MASKIN HANDLEREN
DANSK MASKINHANDLERFORENING
03 · 2023

SKAL SÆLGE EL TIL KOMMUNER, SOM IKKE HAR RÅD

Side 22

KØBENHAVNERE STRØMMER TIL VORES MASKINER

Side 19

BIRGITTE BLANDT EUROPAS BEDSTE

FIK SÆRLIG HÆDER OG FEMTEPLADS TIL EUROSKILLS

Side 6

MIT JOB

FIKSER BÅDE MEJETÆRSKERE I HINNERUP OG AUSTRALIEN

Side 14

Er virksomheden sikret mod kriminalitet?

Nye arbejdsrutiner har øget risikoen for kriminalitet og cyberangreb.

Siden covid-19 har virksomheder ændret deres procedurer. Mange medarbejdere arbejder hjemmefra og tilgår derfor virksomhedens systemer på andre måder, end de gjorde tidligere. Det har øget risikoen for kriminalitet og cyberangreb, og derfor bør der være ekstra opmærksomhed på virksomhedens forsikringsdækninger.

Som medlem af Dansk Maskinhandlerforening har du adgang til uvildig rådgivning om din virksomheds risiko og forsikringsmuligheder. For at høre mere kan du kontakte Jacob Olesen, der er risikorådgiver for medlemmer af Dansk Maskinhandlerforening.

Kontakt Jacob Olesen på +45 88 13 95 58 eller via e-mail på jacob.olesen@wtwco.com

wtwco.com

INDHOLD & KOMMENTAR

AKTIV FORENING 4-5
Skal du med på Agritechnica?

INTERVIEW 6
- Jeg følte mig godt forberedt.

PÅ BESØG HOS 8
Yding udklækker problemknusere.

MIT JOB 14
- Fedt at få at få mejetærskerne i gang.

OM BRANCHEN 18
Maskinforretning flytter i Bredebro.

SVÆRMER OM MASKINER 19
Vi rykkede ind på Rådhuspladsen.

UDSTILLING 20
Præcisions-saltning var det helt nye på Have & Landskab 2023.

LEVERANDØREN 22
Skal levere eldrevne fejemaskiner.

NYT FRA HEG 24
Når skolen bliver svær.

EFTERUDDANNELSE 26
Fik forbedret arbejdspladsens processer.

DET KAN VI OGSÅ 28
Producerer nu lydløse dumpere.

LOVE & REGLER 30
Kildent spørgsmål om overlæs.

VERDEN RUNDT 31
Helt elektriske CNH-modeller.

Dansk Maskinhandler-forening

Maskinhandleren er udgivet af Dansk Maskinhandlerforening i samarbejde med LandbrugsMedierne. Annoncer: 3339 4734

Forsidefoto: Lasse Skov/SkillsDenmark

Vigtig indsats fra Birgitte

EuroSkills. Europamesterskab for håndværksfag. Netop afholdt i Gdansk i Polen med dansk deltagelse. Og første gang at en kvinde repræsenterer Danmark i vores kategori Heavy Vehicle Technology. Ni unge talenter, syv mænd og to kvinder, de ni udvalgte inden for deres fag i Europa, skulle over tre dage dyste i forskellige opgaver som landbrugsmaskinmekaniker. I sig selv et nåleøje at komme så langt som bare at deltage. Vores deltager Birgitte Brunsgaard Jacobsen havde kvalificeret sig ved at vinde vores danmarksmesterskab DBL i november måned 2022 afholdt på Agromek i Herning. Det gav et optimalt afsæt for at kunne konkurrere på europæisk niveau, hvor »koncernsproget« er engelsk, og der er stort fokus på sikkerhed og håndtering. Birgitte kæmpede bravt, forsvarede de danske farver, klarede sig rigtig flot, og kom hjem med en velfortjent Medallion of Exellence. EuroSkills er et imponerende setup. Cirka 600 deltagere fra 32 lande dyster i 42 forskellige håndværksfag. Hertil kommer alle dommerne, eksperterne, arrangørerne, de frivillige hjælpere, familie, venner og andet publikum. I sandhed en fest og en hyldest til håndværksfagene som vi har så meget brug for. Derfor er det også en meget vigtig brik i vores rekrutteringsarbejde for at tiltrække unge mennesker til vores branche. Det er afgørende at synliggøre, hvor spændende en branche vi er.

Og dem, der har fulgt Birgitte ved DBL og EuroSkills, kan ikke være i tvivl.

Direktør
Klaus Nissen

Redigeret af
Dorthe Thomsen

Aktiviteter i den kommende tid

3. oktober	Seminar om el-maskiner Kolding
3. oktober	Netværksseminar Middelfart
24. oktober	Erhvervsret og salgsjura Kolding
12. – 18. november	Agritechnica Hannover
24. november	DM Generalforsamling Herning
30. november	SHP Generalforsamling Kolding

Når selv en lille flødeis vækker debat

Fredag den 24. november afholdes årets generalforsamling i Dansk Maskinhandlerforening i Herning - så sæt kryds i kalenderen.

Vi kan allerede nu løfte sløret for årets indlægsholder, som er Anne Sophia Hermansen. Til daglig er hun kulturkommentator, kritiker og litteraturhistoriker på Weekendavisen, og hendes foredrag er utraditionelle og muntert provokerende

Anne Sophia vil hjælpe os med at forstå samtiden.

Samtiden er præget af konflikter om sexisme på arbejdspladsen, og selv en lille flødeis med syltetøj og chokoladeovertræk kan udløse stærke følelser. Hvad er det, der foregår? Og hvordan bygger vi bro mellem generationerne, så vi alle kan være i samme lokale? Det gør vi ved at forstå vores samtid og lære at navigere mellem krænkelse og dannelse.

Anne Sophia Hermansen har i mange år været chef for medarbejdere mellem 22 og 82 år og ved, hvad der motiverer de forskellige generationer – og demotiverer dem. Hun har desuden et klart blik for, hvad fremtidens medarbejdere forventer af deres leder: Vedkommende skal inspirere til et godt liv. Intet mindre.

Kursus i erhvervsret og salgsjura

Trænger du som sælger eller ansat i salgsafdelingen eller butikken til at få opdateret dine kompetencer og din viden om juraen i forbindelse med salg af maskiner, så er det nu du skal slå til. Kurset vil give deltagerne et overordnet indblik i og viden om relevant lovgivning, som er gældende, når man er beskæftiget med salg, formidling og markedsføring af maskiner til landbrug, maskinstationer, institutioner og forbrugere. Kurset afholdes i Kolding den 24. oktober 2023 kl. 9 – 15.30. Prisen for kurset er kr. 1.500 + moms. Underviser vil være Eva Kaya fra Advokatgruppen. Tilmelding på dm-akademi.nemtilmeld.dk/56 senest den 12. oktober.

Skal du nå med på studieturen til Agritechnica?

Dansk Maskinhandlerforening og fællesudvalgene HK/Privat og Dansk Metal/3F har igen i år bevilget penge til en studietur til Europas største landbrugsmaskinudstilling Agritechnica.
Turen er uden beregning for max. 4 medarbejdere pr. forretning/afdeling, og inkluderer busrejse, middag, entre til messen og overnatning i dobbeltværelse.
Det er en 2-dags bustur med afgang fredag den 17. november og hjemkomst lørdag den 18. november 2023.
Studieturen er kun for de faggrupper, der hører under vores overenskomst på området. Omkostninger til turen betales af Uddannelsesfondene.

Ved interesse kontakt Helle Helth Hansen på helle@danskmaskinhandel.dk eller 39178953.

Kommende sergent overrasket med legat

Jens var egentlig bare lige forbi for at hjælpe sin tidligere arbejdsgiver Kaj Homilius A/S i sin sommerferie, og pludselig stod alle kollegaerne, forældre og repræsentanter fra Dansk Maskinhandlerforening klar til at overraske ham med Dansk Maskinhandlerforenings jubilæumslegat.

Der havde været tilløb til dagen længe, da Jens både har været i Australien, gennemført sin værnepligt og kommet i militæret for at tage sergentuddannelsen.

I sin tale til Jens nævnte værkfører Peter Bæk Nielsen blandt andet, at legatmodtageren stiller store krav til sig selv.

- Det afspejler sig også i dine karakterer, hvor du har ligget i top hele vejen igennem – der var vist kun en enkelt gang, hvor du kom hjem og sagde:

"Den karakter skal vi ikke snakke om, det har jeg styr på til næste gang". Og det blev da også til et flot 12-tal i din svendeprøve. Du er selvstændig, og så er du god til at hjælpe andre og lære fra dig. Du er positiv og har et godt humør, og så er du også med på lidt fis og ballade engang imellem. Du er aldrig bleg for at tage en udfordring op, om det så er her hos os, eller i Tanzania du skruer, lød det fra Peter Bæk Nielsen.

Fra venstre ses indehaver og værkfører hos Kaj Homilius A/S Erik Homilius, legatmodtager Jens Laustsen Woldemar, direktør i Dansk Maskinhandlerforening Klaus Nissen, værkfører Peter Bæk Nielsen og indehaver Kaj Homilius.

Interessen fra maskiner er ikke kommet ind fra siden. Jens er nemlig vokset op med sine forældre og to brødre på Errested Maskinstation ved Haderslev. Hvad der så skal ske med pengene fra legatet, havde Jens jo af gode grunde ikke nået at tænke så meget over.

- Nu er jeg jo på SU for første gang i mit liv, så det er da meget rart med et tilskud, lød det med udsigt til legatsummen på 10.000 kroner.

HAR DU STYR PÅ HR OG ARBEJDSMILJØ?

Vi tilbyder hjælp til:

- APV (Arbejdspladsvurdering) – nu også elektronisk
- Årlig arbejdsmiljødrøftelse
- Kemisk APV
- Rådgivning vedr. ansættelsesret
- Rekruttering og hjælp til fastholdelse af medarbejdere
- Sparring sammen med andre i ledelsesnetværk

For mere information se:
www.agrinord.dk og www.dkamr.dk eller kontakt:

Arbejdsmiljørådgiver
Jan Sølver Svendsen
tlf.: **9635 1382**
mail: **jss@dkamr.dk**

HR og Ledelseskonsulent
Ulla Markvard Mortensen
tlf.: **9635 1313**
mail: **umm@agrinord.dk**

DANSK ARBEJDSMILJØ RÅDGIVNING

AGRI NORD

Dansk Arbejdsmiljø Rådgivning er en del af Agri Nord-koncernen

Jeg følte mig godt forberedt

Landbrugsmaskinmekaniker Birgitte Brunsgaard Jacobsen fra Sjørup Group fik særlig hæder og en femteplads ved EuroSkills i Polen.

Jeg føler mig faktisk godt forberedt, men jeg er nok alligevel lidt nervøs. Og så er jeg i grunden ikke så meget for al den opmærksomhed, der er omkring det.

Sådan lød det fra landbrugsmaskinmekaniker Birgitte Brunsgaard Jacobsen, da vi besøgte hende forud for det store internationale mesterskab på hjemmebanen, værkstedet hos Sjørup Group vest for Viborg, hvor hun nu er fastansat, efter at hun blev færdiguddannet landbrugsmaskinmekaniker i januar i år.

Forud var der bl.a. gået tre weekender i Middelfart under et forløb med teambuilding og sågar mentalforberedelse af deltagerne.

Siden da har Birgitte Brunsgaard Jacobsen deltaget i EuroSkills i Gdansk Polen, hvor hun kom hjem med en flot femteplads og også blev hædret med en 'Medallion of Excellence'. Samlet fik det danske landshold fem sølvmedaljer, tre bronzemedaljer og i alt seks udmærkelser, hvor den unge mekaniker fra Sjørup Group altså var iblandt. 21 danske fagatleter udgjorde

Birgitte Brunsgaard Jacobsen kom hjem til Sjørup Group med en femteplads i EuroSkills og også en særlig udmærkelse, 'Medallion of Excellence'.

Det er svært at træne til konkurrencen for landbrugsmaskinmekanikere, da det handler om fejlsøgning på forskellige typer af maskiner og af forskellige mærker.

det danske landshold, der dystede mod eliten fra en række andre europæiske nationer.

- Det var megafedt og en stor oplevelse. Jeg er rigtig stolt over resultatet, siger hun og kalder det også for en meget koncentreret og streng uge.

- Når du skal konkurrere og arbejde på en opgave, så skal du være 110 procent fokuseret og have styr på alting. Det var et enormt sted, mange mennesker og informationer, du skal holde styr på, siger hun.

Sidste år vandt Birgitte Brunsgaard Jacobsen efter en dyst under Agromek i Herning titlen som Danmarks Bedste Lærling 2022 blandt landbrugsmaskinmekanikere, og det er den titel, der har gjort, at hun blev udtaget til EuroSkills, hvor hun dystede i konkurrencen 'Heavy Vehicle Technology', som både favner entreprenør- og landbrugsmaskiner.

I alt dystede hun i fem opgaver, hvoraf det gik knap så godt under arbejdet med traktor og presser, mens hun følte sig godt med undervejs, da der var en rendegraver, skårlægger og motor på menuen.

Hvor anderledes var opgaverne til EuroSkills i forhold til hjemme til DBL-mesterskabet?

- Det er ikke præcis samme opgaver, men selve ideen og måden er meget det samme. Der er noget større pres på en, når man står med dansk flag på tøjet. De går meget mere op i sikkerhed, og du skal rende rundt med handsker og briller hele tiden, forklarer hun.

Formand hylder

Fra SkillsDenmark er man helt oppe at ringe over Birgitte og de andre danske atleters præstationer.

– Det er et helt fantastisk flot resultat. Vi har aldrig før fået så mange medaljer med hjem fra en international konkurrence. Jeg er så stolt af vores ekstremt dygtige landshold, der har knoklet i måneder og år for det her resultat, siger formand Søren Heisel.

Samlet set blev det danske landshold med disse resultater syvende bedste nation ud af 32 deltagende lande.

Dyst mellem ni nationer

Under EuroSkills dystede hun mod unge landbrugsmaskinmekanikere fra otte andre lande, nemlig Østrig, Schweiz, Tyskland, Frankrig, Ungarn, Letland, Polen og Sverige.

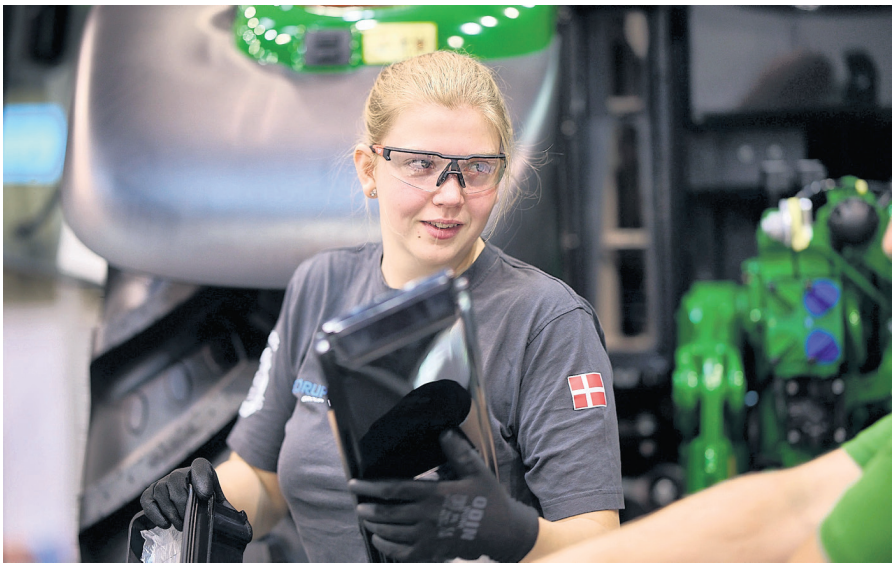
– Det er svært at træne til konkurrencen for landbrugsmaskinmekanikere, da det handler om fejlsøgning på forskellige typer af maskiner og af forskellige mærker, og vi kender dem ikke på forhånd. Men selvfølgelig trænede jeg, og særligt på sikkerhedsreglerne. Som person er jeg nok lidt stædig, men det tænker jeg er en styrke, lyder det fra Birgitte Brunsgaard Jacobsen.

Om Birgitte

- Landbrugsmaskinmekaniker.
- Skole: Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser.
- Læreplads: Sjørup Group. Udlært i januar 2023.
- Vinder af DBL i 2022.

Næste gang i Danmark

Årets EuroSkills var den ottende af slagsen, og er den største i Europa indenfor erhvervsuddannelser. Næste EuroSkills afholdes i Danmark i 2025.



Birgitte kom bl.a. op i fejlsøsning på en John Deere-traktor under konkurrencen i Gdansk i Polen. Foto: Lasse Skov/SkillsDenmark

De bygger en bar

Kasper Stougaard er begejstret for uddannelsen hos Yding, hvor han for nylig blev færdig som kleinsmed.

Lærlinge-fabrikken ved Horsens har fået sit eget fænomen, et akademi, der er spækket med fællesprojekteter, som skal skabe problemknusere.

Lav din egen bar. Kom i escape room med andre lærlinge – det lyder hyggeligt, men det er meget mere end det.

Den østjyske maskinhandler Yding Smedie & Maskiner har de sidste fire år arbejdet med et ekstra tiltag for sine lærlinge:

YSM Academi.

Fire gange om året skal en gruppe lærlinge mødes omkring deres eget projekt og event. Kasper Stougaard er netop uddannet kleinsmed i Ydings smedeafdeling.

Han er en af dem, som har været i gang med et projekt, som nok kommer til at sætte fysiske spor i virksomheden i mange år – og glæde efter fyraften.

- Vores projekt har været at bygge en bar sammen. Vi har været fem kollegaer, som har udviklet ideen til, hvordan den skulle se ud og produceres, fortæller han om projektet, der indeholder træning i ideudvikling, konceptudvikling, samarbejde og til slut afholdelse af event samt præsentation overfor kollegaerne af, hvad de har lært.

Johannes Dahm er af mange af læserne kendt, som vinder af DBL-konkurrencen i 2021. Han er nu færdiguddannet og arbejder i dag med kartoffelmaskinerne, men har også nået at snuse til akademiet.

- Jeg var lidt med i barprojektet og har ellers været med i Escape Room. Det har været fedt, at vi får mere med i bagagen og lærer hinanden at kende på den måde, siger han.

Yding Smedie & Maskiner

- Hovedafdeling i Gedved ved Horsens.
- Ejer også Lind & Kruse ved Bredsten.
- Beskæftiger 82 ansatte.
- Forhandler mærker som Case IH, Krone, Amazone, Kverneland, DeWulf og Einböch.

Hvordan laver man den perfekte bar?

Og får man et budget til at strække til sådan et projekt?

En gruppe lærlinge fik opgaven med selv at ordne det – med en pose penge fra firmaet.

- Vi har Royal Brew i nærheden, så vi greb knoglen, fik et besøg derude og kom hjem med inspiration efter at have set en masse mulige barer. Det var interessant, at vi derfra skulle få fem forskellige ideer til at blive til en fælles ide og koncept, fortæller Kasper Stougaard. Baren er blevet et ægte modulbyggeri, så den kan benyttes som en lille bar eller med flere enheder, hvis man vil betjene en noget større forsamling.

For indehaverne af Yding Smedie & Maskiner, ægteparret Jeppe og Christina Rasmussen er det ikke så vigtigt, om baren kan betjene 5, 10 eller 50 gæster. Det vigtigste er at få delt firmaets værdier. Christina Rasmussen kalder det en form for almen dannelse og oplæring i at blive en problemknuser.

- Det er jo det, som vores job går ud på i en maskinforretning. Kunden har et problem, som vi skal finde ud at løse. Nogle gange kræver det kreative løsninger, og det kræver jo altid engagement i, at problemet er vigtigt for kunden. Under en høst snakker vi om årsindtægter, som er på spil for kunden, siger hun.

Noget af inspirationen til forløbet, der afsluttes med diplom og t-shirt, kommer fra Christina Rasmussens tidligere virke i et arkitektfirma, hvor de havde lignende forløb, men hvor det var i faglige grupper. Hos Yding handler det dog ikke om at blive bedre til at løse softwarefejl eller skifte krumtapper.

Christina står for Ydings kommunikation og HR, og arbejder med akademikonceptet sammen med sin mand Jeppe.

- Vores koncept er baseret på at lære nogle værdier og få kompetencer i at løse problemer. Det går på tværs af faglighederne. Vi har selv udviklet det, vi tænker passer hos os med fokus på, at det ikke skal være for højtragende og kompliceret, siger hun og understreger, at deltagelsen er obligatorisk for virksomhedens lærlingene.

- Der er altid knyttet en konkret aktivitet op på en af de værdier, som vi træner, forklarer hun.

Ny kontakt med smedene

Kom man til Yding Smedie & Maskiner for nogle år siden, så maskinforretningen fysisk mindre ud. Nybyggeriet ligger få meter parallelt

Comeback

Hollænderen var ikke færdig med Yding

Som vi tidligere har fortalt her i Maskinhandleren, havde Yding for noget tid siden et par hollandske praktikanter. For nylig vendte 23-årige Ron Salimans tilbage til maskinforretningen, nu som fastansat landbrugmaskinmekaniker.

- Efter sidste ophold er jeg blevet færdig med min uddannelse og har været i Australien og arbejde for den største Case IH-forhandler dernede O'Connors, fortæller han.

Muligheden for mere erfaring med lidt andre maskinstørrelser og kultur trak igen i ham.

- Her i Danmark ligger maskinstørrelsen lidt mellem Holland og Australien. Vi har meget større maskiner her end i Holland, mens der kunne være gigantiske maskiner med 80 meters bredde i Australien, fortæller han.

Han synes, at kulturen hos Yding og Danmark er meget nede på jorden - og er vild med sammenholdet.

- Alle hjælper hinanden, og bakker op, hvis man står med et problem, siger han.

Ron Salimans har igen forladt den sydlige del af Holland til fordel for et ophold i det østjyske.

med den oprindelige bygning, og danner bl.a. rammen for smedeafdelingen. 20-årige Kasper Gelmark er oprindelig uddannet landbrugsassistent og er i dag i lære som landbrugsmaskinmekaniker. Inden akademiet var det ikke så naturligt at gå forbi smedeværkstedet med spørgsmål.

- Vores oplevelser sammen på akademiet har betydet, at vi har lært hinanden bedre at kende, hvilket

Jeppe og Christina Rasmussen er klar med et nyt lærlinge-initiativ.

82

ansatte er der på tværs af alle grene.

har givet mig viden om deres arbejde. Og så er det mere naturligt lige at gå forbi, fortæller han.

Misundelse kan godt være en god ting. De øvrige medarbejdere har fulgt interesseret med og nævnt, at de egentlig også godt kunne tænke sig at være med i Yding Smedie & Maskiners akademi – og giver gerne et råd eller en hånd med, hvis der er brug for det.

Kasper Stougaard mener, at det både bringer lærlingene tættere på andre i virksomheden, når man rækker ud efter deres hjælp – og får styrket samarbejdet.

- Ånden bliver, at folk kan lide at arbejde sammen. Her i huset har vi mange, som kigger forbi i deres ferie, fordi de lige skal se, hvad der sker og hilse. Det får også lærlingeflokken til at fungere godt sammen med resten af huset. Du bliver ikke sendt over i hjørnet med en kost eller set ned på.

Unge-indsats på flere fronter

For Jeppe og Christina Rasmussen er arbejdet med at udvikle de unge nærmest et kald. Helt egoistisk handler det om at arbejde hårdt for at tiltrække unge til virksomheden. Det lange, seje træk giver resultater. Der er egentlig ikke et stort problem med at skaffe lærlinge til virksomheden, men der arbejdes kontinuerligt på mange fronter. Få dage efter Maskinhandleren er på besøg, stiller Yding Smedie & Maskiner lokaler til et forældremøde for en klasse i en lokal folkeskole, hvor der skal snakkes om uddannelsesmuligheder efter folkeskolen.

- Det gør helt klart en forskel, at vi har nogle aktiviteter og viser virksomheden frem, siger de.

Jeppe Rasmussen kalder lærlingeindsatsen for selvforstærkende.

- Gode lærlinge kender hinanden, og er gode til at anbefale hinanden og praktikstederne, siger han.

Kører det så nærmest af sig selv og er helt enkelt med lærlingeindsatsen? En særlig udfordring er, at der er et stort spring fra at gå i niende klasse til at starte på en arbejdsplads.

- Vi har forældre, som kommer kørende herud med deres barn og siger, at de gerne vil have det i traktorlære. Det er ikke helt så enkelt. Vi tager dem gerne ind i praktik først, så vi kan se, om det er noget, de egentlig gerne vil og er egnet til, siger han.

For at styrke samarbejdet mellem lærlinge og andre ansatte, er de på vej til at søsætte næste nye ide.

- I oktober starter vi en mentor-ordning, så alle lærlinge får en fast tilknyttet mentor. Det er både udviklende at være forbillede, men samtidig er det også svært for os andre at nå omkring alle.

Læs mere

I kantinen

Glade for pølser og kødretter

Hos Yding Smedie & Maskiner kan de godt slippe for madpakken.

Virksomheden har nemlig kantineordning, hvor der både serveres brød til morgenkaffen og frokost på slaget tolv.

Køkkenleder Sabrina Toftebjerg står for madforsyningen, og kan sagtens mærke, hvad der er populært eller ikke hos personalet.

- De er glade for kødretter og pølser, siger hun og fortæller, at frokosten ofte står på rugbrød med pølser og tilhørende salat. Med kantinen er der også mulighed for at tilbyde gæster et måltid.

Værkstedet

Værkstedet fungerer med et lidt andet flow fra opgaven kommer ind og videre til den enkelte mekaniker. Produktspecialister sorterer opgaver og håndterer arbejdsgange på deres felt, så opgaverne ikke drukner i samme tragt.

Lars Leth arbejder tæt sammen med produktspecialisterne Per Richter og Mads Jensen.

Værkføreren skøjter over det hele

Lars Leth arbejder i nydefineret rolle som leder af landbrugsværkstedet.

Værkførerrollen kræver traditionelt noget af et blækspruttearbejde.

Men i en maskinforretning med et hav af produktområder, går det ikke, at værkføreren skal forholde sig til alle faglige spørgsmål, inden sagen kommer videre.

I stedet har Lars Leth fået omdefineret sin rolle, så både titel og setuppet er anderledes. Som serviceleder har han et team af produktspecialister ved sin side, der lynhurtigt bliver koblet på sagen, når spørgsmålene og opgaverne vælter ind.

- Det er en stor fordel, at jeg lynhurtigt kan sende opgaverne videre til produktspecialisterne. De er meget tættere på deres produkter, og jeg bliver ikke optaget i en halv time af en fejlkode, forklarer han.

Med fordelingen har han i stedet fået frigivet mere tid til at sende opgaverne videre ud til mekanikerne og planlægge logistikken - og tage en masse kundekontakt.

- I dag rammer vi en lidt stille dag efter høst, hvor mange landmænd lige venter lidt på at komme ud og køre på de våde marker, men når vi er midt i høst eller travle dage, så ringer telefonen hele tiden.

Er man ikke oplagt til kundekontakt dagen lang, så skal man ikke have Lars Leths job.

Produktspecialisterne er meget tættere på deres produkter, og jeg bliver ikke optaget i en halv time af en fejlkode.

Serviceleder Lars Leth

-Kan man ikke med det, så skal man ikke sidde i min funktion, siger han.

Selv har han en bred erfaring i branchen som værkfører for klargøring hos Pon Equipment Denmark og værkfører hos bl.a. Skanderborg Maskinforretning og Midtjysk Maskincenter. En forskel fra andre landbrugsmaskinforretninger er ifølge Lars Leth bredden i forretningen og dermed også mange flere »højsæsoner«, der skal håndteres af værkstedet.

- Vi har både høst, kartoffelsæson, service af sprøjte-atv'er til juletræer og meget andet, ja der er noget hele tiden.

Salgsafdelingen

I Yding sidder der tre på salg af traktorer og klassike landbrugsmaskiner, mens der er folk med indgående produktkendskab sat på salg af specialudstyr til eks. den grønne sektor og kartoffeludstyr. Efter opkøbet af Lind & Kruse 1. februar sidder der også folk i Bredsten og sælger derfra.

Der er nok at regne på

Sidste år var et outstanding godt år at sælge traktorer, men det går faktisk også overraskende okay i år, siger sælger Niels Bloch Andersen.

Efter fede tider kommer magre.

Eller hvad?

Nok er markedet ikke så vildt som sidste år, men traktorsælger Niels Bloch Andersen synes, at det også går rimelig godt i år.

- Der er helt ærligt en god efterspørgsel. Jeg ved ikke, om vi når op på samme antal som sidste år, men vi ligger ikke så langt efter. Der er nok at regne på. Det overrasker mig egentlig lidt, siger han.

En ting, som er blevet lettere i år, er levering af de bestilte varer.

- Efter sidste år bestilte vi rigtig mange hjem for at være sikre på, at vi har varer på hylderne. Og så har Case IH introduceret nye modeller, og det synes kunderne er spændende. Det hjælper også på efterspørgslen, forklarer han med henvisning til introduktion af den nye Case IH Puma-model med en ny kabine, som ikke bare gælder den nye topmodel 260, men også ned i modelserien.

Omvendt er renteniveauet noget anderledes, og det er der også noget psykologi omkring. Som Case IH-forhandler tilbydes der ligesom hos andre traktormærker dog fabrikstilbud på finansieringen, så der kan tilbydes renter, der er væsentlig lavere end, hvis man skal ned i banken.

- Det betyder også, at flere låner via CNH's finansiering end deres egen bank i forhold til sidste år, siger han.

Jeg ved ikke, om vi når op på samme antal som sidste år, men vi ligger ikke så langt efter.

Større muskler

Igennem årene har en evig tend været, at landmændene køber stadig større redskaber og traktorer.

Det race fortsætter. Puma-serien har som bekendt fået en topmodel, der har op til 300 hestekræfter, og Optum-serien rækker nu op til 340 hestekræfter.

- Det er rigtig godt for os, for det har været savnet for os i markedet at have en europæisk bygget traktor, der er så stor og stærk til de opgaver, som vi har i Danmark. Efterspørgslen går den vej.

Niels Bloch Andersen har nye varer på hylderne med nylancerede modeller.

En del af arbejdet her til efteråret er demokørsel med en plus 300 hk-traktor.

Det er fedt at få folk i gang i en fart

Allerede efter niende klasse startede han i faget og har aldrig fortrudt.

24-årige Christian Wittrup er vild med at reparere og servicere mejetærskere i høstsæsonen – og resten af året.

Nu bliver det spændende at se, om jeg kan få liv i ''makrellen''.

Ordene kommer fra Christian Wittrup, som drejer tændingsnøglen på en Claas Lexion 550-mejetærsker, hvis olietryksventil han netop har skiftet.

Maskinen går i gang uden mislyde, og derfor mangler den 24-årige servicetekniker og mejetærskerspecialist fra Traktor Høst i Hinnerup blot at tjekke olietrykket og foretage nogle justeringer. Så kan den 13 år gamle maskine igen høste havre på en mark vest for Aarhus efter et nedbrud af den større slags, ifølge Christian Wittrup.

- Når det går rigtig stærkt, kan jeg nå 5-10 mejetærskere på en dag, fordi de kun skal have skiftet en rem

Traktor Høst

- Etableret som Traktor & Høstspecialisten i 1993 i Grundfør af Mariann og Allan Mahler. Ejes i dag af Danish Agro Machinery.
- Administrerende direktør: Henrik Thomsen (siden 2019).
- Speciale i salg og service af landbrugsmaskiner.
- Hovedkontor i Grundfør ved Hinnerup.
- Afdelinger i Brønderslev, Hvam ved Aalestrup og Kolding.
- Autoriseret Claas-forhandler.
- Sælger blandt andet også Spearhead, Bednar, Agrifac og Fliegl såvel som brugte maskiner.

eller et leje eller fikset en anden mindre ting. Men 550'erens motor måtte vi have hejst over på en trailer med en kran, så jeg kunne skifte ventilen. Det tog noget tid. Men nu er den klar, siger han.

Maskinhandleren møder ham på en solrig mandag sidst i august, hvor han er ved at kunne se tilbage på endnu en travl høstsæson.

- Der har været knald på. Det har været fedt at kunne hjælpe mange kunder med at komme i gang i en fart. Men det kræver en fleksibel kæreste – og det er min heldigvis – for i uge 30 til 34 har arbejdet højeste prioritet, lyder det fra Christian Wittrup.

Tog også en høst i vinter

Spørger man ham, hvad han lavede i vinter, svarer han:

- Jeg var i Australien for at høste.

Takket være mine fleksible kolleger og en god leder kunne jeg tage fire måneders orlov fra arbejdet hos Traktor & Høst og tage til Australien for at høste i vinter.

Når man er vild med mejetærskere, kan man da lige så godt forlænge høstsæsonen ved at rejse ned til landet på den sydlige halvkugle, hvor årstiderne er modsat vores.

- Takket være mine fleksible kolleger og en god leder kunne jeg tage fire måneders orlov fra arbejdet hos Traktor & Høst, fortæller han.

Trods sin unge alder har han fire års erfaring som landbrugsmaskinmekaniker. Det hænger sammen med, at han i sin opvækst på en gård på Djursland tidligt blev vild med at rode med maskiner og blev klar over, hvilken vej han ville gå. Efter 9. klasse var han på et værksted i et år og tog så uddannelsen til landbrugsmaskinmekaniker på HEG i Aars med læretid hos Traktor & Høst i Grundfør. Der fortsatte han efter at være blevet udlært som 20-årig.

- På HEG betød det intet at være blandt de yngste, men af og til har jeg mærket lidt skepsis fra landmænd på grund af min alder. Det påvirker mig ikke. Jeg sørger for at lave et godt stykke arbejde. Og så vokser selvtilliden med erfaringen, ligesom kunderne lærer mig at kende, siger Christian Wittrup.

Christian Wittrup

- 24 år.
- Servicetekniker hos TraktorHøst i Grundfør ved Hinnerup.
- Udlært landbrugsmaskinmekaniker i 2019 fra HEG i Aars med læretid hos TraktorHøst.
- Ansat samme sted som han er udlært.
- Speciale i mejetærskere og gyllevogne.

Da Maskinhandleren mødte Christian Wittrup, havde han skiftet en olietryksventil og var ved at få mejetærskeren i gang igen.

Christian Wittrup bliver nogle gange helt væk i sit arbejde.

Denne gang måtte motoren hejses over på en lastbil for at skifte en olietryksventil.

Ofte skal Christian Wittrup kun løse mindre problemer og kan nå rundt til 5-10 mejetærskere på en dag.

I den sidste af vinterhalvåret har Christian Wittrup fokus på gylleudstyr.

Sidste vinter holdt han fire måneders orlov for at høste i Australien. Privatfoto

24-årige Christian Wittrup glæder sig over at kunne trække på de ældre kollegaers erfaringer.

Hjælpsomme kolleger

Erfarne kræfter er super, når man er en af de unge.

Som landbrugsmaskinmekaniker kan man blive udsat for opslidende arbejdsstillinger. Den risiko er 24-årige Christian Wittrup opmærksom på.

- Når man er ung, kan man godt køre lidt hårdt på. Heldigvis har vi donkrafte, lifte og andre gode hjælpemidler, og desuden er de ældre kolleger gode til at være efter os yngre på værkstedet. For eksempel ved at sige:

- Ro på. Du skal være her mange år endnu. Tag trucken eller gå to gange og brug fem minutter mere, hvis jeg skal flytte noget tungt. Det er jeg glad for, siger Christian Wittrup.

Han glæder sig også over at kunne trække på sine ældre kollegers erfaring, når det gælder opgaver med reparation og service.

- Som en, der er født i den digitale tidsalder, har jeg nok lidt nemmere ved at arbejde med computer. Men det betyder selvfølgelig ikke, at jeg kan klare alt. Og så er det rart at vide, at jeg har en på værkstedet, der har makket med maskiner i 30 år, jeg kan ringe til for at få hjælp, siger Christian Wittrup.

Ud over at være specialist i mejetærskere har han specialiseret sig i Samson-gyllevogne og har derfor også travlt i det tidlige forår:

- Jeg kan godt lide at have to højsæsoner med forskellige typer maskiner, så arbejdet ikke er ens året rundt.

Kæmpe traktortest foregik i Danmark

Traktormagasinet TraktorTech har sammen med magasinkollegaer fra Finland, Norge og Holland afholdt en kæmpe traktortest i Frederiks i Midtjylland. Her testede de hele syv traktorer omkring 300 hestekræfter i foråret. Testresultatet er netop offentligjort i den nye udgave af magasinet. John Deere 6R 250 blev en kneben vinder foran Claas Axion 870 og New Hollands nye T7.300.

Syv nye traktorer testet over flere uger.

MI-forhandlere får nye produkter

Flarup Maskiner på Fyn har sendt rettighederne - og en del af personalet - videre for tre af maskinimportørens mærker til MI. Dermed får MI-forhandlerne adgang til produkter som Hawe-sneglevogne, PTG-dæktryksregulering samt marksprøjter fra Dammann.

- Det her er produkter, som kræver, at du har en serviceorganisation, som også tager telefonen i weekenden, siger Jens Flarup.

Jens Flarup og Kristian Jakobsen foran MI.

Semler Agro rykker i større lokaler i Bredebro

Fremover bliver der bedre plads til de store maskiner hos Semler Agros afdeling i Bredebro.
Den flytter nemlig ind hos virksomheden Finsø A/S, der ligger 400 meter fra John Deere-forhandlerens hidtidige lokalitet, meddeler virksomheden i en pressemeddelelse.
- Der er store krav til det moderne landbrugsmaskinværksted. En af udfordringerne for værkstedsmedarbejderne er størrelsen og vægten på nutidens landbrugsmaskiner. Derfor er det med stolthed vi nu kan tilbyde vores medarbejdere i Bredebro nye, gode arbejdsforhold, siger værkfører Karsten Pedersen og fortsætter om forandringen i det sønderjyske.
- Der er en god loftshøjde, en stor port og flere traverskraner, som kan løfte de store førerhuse, gearkasser, skæreborde og andet tungt grej. Oveni får vi en stor isoleret hal, som kan bruges til opbevaring af bl.a. nye maskiner og reservedele. Vi får også nyt salgskontor og kantine.
Semler Agro beskæftiger omkring 250 ansatte fordelt på 13 afdelinger i hele Danmark.

Ny sprøjte forventes til Danmark til 2024

Bosch og BASF er med i ny sprøjteteknologi.

Ny sprøjteteknologi, som er udviklet af industrigiganterne Bosch og BASF i fællesskab og kaldes One Smart Spray, er meget tæt på at rykke ud i danske marker, forklarer produktspecialist Søren Severin fra BASF i Danmark til LandbrugsAvisen.
- Vi forventer at kunne præsentere teknologien i marken til den nye sæson, udtaler han til avisen. Teknologien kan bl.a. leveres med sprøjter fra Agco og Amazone.

Dækkæde vokser med ni afdelinger

NDI's Super Dækservice vokser.

Et netværk af 71 afdelinger rundt omkring i landet udvides nu med yderligere ni dækcentre for kæden Super Dæk Service, oplyses det i en pressemeddelelse fra ejeren NDI Group. Handlen kunne dog have været endnu større. Euromaster og NDI Group havde nemlig aftalt, at Super Dæk Service skulle overtage alle Euromasters afdelinger. Konkurrencemyndighederne ville dog ikke godkende planen uden nye betingelser.

Efterårsrundtur for Case IH-folk

Case IH sender ny Puma 260 på landsturne.

Foto: Torben Worsøe

Det sidste år har budt på en masse nye detaljer i to af Case IH's vigtigste traktorserier, Puma og Optum. Case IH har med den nye Puma 260 kraftigt opgraderet serien, ligesom den lidt større Optum-serie også har fået en ny topmodel, Optum 340. Det har Case IH markeret med en samlet rundtur på syv demo-arrangementer rundt i landet. Starten gik på Lolland-Falster i midten af september og afsluttes i oktober i Nordjylland.

Københavnere strømmer til maskiner

En kulturhistorisk festival i København om livet på landet blev perfekt anledning til at vise vores erhverv frem.

Næststørste Lexion-model ser også enorm stor ud i en folkemængde. Foto: Malthe Ivarsson

Hvorfor stiller man en masse af de nyeste landbrugsmaskiner ind på Rådhuspladsen en varm efterårslørdag i september?

Muligvis mange af de forbipasserende københavnere heller ikke vidste det.

Men som en del af den kulturhistoriske festival Golden Days, der hvert år finder sted i København, var der i år fokus på livet på landet – og hvad er det egentlig uden maskiner?

For mange børnefamilier er København helt sikkert igen blevet et fattigere sted uden maskiner.

De var nemlig mange, der fik smagt på det, selvom de skulle være hurtigere til at opleve dem helt eksklusivt på Rådhuspladsen, hvor man ellers skal være vinder af Tour de France eller andet højstemt for at få en udstillingsplads.

Dansk Maskinhandlerforening spillede ligesom under tidligere arrangementer med maskiner i Tivoli en nøglerolle med at få vores medlemsvirksomheder til at stille op med maskinerne – og få hele logistikken til at gå op.

Kulturfestivalens fokus denne lørdag var:

'Mænd, mus og maskiner' - med følgende uddybning. Livet på landet er en del af vores dna. For få generationer siden var vi alle bønder. Men hvordan har landet formet os? Og hvad er landbruget i dag? Med 'Mænd, mus og maskiner' undersøger vi vores fælles historie som bønder, lød det.

Det kørte bare – og var et fantastisk fremstød for livet på landet og danske landbrugsmaskiner, lyder det fra Erik Nissen, som selv var med til at styre slagets gang sammen med værter fra Landbrug & Fødevarer.

- Det var en fantastisk oplevelse. I forhold til Tivoli så kommer mange flere folk forbi. Der var julelys i øjnene hos både børn og forældre, der gladeligt stod i kø længe for at komme op i maskinerne, fortæller han.

Og københavnerne blev taget godt i hånden. Infotavler fortalte, hvad en mejetærsker egentlig er for en størrelse. Hvorfor tipper en kornvogn – og hvorfor er hjulene på en gyllevogn så store, at selv store mænd ser små ud?

Spørgsmålene og interessen var stor. Og mange, mange tusind mennesker har nu set landbrugsmaskiner, som de ikke kendte til i forvejen.

Med både høst, såning og udbringning af næringsstoffer og kemi var et stort spektrum af årshjulet medbragt fra »maskinhuset«. Droneoperatør: Erik Nissen

Værkfører hos H. A. Fog, Henrik Ørngreen præsenterede ny teknologi, der potentielt kan spare danske veje mange ton salt om vinteren.

Benny Svenningsen og Nomaco Danmark A/S vandt en førsteplads for smart sikkerhed i en beskærersaks.

Toro Z-Master Revolution og Reesink Turfcare DK fik en andenplads.

Finnere placerede verdens midt på en græsplæne i Sla

Hvor vælger man lige at gå ud og lancere et produkt, som man mener, kan revolutionere vinterindsatsen på vejene rundt omkring i verden?

Finske Hilltip har udviklet en helt ny løsning, som skal sende præcision ind i saltspredningen. Den kaldes for StrikeSmart, og kan ved hjælp af sensorer måle tilstanden ved vejoverfladen og parre det med lokale vejrmeldinger for de kommende timer.

Overraskende lancering fandt sted på dansk grund.

- Ja, det er en vaskeægtig verdenspremiere, som finnerne har givet os lov til at vise. Det er rigtig spændende, fordi folk ofte ikke har styr på saltmængderne og bruger for meget præventivt, lød det stolt fra H.A. Fogs værkfører Henrik Ørngreen.

Hilltip drog den lange vej fra Pedersöre på den finske vestkyst og Österbotten til Slagelse, og har allerede indledt eksporteventyret, selvom potentialet i vinterkolde Finland alt andet lige må været stort.

- Vi kører demo i de kommende uger, og så har vi allerede en entreprenør, som skal køre med det til vinter, forklarer værkføreren. Den nye teknik indbragte H.A. Fog A/S

HL23 slog publikumsrekord, da hele 11.661 fagfolk lagde vejen forbi udstillingen i løbet af de tre udstillingsdage.

Med Vredos nye Fluid Feeder melder Nellemann Machinery A/S sig på banen med kemifri bekæmpelse af biller og larver i græs.

bekæmper fra hollandske Vredo.

Nellemann Machinery har overtaget importen af den hollandske producents turf-maskiner efter Havdrup Maskinforretnings lukning.

Her er man klar med en ny mulighed, når det gælder kemifri bekæmpelse af de frygtede gåsebille- og stankelbenslarver, der desværre er i hastig fremdrift på danske græsarealer.

- Det her er ved at være et kæmpe problem. Det spændende med løsningen er, at man via skiveskær får placeret nematoder ned i jorden. De kan ikke tåle lyset, så på den her måde kan du stadig placere dem indenfor normal arbejdstid, hvilket er vigtigt i den grønne sektor, lød det fra salgschef Lars Rævsager fra Nellemann Machinery.

premiere
gelse

en førsteplads i innovationskonkurrencen i kategorien ''Øvrigt materiel''.

Rundt omkring på de mange stande på Maskinmarken var det tydeligt, at eldrevne maskiner er blevet meget udbredte efterhånden. Derfor er en eldreven version af en maskine heller ikke længere et parameter, som vægter særskilt højt, lyder det fra juryen bag nyhedspriserne.

- Det er blevet langt mere almindeligt at se flere maskiner på el, så når man taler om reel innovation gav det mening at lægge mere vægt på andre parametre. Her er det jo voldsomt smart med et styresystem, der selv fortæller, hvor meget der skal saltes. Det er jo både godt for miljøet og vejsikkerheden og lettere for chaufføren, siger jurymedlem og anlægsgartnermester Troels Skov Larsen.

En maskine der heller ikke var elektronisk, men udtryk for innovation og blandt de fremhævede maskiner var en ny insekt-

Vindere af Maskinleverandørernes Innovationspris

Kategori: Øvrigt materiel

- 1. Hilltip Strike Smart, H. A. Fog A/S.
- 2. Vredo Fluid Feeder, Nellemann Machinery A/S.
- 3. Conver klippebåd C485, Special Maskiner A/S.

Kategori: Småmaskiner

- 1. Pellenc C35-45, Nomaco Danmark A/S.
- 2. Toro Z-Master Revolution, Reesink Turfcare DK.
- 3. Raymo R 48-Craft, Nomaco Danmark A/S.

Strategiskifte: Salg af elektriske maskiner stiller store krav hele vejen rundt

Boschung har leveret sin sidste dieseldrevne fejemaskine og kigger nu ind i en ny verden med masser af udfordringer i markedet.

Alle har store visioner og snakker miljø og klima. Men der er bare ikke rigtig afsat penge til at realisere dem. Boschung tager sit klimaansvar alvorligt og udfaser diesel, men kunderne er udfordrede uden ekstra penge til omstillingen.

- Vi må bare erkende, at økonomi spiller en afgørende rolle i at realisere visionen om en overgang til 100 procent elektriske maskiner. Uden støtte går det ikke, lyder erkendelsen for salgschef Henrik Dahl i Boschung-datterselskabet Boschung Scandinavia, hvor kunderne til de elektriske fejemaskiner Urban-Sweeper S2.0 og redskabsbærerne Pony P3.0 fra Boschung primært er kommunerne samt i nogen grad også større entreprenørfirmaer,.

Problemet er ikke, at de elektriske maskiner ikke kan det, de skal. Urban-Sweeper S2.0 kan køre ti timer på en opladning, har kun 13 liter hydraulikolie ombord mod før 100 liter, er markant lettere at servicere, og serviceintervallet er 3.000 timer.

Salgstallene på en række af de markeder, hvor der gives tilskud til elektrificeringen, viser da også, at e-versionerne er populære. I Berlin kører der f.eks. 60 maskiner i treholdsskift med 100 minutters lynladning mellem hvert skift.

Maskinerne bygger desuden videre på kendte Boschung-dyder som kvalitet, telemetri-løsning, fokus på førerkomfort med bl.a. AC og lang levetid.

Det er ikke ualmindeligt, at en Boschung-maskine når tre forskellige kundeliv som ny, renoveret og brugt.

Salgschefen

- Henrik Dahl er ansat som salgschef som led i Boschungs vækststrategi for det skandinaviske marked.
- Han har en baggrund med bl.a. John Deere og vindkraft.

Halvanden gang dyrere

Men prisen er en udfordring, da e-versionerne i runde tal er 1,5 gange dyrere end de dieselversioner, som Boschung tidligere producerede.

- Kommunerne vil gerne køre mere klimavenligt, men deres budgetter er ikke gearet til det. I Danmark skal kunden selv bære hele merprisen ved elektrificeringen, mens der gives fra 30 til 90 procent tilskud til at dække merprisen i lande som Norge, Sverige og Tyskland, forklarer Henrik Dahl, som tilmed har været i dialog med relevante myndigheder om forskellene i den forskellige landes støttesystemer til elektrificering. Dog uden noget konkret resultat.

At de sparede brændstofud-

Urban-Sweeper S2.0 fra Boschung leveres i dag fra ny kun som en 100 procent elektrisk maskine med batterikapacitet til ti timers kontinuerlig drift.

gifter og de markant lavere service-omkostninger for elmaskinerne får regnestykket til at gå i plus i forhold til dieselversionerne efter tre år, er et rigtigt godt argument, men det batter bare ikke meget i en meget budgetstyret kommunal verden, hvor investeringen som regel skal tages over et enkelt budgetår.

Kuren mod 'rækkeviddeangst'

Dertil kommer også, at logistikken kan være en udfordring i forhold til, hvordan kunden plejer at bruge dieselmaskinerne, der nemt kan køre en hel dag på én optankning.

- Det kræver et andet set-up og mindset, som vi bruger en del tid på at snakke med kunderne om, men som eksemplet fra Berlin viser, kan det sagtens lade sig gøre at få en endog meget høj udnyttelsesgrad på investeringen i en elmaskine, forklarer Henrik Dahl.

Også 'rækkeviddeangst' kan være en udfordring. Her er den bedste kur efter hans erfaring at lade kunden prøve maskinen et par dage.

- Vi ser faktisk kunder, der belønner de medarbejdere, der kommer hjem med mest strøm tilbage på batteriet, fordi de for eksempel har fintunet børsteindstillingerne i dagens løb til de konkrete opgaver, påpeger han.

Boschung

- Schweiziske Boschung er et familieejet selskab med speciale i vejr, renholdelse og snerydning samt forskellige løsninger til lufthavne.
- Etablerede sig med skandinavisk datterselskab i Taastrup for ti år siden.

I Danmark skal kunden selv bære hele merprisen, mens der gives fra 30 til 90 procent tilskud i lande som Norge, Sverige og Tyskland.

Markant mindre service

Internt har elektrificeringen krævet ændringer. Elmaskinerne er opbygget anderledes end dieselmaskiner, og det har krævet efteruddannelse af servicemontører, ny udrustning i servicebilerne og udvidelse af staben.

- Vi skal udvide på både salg og service, for intet salg er muligt uden også at tilbyde service. Desuden skal volumen øges af hensyn til serviceafdelingen, og vi skal have gang i salget af hele produktpaletten, ikke mindst de digitale løsninger, siger Henrik Dahl.

Klar med første robot

Boschung er klar med autonome gadefejere, der er level 5-godkendte og må køre frit. Der er danske forespørgsler på robotten.

Schweizisk speciale i is, skidt og luftfart

Udover gadefejere og redskabsbærere laver Boschung vejrstationer, der holder øje med vejr og risikoen for isdannelse på Storebæltsbroen og en lang, lang række andre steder. Talentet for avanceret software har desuden resulteret i automatiske sprinklerbaserede systemer til automatisk de-icing på særligt udsatte vejstrækninger. Seneste produkt er overvågning af landingsbaner i lufthavne med direkte kontakt til fly på vej ind til landing om banens tilstand i forskellige zoner. Boschung producerer desuden, hvad der er bredt anerkendt, markedets mest præcise spredeudstyr til salt i fast eller opløst form. Et andet speciale er kraftige snerydningsmaskiner til lufthavne.

HJÆLP AT HENTE

Mads, Rasmus og Michael fra 6. hovedforløb til kranmekaniker.

Det kan gøre forskellen mellem at bestå eller ikke

Mød nogle elever, som vil fortælle om den hjælp, de har fået, og hvilken betydning det har for dem:

Mads, Rasmus og Michael som er på 6. hovedforløb til Kranmekaniker fortæller her om hjælpen, de fik:

- På 4. hovedforløb fik vi hjælp til at lave en opsætning og en skabelon til vores rapporter. Rapporterne er en stor del af den karakter vi får, og vi bruger vores rapporter på de næste skoleforløb, så det er vigtigt, at de bliver lavet godt. De tidligere rapporter var lidt rodede, så det var rigtig godt, at få hjælp til at lave en overskuelig og brugbar rapport.

To af os er ordblinde, så vi får læst spørgsmål op eller omformuleret spørgsmål, når vi sidder til test, og det kan betyde forskellen mellem at bestå eller at dumpe. Vi har et oplæsningsprogram, men det læser ikke flydende op, så forståelsen ved oplæsning af hjælpeprogram er ikke så god, som ved oplæsning fra en fysisk person.

Stig og Christian er på 3. hovedforløb til landbrugssmed og landbrugsmaskinmekaniker

- Vi har præstationsangst, og havde problemer med at gå til test og med at fremlægge for vores lærere. Vi har et fag i 1-3 uger, så der er hele tiden pres på i forhold til at skulle præstere, og det blev mere og mere stressende. Efter samtaler med støttepersonen fik vi nogle små fif til fremlæggelser og til test-situationerne. Vi fik også ro på i forhold til, at det ikke er verdens undergang, hvis man dumper og skal tage et fag igen. Det er der ca. fem procent som gør, så det er mere almindeligt, end vi troede, og det er ingen skam. Den viden i sig selv gør, at præstationsangsten bliver betydelig mindre. Vi kan kun anbefale, at man spørger efter hjælp hurtigt, så man ikke kommer for sent i gang.

Få hjælp når skolegangen bliver svær

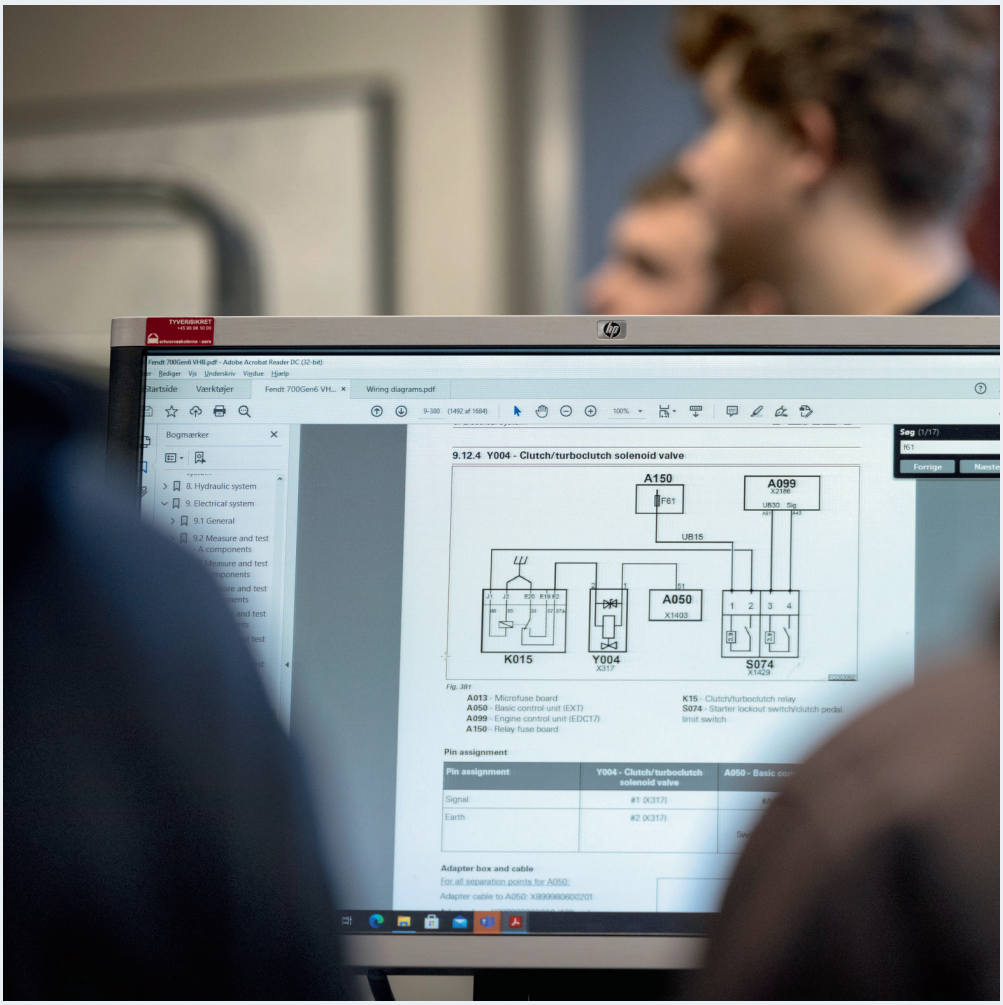
Du kan sagtens få hjælp til mere, end du tror, og det er ingen skam at erkende, at man lider af præstationsangst eller som ordbling har brug for ekstra hjælp.

På HEG i Aars uddanner vi entreprenør- og landbrugsmaskinmekanikere samt kran- og liftmekanikere og landbrugssmede.

Det er nogle teknisk svære uddannelser, og for en stor del af eleverne går skoleperioderne heldigvis godt, mens det for andre kan drille i en periode og for andre er skole bare altid svært.

Ifølge Psykiatrifonden får hver tredje dansker en psykisk diagnose i løbet af livet, og en stor del af diagnoserne kommer i børne- og ungdomsårene. Skal det så udelukke et ungt menneske fra at tage en uddannelse hos HEG? NEJ, så absolut ikke.

Skolen har mange forskellige muligheder for at hjælpe og støtte eleverne i deres skolegang. Der er to støttepersoner ansat i afdelingen ud over SPS-koordinatoren (SPS = Special Pædagogisk Støtte), og nogle gange er der to undervisere i en klasse.



Uddannelserne er teknisk svære, men der er ekstra hjælp at hente. Arkivfoto: LandbrugsMedierne

Der kan ydes støtte gennem SPS-systemet, hvor der bevilges støttetimer til elever med diagnoser som ordblindhed, ADHD, angst eller andet. Diagnosen skal dokumenteres og støtten betales af staten. Men man kan godt have brug for hjælp, selv om man ikke har en diagnose, og her står skolens støttepersoner selvfølgelig også klar til at hjælpe. Støtten til eleverne kan f.eks. være hjælp til at tage notater på en god og overskuelig måde, som passer til den enkelte elev. De elever som har SPS har ofte ekstra tid til test, så de sidder sammen med en underviser i et andet lokale end resten af klassen. Enkelte elever har så svært ved at koncentrere sig, at de sidder alene med en underviser, når der er test, hvilket kan gøre forskellen på at bestå eller dumpe. Eleverne skifter underviser med 1-3 ugers mellemrum, så nogle elever har behov for en fast person, de kan komme til, som giver dem en form for ro og stabilitet. Der er også hjælp at hente efter skoletid med lektiecafe to dage om ugen.

Vi forstår hinanden bedre

Hos GRIMME Skandinavien har et to-dages kursus forbedret processerne og styrket relationerne fra kollega til kollega.

Tilbage i januar deltog den samlede medarbejderstab hos GRIMME i kurset 'Medarbejderens møde med kunden', der fandt sted i virksomhedens kantine, hvor alle blev blandet i forskellige grupper. Kurset blev arrangeret i samarbejde med Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser og havde til formål at forbedre kommunikationen mellem værkstedet, montørerne, lageret, servicepersonalet og kunderne.

Kurset viste sig at være en værdifuld investering, der ikke kun har forbedret interaktionen med kunderne, men også styrket kollegernes forståelse for hinandens arbejdsopgaver.

- Kurset har fremmet samarbejdet på tværs af teams og gjort os til en mere sammenhængende enhed, siger Jan Sørensen, der er teamleder på lageret hos GRIMME.

-Vi er blevet bevidste om, at vi udgør én virksomhed og ikke blot separate afdelinger, siger han endvidere. Jan har været hos GRIMME i seks år og bemærker, at kurset har gjort alle medarbejdere opmærksomme på vigtigheden af at kommunikere effektivt både internt og eksternt.

- Selvom jeg ikke har meget kontakt med eksterne kunder, er det vigtigt for mig at støtte mine kolleger i deres interaktion med kunderne, siger Jan Sørensen.

Tommy Skov, der arbejder som reservedelsekspedient hos GRIMME, er enig med sin kollega. Med mere end 14 års erfaring på lageret har han oplevet kurset som en værdifuld genopfriskning af viden og en forstærkning af samarbejdet med kollegerne.

Kurset har gjort os til en mere sammenhængende enhed, siger Jan Sørensen, teamleder på lageret.

- Jeg blev mindet om, at alle er forskellige og har forskellige tilgange til opgaverne. Vi har fået en større forståelse for hinanden som en samlet gruppe, siger Tommy Skov.

Støtte til styrket virksomhed

Blandt andet med støtte fra kompetencefonden, lykkes GRIMME med at prioritere medarbejdernes udvikling og trivsel ved at tilbyde relevante kurser som dette.

- Hvis man ikke udvikler sine medarbejdere, så er det næsten som at afvikle virksomheden. Det er svært at tiltrække arbejdskraft i dag, uanset hvilken virksomhed eller branche du er, men jo mere udvikling der er, desto bedre er dine chancer for at tiltrække nye medarbejdere. En virksomhed, der følger med tiden, tiltrækker medar-

bejdere, der også følger med tiden, siger Birgitte Knudsen, der er ansvarlig for HR og lønadministration hos GRIMME og har søgt støtte til kurset hos kompetencefonden.

- Det er ret nemt at søge om økonomisk kompensation, og der er masser af muligheder for forskellige kurser. Så det handler egentlig bare om at undersøge det og sende en ansøgning til DM-Arbejdsgiver.

Møde mellem afdelinger

Medarbejdernes respons på kurset har været positiv, og der er i dag større ensartethed i bestillinger af varer, da alle afdelinger nu henviser til de samme produktbrochurer. Birgitte Knudsen understreger, at det var gavnligt at have alle grupper af medarbejdere samlet.

- Før kurset var der en tendens til at skyde skylden på hinanden. Montørerne kunne finde på at bebrejde lagerpersonalet og omvendt, men kurset har hjulpet til at skabe en forståelse af, at lageret kun kan udføre deres opgaver baseret på de oplysninger, montørerne giver dem. Øvelserne bidrog til at en afslappet atmosfære og bragte lidt grin frem, mens DISC-analysen gav indsigt i kollegers personlighedstyper. Det var dialogen og samtalerne under kurset, der gjorde den virkelige forskel.

Hvis man ikke udvikler sine medarbejdere, så er det næsten som at afvikle virksomheden.

Birgitte Knudsen

Ved at tilbyde relevante kurser som dette, sikrer GRIMME, at deres medarbejdere er opdaterede og i stand til at møde de stadigt skiftende udfordringer. Jan, Tommy og Birgitte er enige om, at kurset har bidraget til en styrket arbejdsplads. De anbefaler andre at deltage i relevante kurser for at forbedre deres færdigheder og relationer.

Få tilskud til efteruddannelse

- For at kunne søge om tilskud fra kompetencefonden skal medarbejderen være omfattet af overenskomsten mellem DM-Arbejdsgiver og HK Privat eller Dansk Metal og 3F.
- Der kan være tale om både selvvalgt og aftalt uddannelse.
- Kurset, man søger til, skal være indenfor overenskomstens dækningsområde.
- Der kan søges til både fysiske kurser og online undervisning.
- Har du spørgsmål eller brug for hjælp, så kontakt Dansk Maskinhandlerforening på 39270087 eller dmh@danskmaskinhandel.dk
- Se mere info og find inspiration på www.såkandu.dk.

HG MACHINES

På lydløs kurs mod fremtiden

HG Machines nye eldrevne E2000-dumper med to ton lasteevne kan køre 12 timer på tre

Wow, hvor den rykker! Farten kommer hurtigt op, efter Maskinhandlerens udsendte har drejet tændingsnøglen, trykket på den grønne startknap og trådt på speederen i HG Machines E2000-dumper. Og accelerationen foregår uden en lyd. Den nyudviklede maskine kører nemlig på el fra batterier, der med tre timers opladning kan levere strøm til 12 timers kørsel.

Baggrunden for den knækstyrede E2000 er HG Machines 35 år gamle klassiker, den benzindrevne motorbør Super Skub med et ton kapacitet. Det voksende fokus på eldrevne maskiner fik for seks år siden virksomheden til at udvikle og lancere en Super Skub med batterier, som hurtigt slog an. I dag er salget af de to varianter ligeligt fordelt.

Mere energieffektiv

Succesen med Super Skub på strøm fik HG Machines til at overveje, om man kunne udvikle en eldumper, der helt fra bunden var skabt til batteridrift. Vel at mærke med den dobbelte kapacitet af Super Skub og en ydelse, der kunne hamle op med ''dieseldumpere''.

To prototyper blev fremstillet og testet i virksomhedens afdeling i Hedensted, og efter nogle ændringer i konstruktionen blev fem modeller fremstillet og testet af kunder og samarbejdspartnere.

- Nu står vi med en maskine, som er tre gange mere energieffektiv end dumpere med forbrændingsmotorer og dobbelt så energieffektiv som andre elektriske dumpere, fortæller Nikolaj Birkerod, direktør for HG Machines.

Oveni kommer klimagevinsten og et bedre arbejdsmiljø, tilføjer han:

- Kollegerne kan tale sammen, ingen har brug for høreværn, og risikoen for sygdom som følge af støj og partikelforurening er elimineret, siger Nikolaj Birkerod.

E2000's interne oplader kan kobles til en biloplader, 16A strøm eller 220 volt EU-stik. Med alt koblet til tager en fuld opladning fire timer, mens det tager to timer at komme fra 20 til 80 procent.

Batteripakken består af tre serieforbundne lithiumbatterier. Skulle et af dem gå ned, er det billigere at erstatte i forhold til at skulle udskifte

Direktør Nikolaj Birkerod (t.v.) var med på GSV's messe Fremtidens Byggeri. Foto: HG Machines

Produktionen foregår bl.a. på HG Machines egen fabrik i Stettin i Polen.

om firmaet

- HG Machines Aps har hovedkontor i København.
- Produktionen foregår i Vejle og Polen.
- Selskabet udspringer af Hedensted Gruppen, som igennem mange årtier producerede udstyr til minkindustrien.

HG Machines knækstyrede E2000 er udviklet til eldrift helt fra bunden, mens E1000 er baseret HG Machines 35 år gamle klassiker, den benzindrevne motorbør Super Skub.

et stort og dyrt batteri.

Foreløbig har HG Machines produceret 25 eksemplarer af E2000 på virksomhedens egen fabrik i Polen, der nærmest blev revet væk af danske kunder.

- De otte første kom i drift i juli, og de sidste tages i brug i løbet af september, siger Nikolaj Birkerod.

Øget fokus på udlandet

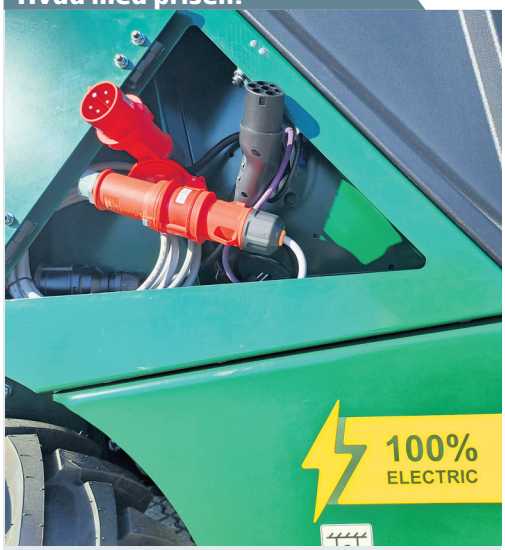
Han tilføjer, at nogle modeller er på demoturné i Europa med henblik på salg i udlandet, men at HG Machines i første omgang valgte at tilbyde E2000 til danske kunder.

- Det sikrer, at vi med den første generation kan reagere hurtigt på feedback fra kunder, som vi er tæt på, og som vi forstår fuldstændig både sprogligt og kulturelt, forklarer Nikolaj Birkerod.

Super Skub sælges primært af forhandlere i Europa, som nu også udbyder E2000. Planen er at udvide til nye markeder uden for Europa i 2024.

- Efter min mening er der kun én vej frem for maskiner i klassen under fem ton, og det er eldrift, fastslår Nikolaj Birkerod.

Hvad med prisen?



Billigere på langt sigt

Hvad angår prisen, indrømmmer direktør Nikolaj Birkerod gerne, at HG Machines eldrevne Super Skub-motorbør to eldrevne maskiner er dyrere end benzinversionen.

Det samme er tilfældet, hvis man sammenligner HG E2000 med dieseldrevne dumpere i den samme klasse. Men de to el-maskiner vinder priskrigen på langt sigt, påpeger han.

- Det koster knap en tier at køre 12 timer Super Skub-el mod 150 kroner for 12 timers kørsel med Super Skub på benzin. I løbet af fem år har man mere end betalt forskellen i udgiften til brændstof, hvis man kører 200 dage om året, siger Nikolaj Birkerod, direktør HG Machines.

El versus diesel

Hvis man gentager regnestykket med E2000 og en dieseldrevet dumper, så mener han også, at den i det lange løb klarer sig bedst.

Bruger man 50 liter diesel til 10 kroner literen om ugen, giver det i runde tal en årlig omkostning på 25.000 kroner, fremfører han.

- En E2000 med et forbrug på 17 kWh til 2,50 kroner om ugen give en årsudgift på godt et par tusind; altså under en tiendedel af en dieseldumper, påpeger Nikolaj Birkerod og fortsætter:

- Oveni kommer service, hvor tal for personbiler viser, at udgifter til elbiler ligger langt under benzinbiler. Og når man så om måske 10 år vil sælge sin E2000, tror jeg, at dens gensalgspris vil være højere. For mig at se er det en interessant case, siger han.

Redigeret af
Per Hedetoft

Overlæs med en traktor har ikke de samme konsekvenser for bilkørekortet, som man tidligere har troet.

MINISTERIUM:

Man frakendes ikke bilkørekortet ved overlæs på traktoren

Vigtig svar fra Transportministeriet omkring betinget frakendelse af kørekort, hvis der er mere end 30 procent overlæs.

Landbrugs-erhvervets Færdselsgruppe, som bl.a. udgøres af repræsentanter fra Dansk Maskinhandlerforening, DM&E og Landbrug & Fødevarer, har modtaget et skriftligt svar fra Transportministeriet, som ændrer på en tidligere forståelse af, hvorvidt overlæs over 30 procent på enten total- eller akselvægt kan give betinget frakendelse af kørekortet.

Det er lidt kringlet. Jo, overlæs over 30 procent kan stadig give frakendelse af kørekortet, men der er faktisk et par undtagelser. Overlæs kan nemlig ikke resultere i frakendelse af bil eller traktorkørekort, fastlår myndighederne.

Spørgsmålet fra Landbrugserhvervets Færdselsgruppe var:

''Ifølge Færdselslovens §129 kan stort kørekort frakendes ved overlæs større end 30 pct. Eftersom der ikke kræves stort kørekort for at føre traktorvogntog, kan føreren af et traktorvogntog så frakendes sit kørekort betinget ved overlæs på traktorvogntog større end 30 pct.?''

Transportministeriet svarer, at føreren af et traktorvogntog med overlæs større end 30 pct., ikke kan frakendes kørekort betinget til personbil, motorcykel eller traktorkørekort, men hvis chaufføren samtidig har stort kørekort, trailer eller buskørekort, kan den del af kørekortet frakendes betinget.

Ikke tilfældige regler

Selvom konsekvensen kan lyde mindre i nogle tilfælde, så opfordrer vi i Færdselsgruppen til at tage vægtreglerne alvorligt.

Bremser mv. er som udgangspunkt dimensionerede til den konstruktive vægt. Ud over chaufførens ansvar indikerer en tidligere advokatvurdering, at ledelsesansvarlige i en virksomhed kan gøres erstatningsansvarlige, hvis virksomheden bevidst anvender et ulovligt køretøj. Specielt hvis en ulykke skyldes køretøjets stand.

Ved et uheld vil overlæs med stor sandsynlighed give dig ansvar for ulykken, så der risikerer man at få frakendt kørekortet, hvis køretøjsvægten har været en faktor i ulykken. Ved en fatal ulykke vil det kunne resultere i en sigtelse for uagtsomt manddrab, da vægt og bremser er tæt relateret.

Vær dit ansvar bevidst, både for din egen og dine medtrafikanters skyld. Læs om reglerne for påhængsvogne og påhængsredskaber på Landtrafik.dk.

VERDEN RUNDT

Helt elektriske CNH-modeller

1 På Farm Progress Show i USA viste CNH for nylig identiske eldrevne traktorer fra New Holland og Case IH frem for verdenspressen og de amerikanske farmere.
Under motorhjelmen på New Holland T4 Electric Power, som den hedder i blå lejr, ligger et batterisystem på 74 hestekræfter kombineret med en fuldt elektrificeret drivlinje. Det gør, at traktoren kan sende i alt 65 heste ud til pto-udtaget. Hos Case IH hedder traktoren Farmall 75C Electric. Det oplyses, at de kan arbejde omkring fire timer på en opladning.

Pressefoto: CNH

Indtjeningen brager af sted hos John Deere

2 Den store amerikanske maskingigant John Deere kan på mange måneder glæde sig over resultaterne i år. Nye tal fra midten af august fortæller om en indtjening, der i årets første ni måneder er steget fra 33 milliarder kroner i den periode sidste år til omkring 53 milliarder kroner i år. Fra John Deere lyder meldingen om favorable markeder og stabile leverancer fra underleverandørerne. Med andre ord lyder den økonomiske vejrudsigt fra John Deeres hovedkontor lige nu fremragende.

Mut stemning i Europa

3 De europæiske maskinproducenter er organiseret i organisationen Cema. Her spørger man månedligt et bredt udvalg af maskinproducenterne, hvordan de ser på markedet, det såkaldte 'business climate'.
I starten af august er det blevet tid til en ny måling, og ifølge Cema er det sjældent, at indeks er faldet så meget som fra juli til august.
For producenterne er der dog også et væsentligt lyspunkt. Det går noget lettere med at få dele og få færdigproduceret maskinerne.

Bednar kom over 770 ha på et døgn

4 769,36 hektar. Det er det areal, der blev bearbejdet med en Bednar tallerkenharve under kontinuerlig 24-timers drift - helt nøjagtigt 23 timer og 36 minutters nettodriftstid. Det er 125,36 hektar mere end den nuværende rekord fra 2007.
Det store antal hektar blev opnået i forbindelse med '24 Hours Record' i midten af juli, et event arrangeret af Bednar i samarbejde med den rumænske Bednar- og John Deere repræsentant IPSO Agriculture og ved hjælp af en John Deere 9RX 640.

GÅ IKKE GLIP AF KÆMPE DUELLEN

TRAKTOR TECH TESTER

TraktorTech har testet syv traktorer, inklusiv fire helt nye preserie modeller i klassen omkring 300 hestekræfter. Læs bedømmelserne og se det endelige resultatet i det nyeste udgave af magasinet.
TraktorTech er Danmarks store traktormagasin og smækfyldt med nyheder og reportager om traktorer, store maskiner, påhæng og gadget til alle teknik-interesserede. Med et abonnement får du også adgang til alle artikler digitalt.

John Christensen er TraktorTechs testpilot og medansvarlig for testen, i samarbejde med kollegaer fra tre europæsiske medier.

Bestil abonnement nu:
landbrugsavisen.dk/magasiner
eller scan koden