedens resultatposter i regnskabet.
Gennemsnittet af bruttofortjenesten for de 19 virksomheder er nu steget markant, mens årsresultat efter renter og afskrivninger tilsvarende er reduceret.
Gennemsnittet af det primære resultat er steget med ca. 150.000 kr., mens årets resultat i 2024 faldt og er på 201.000 kr.

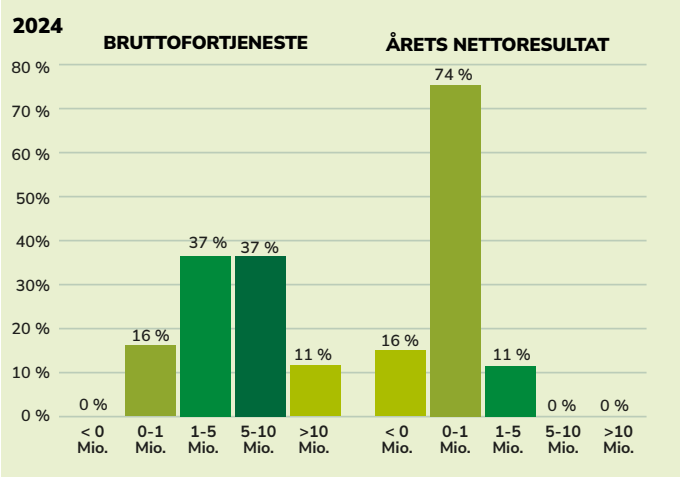


Indtjening i årene 2020-203

FORDELING AF NØGLETAL

Årsresultatet er samlet set gået tilbage, og 3 ud af 4 har nu et årsresultat på op til 1,0 mio. kr. – mod 6 ud af 10 i 2023 analysen. Samtidig fylder antallet af virksomheder med en bruttofortjeneste på mellem 1-10 mio. kr. 74 % i 2024 mod 70 % i 2023.

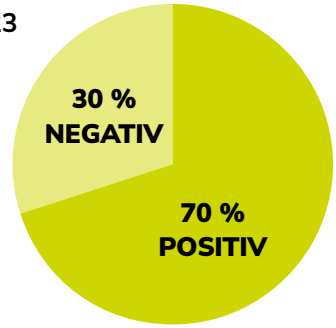




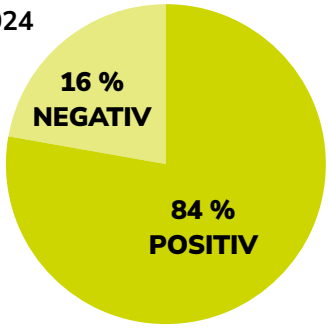
ÅRETS RESULTATET

3 virksomheder tabte tilsammen ca. 4,1 mio. kr. i 2024, hvilket er en fremgang i forhold til 2023, hvor hele 5 virksomheder tabte penge.

2023

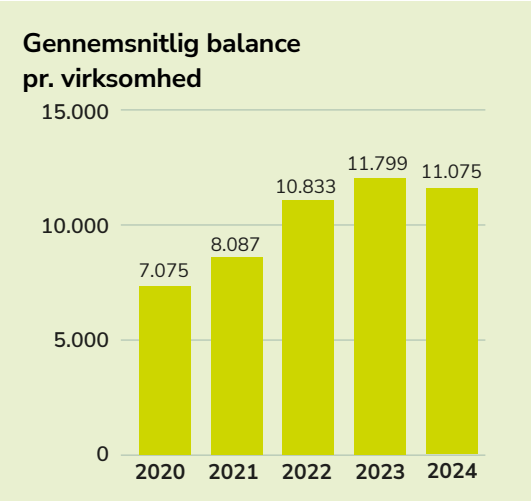


2024



BALANCEN

Efter en 4-årig periode med stødt stigende balance blev det i 2024 vendt til en gennemsnitlig nedgang med ca. 700.000 kr. i lavere balance. Sammensætningen af anlægsaktiver kan være en udfordring, når salget er vigende. Omvendt kan det vendes til en fordel, hvis brugte aktiver er købt ind til en lavere pris, end markedet kan bære i en nedgangsperiode.



VAREBEHOLDNING

Varebeholdningen er primært sammensat af værdien af nye og brugte maskiner og reservedele, der er på lager. Den gennemsnitlige varebeholdning faldt, efter en 4-årig periode med stigninger, ca. 1,0 mio. kr. i gennemsnit blandt de 19 virksomheder i analysen. 4 virksomheder havde en varebeholdning på 10 mio. kr. eller mere. Den samlede varebeholdning udgjorde ca. 128 mio. kr.

OVERSIGT - ALLE VIRKSOMHEDER

7 virksomheder leverede en soliditet under 20 og bør fortsat have konsolidering i fokus. De 3 virksomheder med negativt nettoresultat kan have en større udfordring med at rette op på indtjeningen, hvis markedet efterspørger mindre og/eller priser skal nedjusteres.

4 aktieselskaber
15 anpartsselskaber

↓

19 viksomheder

↓

11 virksomheder med soliditet over 20

8 virksomheder med soliditet under 20

↓

1 virksomheder med soliditet under 20 og negativt årsresultat

NØGLETAL

	Antal virksomheder	Soliditet under 0	Soliditet 1 - 20	Soliditet 21 - 30	Soliditet 31 - 50	Soliditet 51 +	Negativt nettoresultat
				11 virksomheder: Med soliditet over 20			
A/S	5	1	5	2	2	0	1
ApS	15	0	5	2	1	4	2
I alt	**19**	**1**	**7**	**4**	**3**	**4**	

3 virksomheder har behov for en drifts- og handleplan for optimering, øget salg m.v. for genopregning af indtjeningen.

Årets gang GAFSAM

Det har været et lidt sløvt år med uro i markedet. Flere, som ellers havde budgetteret med et køb i år, har valgt at udskyde beslutningen – måske helt til næste år. Først ved årets udgang ved vi, hvad de ender med at gøre.

Til gengæld har det øgede fokus på reparationer og service betydet, at efterspørgslen her har været stigende. Flere har haft fint travlt i servicebilen med vedligehold og reparationer.

Årsagen til markedets usikkerhed er ikke helt klar, men meget tyder på, at den globale uro spiller ind. Krigen i Ukraine og konflikten i Gaza samt det amerikanske præsidentvalg, hvor toldtarifferne ændrer sig konstant, skaber uforudsigelighed. Selv aftaler, der egentlig er landet, kan vise sig kun at være gældende, indtil præsidenten ønsker noget andet.

Samtidig bliver der rettet flere henvendelser fra nye aktører – mange af dem fra Kina – som tilbyder billige maskiner med lithiumbatterier. Det kan være fristende at udvide sortimentet, men der opstår ofte tvivl om, hvorvidt maskinerne faktisk har et gyldigt CE-mærke, eller om der blot er tale om et "China Export"-mærke. Derudover er det usikkert, hvilken hjælp man reelt kan forvente fra leverandøren, hvis der opstår problemer med en kundemaskine.

Året igennem har der primært været arbejdet med fusionen af GAFSAM ind i Dansk Maskinhandlerforening og med at finde spændende emner til netværksmøderne. Der er selvfølgelig også fortsat stort fokus på uddannelse af montører i branchen.

GAFSAM netværksmøde i juni

Gafsam-udvalget består af:
Formand Søren Bro fra
LB Truck Service ApS
Jens S. Christensen fra Stenderup A/S
Robbin Due fra Robbin A/S
Lars Nørgaard Nielsen fra
Maskinmanden
Morten Jakobsen fra
HJ Truck Service ApS

GAFSAM-Netværk
Det første netværksmøde i den nye konstellation, hvor GAFSAM nu fungerer som et udvalg under Dansk Maskinhandlerforening, blev afholdt den 17. juni på Hotel Severin i Middelfart. Dagens hovedtema var lithium-batterier, og Thomas Krebs fra SKAD gav en grundig gennemgang af både muligheder, risici og ansvar.

Lithium-Ion batterier – muligheder, risici og ansvar
Lithium-Ion batterier fylder mere og mere i vores hverdag. De driver elbiler, gaffeltrucks, værktøj og en lang række maskiner, og selv om teknologien giver nye muligheder, stiller den samtidig store krav til sikkerhed, uddannelse og klare procedurer.
Der var bred enighed om, at viden og struktur er afgørende for at undgå alvorlige hændelser.

Stor brandfare
En af de største udfordringer er brandrisikoen. Elektrolytten i batterierne er stærkt brændbar og udvikler både ekstrem varme og giftige gasser, herunder klorgas, som er livsfarlig at indånde.

GAFSAM netværksmøde i oktober

Brande i elbilbatterier er særligt vanskelige at håndtere. Ofte slukkes de ved nedsænkning i vand, men batteriet kan stadig genantænde flere dage senere. Det forurenede slukningsvand er desuden belastet med tungmetaller.

Rigtig opladning forlænger levetiden
God opladningspraksis er både et sikkerhedsspørgsmål og afgørende for batteriets levetid. De vigtigste anbefalinger er:

- Undlad opladning uden opsyn.
- Begræns brug af lynladning, da det slider.
- Lad kun op til 80-85 % og undgå fuld afladning.
- Opbevar batterier ved 5-20°C og 30-50 % ladning.

Uklare regler og lovgivning
Der findes endnu ingen fælles standard for Lithium-Ion batterier. Det anbefales at behandle dem med samme forsigtighed som brændstofdunke og tjekke reglerne hos sit forsikringsselskab.

5 gode råd om Lithium-Ion batterier

1. **Oplad aldrig batterier uden opsyn.**
2. **Undgå lynladning – det slider unødigt.**
3. **Lad op til 80-85 %, og undgå fuld afladning.**
4. **Opbevar batterier ved 5-20°C og 30-50 % ladning.**
5. **Kontakt dit forsikringsselskab om regler for opbevaring og installation.**

Selv uden strøm er et batteri stadig en kraftig energikilde, og beskadigede batterier bør aldrig tages i brug.

Krav til uddannelse og instruktion
Arbejdet med Lithium-Ion batterier kræver specialviden. Blandt pointerne er:

- Ufaglærte må håndtere batterier på op til 900V, mens installationer på 220V i bygninger kræver faglært personale.
- Transport kræver ADR-bevis – dog findes der endnu ingen klare regler for fx transport af brændte elbiler.
- Termiske kameraer og måling af enkeltceller anbefales.
- Sikkerhedsprocedurer bør være skriftlige, og medarbejdere bør kvittere for, at de er instrueret.

Miljø og fremtid
Batteriproduktion og bortskaffelse har et markant CO_2-aftryk. På den positive side er nye batterityper, bl.a. natriumbaserede, på vej. EU forventes også snart at indføre krav om returnering og genbrug af brugte batterier. Konklusionen var klar: Lithium-Ion batterier er kommet for at blive, men de kræver respekt. Med viden, klare rutiner og tæt dialog med forsikringsselskaber og installatører kan man udnytte teknologien uden at gå på kompromis med sikkerheden. For gaffeltrucks gælder maskindirektivet allerede i dag.

Øvrige punkter der blev diskuteret på netværksmødet var:

- Færdselsgruppens arbejde i Danmark
- Internationalt lovgivningsarbejde
- Rekruttering
- Euro- og WorldSkills
- Danmarks bedste lærling
- El-Recycling
- Kurser om el-køretøjer
- Instruktion, oplæring og tilsynspligt
- CE-mærkning

I oktober blev årets andet netværksmøde afholdt med god opbakning fra medlemmer på tværs af brancheretningerne i foreningen. Dagens program bød på to faglige eksterne indlæg samt en række korte orienteringer fra sekretariatet om aktuelle emner i branchen.

Rene Laursen fra Motorverk præsenterede deres sortiment af kvalitetsprodukter inden for kemi, smøremidler og rengøringsprodukter, alle udviklet med fokus på lav miljøpåvirkning. Der blev bl.a. orienteret om et nyt produkt, der modvirker krystaldannelse i AdBlue-systemer, betydningen af korrekt rensemiddel i forhold til katalysatorens metaller samt forskellen i vægtfylde mellem GTL og almindeligt brændstof. GTL reducerer partikeludviklingen med ca. 30 %.

Motorverk har desuden et samarbejde med AVISTA om rensning og genanvendelse af spildolie, hvilket giver en markant CO_2-besparelse. På deres hjemmeside findes både video- og instruktionsmateriale samt adgang til kemiskabet for værkstedspersonale.

Derefter gav Mathias Lyster fra Egeteknik en introduktion til Jaltest, et universalt diagnosesystem med egne illustrationer, diagrammer og adgang til tekniske data på et bredt udvalg af maskiner. Systemet kan bruges til fejlfinding, dokumentation over for kunder og generel optimering af servicearbejdet. Egeteknik tilbyder 24/7-support, afholder kurser og har flere nye datamoduler på vej.

Året i DM-Arbejdsgiver

Overenskomstforhandlingerne
Forårets store fokus har været overenskomstforhandlingerne. Overenskomsterne kom i hus efter et par forhandlinger mellem parterne. Resultaterne blev taget positivt imod på medarbejdersiden, hvor kun 10 % aktivt valgte at stemme nej.

Fokus under forhandlingerne, både i gennembrudsforliget og i vores forhandlinger, har været fleksibilitet - både for lønmodtager og for arbejdsgiver.

Vi er blandt andet kommet igennem med nogle af vores arbejdsgiverkrav og ideer:

- Fastlønsaftale model 2 (jobløn) på HK-overenskomsten
- Større synlighed på hvad fritvalg kan bruges til

Overenskomsterne er denne gang 3-årig og skal først genforhandles i 2028. En 3-årig periode giver en længere periode med forudsigelighed på de centralt aftalte løndele og dermed tid til at fokusere på lokale forhold. For DM-Arbejdsgiver giver det os tid til at opdatere og udvikle nyt til gavn for jer som medlemmer.

Afledte opgaver af forhandlingerne
Lønberegningsarkene er blevet opdateret og videreudviklet efter konkret ønske fra medlemmerne. Vi har herudover udarbejdet en række "overblik" og skemaer, som kan findes på vores hjemmeside under medlemslogin – Bl.a. "Kvik overblik over overenskomstresultaterne" og "Fritvalg, hvad kan den bruges til" - sidstnævnte egner sig til ophæng i personalerummet.
DM-Arbejdsgiver har lagt op til, at I lokalt tjekker op på jeres lokale politikker og lokalaftaler, så de har den nødvendige sammenhæng med overenskomsterne – eller benytter lejligheden til at få udarbejdet politikker og lokalaftaler. Vi kan mærke en øget aktivitet, og vi sætter pris på, at I bruger os som jeres sparringspartner i processerne - både før, under og efter.

Formand i Dansk Maskinhandlerforening Troels Jensen og advokat i HK Privat Barbara Lauridsen afslutter overenskomstforhandlingerne

Projekt i FU regi - HK
Det er aftalt med HK Privat, at der for FU-midler laves "Projekt bedre ansættelsesbreve". Projektet går i korte træk ud på at undersøge, om branchen er klar til en digital løsning. En løsning, vi formoder, kan understøtte og lette vores medlemmer i udfærdigelse af korrekte ansættelsesbreve. Hvis der er opbakning til en digital brancheløsning, kan der i projektperioden arbejdes videre med en kravsspecifikation til et system og evt. se oplæg fra en eller flere udbydere på markedet. Arbejdet sættes i gang primo 2026 og forventes afsluttet ultimo 2027.

Arbejdstid
Arbejdstid kræver et særligt ledelsesmæssigt fokus. Vi har i godt et år været forpligtede til at arbejdstidsregistrere. Nye regler følges ofte af nye opmærksomhedspunkter og behov. Vi ser en tendens i retning af, at lederne har mere fokus på arbejdstid og stiller spørgsmål til, om medarbejdernes overarbejde og arbejdsmønstre er nødvendige af hensyn til den samlede drift. Vi har sparret med mange medlemmer om ideer og nye måder at tænke arbejdstid på.

Der er også en klar tendens til, at nyansatte stiller krav om fleksibilitet i arbejdstiden som en del af den samlede "lønpakke".

Vi oplever en øget forespørgsel på blandt andet flekstidsaftaler og månedsvis lønafregning.

De unge og juniormesterlære – det startede skidt men blev godt
Dialogen om de unges arbejde har i 2025 nået nye højder. Særligt da

arbejdstilsynet, efter et besøg på et autoværksted, fik alle til at tro, at "fejedrenge" nu var ulovlige at have ansat. Efter noget tid og en del kritik, fik arbejdstilsynet lavet en ny instruks, som gav plads til "ungarbejderne" igen, selvom der er mange ting, de p.t. ikke må i henhold til nuværende "Vejledning om Unges arbejde".
I sommeren 2025 blev lovgivningen om juniormesterlære vedtaget – i første omgang blev de sidestillet med erhvervspraktikanter, hvorfor længere praktikker på værkstederne fra vores side blev frarådet.

Vi har fulgt lovgivers arbejde tæt og har ventet på, at lovgiver og arbejdstilsynet skulle komme med en revideret vejledning om unges arbejde. Vi har på forskellig vis i løbet af 2024 og 2025 forsøgt at påvirke beslutningen om en ny arbejdsmiljølov og stillet opklarende spørgsmål til Arbejdstilsynet.

Vi kan med stor tilfredshed konstatere, at der er kommet information om, at der kommer nye regler pr. 1. januar 2026. De nye regler betyder, at en række forbud fjernes. I stedet sættes ekstra fokus på virksomhedens planlægning og instruktion i forhold til unges arbejde.

Hjemmesiden og medlemsområdet
Primo 2025 fik vi igen gang i vores medlemsområde på hjemmesiden. Vi har fra DM-Arbejdsgivers side koncentreret os om at lave blanketter, skabeloner og korte overblik som det første.
Vi forventer, at vi over det næste års tid kan udvide med egentlige vejledninger på konkrete hovedemner indenfor HR.

Efter flere dages forhandlinger kom aftalen med Dansk Metal og 3F i hus

Kurser og oplæg
Igen i år har der været rigtig god tilslutning til både 1-dags HR-kursus, seminar i forbindelse med chefmøderne samt oplæg på årsmødet. Udover aktuelle emner indenfor ansættelsesret har der været fokus på de nye overenskomster og unges arbejde.

DM-Arbejdsgiver tæt på
Omdrejningspunktet for vores rådgivning er fortsat håndtering af alle aspekter af personaleadministration og ledelse.

Vi yder rådgivning til alt fra ansættelsesproceduren, lønfastsættelse, løbende problemstillinger i ansættelsesforholdet til afslutning af ansættelsen.

Vi er meget bevidste om, at DM-Arbejdsgiver skal dække behovene i både den mindre familieejede forretning med få ansatte og i de store koncerner.

Vi ser et øget behov for rådgivning omkring strategiske overvejelser – både omkring vækst, besparelser, sammenlægning og afvikling af virksomheden. Det ledelsesmæssige strategiske rum flyder mere og mere, og her stiller vi også gerne vores erfaringer til rådighed.

Vi bestræber os på løbende at komme med nyhedsbreve om aktuelle emner og "husk nu" i løbet af året og udbyde materiale og kurser i takt med jeres ønsker og behov.

DM-Arbejdsgiver har som målsætning, at vi skal være tæt på vores medlemmer. Vi har i 2025 enten løst sager, sparret, undervist, deltaget i møder eller lavet oplæg til ca. 93 % af vores medlemsvirksomheder. Vi er glade for den tillid, I viser os. Jo flere af jer vi løbende er i dialog med, jo mere nuanceret bliver vores billede af jeres behov.

Beskæftigelsesundersøgelse

Beskæftigelsesundersøgelsen er baseret på indberetninger fra oprindelige DM-medlemmer. Fra det kommende beretningsår vil alle DM-medlemmer inkl. tidligere SHP og GAFSAM også indgå i undersøgelsen.

Den samlede beskæftigelse udgjorde per 1. september 2025 i alt 2.880 personer - et fald på 23 personer i forhold til sidste år, hvor tallet var 2.903 personer.

Under DM-Arbejdsgiver er der i alt beskæftiget 3.730 personer i 125 virksomheder - en stigning på 12 personer i forhold til 2024.

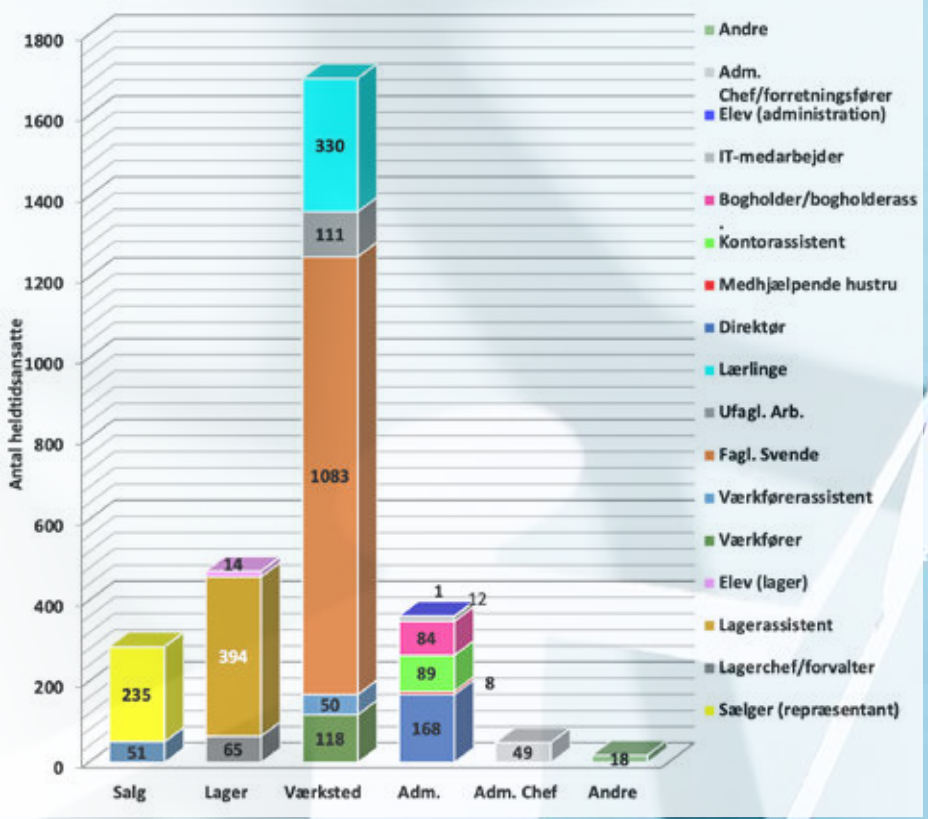
DM sælger arbejdsgiverdelen til medlemmer i de andre brancheforeninger, som har sekretariat hos Dansk Maskinhandlerforening.

Det gennemsnitlige antal ansatte i en medlemsvirksomhed var i september 2025 på 32,36 personer.

DM-medlemmer havde i 2024 en samlet lønsum på 1.441,7 mia. kr. mod 1.494,2 mia. kr. i 2023 - en nedgang på 3,5 %.

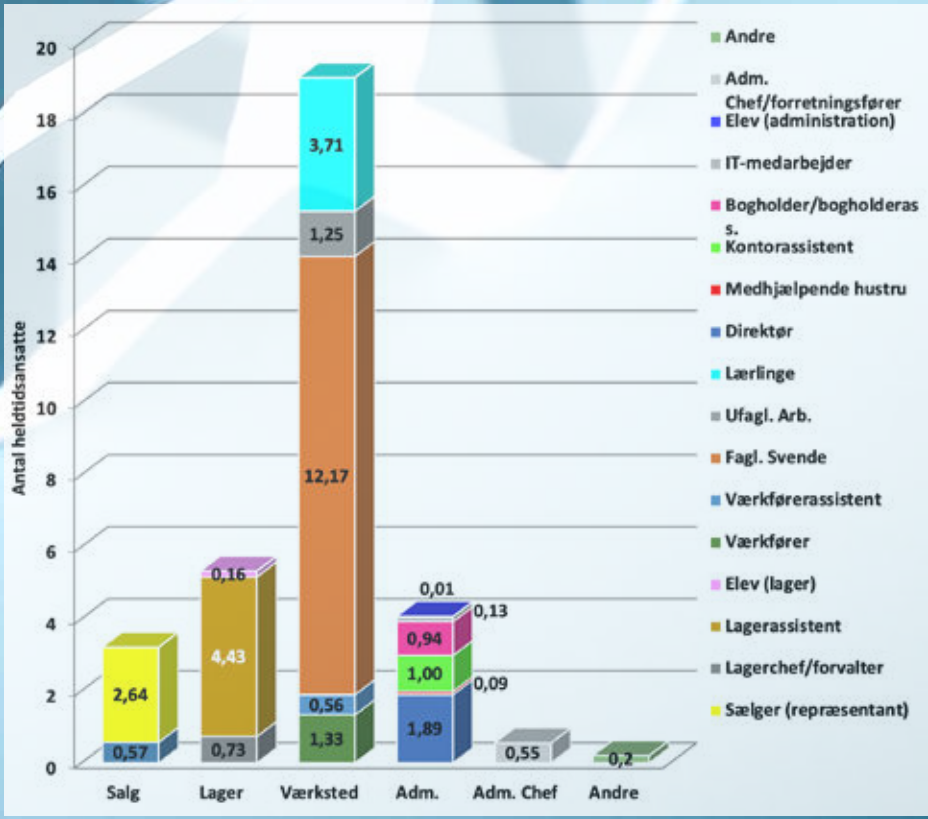
DM-A medlemmer (kun arbejdsgivermedlemmer) havde i 2024 en samlet lønsum på 531,6 mio. kr. mod 498,1 mio. kr. i 2023 - en stigning på 6,7 %. Den samlede lønsum i DM-branche og DM-arbejdsgiver i 2024 blev således 1.973,3 mia. kr.

	Salg	Lager	Værksted	Adm.	Adm. chef	Andre
Salgschef/produktchef	51					
Sælger (repræsentant)	235					
Lagerchef/forvalter		65				
Lagerassistent		394				
Elev (lager)		14				
Værkfører			118			
Værkførerassistent			50			
Fagl. svend			1083			
Ufagl. arb.			111			
Lærling			330			
Direktør				168		
Medhjælpende hustru				8		
Kontorassistent				89		
Bogholder/bogholderass.				84		
IT-medarbejder				12		
Elev (administration)				1		
Adm. Chef/forretningsfører					49	
Andre						18
Total	**286**	**473**	**1692**	**362**	**49**	**18**
Grandtotal	**2880**					



Gennemsnitligt antal beskæftigede

	Salg	Lager	Værksted	Adm.	Adm. chef	Andre
Salgschef/produktchef	0,57					
Sælger (repræsentant)	2,64					
Lagerchef/forvalter		0,73				
Lagerassistent		4,43				
Elev (lager)		0,16				
Værkfører			1,33			
Værkførerassistent			0,56			
Fagl. svende			12,17			
Ufagl. arb.			1,25			
Lærlinge			3,71			
Direktør				1,89		
Medhjælpende hustru				0,09		
Kontorassistent				1,00		
Bogholder/bogholderass.				0,94		
IT-medarbejder				0,13		
Elev (administration)				0,01		
Adm. Chef/forretningsfører					0,55	
Andre						0,2
Total	**3,21**	**5,32**	**19,02**	**4,06**	**0,55**	**0,2**
Grandtotal	**32,36**					



Pensionsordning i PensionDanmark

Dansk Maskinhandlerforening har et godt samarbejde med PensionDanmark, hvor overenskomstansatte medarbejdere har deres pensionsordning. Pensionsordningen er ikke kun en opsparing til pension, men indeholder også forsikringer, der sikrer medarbejderne og deres familier økonomisk tryghed ved dødsfald, førtidspension, kritisk sygdom, fleksjob og ressourceforløb.

Opsparing til pension
Medarbejdernes opsparing til pension bliver typisk sat ind på både en aldersopsparing, en ratepension og en livsvarig pension.

Pengene fra en aldersopsparing, som blev indført 1. januar 2018, bliver ikke modregnet i offentlige ydelser. Derfor har PensionDanmark automatisk tilpasset medarbejdernes opsparing og indsætter det beløb, som man årligt må sætte ind på en aldersopsparing. Resten af pensionsindbetalingerne bliver fordelt ligeligt på ratepensionen og den livsvarige pension.

Lærlingepension
Lærlinge har ret til fuld pension, når de fylder 18 år.

Det er vigtigt, at man indberetter og indbetaler til PensionDanmark, ellers kan det blive dyrt for virksomheden. Virksomheden skal nemlig erstatte den manglende forsikring, hvis en lærling kommer galt af sted og for eksempel kommer på førtidspension.

Seniorpension
Seniorpension trådte i kraft 1. januar 2020. Opfylder medarbejderne betingelserne, kan de søge seniorpension seks år før folkepensionsalderen. Medarbejdere med pensionsordning i PensionDanmark, der får tilkendt seniorpension, kan også have ret til en supplerende pension fra PensionDanmark. Beløbet er typisk 80.000 kr. årligt.

Sundhedsordning med adgang til over 3.000 behandlere
Medarbejdere med pension i PensionDanmark, gælder også elever og lærlinge, har også en sundhedsordning. Sundhedsordningen giver bl.a. adgang til behandlinger hos en fysioterapeut eller kiropraktor, hvis medarbejderne har problemer i led, muskler og sener. Der er ingen krav om lægehenvisning. På den måde kan ordningen være med til at forebygge, at mindre gener udvikler sig til mere alvorlige skader og eventuelt længerevarende sygefravær.

Der er over 3.000 behandlere klar til at hjælpe medarbejderne på flere end 800 klinikker landet over.

Online Psykolog, Online Læge og Online Fysioterapeut
Medarbejdernes sundhedsordning i PensionDanmark er udvidet, så de nu også har mulighed for at få hjælp hos en fysioterapeut online via video.

Online Fysioterapi er et supplement til de fysiske behandlinger, som medarbejderne kan få på en af sundhedsordningens klinikker.

Det nye tilbud kan for eksempel være oplagt, hvis man har svært ved at få tid til at komme til fysioterapeut, eller hvis man har brug for hjælp i ferien.

Fysioterapeuten hjælper med øvelser, og medarbejderen får også et træningsprogram i PensionDanmarks app, hvor man kan se øvelserne.

Medarbejderne har også adgang til Online Psykolog og Online Læge. Hos Online Psykolog kan medarbejderne nemt og hurtigt få en samtale med en psykolog. Psykologen er med på video, så man kan se hinanden, mens man taler sammen. Online Læge fungerer på samme måde, og her kan lægen hjælpe med de fleste ting, som ens egen læge hjælper med. Har man børn, der endnu ikke er fyldt 15 år, kan de også få hjælp. Videosamtalerne foregår enten via PensionDanmarks app "Din Pension" eller hjemmesiden pension.dk.

Sundhedsrådgivning og behandlingsrådgivning
PensionDanmark har også to sundhedsteams: Sundhedsrådgivning og Behandlingsrådgivning.

Sundhedsrådgivning består af 16 erfarne sygeplejersker og socialrådgivere. Her kan I som virksomhed få rådgivning og hjælp til, hvordan man kan håndtere sygemeldte medarbejdere, eller medarbejdere der ofte er syge. Medarbejderen skal blot være omfattet af sundhedsordningen via sin pensionsordning i PensionDanmark.

Medarbejderne kan også selv ringe og få hjælp hos Sundhedsrådgivning. Og de kan også få hjælp via hurtig diagnose-ordningen, hvis de er blevet henvist til en speciallæge fra deres egen læge. De får hjælp fra en sygeplejerske, der hjælper dem gennem sundhedssystemet – uden unødig ventetid.

I Behandlingsrådgivning sidder 15 dygtige fysioterapeuter, der kan rådgive medarbejderne, hvis de har problemer i led, muskler og sener. De tager en snak med medarbejderne og finder ud af, om de skal starte i

PensionDanmark

behandling hos en fysioterapeut eller kiropraktor.

Læs mere om PensionDanmarks sundhedsordning på pension.dk/virksomhed.

Få besøg af PensionDanmarks rådgivningsbus
I PensionDanmarks rådgivningsbus kan medarbejdere med pensions- og sundhedsordning i PensionDanmark få en gennemgang af deres pensionsordning med en pensionsrådgiver og/eller en snak om sundhed med en af PensionDanmarks sundhedsrådgivere. Sundhedsrådgiveren fortæller om mulighederne i sundhedsordningen og kan blandt andet også måle de besøgendes body age.

Man kan booke rådgivningsbussen ved at ringe til PensionDanmark på 3547 0098 eller ved at sende en mail til pdbus@pension.dk.

Få pensionsrådgivning til medarbejderne i virksomheden
I kan få besøg af pensionskonsulent i PensionDanmark, Lars Birkemose, der giver personlig rådgivning til medarbejderne om forsikringerne, sundhedsordningen, investering og beregning af udbetaling ved pensionering.

De individuelle møder er på op til en halv times varighed med fokus på netop det, medarbejderne ønsker at tale om.

Ring til PensionDanmark
Har man spørgsmål, er man altid velkommen til at ringe til PensionDanmarks virksomhedsrådgivning på tlf. 7012 1340 alle hverdage kl. 8-18 (onsdage 9.15-18).

Årets kurser

Forlængerledningerne var rullet ud og PC'er og telefoner fundet frem til en dag med AI i praksis

AI kursus – Chat GPT og kunstig intelligens i praksis
I januar gennemførte vi kurser i kunstig intelligens med fokus på ChatGPT og praktisk anvendelse af AI i hverdagen. Kurset var målrettet administrativt personale, lager- og butikspersonale samt salgsmedarbejdere og blev bygget op omkring tre faglige spor. Deltagerne arbejdede med, hvordan AI kan understøtte deres konkrete arbejdsopgaver – fra tekstproduktion, mødenotater og SoMe-indhold til produktsøgning, kundedialog og effektivisering af interne rutiner. Undervisningen kombinerede teori, øvelser og cases, og gav deltagerne en hands-on introduktion til, hvordan ChatGPT kan bruges som et praktisk redskab i dagligdagen.

Kursusdagen blev afholdt af John Andersson fra UPGRADE IT.

Kurset havde over 50 deltagere sammenlagt på de 3 lokationer det blev afholdt.

Excel kursus – De vigtigste tips, tricks og værktøjer
I februar og marts holdt vi kurser i Excel med fokus på at styrke deltagernes kompetencer og give dem en mere effektiv hverdag i arbejdet med Excel. Kurset var målrettet medarbejdere med grundlæggende kendskab til Excel og havde fokus på praktiske tips, genveje og værktøjer, der kan lette det daglige arbejde. Deltagerne arbejdede med funktioner og metoder, der både øger tempoet og forbedrer kvaliteten i deres opgaveløsning. Undervisningen var hands-on og lagt an på konkrete øvelser, så deltagerne allerede på dagen fik implementeret nye arbejdsgange.

Kurset blev gennemført af John Andersson fra UPGRADE IT.

Kurset blev afholdt 4 steder i landet, da det var så efterspurgt, at vi måtte oprette en ekstra kursusdag.

Fremtidsfuldmagt, arv og testamente – webinar
Vi har også holdt et webinar om fremtidsfuldmagter, arv og testamente målrettet ejer- og ledergruppen. Formålet var at give deltagerne et klart overblik over, hvordan man bedst sikrer både sig selv, familien og virksomheden, hvis man på et tidspunkt ikke længere kan handle på egne vegne. Webinaret gennemgik de centrale spørgsmål om oprettelse, indhold og ikrafttræden af en fremtidsfuldmagt og gav konkrete forklaringer på, hvem der kan udpeges, og hvornår ordningen er relevant.

Undervisningen blev varetaget af advokat Helle Brandt fra Advokatgruppen, specialist i familie- og arveret.

Momskurser
I april var det tid til vores momskurser med fokus på de regler og ændringer, som påvirker virksomhedernes daglige arbejde. Kurserne gav deltagerne et opdateret overblik over aktuelle lovændringer, typiske faldgruber og centrale temaer som fejlagtig fakturering, brugtmoms og udtagningsmoms. Derudover blev krav ved handel med udlandet og de kommende ændringer på området gennemgået, ligesom deltagerne fik en introduktion til de nye regler for energiafgifter fra 2025. Målgruppen var især medarbejdere med ansvar for bogholderi og moms, men også andre, der arbejder med nationale og internationale handler.

Undervisningen blev varetaget af Søren Engers Pedersen, momsdirektør i BakerTilly.

Overenskomst infomøder
I april holdt vi også en række overenskomstmøder med fokus på de nye aftaler for den kommende treårige overenskomstperiode. Møderne var målrettet medarbejdere med ansvar for løn- og personaleadministration og gav deltagerne et samlet overblik over ændringerne i overenskomsterne samt de vigtigste afledte problemstillinger. Programmet dækkede bl.a. lønforhandling, brug af ansættelsesskabeloner, lokale aftaler om løn og arbejdstid, fritvalgsordningen og regler om alvorligt syge børn. Derudover blev deltagerne præsenteret for relevante værktøjer og opdaterede materialer, som følger af de nye aftaler.

Undervisningen blev gennemført af HR-partner Birgit Karlsen og HR-konsulent Linda Vestergaard.

Kurser i samarbejde med HEG
Vi har igen i år også afholdt en del kurser i samarbejde med HEG, som kender branchen virkelig godt, og derfor er en rigtig god partner på disse brancherettede kurser. Vi har bl.a. gennemført kurserne "det effektive lager" og "mødet med kunden".

Derudover har vi også fået endnu et hold gennem den "grundlæggende lederuddannelse". Dette forløb har fokus på at give nye ledere mere håndgribelige værktøjer til at klare hverdagens opgaver og udfordringer. Derudover får deltagerne også et super godt netværk i branchen, som mange også gør brug af i deres hverdag efterfølgende.

Eksport – oversøiske muligheder

Dansk Maskinhandlerforening har både været i dialog med eksportmarkederne i Vietnam og Indien siden 2021 og har i 2025 indledt dialog i Colombia. Alle 3 markeder har – udefra set – et kæmpe potentiale for opgradering med nyere maskiner. Der har været dialog med ambassaden i Vietnam, og der er gennemført besøg i landet. Det må dog konstateres, at trods mulighederne er det vanskeligt at finde en holdbar model for et samarbejde.

Der er lavet en markedsanalyse for hvert af de 3 markeder Indien, Vietnam og Colombia og gennemført møder i hvert af de tre lande med fokus på en import-/distributørmodel.
Vi er kommet længst i dialogen med en producent i Vietnam. Senest har vi efter en landbrugsmaskinmesse i Bogotá i Colombia indledt en dialog med en importør af mindre traktorer og redskaber, som vi viderefører. Virksomheden importerer forskellige landbrugsmaskiner og redskaber og med salg via online-platform på et voksende marked for brugte maskiner til særligt små og mindre landbrugsbedrifter.

Markedet for traktorer i Colombia er på ca. 2.200 nye traktorer årligt, men det er et land, hvor man kører traktorer i årtier. Traktorparken er på næsten 100.000 enheder, og det er velkendte mærker - John Deere, New Holland, Kubota og Case IH, som er markedsledende. Indiske TAFE Tractors blev i 2024 introduceret i Colombia, Chile og Peru. Det er traktorer med 60-90 hk, og de er målrettet mindre landbrugsbedrifter, der bl.a. dyrker palmeolie, ris, majs, sukkerrør – for ikke at tale om den enorme kaffeproduktion. Alle nye traktorer importeres til landet, og der er en vis import af brugte maskiner. De skal være under 8 år gamle for ikke at blive ramt af en særlig importtold.

Colombiansk importør af diverse mindre redskaber

Indgangen til Corferias

Eksportudvalget til udvalgsmøde i Kolding i juni 2025

Udover afgrøder er der en stor produktion og eksport af afskårne blomster samt forskellige grøntsager. Afgrøder dyrkes på ca. 7 mio. ha af det samlede areal på ca. 43 mio. ha. Cirka 80 % af bedrifterne består af landbrug på op til 20 ha, og det er beregnet, at der er ca. 2,7 mio. landbrug med forskelligt fokus, som er fordelt i de områder, der ikke er dækket af tung regnskov op til Amazonas.

Eksportudvalgsmøde
I juni var Dansk Maskinhandlerforenings eksportudvalg samlet til en drøftelse af eksportmulighederne til bl.a. Vietnam og Colombia. Begge lande står med fortsat behov for øget mekanisering af en voksende landbrugsproduktion. Der afsøges fortsat partnere på begge markeder, der kan bringe brugte landbrugsmaskiner ind på markederne"

Deltagere på mødet var Henrik Bergholdt fra KSM-Maskinservice ApS, Jens-Aage Jensen - DM-bestyrelse, Lars Søndergaard fra HCP Maskincenter, Ole Lauridsen fra Sjørup Group, Karsten Kammer fra Samson Agrolize, Svend-Åge Jensen fra Brørup Traktor- & Maskincenter ApS, Jakob Helms fra Helms TMT-Centret A/S og Hans Henrik Mols fra Weko-Agro, Horsch in Denmark. Fra sekretariatet deltog Carsten Færge, Klaus Nissen og Helle Helth Hansen.

CLIMMAR og europæiske grupper

CLIMMAR er en paraplyorganisation for de nationale medlemsorganisationer. CLIMMAR er til stede og gør sin indflydelse gældende ved de europæiske omstillingstavler for standardiserings- og reguleringsinitiativer, fastlægger europæiske markedstal og garantibetingelser, samt traktorsalgspartneres tilfredshed med deres mærker. Derudover tager CLIMMAR sig af problemstillinger, der opstår i alle lande, fx træning og videreuddannelse, rekruttering af unge, positiv imageopbygning for industrien og professionen, er aktiv på internationale messer og professionelle konkurrencer.

Her spiller Danmark stadig en vigtig og central rolle. Per Hedetoft fra sekretariatet repræsenterer CLIMMAR i flere EU-grupper, OECD-grupper og en ISO gruppe.

CLIMMAR – vores europæiske sammenslutning omfatter 16 nationale brancheforeninger, der har at gøre med handel og service indenfor landbrug-, entreprenør-, park- og anlægsmaskiner.

CLIMMAR repræsenterer mere end 19.000 virksomheder i hele Europa, som beskæftiger knap 170.000 ansatte. Sammenlagt servicerer disse virksomheder godt 3,1 mio. landbrug med et samlet areal på næsten 2,0 mia. hektar jord. Dette er vigtigt at fremhæve – bl.a. fordi størstedelen af dansk lovgivning fødes i EU – og vores branche er i denne sammenhæng ingen undtagelse.

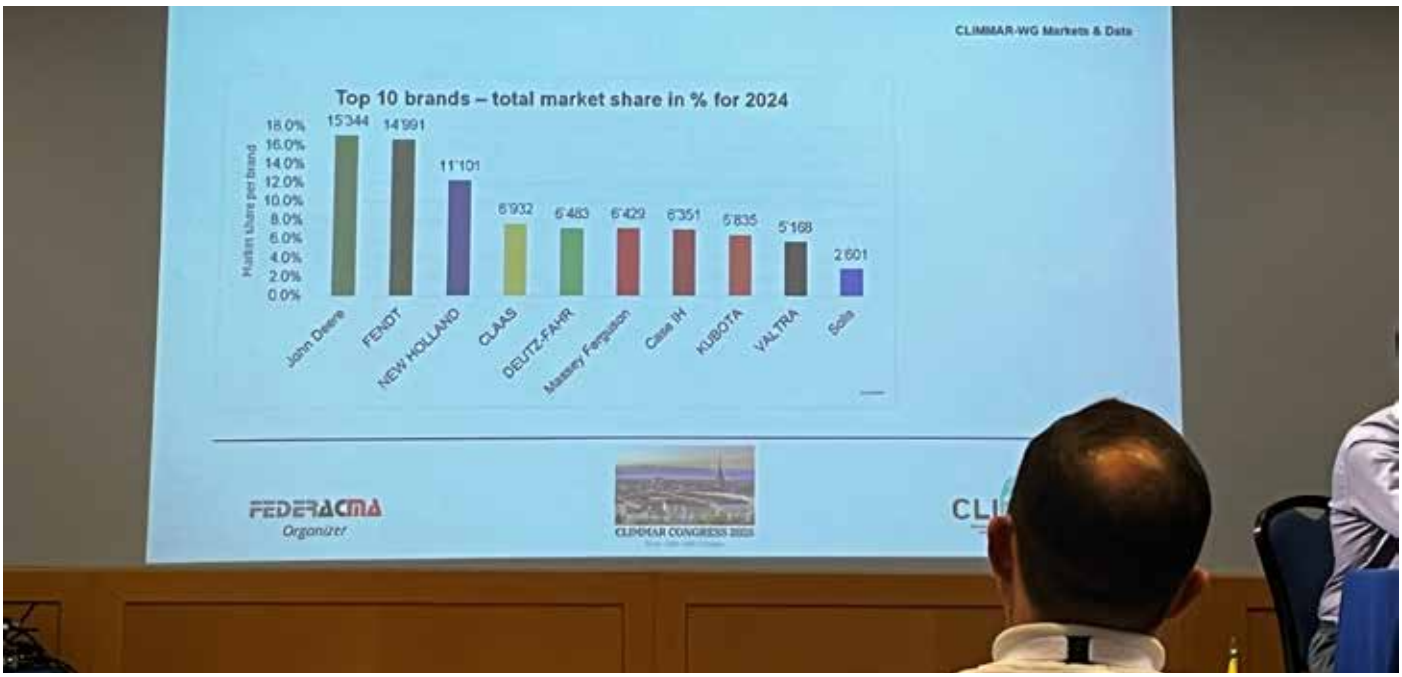
CLIMMAR er repræsenteret i følgende arbejdsgrupper:

- ISO TC 23/SC 19 “Agricultural electronics” Plenary
- ISO TC 23/SC 19/WG 8 “Safety and security”
- EU Working Group Agricultural Tractors - WGAT
- EU Non Road Mobile Machinery - NRMM
- OECD SWG’s
- Tractor codes
- Electric tractors
- Robot tractors

Hvad er EN og ISO?
EN er EU harmoniserede normer og standarder, ISO er international harmoniseret standardisering. Hvis en maskinproducent ønsker at sælge en maskine, uanset om det er i eget land eller andre lande, skal nogle juridiske krav være opfyldt, og producenten skal bevise, at kravene er opfyldt, enten ved at bruge EN/ISO-normer eller ved at lave deres egen test og dokumentation.

EN/ISO-standarder er ikke obligatoriske!
EN/ISO normer og standarder er ikke den eneste måde at bevise, at et produkt kan opfylde kravene, men i de fleste tilfælde er det lettere – og dermed færre omkostninger? De fleste lande og myndigheder kender EN/ISO normerne og standarderne og derfor er det almindeligt ud fra formodningsprincippet, at acceptere produkter, fremstillet efter harmoniserede EN/ISO-normer.

Men tingene ændrer sig, ny lovgivning, yderligere lovgivning kræver nye måder at fremstille maskiner korrekt på, og



Årets CLIMMAR kongres

nogle gange er EN/ISO utilstrækkelig på nogle punkter. Det er bl.a. derfor mange standarder netop nu gennemgås for at undersøge, om de kan leve op til den kommende Maskinforordning.

Et andet eksempel kan være standarden EN 12525:2000+A2:2010, hvor der er blevet peget på nogle problemer med at overholde nogle punkter i Maskindirektivet – 2006/42/EC. Dette er blevet undersøgt af en ekspertgruppe, der efterfølgende har besluttet, at man ikke længere kan nøjes med at have en ROPS (styrtbøjle sikring) på en traktor med frontlæsser, der skal også fremadrettet være FOPS (beskyttelse mod faldende genstande), hvis en traktor sælges med en påmonteret frontlæsser, for derved at kunne indfri kravene i Maskindirektivet. Denne ændring betyder, at man gerne må sælge sit eksisterende lager, men at man fremadrettet skal have en FOPS, enten i form af et tag, eller en førerkabine monteret, hvis der skal bruges en frontlæsser på en traktor, og det vil blive rettet i den kommende reviderede version af EN12525.

Forslaget til revideringen af EN12525 omfatter nu også en ny slags fører beskyttelse kaldet Operator Protection Guard(OPG), som skal kunne beskytte føreren af traktoren mod større nedfaldene genstande som f.eks. halmballer og lignende.

Der er frist for at svare på dette draft den 1. januar 2026.

Igangværende arbejde i grupperne:

- WG8: ISO 24882 Cybersecurity Off-Road Standard
- JWG 12 ISO 25119 revision Decomposition - WD
- JWG 12 ISO 25119 revision Hydraulic example – WD
- JWG 12 ISO 25119 revision Software – WD
- WG8 CEN gap analysis for Machinery Regulation
- WG8 preparing for Cybersequrity resilience act, to revise documents where needed.

Stigende fokus på SDG, ESG og klimarapportering

Flere og flere virksomheder oplever en stigende fokus på krav fra såvel slutbrugere, kunder, banker m.v. til dokumentation for eget bidrag til at begrænse klimaforandringer. Dansk Maskinhandlerforening har naturligt sat fokus på rådgivning indenfor grøn omstilling, CO_2-beregninger, ESG og SDG-rapportering.

Gennem de seneste år har i alt 14 medlemsvirksomheder benyttet sig af muligheden for at få udarbejdet en klimarapport gennem Sekretariatet. Flere af disse har efterfølgende selv kunnet udarbejde det følgende års CO_2-regnskab. Det har bidraget til, at disse 14 medlemsvirksomheder har kunnet opdatere deres hjemmesider med bidrag til grøn omstilling og har kunnet involvere medarbejdere. Ikke mindst kan de bruge det i dialogen med pengeinstituttet, hvis kreditafdelinger i stigende grad (og i takt med indførelse af BASEL-III regler) har det med i den samlede kreditvurdering.

Her er en oversigt over virksomheders udledning og nogle nøgletal til sammenligningsgrundlag for virksomheder, der endnu ikke har tal for egen udledning.

	CO2-udledning (Tons)	Årstal	Antal medarbej. fuldtid/deltid	Bygnings-areal (Tons)	Pr. medarbejder (Tons)	Pr. omsætningskrone (Tons)
Virk 3	153	2022	8	0,12	19,2	6,9
Virk 14	110	2023	12	0,07	10,9	6,1
Virk 4	168	2023	17	0,07	19,1	NA
Virk 7	670	2022	29	0,26	23,1	4,5
Virk 10	449	2022	30	0,25	14,9	4,1
Virk 13	462	2022	33	0,17	13,9	1,4
Virk 5	1093	2022	38	0,21	29,2	NA
Virk 1	905	2023	40	0,21	22,6	3,2
Virk 12	548	2022	55	0,09	9,9	2,3
Virk 9	583	2022	62	0,23	9,4	3,2
Virk 6	739	2022	67	0,15	10,7	1,7
Virk 2	933	2024	78	0,09	11,9	2,9
Virk 8	1417	2022	82	0,25	17,3	2,8
Virk 11	1155	2024	95	0,16	12,2	2,4

På baggrund af erfaringer med CO_2-beregninger vil medlemsvirksomheder med 30-35 medarbejdere med stor sandsynlighed være omfattet af det kommende klimasyn (se skema på denne side som reference).

Sekretariatets Carsten Færge kan bidrage med at udarbejde en CO_2-beregning/ESG-rapport.

Selvom ESG-rapportering ikke er et lovkrav for små- og mellemstore virksomheder, er det i lige så høj grad license to operate, da det både er en nødvendighed for at kunne agere på markedspladsen og en mulighed for at skabe den nødvendige konkurrencemæssige fordel.

Ny bekendtgørelse om klimasyn

Virksomheders CO_2-udledning bliver fra 2026 underlagt en ny bekendtgørelse om at få gennemført et såkaldt KLIMASYN, som skal gennemføres af en rådgivende virksomhed, der som energi- og tilsynsførende enhed er godkendt af Energistyrelsen.
Udover store energiselskaber, der leverer energiproduktion til husstande og virksomheder, vil også virksomheder, der årligt udleder mere end 570 tons CO_2 (som årligt gennemsnit for seneste 2 års drift) være omfattet af kravet om et klimasyn.
Der blev den 17. september afholdt et orienteringsmøde online med indlæg fra Styrelsen for Grøn Omstilling og Vandmiljø, hvor medlemsvirksomheder fik lejlighed til at høre om bekendtgørelsens omfang og få besvaret spørgsmål for afklaring af, om man som virksomhed er omfattet af lovgivningen, der træder i kraft i 2026.

Love, bekendtgørelser og regler

Omfanget af regler, love og bekendtgørelser har det med at stige – ikke nødvendigvis i samfundsværdi - men i timeforbrug til registreringer og med betydelig belastning for den enkelte virksomhed. Eftersom EU sætter de overordnede politikker, er det op til den danske stat at implementere vedtagne regler og love gennem bekendtgørelser, som får retslig virkning i Danmark, når de er vedtaget nationalt.

Dansk Maskinhandlerforening forsøger at påvirke grundlaget for kommende politikker gennem høringssvar og kontakt med danske politikere og gennem samarbejdet i Climmar.

Vi har det seneste år haft fokus på følgende EU-regler, der er implementeret i Danmark:

Producentansvar for emballage:
Forordningen omfatter indberetning af emballage, der sættes på det danske marked gennem egne butikker eller via salg til kunder online. Dermed flyttes omkostningen for udvalgte emballagetyper fra kommuner over på virksomheder og pålægger dem en omkostning på ca. 2,4 mia. kroner årligt. Den enkelte medlemsvirksomhed kan tilmelde sig en indberetningsordning via emballageretur.dk. Der blev i foråret gennemført online-møder, hvor medlemsvirksomheder kunne få svar på spørgsmål. Indberetninger for faktiske mængder har kunnet indsendes fra 1. oktober 2025.

EUDR-forordning:
Forordningen omfatter indberetning og registrering af brug af visse råstoffer ved produktion, import, distribution og forhandling af produkter, der indeholder naturgummi og træ. Forordningen har til hensigt at bidrage til, at produktion af en række råvarer ikke bidrager til at rydde eller forringe skovområder i verden. Der blev medio september afholdt online møde med deltagelse af en repræsentant fra Styrelsen for Grøn Omstilling og Vandmiljø, for at medlemmer kunne få svar på deres spørgsmål om ordningen og omfanget. Der arbejdes fortsat i EU for at få forenklet og evt. udskudt ordningen.

Batteri-retur
Alle producenter, importører og distributører er omfattet af producentansvaret for batterier, som er en tilsvarende ordning, der også gælder for elektronik og emballage.

Du kan blive medlem af Batteri-retur og på den måde få hjælp til indberetninger, oplysninger om regler og love m.v.

Producentansvaret omfatter virksomheder, der fremstiller selve batteriet, og virksomheder, der sætter batterier eller produkter med indbyggede batterier på det danske marked. Det gælder både for løse batterier og for produkter, hvor batteriet er integreret – elværktøj, legetøj, bærbar elektronik eller apparater til husholdningen.

Som udgangspunkt kan virksomheder med producentansvar for batterier opdeles i tre hovedkategorier:

Producent: En virksomhed, der producerer elektriske apparater med indbyggede batterier og sælger dem under eget navn eller brand.

Importør: En virksomhed, der importerer batterier eller produkter med batterier fra udlandet og sælger dem i Danmark.

Distributør: En virksomhed, der videresælger batterier eller batteridrevne produkter i eget navn, og derved bliver anset som producent.

Producentansvaret for batterier gælder **alle batterier**:

- Bærbare batterier
- Batterier til lette transportmidler (LMT)
- Batterier i elektriske køretøjer (EV)
- Industrielle batterier (IND1, IND2)
- Start-, belysnings- og tændingsbatterier (SLI)

BLIV MEDLEM AF batteri-retur – batteriretur.dk
Batteri-retur håndterer de lovpligtige opgaver på vegne af din virksomhed og hjælper virksomheder med at forblive compliant uden unødvendigt administrativt arbejde. Som medlem af Batteriretur får du adgang til værktøjer, vejledning og løbende information, så du altid er opdateret.

HUSK vores brancheaftale med ELRECYCLING
ElRecycling i Randers tilbyder at afhente udtjent IT-udstyr. De har specialiseret sig i at genbruge og genanvende udtjent IT-udstyr i tæt samarbejde med ElRetur, der håndterer langt de fleste genbrugspladser rundt om i landet på vegne af producenter af blandt andet IT-udstyr.
- Vi afhenter gratis i hele landet, fortæller Casper Roensbech og fortsætter: Gennem vores 4 ISO certificeringer har vi processer inden for arbejdsmiljø, miljø, kvalitet og IT-sikkerhed.
På den måde kan IT-udstyr og Skov- Have-Parkudstyr opgraderes og sælges primært på portaler i udlandet samt på egen hjemmeside. Find kontaktinfo under brancheaftaler side 101 i beretningen

Færdselsgruppen

Gruppen kunne allerede tidligt på året notere et par sejre, godt hjulpet på vej af en lyttende og handlekraftig transportminister Thomas Danielsen og et godt samarbejde med Færdselsstyrelsen.

Som kulmination på mange års utrætteligt arbejde er det endelig lykkedes at overbevise de danske myndigheder om, at landbrugets bæltekøretøjer er en nødvendighed, som ikke ødelægger vejene, men giver landbruget mulighed for at udføre nødvendige arbejdsopgaver – også når markerne er regnvåde og vanskeligt farbare.

Gruppen har siden 2007 arbejdet med denne teknologi og i alle årene forsøgt at få tilladelse til at føre bæltekøretøjer på offentlige danske veje.

Fra januar 2025 er det endelig blevet lovliggjort at køre på offentlige veje med både mejetærskere med bælter og bæltetraktorer på gummibælter – forudsat at køretøjerne overholder EU-typegodkendelseskravene.

Fra den 1. januar 2025 trådte et EU-krav i kraft, som betyder, at man ikke længere må sælge nye traktorer med enkeltkreds-bremseudtag. Samtidig blev det ulovligt at bruge en traktor med to-kreds hydraulisk bremseudtag til en enkeltkreds-bremsevogn eller maskiner med enkeltkreds hydraulisk bremse.

Gruppen har i længere tid – sammen med CEMA (producenterne af landbrugsmaskiner i EU), CEETTAR (maskinstationerne i EU), Copa-Cogeca (landbrugsorganisationerne i EU) og CLIMMAR (landbrugsmaskinforretningerne i EU) – argumenteret for at omgøre beslutningen om, at et to-kreds bremseudtag ikke måtte

håndtere enkeltkredssystemer. Håbet var at få gennemført en ændring, inden reglen trådte i kraft 1. januar 2025, men et WGAT-møde i oktober blev aflyst. Først på WGAT-mødet i februar blev sagen drøftet, og her var der heldigvis positive toner omkring argumenterne for at tillade løsningen fremadrettet. Dette resulterede i, at Kommissionen valgte at lytte til WGAT, og det er nu igen tilladt at have et to-kreds hydraulisk bremseudtag, som kan håndtere ældre enkeltkreds-maskiner, som der stadig er mange af i maskinhusene. Endnu en sejr.

Samtidig har de danske myndigheder valgt at acceptere en "midlertidig" ventil, som betyder, at en ældre traktor med enkeltkreds-bremseudtag også kan håndtere nyere redskaber og maskiner, der er bygget med to-kreds-bremsesystemer.

Også reglerne omkring TEMPO 40 er blevet revideret med hjælp fra transportministeren. Tidligere var det et krav, at alle traktorer og maskiner skulle have nummerplade for at opnå tilladelse til at køre 40 km/t. De nye regler for TEMPO 40 er som følger:

Traktorer og motorredskaber skal stadig være registrerede og have nummerplader samt TEMPO 40-mærkat. Vogne og redskaber må køre 40 km/t, hvis de er bygget til det, og man medbringer dokumentation fra producenten som bekræftelse. Der er ikke længere krav om registrering og nummerplade på vogne og redskaber, som ikke kræver almindelig registrering.

Der er dog fortsat et problem med motorredskaber, som gerne må være bredere end 3,3 meter på offentlige veje i forbindelse med landbrugsarbejde, men som ikke lovligt kan køre

Typegodkendelsesplade

Transportminister Thomas Danielsen og konsulent i Dansk Maskinhandlerforening Per Hedetoft

til og fra syn for at blive registreret. Samtidig fremgår det af lovgivningen, at køretøjer bredere end 3,3 meter ikke kan registreres.

Højhastighedstraktorer, der er konstrueret til at køre hurtigere end 40 km/t., har typebetegnelsen T1b. I forhold til den danske færdselslov er disse ikke traktorer, men "motorkøretøjer", dvs. enten bil, varebil eller lastbil afhængig af egenvægten.

Færdselsloven tillader ikke, at de ændrer køretøjskategori, heller ikke selv om man begrænser hastigheden til maks. 40 km/t. Dermed er der en del køretøjer, som er fejlregistrerede som traktorer, selv om de reelt ikke er det, og som derfor kræver et andet kørekort, måske takograf, måske betaling af km-baseret CO_2-afgift – og de må heller ikke bruges på samme måde som en almindelig traktor. Politiet har været ude på kontroller, og der er blevet klippet nummerplader af fejlregistrerede køretøjer.

Færdselsgruppen har i længere tid forsøgt at ændre myndighedernes holdning til, at køretøjstypen alene ændres på grund af den konstruktive hastighed. Det har dog været vanskeligt at opnå enighed, og gruppen har derfor ændret strategi til i stedet at få lovliggjort ændringen. Færdselsstyrelsen har tilkendegivet, at de vil forsøge at gennemføre dette.

Mange større traktorer er konstrueret til at køre med 11,5 tons på bagakslen, hvilket den danske lovgivning ikke tillader i dag, da man kun må have op til 10 tons aksellast, medmindre man har en drivende "vejvenlig" aksel på en lastbil. Denne løsning har gruppen i flere år argumenteret for, at traktorer og landbrugsmaskiner også bør kunne anvende, særligt på grund af store trædeflader og storvolumendæk, som også har en affjedrende effekt.

Vejdirektoratet og Færdselsstyrelsen er i gang med at beregne, hvor stor påvirkningen af vejene vil være, hvis man tillader op til 11,5 tons. Det bliver spændende at se, hvad de når frem til.

Årets udstillinger

Agromek

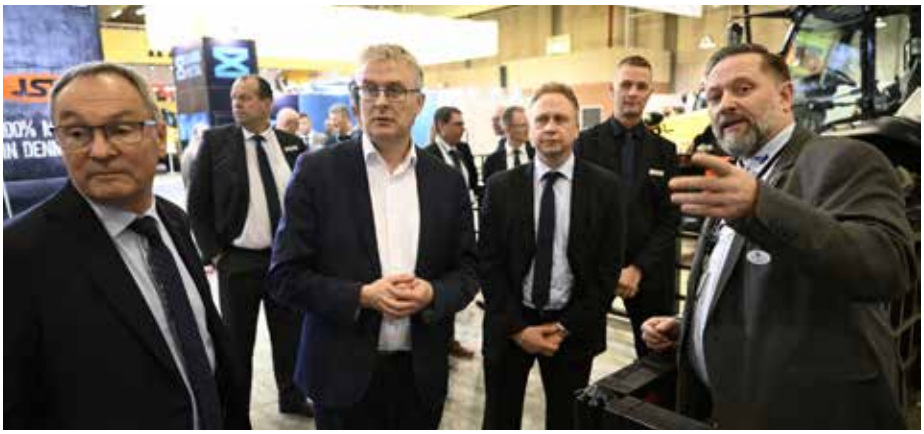
Med 556 udstillere og 43.197 besøgende, som er det højeste i 10 år, understregede Agromek i november sin status som Nordeuropas største landbrugsmesse. Der er stor glæde over de flotte tal og den høje kvalitet af de besøgende blandt udstillerne.

Vi kan glæde os over stor opbakning fra vores medlemmer til messen og som altid fik vi lov til at stille op med vores branchestand i hal C blandt ML-medlemmerne.

Over alle messens fire dage udspillede konkurrencen Danmarks Bedste Landbrugsmaskinmekanikerlærling sig. I samarbejde med HEG og eksperter fra Helms TMT-Centret, CNH, Danish Agro Machinery og Stenderup, som havde lavet nogle udfordrende opgaver, blev lærlingene testet godt og grundigt i deres færdigheder. Fredag eftermiddag blev spændingen omsider udløst. Titlen gik til Gustav Klinkby Jensen fra Stadil Maskinforretning, mens Thomas Vanggaard Nielsen fra Grimme Skandinavien, Tobias Sørensen fra Yding Smedie & Maskiner og Mathilde Jensen fra Farmas i Viborg fulgte på de næste pladser. Prisen blev overrakt af Poul Nyrup Rasmussen, formand for EuroSkills 2025.

Vi gentog også succesen med at afholde Live-værksted på Agromek. Vi inviterede igen folke- og efterskoleelever samt FGU-elever til at besøge Agromek. På deres besøg kom de forbi vores Live-værksted, hvor unge fra vores brancher fortalte om deres uddannelse.

Anders Toft Bro – kendt fra Fotovognen på TV-Midtvest, interviewede de unge live om deres uddannelse og oplevelser i maskinbranchen. Liveshows blev streamet og sendt på vores sociale medier og til skærme rundt i hallerne. De unge fik derefter guidede ture rundt på Agromek og hvert hold besøgte flere af vores medlemmer, som fortalte de unge om at uddanne sig i netop deres virksomhed.



Ministeren bliver vist rundt på Agromek

I alt havde ca. 800 unge igennem vores aktiviteter de 4 dage, og vi håber, at nogle af dem er blevet inspireret og har fået øjnene op for vores branche.

Som noget nyt havde vi i år indgået samarbejde med Sørby E-Sport om at stille op med computerspillet Farming Simulator. Med seks computere, alle med rat og pedaler, var der nærmest fra åbning til luk kø til at prøve det populære spil. Det var en god indgangsvinkel til dialog omkring uddannelse.

Næste udgave af Agromek løber af stablen 24.-27. november 2026.

Markdemo 2025

Markdemo 2025

Markdemo 2025

Åben Mark forud for Dansk Markdemo
Forud for årets Markdemo holdt vi et Åben Mark-arrangement den 14. november 2024 på demomarken i Lunderskov.

Her fik de besøgende et forhåndsindblik i, hvad der ventede på Dansk Markdemo i 2025.

De besøgende blev præsenteret for Spiras' demoparceller med raps og vintersæd. Eftermiddagen bød også på indlæg fra Agrovi, der præsenterede planerne for deres demo-areal og viste såning direkte i efterafgrøder. Man kunne også se, hvad SAGRO og Aarhus Universitet viste om jordpakning og se fire sortsforædleres vintersæds-sorter, der var etableret i småparceller.

Faglig succes for Dansk Markdemo 2025
- Ambitionen forud for Dansk Markdemo 2025 var, at arrangementet skulle være gennemsyret af høj faglighed, relevante temaer og fokus på nogle af de nye tekniske løsninger, som kan bidrage til at udvikle fremtidens planteavl. Det synes vi i høj grad, vi er lykkedes med, siger tovholder Erik Nissen fra Dansk Maskinhandlerforening og fortsætter: Der er blevet pillet i jorden og nørdet i sorter, der er blevet målt effekt af korrekt dæktryk, og der er prøvekørt utallige maskiner.

- Det glæder mig, at det har summet på hele marken med gode snakke om diverse løsninger til det moderne landbrug, siger Erik Nissen. Det var netop det, som flere af maskinproducenterne i sin tid efterspurgte – en stor fælles demo, hvor man som bruger kunne se produkterne side om side i deres rette element. Et koncept der giver mulighed for faglige snakke, mens man samtidig kan sætte redskabet i jorden.

Sådemo og jordpakning og dæktryksdemo samlede de besøgende
Sådemoen, som kørte begge dage, var et tilløbsstykke. Her fik de besøgende lejlighed til at høre leverandørerne fortælle om 14 forskellige såmaskiner og se dem i arbejde ved siden af hinanden. Herefter kunne de besøgende gå rundt på området og kigge på resultatet.

Når der to gange om dagen var fokus på dæktryk og jordpakning stimlede folk også sammen for at se, hvad det betyder for jorden og for driften generelt, hvis man kører med for højt dæktryk kontra det korrekte dæktryk.

2013 personer besøgte i år Dansk Markdemo.

Have & Landskab 2025

Branchen omfavnede Have & Landskab på slottet
Efter 20 år i Slagelse må Have & Landskabs første udstilling på Ledreborg Slot siges at have taget branchen med storm. Med de smukkeste rammer nogensinde, 275 udstillere, 60+ faglige oplæg og ikke mindst 11.068 gæstende fagfolk på de mange udstillingsarealer var der derfor glæde blandt arrangørerne, da udstillingen lukkede fredag eftermiddag.

Gode forhold, glade gæster
Maskinmarken hed i år Engen, og her havde også maskinhandler og kompagnon ved Ib E. Mortensen A/S, Peter Holm, nogle gode dage på Have & Landskab '25.

- Vi udstiller her på Ledreborg og med vores Eurocomach gravemaskiner, Neomach minilæssere og – som noget nyt i år – vores Venieri læssemaskiner. Vi er jo vant til at være i Slagelse, men Ledreborg har vist sig fra sin bedste side. Der er lækker sol, gode forhold for os som udstillere og glade gæster, fastslår Peter Holm.

Have & Landskab 2025 - Engen

Vinderne af Maskinleverandørernes Innovationspris

Selvkørende storskalarobot, el-redskabsbærer og ukrudtsharve vandt Maskinleverandørernes Innovationspris

Både den allernyeste teknologi og de gamle dyder sejrede til Maskinleverandørernes Innovationspris, som blev kåret på åbningsdagen af Have & Landskab.

Førstepladsen gik til STIGAs storskalarobot Nexus, andenpladsen tilfaldt den elektriske redskabsbærer Egholm Park Ranger 2155e og tredjepladsen gik til H.A. Fogs ukrudtsharve Sabnet 70P.

Lejres borgmester Tina Mandrup var kommet til udstillingen for at kåre vinderne og holde tale. Hun bemærkede i den forbindelse de mange el-maskiner, som var indstillet til årets pris:

- Jeg er ikke i tvivl om, at de grønne løsninger vinder i længden, og lige nu går medarbejdere fra kommunen rundt her på udstillingen og laver ønskeliste, så der lander nok snart en ønskeliste på borgmesterens bord, og det er jo meget god timing her inden budgetforhandlingerne.

Juryen var dog ikke klar til at kåre vinderne alene ud fra, om de kørte på elektricitet eller ej, pointerede jurymedlem Jesper Nielsen:

- Det er ikke i sig selv innovativt længere, at en maskine er på el eller er autonom. Nu handler innovation om, hvorvidt teknologien rent faktisk er tilgængelig og til at gå til, eller om det hele er så nyt og innovativt at ingen - inklusiv sælgeren - helt kan forklare det.

Jurymedlem Christian Assam Taarnhøj uddybede: - Du er nødt til at se kombineret på funktionalitet, brugervenlighed og ergonomi men selvfølgelig også prisen, for det nytter ikke noget, at den nye teknologi er så dyr, at ingen får adgang til den.

27.000 m² autonom klipning

Topplaceringen gik altså til STIGAs Nexus, og det skyldtes ifølge juryen en kombination af, hvor let den autonome robotklipper er at anvende, dens kapacitet på op til 27.000 m² og ikke mindst en meget konkurrencedygtig pris.

Hos STIGA A/S har direktør Brian Berg også et bud på, hvorfor det endte med en førsteplads.

- Vi vinder på grund af kombinationen af robotteknologi, som kører på GPS og egentligt er udstyret som en frontmonteret rider med det store, bredde 110 cm klippebord. Så kan du køre ud og klippe andre arealer i nogle timer, mens Nexus klarer de store, forklarer Brian Berg og pointerer, at maskinen har 6 timers driftstid og en batteripakke, som vil gøre en mellemstor elbil misundelig.

Maskiner under Broen 2026

Succesen fortsætter, og i 2026 står 25.000 m² med græsklippere, snerydningsmateriel, el-maskiner, robotter, gravemaskiner og et væld af andre specialmaskiner og redskaber igen klar i Middelfart, når Maskiner under Broen slår portene op til Danmarks

Maskiner under Broen afholdes den 26. og 27. august 2026

mest centrale maskinmesse den 26. og 27. august.

Da medlemmerne 6. november var samlet til standfordelingsmøde, blev lidt over halvdelen af de 25.000 m² fordelt og der er altså endnu engang stor opbakning til udstillingen fra Maskinleverndørernes medlemmer.

Det er en ombejlet maskinmesse, som nu melder klar, mener formand Lasse Lindholm fra Maskinleverandørerne – Park, Vej og Anlæg.

- Alle som leverer maskiner og redskaber til kommunernes vej- og parkafdelinger, greenkeepere, groundsmen, anlægsgartnere og mindre entreprenører kommer til at være på pletten. Messen kan nemlig noget, som ingen andre kan. Vi er en ren maskinmesse til have- og parksegmentet, og vi ligger så tilpas centralt, at ingen maskinfolk med god samvittighed kan blive væk. Derfor ser jeg frem til to fantastiske dage i Middelfart ved bredden af Lillebælt i sommeren 2026, siger Lasse Lindholm, der desuden er indehaver af Lindholm Maskiner A/S.

Han understreger, at messen er lige relevant, uanset om dit job er at køre maskiner eller købe maskiner.

- De udførende har brug for at kende mulighederne og give deres organisationer feedback, og de forskellige lag af beslutningstagere og indkøbere har brug for at tale med leverandørerne og få en snak om netop de udfordringer, som de står overfor i hverdagen – både praktisk, økonomisk og teknologisk. Og her kan ChatGPT og andre AI-tjenester altså ikke hjælpe dig. I maskinbranchen er der stadig langt fra det digitale til det fysiske, fornemmelsen af grejet, ergonomien, udsynet fra kabinen, følelsen af materialerne og ikke mindst dialogen mellem erfarne fagfolk, pointerer Lasse Lindholm.

Maskiner midt i landet

En af de hurtige udstillere, som straks købte 750 m² standplads til Maskiner under Broen 2026, er Nellemann Machinery. Her er direktør Kristian Refnov samtidig nyt medlem i Maskiner under Broens messeudvalg, og han glæder til at komme i arbejdstøjet for landets mest centrale maskinmesse.

- Nellemann har haft en stor stand på samtlige udgaver af Maskiner under Broen. Det skyldes ganske enkelt, at der ikke findes andre udstillinger, der har hele have- og parksektorens vifte af maskiner og redskaber som omdrejningspunkt. Det er en superfokuseret messe, og jeg gik ind i udvalget for at være med til at videreudvikle succesen, siger Kristian Refnov, som eksempelvis gerne ser, at udstillingen trækker endnu flere gæster end de 3.699 fagfolk, som besøgte seneste Maskiner under Broen i 2024.

- Det er imponerende besøgstal i forhold til hvor ny udstillingen er, men jeg mener, at vi kan gøre det endnu bedre. Messen ligger jo enormt godt, ikke mindst i forhold til Vestdanmark, og der er flere maskinfolk, som bør lægge vejen forbi. Men det allervigtigste er selvfølgelig, at vi holder fokusset helt stramt på at være en maskinudstilling. Vi skal ikke få "volumensyge" og sælge stande til ballonboder og træskosælgere, og hvad ved jeg. Det skal være maskiner, redskaber og fagfolk, fastslår Kristian Refnov.

Agromek 2026

Vi er så småt i gang med planlægning af Agromek 2026, som afholdes den 24. – 27. november 2026. Maskinleverandørerne vil igen være i hal C, og på branchestanden vil vi igen have fokus på rekruttering af lærlinge og elever med Live-værksted og Danmarks Bedste Lærling – landbrugsmaskinmekaniker.

Hvordan tiltrækker og fastholder vi de unge?

Det spørgsmål stillede J. Hundahl til Jesper Pedersen fra Plan-P, efter Jesper havde holdt oplæg på årets chefmøder. Dialogen fortsatte, og i fællesskab besluttede parterne at tage fat på emnet ved en temadag den 8. oktober 2025. Workshoppen blev gennemført med støtte fra Velliv Fonden.

Først på dagen besøgte Jesper flere af J. Hundahl's lokationer, hvor han interviewede to lærlinge hvert sted. Senere bød dagen på to workshops med deltagelse af alle værkførere, alt lager- og kontorpersonale, udvalgte svende fra værkstedet samt to fra ledelsen. Begge workshops blev afsluttet med en fælles opsamling og snak om de næste skridt.

Let at tiltrække lærlinge – sværere på lager og kontor

En central konklusion fra dialogen var, at virksomheden ikke har problemer med at tiltrække lærlinge til værkstederne. Her er der som regel flere ansøgere end pladser. Til gengæld er det en udfordring at få ansøgere til elevforløb på lager og kontor.

Medarbejderne oplever, at kulturen omkring arbejdet med de unge fungerer godt på værkstederne — en kultur, som man gerne vil brede ud til lager, salg og kontor. Den største udfordring er derfor at få solgt disse uddannelser bedre til de unge.

Søren Hundahl forklarer det sådan:
- På værkstederne kommer der lærlinge ind, som vil faget – de har allerede forelsket sig i maskinerne. Men på lager, salg og kontor er det vores opgave at lære eleverne at kravle, før de kan gå. Det kræver en bedre introduktion til branchen og en mere dedikeret indsats i elevens læring, end vi gør i dag. Vi skal tage uddannelsesopgaven på os som en naturlig del af virksomhedens udvikling.

Workshop hos J. Hundahl

Ideer og input fra workshoppen

Deltagerne kom med flere forslag til, hvordan man kan løfte arbejdet med de unge:

- En mere systematisk onboarding, så alle ved, hvem der gør hvad i opstartsfasen. Det blev især efterspurgt af de unge selv.
- Nye tilgange til arbejdet med unge medarbejdere, da deres behov og forventninger har ændret sig.
- Bedre forberedelse af ledere og medarbejdere, så de er klædt på til at modtage de unge.
- Mere fokus på motivation og trivsel – fx via sociale arrangementer, muligheder for udlandsophold eller lignende.
- En tovholder eller mentor, der har særligt fokus på de unges trivsel og fungerer som deres "go to"-person, uden at rollen handler om faglig udvikling.

Jesper Pedersen fra Plan-P fortæller:
- Jeg oplevede en virksomhed med energi, og hvor viljen til at lykkes med at fastholde og tiltrække de unge var høj.

- Der er brug for, at J. Hundahl arbejder mere systematisk med onboarding og finder en medarbejder, der kan binde tingene sammen på tværs af afdelingerne. Jeg er spændt på, hvilke løsninger de kommer frem til.

Arbejdet fortsætter
Ifølge Søren Hundahl bliver der nu arbejdet videre med ideerne fra dagen, og der er planer om et opfølgende temamøde.

- Vi har allerede kontaktet den lokale folkeskole (0.-6. kl.) med henblik på besøgsdage, så eleverne kan se, hvad det er, vi arbejder med her i forretningen. Intentionen er at besøgsdage skal udbredes til andre skoler så som handelsskolerne, fortæller Søren Hundahl.

- Det har været sundt for os at stoppe op og prioritere at arbejde med temaet. På dagen blev det tydeligt for mig, at det er os, der skal lave forandringen, for at lykkes med de unge, slutter Søren Hundahl.

Jesper Pedersen fra Plan-P interviewer de unge om deres oplevelser

Rekruttering og Skills

Danmarks Bedste Lærling – landbrugsmaskinmekaniker 2024

Gustav Klinkby Jensen fra Stadil Maskinforretning blev på Agromeks sidste dag kåret som Danmarks bedste lærling 2024.

Gustav vandt foran Thomas Vanggaard Nielsen fra Grimme Skandinavien på andenpladsen, Tobias Sørensen fra Yding Smedie & Maskiner på tredjepladsen og Mathilde Jensen fra Farmas i Viborg på fjerdepladsen.

For første gang havde vi en udenlandsk deltager med - Josias Beekhof fra Holland. Josias deltog for at træne til det Hollandske mesterskab. Han deltog på lige vilkår med de danske deltagere, og blev bedømt på samme måde, men var ikke en del af den danske konkurrence.

Prominent gæst til præmieoverrækkelsen
Formand for EuroSkills 2025 og tidligere statsminister Poul Nyrup Rasmussen overrakte præmier til deltagerne.
- Jeg er glad for at få lov til at være med til at fejre de unge fagatleter, og som formand for EuroSkills er det min fornemmeste opgave at fremhæve de største talenter, der er så vigtige rollemodeller for alle andre unge. Det er DM for landbrugsmaskinmekanikere en stor del af, sagde Poul Nyrup Rasmussen.

Live-værksted på Agromek
Vi gentog succesen med at afholde Live-værksted på Agromek. Vi inviterede igen folke- og efterskoleelever samt FGU-elever til at besøge Agromek. På deres besøg kom de forbi vores Live-værksted, hvor unge fra vores branche fortalte om deres uddannelse.

Anders Toft Bro – kendt fra fotovognen på TV-Midtvest, interviewede de

Gustav Klinkby Jensen fra Stadil Maskinforretning vinder af DBL 2024

unge live om deres uddannelse og oplevelser i maskinbranchen. Liveshows blev streamet og sendt på vores sociale medier og til skærme rundt i hallerne. De unge fik derefter guidede ture rundt på Agromek. Hvert hold besøgte flere af vores medlemmer, som fortalte de unge om at uddanne sig i netop deres virksomhed.

Denne gang havde vi også arrangeret lærlinge matchmaking i samarbejde med Industriens Uddannelser. De kom med flere hold grundforløbselever og elever, som var i skolepraktik til bilmekaniker, men havde svært ved at finde læreplads. De kunne få en snak med de virksomheder, som manglede lærlinge og ud fra det overveje, om et brancheskifte kunne være en mulighed for dem.

I alt havde vi godt 800 unge igennem vores aktiviteter de 4 dage, og vi håber, at nogle af dem er blevet inspireret og har fået øjnene op for vores branche.

Farming simulator
Seks computere, alle med rat, pedaler og computerprogrammet "Farming Simulator 25" var også en del af standen, og var et ret populært tilløbsstykke for både små og større "børn", så der var næsten konstant kø for at få adgang til at spille.

Live-værksted på Agromek

Danmarks Bedste Lærling 2025

I 2025 har vi holdt både Danmarks Bedste Lærling - Landbrugsmaskinmekaniker og Danmarks Bedste Lærling - Entreprenørmekaniker på Roskilde Dyrskue.

Det blev en konkurrence ud over det sædvanlige, med så mange deltagere og maskiner i spil på en gang. Samtidig var der besøgsrekord på Dyrskuet for 3. år i træk med 126.790 besøgende, det var et stort publikum og dermed et kæmpe udstillingsvindue for konkurrencen og vores rekrutteringsindsats for branchen.

De to konkurrencer forløb lidt forskudt, så der i løbet af dagene hele tiden var noget at kigge på. Da konkurrencerne var færdige, talte vi med henholdsvis Thor Nielsen fra A.E. Maskiner og Anders Hammer Bomberg fra Brovig Maskiner om, hvad de synes om at deltage i konkurrencen:

Thor fra AE Maskiner:
"Det har været rigtig sjovt og spændende"
For Thor fra **AE Maskiner** har deltagelsen i Danmarks Bedste Lærling – Entreprenørmaskinmekaniker været både sjov, udfordrende og lærerig. Han har været igennem fire krævende opgaver, hvor der blev testet både teknisk viden, overblik og evnen til at holde hovedet koldt under pres.
- Det har været rigtig sjovt og spændende, fortæller Thor. - Selvfølgelig lidt udfordrende – men det er fedt at finde fejlene og få maskinen til at køre igen. Det har helt klart været en god oplevelse.

At tænke simpelt under pres
Thor synes generelt, det er gået godt.
- Der var lige én opgave, jeg ærgrer mig lidt over, men sådan er det jo altid bagefter, siger han.
Den største udfordring har været at tænke simpelt midt i kompleksiteten:
- Maskinerne her er der jo bygget en masse fejl på, som vi skulle finde på tre timer. Man kan hurtigt komme til at tro, at det er noget stort og avanceret – men i virkeligheden handler det tit om små, simple ting, forklarer han.

Det, der har givet størst tilfredshed, er følelsen, når det hele lykkes:
- Det sjoveste er helt klart at kunne finde og reparere en masse fejl og stå med en køreklar maskine efter tre timer. Det er en fed fornemmelse, fortæller Thor.

Sund konkurrence mellem kollegaer
Thor har også dystet mod sin kollega Søren, og det har bare gjort oplevelsen endnu sjovere:
- Søren og jeg er ret lige, når det kommer til sådan nogle opgaver, så det bliver spændende at se, hvordan det ender, smiler han.

Anders fra Brovig Maskiner:
"Det har været super sjovt og udfordrende"
Når Danmarks bedste lærling - landbrugsmaskinmekaniker skal findes, kræver det både teknisk snilde, overblik og nerver af stål. Anders Hammer Bomberg fra **Brovig Maskiner** var en af deltagerne, der kastede sig ud i de fire opgaver.

- Det har været super sjovt og spændende at prøve at skrue i nogle maskiner, man ikke er vant til, fortæller Anders. - Det har bestemt været udfordrende at deltage, men også en rigtig god oplevelse, hvor man får nogle nye venskaber med sig."

- Det sværeste har nok været at prøve nogle nye maskiner og skrue på noget, man ikke har arbejdet med før. Og så er der jo tidspresset – det gør det hele lidt mere intenst, siger han med et grin.

Thor Nielsen fra A.E. Maskiner

Anders Hammer Bomberg fra Brovig Maskiner

Fejlsøgning er sjovt
Selvom det har været krævende, har Anders nydt opgaverne – især dem, hvor han skulle fejlsøge.
- Det er sgu altid sjovt at finde fejl, siger han. - Man bliver helt opslugt af det, når man endelig finder ud af, hvad der driller.

Inden vinderne blev offentliggjort, var Anders ydmyg, men tilfreds:
- Jeg synes, det er gået okay, men man når jo ikke altid alt, før tiden løber ud – og det er nok også meningen, siger han.

Vinderne af DBL Landbrugsmaskinmekaniker og DBL Entreprenørmaskinmekaniker 2025

Danmarks bedste landbrugsmaskinmekanikerlærling 2025 hedder Jacob Vodder Hartmann og er i lære hos Brovig Maskiner.

- Det føles helt fantastisk – en kæmpe lettelse, fortæller Jacob kort efter, han har fået overrakt pokalen. - Jeg har været nervøs de sidste par dage – for om det nu gik, og om jeg nu var dygtig nok. Men det gik, og jeg synes, jeg klarede det godt, siger han med et stort smil.

Udfordringer og sejre
Konkurrencen har budt på mange tekniske opgaver, og især arbejdet med en Bobcat teleskoplæsser og en Yanmar Traktor har givet sved på panden.
- Det var virkelig svært, fortæller Jacob. - Men man får heldigvis lidt hjælp af eksperterne, så man har mulighed for at komme videre og nå i mål. Det er fedt, at man både bliver presset og lærer noget nyt undervejs.

Når Jacob skal pege på det sjoveste under konkurrencen, er han ikke i tvivl: - Mejetærskeren! Der følte jeg mig lidt på hjemmebane – ikke på grund af mærket, men fordi jeg kendte maskintypen. Det gjorde det ekstra sjovt, siger han.

Fællesskab på tværs af fag
Ud over konkurrencen har det sociale fyldt meget for Jacob.
- Det har været fantastisk at være sammen med de andre – ikke bare landbrugsmaskinmekanikere, men også entreprenørmaskinmekanikerne, som også konkurrerede. Vi kender jo hinanden lidt fra skolen, og det er fedt at se, at de også kæmper med de samme udfordringer, fortæller han.

Venskabelig konkurrence
Jacob har endda haft fornøjelsen af at dyste mod sin kollega Anders, der tog en flot andenplads.
- Der har da været lidt intern konkurrence mellem os, indrømmer han. - Vi har nok hypet hinanden lidt op – og der var også lidt pres hjemmefra om, hvem ville vinde. Men det har bare været sund konkurrence og god stemning.

Til andre lærlinge, der overvejer at stille op, har Jacob en klar opfordring:
- Gør det! Jeg var selv i tvivl i starten – 'kan jeg nu det her?' – men jeg tog afsted alligevel, og jeg har aldrig fortrudt det. Det er en kæmpe oplevelse, og man lærer og udvikler sig helt vildt, slutter Jacob.

Søren Maarup fra AE Maskiner kunne lade sig hylde som Danmarks bedste lærling - entreprenørmaskinmekaniker 2025.
- Det føles godt at have vundet, fortæller Søren. - Det er jo dygtige lærlinge, man kæmper imod, så det

Sponsorerne var DBL-E :
Volvo gummiged stillet til rådighed af M.J. Eriksson, opgaver og bedømmelser stod Volvo Entreprenørmaskiner i Taulov for, Hydrema rendegraver og ekspert fra Hydrema Danmark, JCB læssemaskine og ekspert fra Reesink Construction, Takeuchi bæltegraver og ekspert fra Bay Christensen.

Sponsorerne til DBL-L:
Bobcat teleskoplæsser med ekspert fra Stenderup, Sany minigraver og ekspert fra FMR, CLAAS mejetærsker på bælter og ekspert fra Danish Agro Machinery, Yanmar kompakt traktor fra MI og ekspert fra Helsinge Maskinforretning.

Deltagere samt placeringer DBL-Entreprenørmaskinmekaniker:
1. Søren Maarup - A.E. Maskiner
2. Thor Nielsen - A.E. Maskiner
3. Elias Bjørndal Simonsen - Maskiner A/S
4. Emil Kjær – Hydrema

Deltagere samt placeringer DBL-Landbrugsmaskinmekaniker:
1. Jakob Vodder Hartmann – Brovig Maskiner
2. Anders Hammer Bomberg – Brovig Maskiner
3. Jeppe Lindberg Serup - Ingemann Larsen
4. Mathias Søndergaard Madsen - Semler Agro Odense.

Derudover deltog Gustav Klinkby Jensen – Stadil Maskinforretning, som træning til EuroSkills udenfor konkurrence.

Jacob Vodder Hartmann fra Brovig Maskiner

Søren Maarup fra AE Maskiner

er sjovt at finde ud af, hvordan man egentlig ligger fagligt i forhold til det, man lærer.

Han har samtidig dystet mod sin kollega Thor Nielsen, og det har givet lidt ekstra spænding.
- Det har været udfordrende, fordi Thor er mega dygtig. Så det har bestemt ikke været nemt, siger Søren. Trods en forkølelse under konkurrencen kæmpede han sig igennem opgaverne:

- Jeg har været ret snottet lige fra start, så det har trukket lidt energi. Men det har været det hele værd, siger han med et smil.

Til andre lærlinge, der overvejer at deltage, har Søren et klart råd:
- Grib chancen! Det er sjovt at finde ud af, hvad man er god til – om det er el, hydraulik eller noget helt andet. Det er en fed måde at udfordre sig selv på.

Unge med på standen
Ud over de to spændende konkurrencer havde vi unge med fra branchen, som fortalte de besøgende om deres oplevelser med at tage en uddannelse i maskinbranchen i samarbejde med Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser. Der var masser af god dialog, og flere reelle kontakter med unge med interesse for branchen blev skabt de dage.

Finpudsning før EuroSkills: "Det her er virkelig god træning"
På Roskilde Dyrskue blev der ikke kun dystet om titler. For Gustav Klinkby Jensen fra Stadil Maskinforretning var konkurrencen et vigtigt led i forberedelserne til større udfordringer – nemlig at repræsentere Danmark ved EuroSkills i Herning. Med sig havde han sin landstræner, Bo Mathiassen, der til daglig underviser på Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser.

- Gustav er med her for at trimme sine evner til fejlfinding og de øvrige opgaver på maskinerne, forklarer Bo.
- De fire opgaver, deltagerne arbejder med her, giver ham mulighed for at finpudse teknikken og især skærpe opmærksomheden på sikkerheden – og det er en vigtig del af konkurrencen ved EuroSkills.

For Gustav har deltagelsen været både udfordrende og lærerig. - Som Bo siger, handler det om træning, fortæller han. - Selvfølgelig øver jeg mig hver dag på arbejdet, men det er noget helt andet, når der står en masse folk og kigger på, og når der hele tiden er nogen, der vurderer, hvordan du arbejder – især i forhold til sikkerhed og metode.

Og selvom EuroSkills nærmer sig, tager Gustav forberedelserne med et roligt sind. - Jeg ved ikke, om man nogensinde bliver helt klar til sådan noget, siger han med et smil. - Men det her er i hvert fald en rigtig god hjælp.

Bo Mathiassen, underviser og landstræner HEG og Gustav Klinkby Jensen, Stadil Maskinforretning som trænede til EuroSkills på Roskilde Dyrskue

DBL Dommer med faglig stolthed:
“Det har været fedt at se de unge i aktion”

Ved konkurrencen Danmarks Bedste Lærling - landbrugsmaskinmekaniker på Roskilde Dyrskue var Jeppe fra Stenderup A/S en af de dommere, der holdt et vågent øje med de deltagende lærlinge. Til daglig arbejder han som teknisk support, men i forbindelse med Roskilde Dyrskue stod han klar som dommer – og oplevelsen har været en positiv én af slagsen.

- Jeg synes, det har været fedt, siger Jeppe. - Det er dejligt at se de unge mennesker og hvordan de tackler opgaverne. Samtidig er det fedt at være med til at støtte op om både uddannelsen og branchen. Jeg synes jo, det er et fantastisk erhverv – man får en bred og solid uddannelse.

Jeppe fra Stenderup A/S var dommer ved DBL-Landbrugsmaskinmekaniker 2025

Som dommer var en af Jeppes vigtigste opgaver at udforme nogle udfordrende øvelser til deltagerne – en opgave, der viste sig at kræve omtanke. - Det var faktisk en udfordring at ramme det rigtige niveau, fortæller han. - Man kan jo godt huske, hvordan det var, dengang man selv var lærling og ny i faget. Man vil gerne lave noget, der både giver en succesoplevelse og samtidig presser deltagerne lidt. Vi lavede derfor opgaver med både elfejl, hydraulikfejl og lidt skruearbejde – så alle kom ud i noget, der passede til deres niveau.”

For Jeppe har det også været givende at være en del af konkurrencen. - Jeg vil helt klart anbefale andre at prøve det. Det er sjovt at være med, og man får mulighed for at vise flaget – både for sin virksomhed og de maskinmærker, man arbejder med, siger han og tilføjer: - Hvis man får tilbuddet, så skal man helt sikkert sige ja.

Succeshistorie fra Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser

Hele to gange i år er det lykkedes Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser at få alle deres grundforløb-2 elever i lære indenfor de 6 brancher: materielmekaniker, landbrugssmed, personliftmekaniker, kranmekaniker, entreprenørmaskinmekaniker og landbrugsmaskinmekaniker.

På det nuværende grundforløb, som slutter primo januar 2026, er der 68 elever, hvor alle nu har fået læreplads. Samme situation havde HEG i foråret, hvor hele 140 grundforløb-2 elever fik en læreplads.

- Vi gør meget ud af, at dem, som har fået læreplads, er stolte af det, og derigennem kan præge og motivere de andre elever til også at komme ud og søge hos de forskellige virksomheder, fortæller Jess Winther, virksomhedskonsulent hos HEG.

EuroSkills på hjemmebanen i Herning

EuroSkills2025
For første gang nogensinde blev EuroSkills afholdt i Danmark. Selv for erfarne MCH var der tale om den største opgave, de indtil videre har prøvet. 597 deltagere fra 32 lande dystede i 38 forskellige fagrettede uddannelser.

Danmark stillede også med det største landshold til dato. 43 talentfulde fagatleter var officielt udtaget og skulle konkurrere mod Europas bedste unge faglærte. Gustav Klinkby Jensen fra Stadil Maskinforretning, som vandt DBL-Landbrugsmaskinmekaniker på Agromek november 2024, repræsenterede både Danmark, branchen og sin læreplads på rigtig flot vis. Gustav opnåede en sølvmedalje for sin flotte præstation. Det danske landshold fik kæmpet sig til 1 guldmedalje, 6 sølvmedaljer, 6 bronzemedaljer og 14 medallion for excellence - så 27 medaljer i alt.

EuroSkills Herning 2025 tiltrak 102.934 besøgende.

Spændingen stiger før afslutningsceremonien

Efter flere dages intens konkurrence kunne Gustav endelig trække vejret lidt friere, da den sidste opgave var afsluttet.

- Vi er lige blevet færdige for en times tid siden, fortæller han. Vi har netop haft samtale med dommerne, som har gennemgået alle opgaverne med os. Nu er vi bare spændte på at høre resultatet i morgen.

Gustav beskriver oplevelsen som både udfordrende og lærerig. - Nogle af opgaverne har jeg det rigtig godt med, mens andre var lidt sværere.

Gustav på podiet som sølvmedeljevinder ved EuroSkills i Herning

Det bliver spændende at se, hvordan det hele ender.

Selv om konkurrencen nu er slut, stopper dagen ikke her. - Nu skal vi rundt og heppe på nogle af de andre danskere, der er blevet færdige - og give dem et klap på skulderen, siger han med et smil.

For Gustav har deltagelsen i konkurrencen været meget mere end bare en kamp om point. - Det bedste har helt klart været den ekstra viden, jeg har fået, og alle de maskiner, vi har haft mulighed for at arbejde med. Vi har været rundt hos forskellige forhandlere og set, hvordan de arbejder – det har været virkelig spændende.

Afgørelsen - sølvmedalje til Gustav
Da det hele skulle afgøres lørdag aften i Boxen i Herning, blev det med en virkelig glad Gustav Klinkby Jensen, der kunne gå på podiet og modtage en sølvmedalje for sin flotte indsats gennem de tre konkurrencedage i kategorien Heavy Vehicle Technology.

Efterfølgende har Gustav kaldt det for en "fuldstændig vild oplevelse" i Boxen den aften – især fordi der blev lavet en fejl af konferencieren, så Gustav først blev udråbt som bronzemedaljevinder. Kort efter blev det så rettet til sølv, så han nåede at juble hele to gange.

Medaljevindere de seneste 10 år:

EuroSkills 2016
Guld – Anders Ebbekær Pedersen

WorldSkills 2017
Bronze – Søren Lykke Døssing

EuroSkills 2018
Medallion for Excellence
– Ronni Larsen

EuroSkills 2023
Medallion for Excellence
– Birgitte Brunsgaard Jacobsen

WorldSkills 2024
Bronze – Birgitte Brunsgaard Jacobsen

EuroSkills 2025
Sølv – Gustav Klinkby Jensen

Udenfor ventede stolte familiemedlemmer, venner, arbejdsgivere, undervisere og ledere fra Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser og repræsentanter for Dansk Maskinhandlerforening med flere lykønskninger og champagne.

Det hårde arbejde bærer frugt, når vores unge mennesker leverer så flotte præstationer

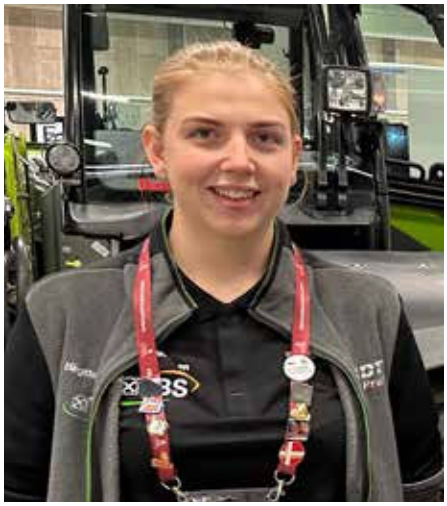
- Gustav har på hjemmebanen i Herning leveret en virkelig flot præstation, som vi i Dansk Maskinhandlerforening er utrolig stolte af, siger branchedirektør Klaus Nissen.

- Vi bruger mange resurser sammen med vores samarbejdspartnere og sponsorer på at føre de dygtige unge i branchen frem til et internationalt mesterskab, og at vi nu har Europas næstbedste landbrugsmaskinmekaniker, betyder jo, at vores arbejde bag kulissen bærer frugt.

- Vores kandidater har gennem årene klaret sig fantastik flot på internationalt niveau. De seneste 10 år har vi været afsted 8 gange og har hentet 6 medaljer med hjem til Danmark. Det er virkelig godt gået, og det vidner om en dansk maskinhandlerbranche på allerhøjeste niveau. Vi kan også se, at de flotte resultater har en positivt afsmittende effekt på rekrutteringen og branchens image generelt, slutter Klaus Nissen.

Branchestand på EuroSkills

Lige overfor konkurrencestanden havde Dansk Maskinhandlerforening en stand, hvor der var plads til både aktiviteter og gode snakke med de besøgende. Vi havde unge med fra vores medlemsvirksomheder, som hjælp os med at fortælle historien om at tage en uddannelse i maskinbranchen.



Birgitte Brunsgaard Jacobsen fra TBS var i år dommer ved EuroSkills, efter hun sidste år tog bronze ved WorldSkills

Per Hedetoft fra Dansk Maskinhandlerforening var med til EuroSkills som Deputy Chief Expert

Med på standen havde vi også minilæsseren med oplukker, så de besøgende kunne prøve at åbne en sodavand med maskinen. Det er altid et hit og en god dialogskaber. På Industriens Uddannelsers Try-a-skill stand deltog vi med en minigraver, hvor man skulle køre et lod gennem en plade – det var også en virkelig god aktivitet for de besøgende, som rigtig mange gerne ville forsøge sig med.

De danske dommere:

Ved alle maskinerne var der en dansk meddommer fra den sponsor, der havde leveret maskinerne til konkurrencen. De danske dommere havde lavet opgaverne på maskinerne og var derfor med sammen med en dommer fra hver af de lande, der havde en deltager med.

Der var bl.a. et særligt gensyn med Birgitte Brunsgaard Jacobsen, der i 2024 skrev historie ved WorldSkills i Lyon, da hun som den første kvinde nogensinde kom på podiet i kategorien Heavy Vehicle Technology.

Birgitte, der er ansat hos TBS, synes det var en rigtig god oplevelse at være med til EuroSkills og få lov til at være på den anden side, hvor hun kunne slappe lidt mere af og fokusere på at holde øje med deltagerne i stedet for selv at være i ilden.

Derudover var de danske meddommere: Karsten Grynderup Poulsen og Søren Hartvigsen - Danish Agro Machinery og Søren Gertsen Lodal fra Egholm.

Dommerforfremmelse til Per Hedetoft

Per Hedetoft, som er ansat som konsulent i Dansk Maskinhandlerforening, har siden 2012 været dommer ved internationale konkurrencer

Denne gang var ingen undtagelse, og hans rolle var Deputy Chief Expert til konkurrencen, som er den næsthøjeste dommertjans ved Skills-konkurrencerne. Efter konkurrencen var afsluttet, skulle der vælges ny Chief Expert til næste EuroSkills i Tyskland om to år, og her blev Per valgt af sine dommerkollegaer til at løfte den post, hvilket er en virkelig flot hæder og tillidserklæring fra dommerkollegaerne.

Kramp opbakning til maskinbranchens uddannelser gennem 10 år

Gennem 10 år har Kramp Danmark været vores faste samarbejdspartner og hovedsponsor i forbindelse med afholdelse af Danmarks Bedste Lærling.

De har leveret værktøj, tøj og lækre præmier til konkurrencerne for både landbrugsmaskinmekanikere og entreprenørmaskinmekanikere. Derudover har Kramp også sponsoreret tøj til de unge mennesker, som har været i praktik i Tanzania de seneste år.

- Vi sætter stor pris på samarbejdet og den altid gode dialog om opbakning til at promovere uddannelserne i maskinbranchen, siger konsulent i Dansk Maskinhandlerforening Per Hedetoft.

- I Dansk Maskinhandlerforening bruger vi mange resurser på at skabe fokus omkring de fantastiske uddannelser vores medlemsforretninger tilbyder unge mennesker. Det er utrolig vigtigt, at der uddannes unge, som kan være med til at holde hjulene i gang ude hos vores medlemmers kunder. Og at blive ved med at rekruttere dygtige unge kræver en ekstra indsats som bl.a. deltagelse i DBL og Skills. Her kommer vi rundt i landet og viser vores uddannelser frem, så vi kommer i dialog med den næste generation af mekanikere.
- Derfor er vi utrolig glade for, at Kramp Danmark i forbindelse med 10-års jubilæet for vores samarbejde også fremadrettet har sagt ja til at bakke op om vores rekrutteringsaktiviteter, slutter Per Hedetoft.

Der er altid lækre præmier fra Kramp til DBL-deltagerne

Flere store aktiviteter i år
- Det er vigtigt for os at bakke op om uddannelserne i maskinbranchen, siger Salgsdirektør i Kramp Danmark Peter Søgaard og fortsætter: Hos Kramp tror vi på, at fremtidens succes starter med viden og engagement.

Derfor har vi valgt at støtte Danmarks Bedste Lærling for 10. år i træk. Det er vores måde at bakke op om den næste generation i branchen – unge mennesker, der brænder for deres fag og viser vejen frem. Vi ved, hvor vigtigt det er at investere i talent og faglighed, og vi vil gerne anerkende dem, der gør en forskel allerede i deres læretid. Det er ikke bare en investering i ungdommen – det er en investering i hele branchens fremtid.

I år har Kramp Danmark støttet os med værktøj, tøj og præmier til begge DBL-konkurrencer og som sponsor i forbindelse med EuroSkills, hvor de leverede fuldt værksted til deltagerne i kategorien Heavy vehicle technology.

DBL-deltagerne bliver flot klædt på af Kramp til vores konkurrencer

SILVER
SILVER
SILVER
SILVER

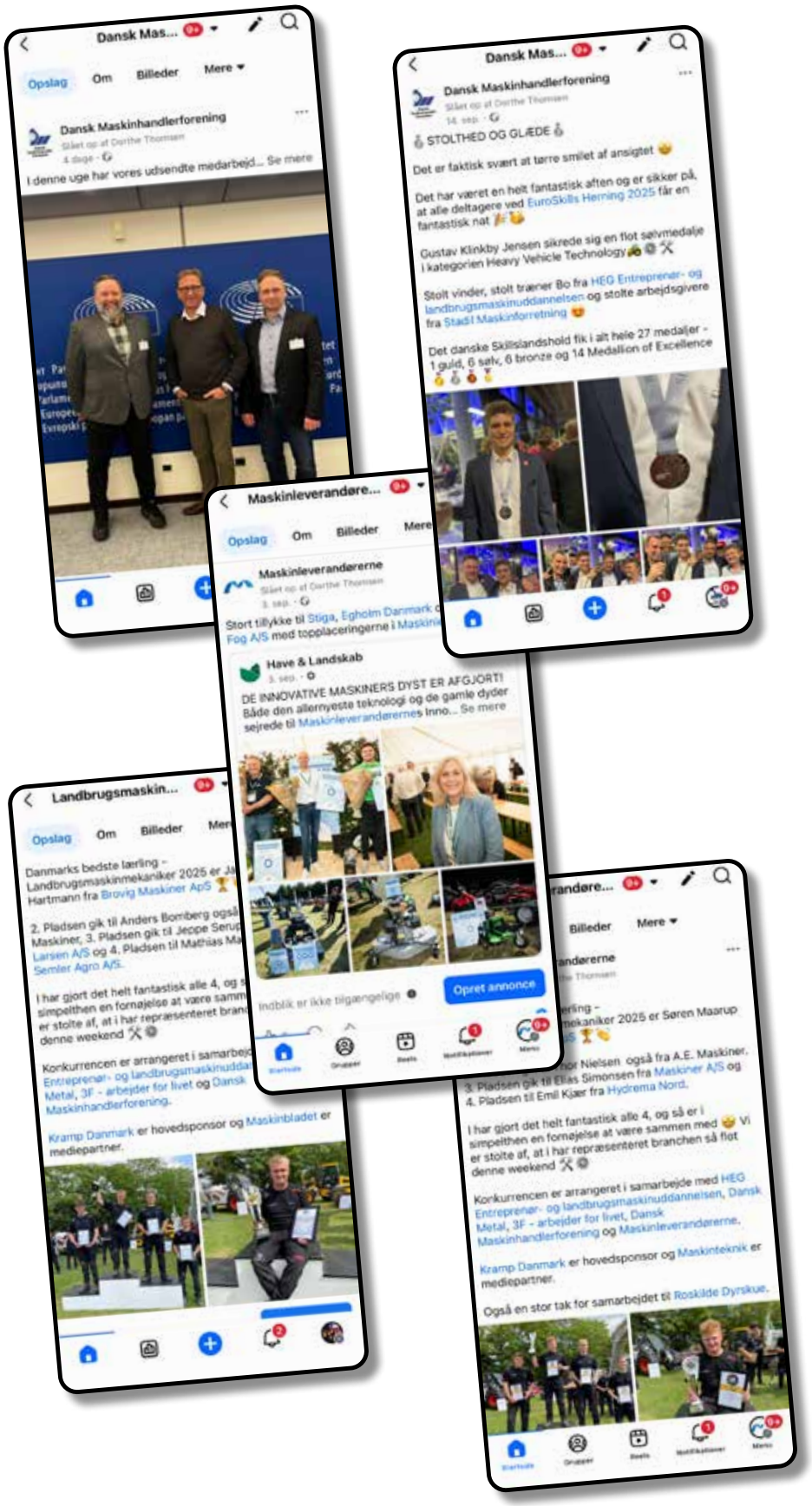
Kommunikation og medlemsinformation

Nyhedsmails
Nyhedsmails er fortsat vores vigtigste kanal, når vi skal sikre, at medlemmerne hurtigt får relevant information om lovændringer, arrangementer, kurser og øvrige aktiviteter. Det er afgørende for os, at informationen når de rigtige personer i medlemsvirksomhederne, og vi opfordrer derfor til, at både nuværende og nye medarbejdere bliver tilmeldt nyhedsbrevene.

Medlemsområdet på hjemmesiden
I medlemsområdet samler vi de materialer, som medlemmerne har adgang til via foreningen – blandt andet købekontrakter, arbejdsmiljømateriale og andre centrale dokumenter. Arbejdsgivermedlemmer har desuden adgang til en række materialer, der understøtter personaleadministrationen.

Medlemsområdet fungerer samtidig som indgang til oversigter over aktuelle kurser og arrangementer samt muligheden for at bestille forlagsmaterialer. Vi opdaterer løbende indholdet, så området altid afspejler nyeste viden og relevante værktøjer.

SoMe
Vi bruger fortsat Facebook aktivt til at dele aktiviteter og historier fra branchen. I det kommende år ønsker vi også at styrke vores tilstedeværelse på LinkedIn, så vi når endnu bredere ud med vores budskaber.
Indtil videre kan man følge os på Facebook gennem profilerne Dansk Maskinhandlerforening, Maskinleverandørerne og Landbrugsmaskinmekaniker.



Willis Towers Watson

Kigger vi i Willis' krystalkugle, ser vi flere globale nøglefaktorer, der påvirker den generelle udvikling i de forsikringspræmier, danske virksomheder vil skulle betale i 2026.

1. Klimaforandringer og naturkatastrofer

Stormfloder, skovbrande og skybrud har ændret både frekvens, geografi og omfang. De gennemsnitlige, årlige forsikrede tab er globalt steget fra cirka 40 milliarder dollar til over 100 milliarder dollar over de seneste 10 år. Hvor vi tidligere troede, eller måske håbede, at det var nogle få år, der gik udover normalen fra 2015, ved vi nu, at det ikke forholder sig sådan. Vi har fået en "ny normal" på et langt højere niveau.

Erfaringer fra store internationale re-assurandører som eksempelvis Swiss Re og Munich Re peger samtidig på, at det der engang blev betragtet som sekundære skader – som fx skybrud, skovbrande og haglstorme – nu helt overskygger de historisk primære årsager som orkaner og jordskælv.

Re-assuranceskadedata viser, at haglstorme faktisk fylder mere end 50 % af de samlede tab fra naturkatastrofer.

Konsekvenserne af disse naturkatastrofer påvirker ikke kun tingskadeforsikringsområdet, men har også afsmittende effekter på andre forsikringstyper, når forsikringsselskabernes rentabilitet sættes under pres.

2. Prisstigninger på materialer og arbejdskraft

Inflationen, særligt i 2022-2024, har betydeligt øget skadeudgifterne til både ejendoms- og autoskader. Erstatningsudbetalinger på bygningsskader (ejendomme) præges af prisstigninger på fx beton, træ, stål og tagmaterialer, der alle er steget væsentligt. Samtidig har udfordringer med længere leveringstider betydet, at driftstabserstatningerne også er vokset.

For motorforsikring ses et tilsvarende mønster med stigende priser på udbedring af karosseridele, dyrere elektronik og kostbare batterier til elbiler. Samtidig er arbejdslønningerne steget, og ikke kun på grund af almindelig regulering, men også fordi udbedring af nyere bilers kameraer, sensorer og avanceret elektronik og software kræver dyrere udstyr og specialiseret, højere lønnet personale end traditionelle automekanikere.

3. Cyberforsikring

Cyberforsikring er det område, hvor præmiestigningerne har været mest markante i de senere år – uanset at præmierne for nuværende er fladet ud og i få tilfælde ligefrem faldet.

Tal fra re-assurancemarkederne viser, at der i 2024 globalt blev betalt 15 milliarder dollar i cyberforsikringspræmier. Og uanset, at det lyder af meget, er det blot 1 % af de samlede præmier, der årligt betales til tingskade- og ansvarsforsikring globalt.

Tal fra Munich Re viser samtidig, at amerikanske virksomheder tegner sig for cirka to tredjedel af de globale cyberforsikringspræmier på 15 milliarder dollar.

Skævvridningen i forhold til resten af verden bekræftes af danske tal:

- Andelen af danske virksomheder, der endnu ikke har tegnet cyberforsikring er nemlig overraskende høj. Brancheorganisationen Forsikring & Pension (F&P) konkluderer i en undersøgelse fra 2024, at især mange mindre virksomheder er uforsikrede.
- Kun 2-3 % af danske virksomheder med færre end 10 ansatte tegner p.t. cyberforsikring. Andelen af forsikrede virksomheder stiger til cirka 20-30 % for de lidt større virksomheder, mens hovedparten af Danmarks største virksomheder alle tegner cyberforsikring.
- Samlet set vurderes cirka halvdelen af danske virksomheder at være uforsikrede eller utilstrækkeligt forsikrede på cyber.
- Munich Re forventer for perioden 2025-2030, at de globale cyberforsikringspræmier fordobles fra 15 til cirka 30 milliarder dollar globalt. Det vil, vurderer de, ske som en kombination af en langt større andel af virksomhederne, der rent faktisk tegner forsikring, men også fordi tabene – og dermed præmierne – fortsat vil vokse.

Væksten i tabene følger helt med den stigende digitalisering og afhængighed af systemerne i virksomhederne, men også i høj grad som konsekvens af AI, der som teknologi både er et mål og et våben.

Willis' vurdering af forsikringsmarkedet

De globale nøglefaktorer peger samlet set på stigende forsikringspræmier for danske virksomheder i 2026. Men billedet er mere nuanceret. De største danske skadeforsikringsselskaber, herunder Tryg, Topdanmark, Gjensidige og Alm. Brand Group, leverede i 2024 et samlet resultat på cirka 12 milliarder kroner før skat, en stigning fra 11 milliarder kroner året før. Med en gennemsnitlig combined ratio – som er et udtryk for forholdet mellem præmieindtægter på den ene side og skadeudgifter og administrationsomkostninger på den anden – på cirka 85 %, er profitabiliteten høj og forbedres forventeligt yderligere i 2025.

Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen har i april 2025 udtrykt bekymring over selskabernes høje indtjening og egenkapitalforrentning, som vurderes at overstige niveauet ved effektiv konkurrence. Styrelsen peger på en risiko for stiltiende priskoordinering og opfordrer til styrket konkurrence – særligt på privatforsikringsområdet.

Selvom erhvervs- og privatforsikring adskiller sig, er det tydeligt, at forsikringsselskaberne opererer med betydelige overskud, hvilket bør indgå i vurderingen af fremtidige præmieudviklinger og kundernes muligheder.

Brancheaftaler

MediDyne
ZOLL **hjertestarter**

MediDyne

Aftalen med MediDyne om, at man kan købe deres Zoll hjertestartere til en fornuftig pris er stadig gældende. Det er også muligt at leje en hjertestarter igennem vores aftale med MediDyne.

Hvert år rammes ca. 4.000 danskere af pludseligt, uventet hjertestop uden for hospitalerne.
Ca. 10 % af disse personer overlever. Hurtig og rigtig førstehjælp indenfor få minutter er afgørende. Hjertelungeredning er vigtig førstehjælp, men den mest effektive behandling af hjertestop opnås, når god hjertemassage kombineres med brug af en hjertestarter.

ZOLL AED Plus hjertestarter har indbygget REAL CPR Help®, som måler og registrere, hvordan du giver hjertemassage – og som giver dig feedback, der hjælper dig med at gøre det rigtigt. Meddelelser via lyd og billeder hjælper dig til at yde livreddende førstehjælp med selvtillid og overblik.

ZOLL AED Plus hjertestarter efterlever alle Sundhedsstyrelsens krav og specifikationer til en hjertestarter.

PENSIONS SELSKABET
PENSION & HEALTH CARE SERVICES

PensionsSelskabet pension & health care services

Denne brancheaftale indeholder mulighed for pensionsordning til medlemsvirksomhedernes ejerledere og jeres ansatte.

Der kan laves aftale for de medarbejdergrupper, som virksomheden ønsker:
- Medarbejdere uden overenskomst.
- Medarbejdere med overenskomst.
- Ledergruppen.

Fordele:
- Udbetaling til virksomheden ved længerevarende sygdom.
- Bedre sikkerhed ved sygdom.
- Lave administrationsomkostninger.
- Personlig rådgivning.
- Fleksibilitet.
- Sikring af medarbejderens børn ved
- kritisk sygdom.
- Mulighed for sundhedsforsikring.
- Bedre vilkår på en fælles pensionsaftale.

Kontaktperson:
Stig Wetterstrøm
Telefon: +45 20 90 43 20
E-mail: swe@pensionsselskabet.dk

Brancheaftaler

Kontaktperson:
Tom Pedersen
Telefon: +45 30 55 96 95
tp@avista-oil.dk
www.avista-oil.dk

Avista Oil Danmark A/S
Aftalen med Avista Oil, hvor alle medlemmer kan opnå en rabat på diverse hjælpemidler, opsamlings- og opbevaringstanke er stadig gældende, selvom der af og til kommer ændringer i forhold til priser og nogle gange beskeder i forhold til hvem, der officielt har vundet retten til at indsamle spildolie.

Gratis afhentning af spildolie
Samarbejdsaftalen betyder, at de medlemmer, der leverer deres spildolie, også kan gøre brug af tilbud om billigere udstyr til at opsamle samt opbevare såvel olier som bremsevæske, filtre, batterier mm.

Avista Oil garanterer, at de renser den brugte olie, så den kan genanvendes som smøreolie. Det vil sige, at de store selskaber kan generhverve den rensede "råolie", og så kan de tilføre diverse additiver, der gør, at olien igen kan overholde de forskellige smørekrav.

Kontakt:
Lomax salgsafdeling
Telefon: +45 47 36 80 00
Salg@lomax.dk

Lomax er totalleverandør inden for kontorartikler, møbler, rengøring, lagerudstyr og meget mere.

Med brancheaftalen får du forhøjet kvartalsbonus på følgende kategorier: 10 % på kontorartikler og møbler, 8 % på teknologi samt adgang til eksklusive medlemstilbud.

Hos Lomax optjener du altid minimum 5 % i bonus på dine køb, som automatisk indsættes på din kundekonto.
Du opsparer bonus på alle dine køb i ét kvartal, hvorefter du kan handle for det opsparede beløb i det efterfølgende kvartal.

Der er gratis fragt ved ordrer over 800 kr., nem genbestilling og mulighed for at vælge en gave sammen med din ordre.

Louis Nielsen – Briller
Erhvervsaftale med Louis Nielsen giver tilskud til
- Skærmbriller
- Sikkerhedsbriller
- Arbejdsbriller
- Medarbejderrabat på briller
- Synsprøver med udvidet helbredsundersøgelse

Anskaffelse af skærm- og sikkerhedsbriller sker ved, at medarbejderen inden sit besøg hos Louis Nielsen, rekvirerer en rekvisition hos nærmeste leder.

For at jeres medarbejdere kan gøre brug af medarbejdertilbuddet, skal de have adgang til vores egen Louis Nielsen firmaside, hvor de kan udskrive deres personlige rabatkuponer.

For mere information kontakt sekretariatet.

Falck

For medlemmer med tilknytning til sekretariatet er der indgået en brancheaftale med Falck.

Med denne aftale bliver der mulighed for en løsning, som kan indeholde følgende:

- Årligt lovpligtigt eftersyn af brandmateriale
  - Herunder gennemgang af nuværende setup, samt mulighed for rådgivning ved nye adresser
- Førstehjælpskasser, forbindsstoffer, øjenskyl m.m.
  - Kontant køb samt mulighed for køb af opfyldning efter behov
- Hjertestarter
  - Både leasing og kontant køb
- Falck Guard (Fire Trace – brandslukningsanlæg til maskine og pressere)
  - Der er også mulighed for sidemandsoplæring, så I fremadrettet selv kan montere.

Det er muligt kun at få lavet en aftale med produkter, I har brug for, og I skal derfor ikke have alle produkter med for at få adgang til aftalen.

De medlemmer der allerede i dag har en aftale med Falck, kan få tilpasset deres aftaler i forhold til de nye priser og muligheder ved at kontakte Flemming Nissen.

Kontaktperson:
Flemming Nissen
Telefon: +45 30 34 96 84
flemming.nissen@falck.dk
www.Falck.dk
www.Falckteknik.dk

Advokaternes Inkasso Service

Medlemsvirksomhederne kan få inkasso uden omkostninger og 20 % rabat på advokatbistand.

Konceptet går videre end no-cure-no-pay, idet Advokaternes Inkasso Service ved udenretlig behandling alene tager den del af det inddrevne, der ligger udover fakturaen, dvs. renter, salærer og gebyrer. Medlemmerne beholder fakturaens hovedstol. Lykkes det ikke at inddrive kravet, er det gratis.

For behandling i fogedretten koster det et fast beløb på kr. 800,- ekskl. moms og salær, og lykkes inddrivelsen tilfalder ovennævnte beløb i tillæg Advokaternes Inkasso Service. Medlemmet modtager således hele fakturaens hovedstol alene fratrukket kr. 800,-.

Advokaternes Inkasso Service kontakter debitor på alle hensigtsmæssige måder, breve, mails og tlf. Hvis det efter en kreditvurdering af debitor giver mening, foretager de udkørende fogedforretning.

Som advokatkontor behandler de indsigelser og giver møde i retten i alle sager, uanset om de løftes ud af småsagsprocessen. Prisen afhænger som udgangspunkt af tidsforbruget.

Det er enkelt at oprette en sag via Advokaternes Inkasso Service hjemmeside på adresse www.inkassoadvokat.dk.

Bruger du Dinero, e-conomic, Billy regnskabsprogram eller Minuba, kan du nu overføre dine ubetalte fakturaer og rykkerbreve til Advokaternes Inkasso Service med et enkelt klik på musen

Kontaktperson:
Torben Stohn
Telefon: +45 88 53 55 53
info@inkassoadvokat.dk
www.inkassoadvokat.dk

Brancheaftaler

Kontaktperson:
Jan Sølver Svendsen
Telefon: +45 96 35 13 82
E-mail: jss@agillix.dk
Web: www.agillix.dk

Agillix Arbejdsmiljø Rådgivning

Vi har en aftale med Agillix Arbejdsmiljø Rådgivning om rådgivning indenfor arbejdsmiljø for foreningens medlemmer.

Agillix Arbejdsmiljø Rådgivning tilbyder vejledning og opdatering i gældende lovgivning og har sammensat pakkeløsninger, som kan hjælpe med at udvikle og vedligeholde et godt arbejdsmiljø. Pakkeløsningerne kan tilpasses den enkelte virksomheds størrelse, ønsker og behov.

Rådgivningen vil blive afregnet til en fast lavere pris, når man er medlem af foreningen. Priseksempel kan ses på vores medlemsområde under samarbejdsaftaler.

Har man specifikke ønsker eller behov, er man meget velkommen til at kontakte Agillix for en pris på en specifik opgave.

Kontaktperson:
Pia Møller
Telefon: +45 22 71 53 83
pia.moller@lyreco.com
kundeservice: +45 70 10 05 00
www.lyreco.dk

Lyreco

Brancheaftalen med Lyreco omfatter:

- Bestil alt til din arbejdsplads. Fra kuglepenne, kaffe, tonere, toiletrens, batterier og plastre til papir – og vi kan sætte jeres logo på det meste.
- Vi rykker jer fremad. Med CO_2e-tal på +10.000 varer og strenge krav til vores leverandører, mindsker vi jeres udledning, uden I mærker det på pris og kvalitet.
- Enkelt og nemt. I skal kun forholde jer til én kontakt, én bestilling og én levering.
- Dag-til-dag-levering*. Bestil indtil 15.30 og få leveret den efterfølgende arbejdsdag.
- Gratis fragt og ingen gebyrer. 43 % af vores varebiler kører på solenergi dækket af vores egen solcellepark.

*Undtagelse af ikke-lagerførte varer og levering til ikke brofaste øer.

Kontaktperson:
Falck Healthcares Psykologiske Rådgivningscenter
Ring døgnet rundt på telefon
+45 70 10 20 12

Falck Healthcare

Krisehjælp til ejerledere
Ejerledere kan også få brug for krisehjælp. Derfor er der indgået en aftale om Krisehjælp til ejerledere med Falck Healthcare som en del af medlemskabet.
Formålet med dette er at forebygge psykiske eftervirkninger hos foreningens medlemmer efter arbejds- og privatrelaterede hændelser.

Adgang til nedsat responstid
Falck Healthcare yder hjælp med en responstid på max 4 timer fra kunden kontakter Rådgivningscenteret til psykologens første face-to-face kontakt med klienten overalt i Danmark.

Alvorlige hændelser:
Foreningens medlemmer dækkes i tilfælde af:

- Ulykker.
- Dødsfald.
- Vold og trusler om vold herunder røveri og røveriforsøg.
- Medarbejderens alvorlige sygdom og død (herunder dækkes også nærmeste pårørende).

Scandic

Sekretariatet har indgået en brancheaftale med Scandic-hotellerne i Danmark, Norge, Sverige, Finland, Tyskland og Polen. Aftalen gælder for alle medlemmer tilknyttet sekretariat og deres ansatte, den kan også bruges privat.

Aftalen gælder rabat på overnatning i ovennævnte lande samt rabat på møder, der afholdes på danske Scandic-hoteller.

Aftalen må gerne bruges privat, bookingen skal foretages via Scandics Websites eller app. Tilmelder man sig deres loyalitetsprogram Scandic Friends, kan man som medlem nyde flere fordele. Man optjener point, når man bor hos Scandic og spiser i deres restauranter. Husk blot, at få alle dine køb skrevet på værelsesregningen. Dine point hjælper dig med at nå op på næste level, og giver dig mulighed for at booke bonusnætter samt giver dig ekstra fordele hos deres partnere.

Se mere information under medlemsområdet på vores hjemmeside.

K. Thomsen Udbudsrådgivning

K. Thomsen Udbudsrådgivning er en enkeltmandsvirksomhed, der yder konsulentbistand til virksomheder, der ønsker at byde ind på offentlige udbud. Rådgivningen varierer fra afklaringer af begreber i udbudsmaterialet til udformning af virksomhedens tilbud og alt derimellem.

Offentlige udbudsprocesser er ofte besværlige og tidskrævende. Specielt for mindre virksomheder som ikke nødvendigvis har ekspertisen eller tiden til at navigere den snørklede jura, der omgiver offentlige udbud. Dertil kommer, at offentlige institutioner, som fx kommuner og regioner, ikke nødvendigvis fokuserer på de samme kvalitetskrav som private kunder og andre erhvervsdrivende. Det er her, K. Thomsen Udbudsrådgivning kan bidrage med værdifuld støtte.

K. Thomsen Udbudsrådgivning giver rabat på normal timepris

Kontaktperson:
Kristoffer Thomsen
Telefon: +45 29 42 63 07
ket@kthomsenudbud.dk

Legal IT

Virksomheder med 50-249 ansatte er omfattet af lovgivning, der skal sikre anonyme indberetninger om lovovertrædelser m.v. gennem en såkaldt "WhistleBlower-ordning". Legal IT har udviklet et IT-system der simplificerer processen, og giver den enkelte medarbejder i en virksomhed adgang til helt anonymt at indberette mistanke om strafbare handlinger, lovovertrædelser, krænkelser m.v.

Du kan booke et 30 minutters online møde for en nærmere gennemgang af løsningen. Softwareløsningen er omfattet af datatilsynets krav til håndtering af whistleblower-indberetninger og sikrer fuld anonymitet, ligesom Legal IT kan fungere som ekstern sagsbehandler og indledningsvis håndtere indberetninger uden at kende indberetterens identitet.

Kontaktperson:
Daniel Hartfield-Traun
Tlf. 20 95 85 66
E-mail: dht@legaltechdenmark.com
www.legaltechdenmark.com

Brancheaftaler

Integrate

Vi har i samarbejde med Integrate udviklet et certificeringssystem målrettet Skov-Have-Park forretninger, men alle forretninger med interesse for at blive certificeret kan kontake Thomas Ulderup. Målet med certificeringsprocessen er at udvikle og forbedre forretningerne og dokumentere det med en certificering.

Som certificeret forretning har man dokumentation for at man:

- Har styr på salg, herunder forretningsområder, butik, kunder, salgsplanlægning mv.
- Har styr på interne processer, herunder arbejdsgange, værksted, lager, systemer mv.
- Har en velfungerende organisation, herunder ansvarsfordeling, roller, information mv.
- Har ambitioner og planer for fremtiden.

Forløbet udføres af Integrate sammen med virksomheden og består af et screeningsbesøg og en opfølgende indsats. Screeningsbesøget består af en indledende snak med ledelsen og rundvisning i virksomheden.

Derefter foretager konsulenten screening af salg, processer og organisation. Herefter udarbejder konsulenten en rapport med anbefalinger.

Denne rapport gennemgås grundigt i en drøftelse med ledelsen. Efter ca. 2 måneder afholdes et online møde med opfølgning på indsatsen og man modtager et certifikat til display i forretningen.

Vi anbefaler opfølgning og recertificering hvert 2. år.

Kontaktperson:
Thomas Ulderup
Telefon: +45 40 83 58 88
E-mail: tu@integrate.dk
www.integrate.dk

Jobilla

En nemmere vej til nye medarbejdere.

Arbejdsmarkedet har ændret sig, og dermed også rekruttering. De traditionelle og almindeligt anvendte metoder giver ikke de samme resultater som tidligere.

Traditionel rekruttering fanger kun de aktive kandidater, som udgør 15 % af arbejdsstyrken. Men med Jobillas præcise rekrutteringskampagner kan du nå ud til både aktive og passive kandidater, og dermed nå 67 % af talentpuljen – inklusive de nøglepersoner, du har brug for.

Hvordan foregår det?
Vi skal blot bruge en jobbeskrivelse fra dig, så klarer vi resten:

- En målrettet annonce
- En Landing Page med kort jobbeskrivelse
- Et spørgeskema

Kandidaterne besvarer spørgeskemaet, og indtaster sine kontaktdata, hvorefter du kan ringe til dem som matcher jobkravene. Derfra tager du den sædvanlige ansættelsesproces. Helt enkelt. Vi kan være køreklar på 1-2 dage. En kampagne kører i 14 dage.

Vil du vide mere om Jobilla, priser og hvilken rabat du kan opnå som medlem, finder du mere information på medlemsområdet under samarbejdsaftaler.

Kontaktperson:
Ole Buch
Telefon: +45 30 33 81 83
E-mail: ole.buch@jobilla.com

Henter udtjent IT og mindre batteridrevne maskiner

El Recycling har specialiseret sig i at genbruge og genanvende udtjent IT-udstyr i tæt samarbejde med ElRetur, der håndterer langt de fleste genbrugspladser rundt om i landet på vegne af producenter af blandt andet IT-udstyr.

Samarbejdet med El Recycling omfatter ud over muligheden for at få afhentet eget IT-udstyr også muligheden for at få afhentet mindre, batteridrevne skov-have-park maskiner.

- Vi afhenter gratis, fortæller Casper Roensbech, der er én af de to stiftere af selskabet, der er beliggende i Randers.
På den måde kan IT-udstyr og skov-have-park udstyr opgraderes og sælges primært på portaler i udlandet samt på egen hjemmeside. Det udstyr og de maskiner, der er defekte og ikke kan repareres, bliver neddelt i enkeltkomponenter og vil indgå som genanvendelse og gå tilbage i affaldsstrømmen og indgå i ny produktion.

Vi afhenter over hele landet, og gennem vores 4 ISOcertificeringer har vi processer inden for arbejdsmiljø, miljø, kvalitet og IT-sikkerhed.

- Vores samarbejde med medlemmer af Dansk Maskinhandlerforening er banebrydende ved, at den enkelte virksomhed får mulighed for at markedsføre sig over for sine slutkunder med et koncept, der bidrager til øget genbrug og genanvendelse og dermed er et bidrag til reduktion af CO_2, slutter Casper Roensbech.

Kontaktperson:
Carsten Færge
Telefon: +45 21 64 76 12
E-mail: carsten@elrecycling.dk
www.elrecycling.dk

Grøn omstilling

Det behøver ikke nødvendigvis være en stor forkromet omgang at komme i gang med at dokumentere virksomhedens grønne aftryk. Dansk Maskinhandlerforening har i årets løb bistået mange medlemsvirksomheder med at få udarbejdet en klimarapport.

”Go green or Go home” - Den grønne omstilling er kommet for at blive og behovet for at dokumentere egen virksomheds ESG-nøgletal vokser. Det kan være i form af krav fra større kunder eller som del af offentlige udbud, for at tiltrække medarbejdere, til dialogen med banken for at fastholde det nuværende renteniveau (hvis ikke lavere) og så giver det en ny platform for virksomheden at markedsføre sig på. Et ESG-regnskab for små og mellemstore virksomheder kan gribes an ved at få udarbejdet en klimarapport, der viser virksomhedens CO_2-belastning (Environmental), kombinere det med korte fakta om sociale forhold i virksomheden (Social) og endelig korte fakta om fx bestyrelsesarbejdet i virksomheden (Governance).

Klimarapporten giver en række nøgletal og kan anvendes aktivt til indsatser for at reducere CO_2-udslip og på den måde engagere medarbejdere i at tænke mere ”grønt” til fordel for både virksomheden og omverdenen. Nogle indsatser er rettet mod at energirenovere, andre investeringer retter sig mod fx udskiftning af varebiler fra diesel til el eller hybrid og affaldshåndteringen kan mange steder gøres bedre og mindre miljøbelastende ved fx at fokusere på øget genbrug.

”Vi ser flere og flere eksempler på at netop en klimarapport på 2 sider med de forskellige ESG-fakta er et positivt budskab og flere virksomheder vælger at lade nøgletal indgå både på egen hjemmeside, ved udsendelse af tilbud og i årsrapporten, der på den måde styrker virksomheden i relation til banken”, siger Carsten Færge, Dansk Maskinhandlerforening.

Kontaktperson:
Carsten Færge
Telefon: +45 21 64 76 12
Mail: carsten@danskmaskinhandel.dk

Sekretariatet

Mødefaciliteter
Møde faciliteterne i TradeCity, der ligger i umiddelbar tilknytning til vores kontor på Kokholm 3A, benyttes fortsat flittigt af både medlemsvirksomheder og leverandører. Vi har i alt 10 forskellige mødelokaler til rådighed. Der kan dækkes op med morgenmad, frokost, eftermiddagskaffe og -kage, samt efter aftale også aftensmad. – Alt til konkurrencedygtige priser.

Der er adgang til trådløst internet og alle lokaler har projektor, whiteboard og mulighed for en flipover, hvis dette ønskes. Hybrid-møde kan også afholdes i ét af de mindre mødelokaler.

Ved ankomst til TradeCity viser info-skærme gæsterne, hvilket mødelokale, der er reserveret til deres møde eller kursus. DM deltager gerne med relevante oplæg som inspiration og kan være til rådighed som sparring og indlægsholder på bestyrelses- og ledermøder efter nærmere aftale.
Bilen efterlades på én af de mange gratis p-pladser, og har man en elbil, er det nu også muligt at oplade denne. Er der behov for overnatning, er Hotel Scandic beliggende i tæt gåafstand fra TradeCity.

Organisation
Efter en succesfuld flytning til bedre og større lokaler har alle nu fundet sig til rette. Forskellige medarbejdere med differentieret baggrund og kompetencer supplerer på en række områder hinanden, så medlemsvirksomheder i hele landet har adgang til professionel rådgivning indenfor blandt andet:

- Ledelsessparring – herunder generationsskifte
- Personaleansættelser og afskedigelser
- Overenskomster og juridiske aspekter
- Grøn omstilling og ESG-rapportering
- Eksport og afsætningsmuligheder
- Teknik og færdselslovgivning
- Og meget mere

Ring hellere en gang for meget og benyt dig af dit medlemskab.

Scantruck er en af de medlemsvirksomheder, som flittigt benytter vores lokaler. Her er det salgsorganisationen der holder et kursus

Afslutning

2024/2025 har på mange måder været et udfordrende år for medlemsvirksomhederne i Dansk Maskinhandlerforening. Der er dog store forskelle mellem de enkelte brancheretninger. I landbruget havde mange forventet, at kunderne ville åbne for investeringerne, når Grøn Trepart-aftalen var faldet på plads. Men selv med en fornuftig driftsøkonomi har de fleste valgt en afventende tilgang til nyinvesteringer. Den gamle tommelfingerregel om, at færre nyindkøb giver mere arbejde i værkstederne, holder stadig, men den har desværre ikke kunnet opveje den manglende indtjening én til én. Heldigvis står medlemsvirksomhederne stærkt rustet til fremtiden.

Beretningsåret har generelt været præget af et meget højt aktivitetsniveau i vores foreninger. GAFSAM blev indlemmet i Dansk Maskinhandlerforening, og det har styrket området for gaffeltruck og løfteudstyr – til gavn for både branchen og medlemsvirksomhederne.

Rekrutteringsområdet har fortsat haft stort fokus. Det kulminerede i september ved EuroSkills i Herning, hvor Gustav Klinkby Jensen sikrede sig en flot sølvmedalje i kategorien Heavy Vehicle Technology. Vi kan med rette være stolte af at have Europas næstbedste landbrugsmaskinmekaniker – og branchen kan være lige så stolte af det store engagement fra virksomhederne i arbejdet med rekruttering og uddannelse. I år blev Farmas kåret som Årets Læreplads. Virksomheden har gennem mange år uddannet en lang række lærlinge og elever og dermed bidraget betydeligt til fødekæden af dygtige medarbejdere til branchen.

Årets nøgletalsanalyse – for andet år i træk samlet i én publikation – tegner et interessant billede af maskinbranchen. Overordnet klarer medlemsvirksomhederne sig fortsat fornuftigt på tværs af brancherne. Selvom indtjeningen er under pres, er virksomhederne gode til at holde fokus på omkostninger, tilpasse driften i tide og udvise rettidig omhu.

Det primære driftsresultat er dog faldet for andet år i træk, påvirket af stigende driftsomkostninger, især lønninger. Det gennemsnitlige antal ansatte er steget fra 28 til 34. Den tiltagende stagnation i afsætningen betyder også store lagerbindinger og deraf følgende likviditetsudfordringer. Renteniveauet er højere end for et år siden, og producenterne søger samtidig at reducere egne lagre. Varelageret er derfor steget markant – med ca. 7,5 mio. kroner i gennemsnit i forhold til 2023 – og ligger nu omkring 54 mio. kroner.

Det er positivt, at soliditetsgraden igen er steget og nu ligger på 34 %, blandt andet som følge af fortsat konsolidering og færre regnskaber. Soliditet er et helt centralt nøgletal for bankerne i deres vurdering af kunderne, og de forventer typisk en soliditetsgrad på 25–30 %.

Ser vi frem mod det kommende år, peger meget på en fortsat afmatning i markedet, der først ventes at vende omkring ultimo 2026. Usikkerheden er dog stor. Netop derfor er det glædeligt, at branchen og medlemsvirksomhederne står stærkt rustet til at håndtere de udfordringer, der måtte komme.

Grafisk produktion: LandbrugsMedierne

FSC www.fsc.org
MIX
Papir | Støtter ansvarligt skovbrug
FSC® C010493

Dansk
Maskinhandlerforening

MASKINLEVERANDØRERNE

SKOV · HAVE · PARK
en del af Dansk Maskinhandlerforening

GAFSAM
– en del af Dansk Maskinhandlerforening

Kokholm 3A, 1. mf.
6000 Kolding

www.danskmaskinhandel.dk